

INFORME FINAL

Gestión por Competencias en Defensoría Penal Pública para Defensores

OCTUBRE 2008

ÍNDICE DEL INFORME

1. ANTECEDENTES	5
2. OBJETIVOS	6
2.1. OBJETIVO GENERAL.....	6
2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS	6
3. METODOLOGÍA REALIZADA.....	7
3.1. INTRODUCCIÓN METODOLÓGICA	7
3.1.1 VENTAJAS DEL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS	8
3.1.2 PREMISAS BÁSICAS DEL MODELO	8
3.1.3 CLASIFICACIÓN DE COMPETENCIAS	9
3.1.4 MODELO INTEGRAL DDP	10
3.2. PROCEDIMIENTO UTILIZADO.....	12
3.2.1 Panel de Expertos:	12
3.2.2 Validación final instrumento evaluación desempeño	13
3.2.3 Obtención de datos y presentación de resultados.....	13
3.3. INSTRUMENTOS EMPLEADOS.....	14
3.3.1 PERFIL DE PUESTO	14
3.3.2 PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.....	14
4. RESULTADOS	16
4.1. RESUMEN EJECUTIVO DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS.....	16
4.2. SIMBOLOGÍA INFORME DE LOS DEFENSORES.....	27
4.2. SIMBOLOGÍA INFORME DE LOS DEFENSORES.....	27
4.3 DESEMPEÑO ALCANZADO DE LOS DEFENSORES	28

I.- REGIÓN DE TARAPACA.....	28
II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA	29
III.- REGIÓN DE ATACAMA.....	29
IV. REGIÓN DE COQUIMBO	30
REGIÓN METROPOLITANA (A).....	31
REGIÓN METROPOLITANA (B).....	31
REGIÓN METROPOLITANA (C).....	32
REGIÓN METROPOLITANA (D).....	33
V. REGIÓN DE VALPARAISO (A)	34
V. REGIÓN DE VALPARAISO (B)	35
VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS	35
VII.- REGIÓN DEL MAULE	36
VIII.- REGIÓN DEL BIO - BIO	37
IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANIA	38
X.- REGIÓN DE LOS LAGOS	40
XI y XII REGIONES.....	41
TOTAL PAÍS	42
4.4 INFORME INDIVIDUAL CON BRECHAS DE CAPACITACIÓN	42
5. CONCLUSIONES.....	442
5.1. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO	442
5.2. CONCLUSIONES METODOLÓGICAS	443
6. ANEXOS	445
6.1. ANEXO 1: EXTRACTO PROPUESTA INICIAL	445

6.2. ANEXO 2: PERFIL DEL DEFENSOR.....	448
6.3. ANEXO 3: PLANTILLAS DE EVALUACIÓN DEL DEFENSOR	452

1. ANTECEDENTES

En el cuadro del proyecto de evaluación de las competencias de desempeño en Defensores que está realizando la Universidad Católica del Maule en Conjunto con la Defensoría de nuestro país, surge el siguiente informe que da cuenta de la entrega final de los resultados de la propuesta inicialmente enviada para los puntos referidos a la gestión de los defensores en cuanto a su desempeño y perfiles de puestos de trabajo.

Este informe viene a dar respuesta a las necesidades de evaluar a los defensores a nivel nacional para conocer el desempeño de sus habilidades y conocimientos por una parte, y por otro lado evaluar las competencias de tipo actitudinal, motivacional y de intereses (competencias conductuales) llevado a cabo por ellos para verificar la manera en que están rindiendo en sus puestos de trabajo.

De lo anterior, se desprende además, que a este proyecto se accede por medio de licitación en modalidad pública abierta, en donde la Universidad Católica del Maule se lo adjudica a fines del año 2007 por cumplir con los requerimientos técnicos exigidos por la Defensoría nacional y por que además fue capaz de agregar valor a los solicitado como crítico, en términos de ofrecer la posibilidad de ampliar los productos que se ofrecieron a la institución (*Ver objetivos específicos y conclusiones finales*).

A continuación, se describen los objetivos de la propuesta inicial (que fueron cumplidos a cabalidad), la metodología empleada, y los principales resultados del proyecto con sus respectivas conclusiones y recomendaciones (1).

(1) En la parte final de este documento se anexa el proyecto inicial y los instrumentos que se incorporaron para la recopilación y sistematización de la información.

2. OBJETIVOS

2.1. OBJETIVO GENERAL

Llevar a cabo un levantamiento de perfil de cargo que contenga las competencias del Defensor Público, de manera de poder evaluarlas en su puesto de trabajo y poder detectar brechas de formación y desarrollo.

2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar un perfil válido del cargo del defensor penal público que contenga las competencias de tipo conductuales (2).
- Evaluar la capacidad técnica organizativa del abogado; en base a un Modelo de Competencias que permita identificar su desempeño eficiente y sobresaliente.
- Sistematizar la información en un software que apoye en la entrega de información actualizada y ágil de las competencias evaluadas en los defensores públicos.
- Contar con información que apoye las brechas de competencias que se deben desarrollar en los defensores.

(2) Las competencias de tipo conductuales son aquellos comportamientos que representan las actitudes, motivaciones e intereses de las personas. Para este proyecto as competencias conductuales o “blandas” se dividieron en competencias corporativas o institucionales (comportamientos globales deseados por la Defensoría como estrategia país) y competencias genéricas (aquellas características personales propias del cargo del defensor público).

3. METODOLOGÍA REALIZADA

En los siguientes puntos se describirán; el modelo metodológico empleado por competencias, las ventajas de este, y los procedimientos ejecutados para conseguir los resultados finales que llevaron a la elaboración de este informe.

3.1. INTRODUCCIÓN METODOLÓGICA

Un modelo que se viene proyectando como uno de los más adecuados para la administración de las personas, es el de Gestión por Competencias (GPC). Se trata de herramientas válidas y confiables, que posibilitan la formación del capital intelectual de una institución. Esto porque las organizaciones modernas han comprendido la importancia de gestionar adecuadamente el talento de sus trabajadores para conseguir sus objetivos estratégicos.

A modo de entender la GPC, se puede señalar que es un enfoque que apoya la administración de Conocimientos Habilidades y Actitudes e Intereses de las personas, que se ponen a disposición para el cumplimiento de los objetivos organizacionales, constituyendo un enfoque clave de un área de RRHH.

El modelo de GPC, se relaciona con la administración de talentos de manera eficiente, ajustado a un enfoque estratégico de la organización, que al evaluar el personal en base a herramientas válidas, permite identificación de Gap (brechas), alcanzando un mayor retorno formativo (ROI).

En éste concepto de competencias, se entenderán como características factibles de ser desarrolladas en el marco de la gestión organizacional, de manera de lidiar con lo cotidiano, formando para ello el capital intelectual de una empresa o institución.

3.1.1 VENTAJAS DEL MODELO DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS

- El gerenciamiento del desempeño en base a objetivos medibles, conductas predictoras cuantificables y con posibilidad de observación directa.
- La identificación de puntos débiles, permitiendo intervenciones de mejora que garantizan los resultados.
- La posibilidad de definir perfiles profesionales que favorecerían a la productividad.
- El desarrollo de equipos que posean las competencias necesarias para su área específica de trabajo.
- La generación de acciones que apunten al desarrollo de compromiso por parte de las personas.
- El aumento de la productividad y la optimización de los resultados.

3.1.2 PREMISAS BÁSICAS DEL MODELO

Al implementar un modelo de gestión por competencias, es indispensable adoptar algunas premisas básicas que avalarán las acciones gerenciales.

- Tomar conciencia de que cada tipo de organización necesita personas con perfiles específicos y que cada tipo de trabajo existente en la organización tiene características propias y debe ser ocupada por profesionales que posean un determinado perfil de competencias.

- Reconocer que quienes ocupen puestos directivos, son responsables de ofrecer oportunidades que permitan el desarrollo y la adquisición de nuevas competencias.
- Estar convencidos de que siempre habrá espacio para el desarrollo de nuevas competencias, y que lo que hoy se conoce como buen desempeño de una tarea, mañana podrá ser sólo una parte, agregándose nuevos desafíos y profesionalizando puestos de trabajo.

Estas premisas deben ser difundidas a modo de que formen parte de la cultura organizacional, siendo internalizadas en las actitudes e incorporadas a los comportamientos de sus miembros.

3.1.3 CLASIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

Competencias Institucionales:

Son aquellas necesarias para generar una cultura organizacional distintiva y que se derivan de la Misión, Visión, y especialmente de los Valores. Con ellas se busca aunar diferentes aspectos, tales como imagen corporativa común, un “querer” cooperar con la estrategia, inclusive un código de lenguaje común que deben poseer todo los colaboradores de una institución. Este grupo de competencias están asociadas a los procesos sociales, y son necesarias para interactuar dentro de la organización y sus grupos de interés.

Competencias Genéricas:

Corresponden a competencias de tipo conductual que apuntan al “querer hacer” o “saber ser” (al igual que las corporativas), y son necesarias para desempeñar

tareas de manera sobresaliente. Se derivan del nivel o categoría al cual pertenece el puesto. Están asociadas a familias de cargo, cuya clasificación dependerá del criterio con el cual se establezcan los grupos de cargo.

El Perfil Esperado de Competencias Genéricas es compartido por los integrantes de una Familia de Cargo y son específicas de ésta, pues definen los factores de éxito que diferencian el rendimiento entre Familias de Cargos. Ejemplo: Planificación Estratégica.

Competencias Técnicas:

Concierne a las habilidades técnicas que se derivan los conocimientos básicos para desempeñar un función en particular y que debe poseer una persona para desenvolverse de manera eficiente en su puesto de trabajo y apuntan al “poder hacer”. Ejemplo: Cumplimiento de las reglas relacionadas con el sistema e administración de causas (SIGDP).

3.1.4 MODELO INTEGRAL DDP

Se considera fundamental destacar que las competencias son inherentes a las personas de manera individual como sistémica, y que toda la literatura al respecto, permite agrupar la GPC en tres modelos; el Funcional; el Conductual; y el Constructivista.

A partir de ésta mirada es que se postula que los conocimientos que poseen las personas son un aspecto de base para ocupar cualquier cargo, pero que en un sentido purista no constituyen competencias por sí mismos.

Los conocimientos apuntan al “Saber Hacer” y es la unidad básica para que una persona comience con el desarrollo de una competencia, sin embargo, una

competencia estará identificándose en alguien, en la medida que la persona pueda aplicar un determinado conocimiento en la práctica “Poder Hacer” (representado por el Modelo Funcionalista); sea capaz de identificar la manera de poder llegar a hacer “Saber cómo; hacer y ser” (Modelo constructivista); y por otro lado, lo haga de manera sobresaliente “Querer Hacer” (Modelo Conductista). Es por ello que en se plantea un Modelo Integral de Competencias, tras comprender que lo anteriormente expuesto es necesario de ser desarrollado.

A continuación (Figura N° 1) se presenta el Modelo Integral de los enfoques actuales de competencias con su posición relativa, y el lugar base que ocupan los conocimientos:



Figura N° 1: Estructura de un Modelo Integral de Competencias para un perfil de defensor, Defensoría Penal Pública.

3.2. PROCEDIMIENTO UTILIZADO

A continuación se describen los pasos claves que se llevaron a cabo para levantar los perfiles de los defensores y evaluar las competencias de tipo conductuales y técnicas de su desempeño.

3.2.1 Panel de Expertos:

Durante el mes de Abril se realizó reunión con Don Claudio Jara, Ingeniero profesional del Dpto. de RRHH y Don Pedro Narváez, Abogado profesional del Dpto. de Estudios de la Defensoría, con Don Felipe Herrera y Don Rodrigo Cubillos por parte del equipo UCM. En esta reunión se revisó información secundaria respecto un estudio de la Consultora Psicus de Santiago sobre brechas de capacitación realizado el año 2005, donde se extrajeron los antecedentes técnicos de rendimiento y conocimientos que los defensores debieran manejar para cumplir eficientemente su trabajo. Paralelamente se tomaron las competencias actitudinales y conductuales (características personales) que los defensores debían poseer idealmente para desarrollar un trabajo de tipo diferenciado y excepcional en su puesto de trabajo.

Este panel de expertos logró validar las competencias que efectivamente representaban las características personales que los defensores deben tener para hacer un trabajo de tipo sobresaliente y adecuado a la cultura de la organización, y se filtraron las habilidades y conocimientos técnicos propios de las descripciones de su cargo.

A partir de ahí, se pudo confeccionar el instrumento preliminar que serviría para evaluar el desempeño de los defensores públicos bajo la perspectiva de un modelo de competencias.

3.2.2 Validación final instrumento evaluación desempeño

Siguiendo la metodología de Coeficiente de Acuerdo Interjuez (CAI) se revisó el instrumento preliminar, inicialmente por personas que conformaron el panel de expertos de manera no presencial (consolidando los comentarios y modificaciones del instrumento el Psicólogo Rodrigo Cubillos) y posteriormente se validó su uso con 14 psicólogos y asistentes sociales en una reunión de inducción del instrumento para su aplicación que duró 5 horas distribuidas en dos días, la tercera etapa de validación, consistió en el seguimiento de incidentes de las primeras evaluaciones que se tomaron a modo de prueba para revisar si existía inconsistencia y problemas para la extracción de los datos.

3.2.3 Obtención de datos y presentación de resultados

Los datos para completar el instrumento de evaluación, se realizó en terreno (en las oficinas de los defensores) donde las competencias ligadas a las características personales de los defensores fueron evaluadas por Profesionales del área de las ciencias sociales, y aquellas competencias de tipo técnicas y de conocimientos propias de las metas de contenido de un puesto y funciones de los defensores, se registraron por lo mismos profesionales en conjunto con un abogado que validara las respuestas del defensor.

Estos datos extraídos se cargaron en un software especialmente diseñado para replicar de manera digital el instrumento de evaluación que sirvió para construir informes que permitieron extraer información de competencias personales y técnicas asociadas a conocimientos de todos los defensores, permitiendo ser filtrados los informes por defensor, localidad, región y un informe global de país.

Independiente de la posibilidad de extraer la información en línea de lo antes expuesto, se entregará a la defensoría un informe en formato Word (digitalizado en PDF “NO bloqueado”), que de cuenta de antecedentes, instrumentos, metodología empleada, y principales conclusiones y recomendaciones de la información extraída.

3.3. INSTRUMENTOS EMPLEADOS

3.3.1 PERFIL DE PUESTO

Posterior a haber levantado el perfil con sus competencias corporativas, genéricas y técnicas para el defensor penal en un perfil de puesto (explicado en el procedimiento), se llevó a cabo un proceso de evaluación de desempeño que permitiera gestionar adecuadamente a los defensores.

Este perfil de puesto (que se anexa al final de la propuesta) contenía las competencias del Defensor tanto corporativas, como genéricas y competencias de carácter técnico.

3.3.2 PROCESO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

En este procedimiento, se aplicó el instrumento de perfil a través de preguntas de incidentes críticos (BEI por sus siglas en inglés Behavioral Event Interview) para evaluar las competencias corporativas y genéricas. Posterior a este procedimiento, se realizó la evaluación del desempeño técnico del defensor en conjunto con un abogado externo para validar si el defensor sabía efectivamente cumplir eficientemente con sus actividades propias de su puesto de trabajo. Este proceso de aplicación de instrumentos permitió medir:

- ☐ Análisis de Puestos y Desempeño
- ☐ Brechas de Capacitación y Desarrollo

Para los fines de ésta consultoría se implementó en primer lugar un Análisis de Puestos y Desempeño, ya que han quedado establecidas las capacidades necesarias para pilotear una pre-evaluación, que despliegue un plan de desarrollo y reconocer las competencias de los defensores penales (mostradas en este informe).

La ejecución de este proceso fue llevado a cabo por el equipo consultor de la Universidad Católica del Maule a través del Software IDO Suite “Gestión por Competencias” el cual fue cargado con las competencias levantadas para el cargo de Defensor Penal Público en uno de sus módulos denominado “Integración de Competencias” el cual permitió:

- ☐ Realizar evaluaciones del desempeño de los defensores (mostradas en informe global del defensor).
- ☐ Detectar brechas de capacitación (*) (mostradas en informe individual del defensor).
- ☐ Seleccionar personas por competencias (antes de ingresar un defensor, se puede aplicar la misma evaluación).
- ☐ Generar Planes de Carrera (para los defensores con los mejores resultados de su desempeño).

Una vez conocidas las brechas de capacitación (*) se entrega en este informe a la Defensoría, indicadores de gestión de las personas y se propondrán Planes de Capacitación y Desarrollo en aquellas competencias claves que se encuentran por debajo de lo requerido para el puesto de trabajo.

4. RESULTADOS

A continuación se presentan los principales resultados de los procesos de evaluación realizados con los defensores públicos, a nivel país, de región y localidad; así como también se expondrán los resultados alcanzados por los defensores a nivel individual.

En este último informe individual se entregarán gráficos de las competencias alcanzadas individualmente, con las respectivas brechas de capacitación alcanzadas.

4.1. RESUMEN EJECUTIVO DE LOS PRINCIPALES RESULTADOS

En general los resultados de las evaluaciones de desempeño de los defensores muestran un ajuste de desempeño a nivel de país adecuado al perfil evaluado encontrándose que se encontró mejor resultado en las siguientes competencias:

- TRABAJO EN EQUIPO un 0,2 (5%) por encima del esperado.
- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA un 0,2 (5%) por encima.
- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA INFORMACIÓN 0,1 (3%) por encima.
- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE 0,3 (8%) por encima, y
- NEGOCIACIÓN 0,1 (3%) por encima.

Nota: se debe tomar como referencia que el 100% de la competencia es 4,0 (límite superior).

En las competencias que se pudieron encontrar brechas negativas a nivel país, podemos mencionar:

- PROBIDAD ADMINISTRATIVA tienen un 0,3 (8%) por debajo de lo esperado.
- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN 0,3 (8%) por debajo.
- COMUNICACIÓN EFECTIVA 0,3 (8%) por debajo y,
- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE 0,3 (8%) por debajo.

Cabe aclarar que las competencias que se encontraron por debajo de lo esperado, todas fueron exigidas en el perfil de cargo con un nivel mayor (4) que aquellas que se encontraron por encima del nivel esperado. Por lo que en términos comparativos iguales en proporción, se puede concluir que las competencias con un desarrollo menor a nivel nacional, fueron; Capacidad de análisis y síntesis de la información y Negociación.

A pesar del resultado anterior, también se pudieron visualizar algunas Regiones y localidades con mejores resultados que otras, pero llama la atención principalmente las evaluaciones de la comuna de Santiago donde se encontraron los puntajes de ajuste más bajos de todos con un promedio general de un 2,5 en evaluaciones de competencias blandas, y apenas un promedio de 47 competencias técnicas de desempeño asociado con un número promedio de 17 brechas técnicas de desempeño en competencias tanto técnicas como de conocimiento.

En la siguiente tabla se muestra el resultado de las comunas con mayor desarrollo de sus competencias de tipo conductual (por encima del 3,5 promedio a nivel nacional detectado en todas las comunas evaluadas).

Regiones	C.B. Competencias conductuales									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	X

NOTA EXPLICATIVA: Los número del 1 al 9 indican la siguiente frecuencia: 1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA, 2.-TRABAJO EN EQUIPO, 3.-NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA, 4.-COMPROMISO CON LA

ORGANIZACIÓN. Como competencias corporativas y; 5.-CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA INFORMACIÓN, 6.-ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE, 7.-COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE, 8.-COMUNICACIÓN EFECTIVA, y 9.-NEGOCIACIÓN.

NOTA EXPLICATIVA 2: La “X” marcada en rojo, indica el promedio general de competencias por cada fila.

Tablas de frecuencia de competencias superiores por región:

Regiones	C.B. Competencias conductuales									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	X
VIII.- REGIÓN DEL BIO - BIO	4,00	3,60	3,30	3,90	3,80	4,00	3,60	3,80	3,40	3,71
VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS	4,00	3,53	3,50	4,00	3,53	4,00	3,60	4,00	3,28	3,71
IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANIA	4,00	3,50	3,30	4,00	3,90	3,90	3,70	3,90	3,50	3,74
RM B	4,00	3,68	3,53	4,00	3,35	3,98	3,55	3,98	3,75	3,76
III.- REGIÓN DE ATACAMA	4,00	3,90	3,60	3,90	3,50	4,00	3,40	3,70	3,90	3,77

En esta segunda tabla de competencias conductuales se muestran las comunas con competencias conductuales nivel promedio de desarrollo (entre 3 y 3,4)

Regiones	C.B. Competencias conductuales									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	X
X.- REGIÓN DE LOS LAGOS	3,30	2,30	3,00	3,30	3,10	3,30	2,90	3,10	2,80	3,01
V. REGIÓN DE VALPARAISO A	3,84	2,72	3,26	3,62	2,82	3,86	3,08	3,76	2,72	3,30
IV. REGIÓN DE COQUIMBO	3,80	2,80	3,10	3,70	3,00	3,70	3,00	3,60	3,00	3,30
I.- TARAPACÁ	3,58	3,08	3,08	3,50	3,17	3,50	3,17	3,67	3,00	3,31
XI - XII REGIÓN	3,60	3,00	3,00	3,80	3,00	3,90	3,00	3,90	3,00	3,36
RM A	4,00	3,30	3,20	3,60	3,40	3,90	3,30	3,00	3,10	3,42

Finalmente, en esta tercera tabla de competencias blandas (actitudes, valores, Motivaciones, y rasgos de personalidad), se muestran las comunas con el desarrollo más bajo de competencias (entre 1 a 2,9):

Regiones	C.B. Competencias conductuales									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	X
RM C	2,50	2,50	2,50	2,90	2,50	3,00	2,40	3,00	2,20	2,61
RM D	3,30	2,20	2,50	3,40	2,20	3,00	2,70	3,00	2,20	2,72
V. REGIÓN DE VALPARAISO B	3,30	2,90	2,40	3,00	2,50	3,10	2,70	3,10	2,70	2,86
II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA	3,10	2,75	2,55	3,25	2,60	3,05	2,95	3,10	2,75	2,90
VII.- REGIÓN DEL MAULE	3,80	2,60	2,80	3,10	2,80	3,30	2,80	2,90	2,80	2,99

A pesar, del análisis Regional anterior, es obvio que estas brechas de desarrollo detectadas las componen las personas, y por lo tanto, a continuación se muestran en esta tabla los 14 defensores con los mejores desempeños:

Para definir la correlación causal entre los defensores con mejor desempeño y desempeño inferior se pueden mencionar los efectos de las competencias **3.- Normativa institucional de la defensoría** y la competencia **9.- Negociación**.

Esta última competencia **NEGOCIACIÓN** es trascendental en el perfil del defensor público, ya que por sí misma es una variable causante del desempeño del defensor en un 45%. Es decir, aquellos defensores que poseían más desarrollada esta competencia, presentaban un desempeño superior (mejor que el promedio) en un 45%.

Si a esta competencia se le suma Normativa institucional de la defensoría, entre ambas (junto con negociación) explican el 56% del desempeño superior del defensor, aspecto que se debería tomar en cuenta para capacitación y selección de personal.

Este análisis de carácter causal, explica claramente la diferencia individual de los defensores de mejor desempeño, pero también responde a un análisis que es factible de llevarse a cabo por localidad y por Regiones.

Es decir, aquellas Regiones que presentaban datos de frecuencia acumulada de la competencia **3.- Normativa institucional de la defensoría** y la competencia **9.-**

Negociación, presentarán un desempeño superior, que aquellos que la tenían desarrollada en un nivel medio o bajo.

	Nombres	C.B. Competencias conductuales											C.D. Desempeño		
Nº		1	2	3	4	5	6	7	8	9	X	Si	No	% X Sí	
1	LLORENTE X, LORETO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	53	11	83%	
2	MEDINA X, DANIEL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	53	11	83%	
3	ZAMORANO GALAN, HUGO PATRICIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	54	10	84%	
4	SANDOVAL X, JUAN CLAUDIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	58	6	91%	
5	LIBRETTI X, EDUARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	59	5	92%	
6	CABEZAS DROGUETT, RODRIGO VICENTE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	60	4	94%	
7	ZAMORANO QUITRAL, CESAR EDUARDO IVAN	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	61	3	95%	
8	MEZA OLGUIN, ABELARDO ANTONIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	61	3	95%	
9	REYES X, ANDREA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	62	2	97%	
10	CAMUS X, EDUARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	62	2	97%	
11	TOMASCIC JUELIC, JUAN JORGE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	63	1	98%	
12	PIZARRO X, OSVALDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	63	1	98%	
13	FIGUEROA X, JORGE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	64	0	100%	
14	CACERES X, RICARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	64	0	100%	

En la siguiente tabla se muestran los 24 Defensores con el desarrollo más bajo en competencias conductuales y técnicas:

1	ROJAS X, NEO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	22	42	34%
2	HURTADO DE LA FUENTE, ALEJANDRO	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2,44	23	41	36%
3	MENDEZ SOTO, BORIS	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2,44	33	31	52%
4	POBLETE BELMAR, FELIPE ANDRES	2	3	3	3	2	3	2	3	1	2,44	38	26	59%
5	RUBIO MENESES, PABLO	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2,44	42	22	66%
6	VARGAS ZAMORANO, MARCELA PAZ	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	44	20	69%
7	GALLEGOS ORELLANA, CRISTINA	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2,44	51	13	80%
8	GUTIERREZ YAÑEZ, CARLOS MIGUEL	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	52	12	81%
9	BAHAMONDES XX, CAMILO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	53	11	83%
10	SEPULVEDA TAGLE, PABLO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	61	3	95%
11	WACHTENDORFF VALENCIA, MARCELA ASTRID	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2,33	42	22	66%
12	SUBIESA X, RENE	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2,33	50	14	78%
13	KUSCHEL CHUEVAR, GERARDO	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2,33	54	10	84%
14	DEVILAT XX, JOSE MIGUEL	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2,33	57	7	89%
15	URRUTIA Q, MAXIMILIANO	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2,22	37	27	58%
16	JIMENEZ RAMIREZ, RENATO FELIPE	3	1	2	3	1	3	3	3	1	2,22	41	23	64%
17	GARCIA MARIN, CARLOS JAVIER	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2,22	54	10	84%
18	PEREZ TRIGO, CARLA	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2,11	39	25	61%
19	CONTRERAS CASTILLO, DANIEL	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2,11	45	19	70%

20	NORAMBUENA XX, GERARDO	3	1	2	2	2	3	1	3	2	2,11	52	12	81%
21	FLORES TAPIA, RICARDO	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2,11	59	5	92%
22	HAWWAY T, ELIZABETH	2	3	1	2	2	3	1	2	1	1,89	42	22	66%
23	OTAROLA X, CRISTIAN	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1,89	50	14	78%
24	VELOSO X, CIRO SANTIAGO	3	1	2	2	1	1	1	1	2	1,56	49	15	77%

Por último, se muestra a continuación, la tabla con el desempeño en orden descendente de los desempeño de todos los defensores, tomándose como primer criterio, las competencias de tipo conductual y posteriormente las de tipo técnicas.

País : CHILE

Nº	Nombres	C.B. Competencias conductuales										C.D. Desempeño		
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	X	Si	No	% X Sí
1	LLORENTE X, LORETO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	53	11	83%
2	MEDINA X, DANIEL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	53	11	83%
3	ZAMORANO GALAN, HUGO PATRICIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	54	10	84%
4	SANDOVAL X, JUAN CLAUDIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	58	6	91%
5	LIBRETTI X, EDUARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	59	5	92%
6	CABEZAS DROGUETT, RODRIGO VICENTE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	60	4	94%
7	ZAMORANO QUITRAL, CESAR EDUARDO IVAN	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	61	3	95%
8	MEZA OLGUIN, ABELARDO ANTONIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	61	3	95%
9	REYES X, ANDREA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	62	2	97%
10	CAMUS X, EDUARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	62	2	97%
11	TOMASCIC JUELIC, JUAN JORGE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	63	1	98%
12	PIZARRO X, OSVALDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	63	1	98%
13	FIGUEROA X, JORGE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	64	0	100%
14	CACERES X, RICARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00	64	0	100%
15	ALARCON X, HUMBERTO	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3,89	52	12	81%
16	CARVAJAL X, JUAN JOSE	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3,89	57	7	89%
17	ROBLES X, RICARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,89	58	6	91%
18	PEREZ DALENCON, ALVARO	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3,89	59	5	92%
19	ACOSTA VALIENTE, ENITH	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3,89	60	4	94%
20	GALLARDO TOLEDO, CARMEN GLORIA	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,89	60	4	94%
21	GARCIA RETAMAL, FRANCISCO	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3,89	60	4	94%
22	PODLECH JARPA, MARIA PAULINA	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3,89	61	3	95%
23	MUJICA X, PAULA	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3,89	61	3	95%
24	ANASCO KOMINGS, EDUARDO FRANCISCO	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3,89	62	2	97%
25	LOPEZ X, JAIME	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3,89	63	1	98%
26	CRUZ X, GONZALO	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3,89	64	0	100%
27	DE LA HARPE X, CHARLES	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3,89	64	0	100%
28	VALDEBENITO X, ALVARO	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3,89	64	0	100%
29	CORVALAN X, ALICIA	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3,78	39	25	61%
30	NAVARRO ROJAS, NELLY	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3,78	41	23	64%
31	BENAVIDES XX, ANDRES	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3,78	47	17	73%

32	ROJAS ALCAYA, KARINA	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3,78	48	16	75%
33	MENAS X, FELIPE	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3,78	49	15	77%
34	ARAYA FUENTES, ALVARO	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3,78	52	12	81%
35	DECAP FERNADEZ, MAURICIO	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3,78	53	11	83%
36	SUFAN FARIAS, OCTAVIO	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3,78	54	10	84%
37	CORREA GAROLIO, DIANA	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3,78	56	8	88%
38	LEMONS X, FRANCO	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3,78	57	7	89%
39	SOTO X, MARCIA	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3,78	58	6	91%
40	GUERRA X, ANTONIO	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,78	59	5	92%
41	GIL GONZALEZ, RAUL	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3,78	60	4	94%
42	ZEGPI PONS, MARUN	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3,78	60	4	94%
43	PANTOJA MARTINEZ, DARIO	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3,78	60	4	94%
44	SOTO X, EDUARDO	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3,78	61	3	95%
45	CONTRERAS X, ANGELA	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3,78	61	3	95%
46	TRONCOSO X, NELSON	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3,78	61	3	95%
47	PIÑEIRO X, ROGELIO	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3,78	62	2	97%
48	JARA FERNANDEZ, MITZI	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3,78	62	2	97%
49	RODRIGUEZ X, PATRICIA	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3,78	62	2	97%
50	ZUÑIGA X, SERGIO	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3,78	62	2	97%
51	GOMEZ X, ALEXIS	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,78	63	1	98%
52	ORTEGA DEL VALLE, RENATO	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3,78	63	1	98%
53	GITTERMANN X, LEILA	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,78	64	0	100%
54	LELAYA X, EVELYN	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,78	64	0	100%
55	ROJAS X, ROBERTO	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3,78	64	0	100%
56	VILLALOBOS VASQUEZ, CAROLINA	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3,78	64	0	100%
57	SOTO DIAZ, PAOLA	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3,67	44	20	69%
58	CAMPILLAY X, OMAR	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3,67	45	19	70%
59	GONZALEZ ORTIZ, LUIS ALBERTO	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3,67	45	19	70%
60	URRA NUÑEZ, PAZ	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3,67	46	18	72%
61	ALARCON XX, RODRIGO	4	2	4	4	4	4	4	4	3	3,67	48	16	75%
62	VALENZUELA XX, SEBASTIAN	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3,67	49	15	77%
63	VIDELA HERRERA, JORGE	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3,67	50	14	78%
64	CANDIA X, RAUL	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3,67	52	12	81%
65	TORRES X, PAOLA	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3,67	53	11	83%
66	PINTO X, PATRICIO	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3,67	55	9	86%
67	VALENZUELA DONOSO, ANDRES	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3,67	56	8	88%
68	VALENZUELA CALDERON, MARCELA	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3,67	57	7	89%
69	GANA ROJAS, SERGIO ALFONSO	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3,67	57	7	89%
70	FLORES VALENZUELA, CARLOS ANDRES	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3,67	58	6	91%
71	VILLALOBOS MONARDES, RUBEN	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3,67	59	5	92%
72	GOMEZ X, JUAN PABLO	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3,67	59	5	92%
73	FIRMANI GARRIDO, ANDRES	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3,67	59	5	92%
74	CASTIGLIONI ROJAS, JAIME GABRIEL	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3,67	60	4	94%
75	BARRIENTOS ALBRECHT, TATIANA	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3,67	61	3	95%
76	MORALES GONZALEZ, OLGA	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3,56	36	28	56%
77	MONTEGLIO X, UMBERTO	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3,56	42	22	66%
78	CONCHA GARCIA, FRANCISCO	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3,56	48	16	75%

79	SOTO X, OSCAR	4	3	3	4	4	3	4	4	3	3,56	52	12	81%
80	SALDAÑAS DONOSO, HUGO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3,56	54	10	84%
81	OLIVA VILLALOBOS, RICARDO	3	2	4	4	3	4	4	4	4	3,56	54	10	84%
82	VILCA LARRONDO, SERGIO	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3,56	55	9	86%
83	GRANDON X, FABIOLA	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3,56	56	8	88%
84	MORENO AVILA, FRANCISCO ALFREDO	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3,56	57	7	89%
85	MASSA X, MAURICIO	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3,56	57	7	89%
86	FIERRO X, CLAUDIO	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3,56	58	6	91%
87	JUSTINIANO HOFER, STEPHAN	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3,56	59	5	92%
88	VILCHES FUENTES, MOISES	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3,56	60	4	94%
89	MIRANDA CORDERO, CRISTIAN EDUARDO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3,56	60	4	94%
90	GONZALEZ X, ALBERTO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3,56	60	4	94%
91	BUNGER X, CESAR	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3,56	62	2	97%
92	GUTIERREZ X, PATRICIO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3,56	62	2	97%
93	ORTIZ X, RIGOBERTO	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3,56	63	1	98%
94	SCHNEIDER X, ALEXANDER	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3,56	64	0	100%
95	CATALÁN X, ALEJANDRA	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3,44	39	25	61%
96	HUIDOBRO MARTINEZ, PABLO	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3,44	39	25	61%
97	ROJAS RODRIGUEZ, YASNA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	46	18	72%
98	TAGLE SEPULVEDA, GERARDO	4	3	4	4	3	4	3	4	2	3,44	46	18	72%
99	ROJAS OLIVARES, RODRIGO	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	47	17	73%
100	ZAMBRA YMIO, PAOLA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	53	11	83%
101	PEREZ SALINAS, PAULA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	53	11	83%
102	GARCIA X, FRANCISCO	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3,44	54	10	84%
103	ARANEDA CHACON, JORGE	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	55	9	86%
104	MUÑOZ VENEGAS, SCARLETT ANA	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3,44	59	5	92%
105	GUAJARDO BARAHONA, RONALD	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	59	5	92%
106	ROMERO X, ANDREA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	59	5	92%
107	VALLEJOS CUITIÑO, RUTH ELEENNA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	60	4	94%
108	CRAIG MENESES, JOSE LUIS	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	61	3	95%
109	MONTES MERY, JUAN PABLO	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3,44	61	3	95%
110	VEGA TAUCAU, ROBERTO	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	62	2	97%
111	BORQUEZ DIAZ, RAMON	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	63	1	98%
112	AGUILAR MORAGA, GUSTAVA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3,44	64	0	100%
113	INVERNIZZI XX, CLAUDIA	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3,33	37	27	58%
114	SILVA SAJURIA, VICTORIA	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3,33	38	26	59%
115	ZAMORA OYARZUN, SANDRA	3	2	3	4	4	4	2	4	4	3,33	38	26	59%
116	MELLA MEJIAS, OSCAR	4	2	3	4	3	4	3	4	3	3,33	40	24	63%
117	CASTRO RAMIREZ, MARIA	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3,33	42	22	66%
118	ASTUDILLO CANESSA, ERICK	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3,33	44	20	69%
119	PETIT MORENO, HECTOR	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3,33	47	17	73%
120	SABA XX, ALEJANDRA	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3,33	47	17	73%
121	KENDALL CRAIG, JONATHAN	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3,33	49	15	77%
122	CORNEJO SANTIAGOS, JAVIER	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3,33	49	15	77%
123	ALVAREZ X, TERESA	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3,33	50	14	78%
124	MORIS FERRANDO, JOSE TEODORO	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3,33	56	8	88%
125	ESPINOZA X, IVAN	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3,33	58	6	91%

126	LAFONTAINE SALVESTRINI, JUAN IGNACIO	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3,33	58	6	91%
127	TELLO PIZARRO, PATRICIO	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3,33	58	6	91%
128	SAAVEDRA X, CARLA	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3,33	61	3	95%
129	PROVIDEL LABARCA, VICTOR	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3,33	62	2	97%
130	MUÑOZ FIERRO, FAVIOLA	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3,33	64	0	100%
131	SOTO POZO, LUIS	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3,33	64	0	100%
132	IBACACHE CARRASCO, GUILLERMO	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3,33	64	0	100%
133	ARAYA FLORES, MARIO	4	3	3	4	3	4	3	3	2	3,22	39	25	61%
134	JARA SOSA, MARCELO	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3,22	39	25	61%
135	ORELLANA X, PAULA	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3,22	41	23	64%
136	ESCUADERO XX, BERNARDINO	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3,22	41	23	64%
137	MARTINEZ MIRANDA, PATRICIO	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3,22	44	20	69%
138	PIZARRO XX, ALEJANDRA	4	3	3	3	3	4	3	4	2	3,22	45	19	70%
139	FLORES RIVERAS, RITA	4	3	3	3	2	4	3	4	3	3,22	48	16	75%
140	DIAZ SALINAS, FERNANDO	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3,22	49	15	77%
141	JOFRE X, RAFAEL	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3,22	51	13	80%
142	LATHROP ROSSI, CATHERINE	4	3	3	4	2	4	3	3	3	3,22	59	5	92%
143	VERDEJO X, CARLOS	4	3	3	3	4	4	3	2	3	3,22	61	3	95%
144	GARCIA REVECO, EUGENIO JOAQUIN	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3,22	61	3	95%
145	GUTIERREZ JARAMILLO, XIMENA	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3,22	61	3	95%
146	DIAZ VERDUGO, HERNAN	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3,22	62	2	97%
147	HERRERA XX, JULIO	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3,22	62	2	97%
148	CORDOVA THOMS, HUMBERTO	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3,22	63	1	98%
149	REYES CEA, VERONICA	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3,22	63	1	98%
150	LANDEROS XX, CLAUDIA	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3,22	63	1	98%
151	GRANDON XX, ALFREDO AUGUSTO	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3,22	64	0	100%
152	AGUILERA JARA, SERGIO	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3,22	64	0	100%
153	PEREZ XX, CLAUDIO	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3,11	39	25	61%
154	ROJAS VEGA, ALICIA	4	2	3	4	2	4	3	3	3	3,11	40	24	63%
155	PIZARRO XX, MARIANELLA	4	2	3	4	2	4	3	3	3	3,11	42	22	66%
156	VELOSO VILLAREAL, HECTOR	4	2	3	4	3	3	3	4	2	3,11	42	22	66%
157	SANZANA X, PABLO	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3,11	44	20	69%
158	BRITO FRANULIC, CARLOS	3	2	4	3	3	4	3	3	3	3,11	50	14	78%
159	FUENTES CASTRO, SILVERTO	3	3	3	4	2	3	3	4	3	3,11	52	12	81%
160	CONTRERAS LILLO, IRKA	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3,11	53	11	83%
161	MATZNER GAJARDO, JORGE	3	2	4	4	2	4	3	4	2	3,11	55	9	86%
162	FUENTEALBA RIQUELME, JOSE	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3,11	56	8	88%
163	GODOY CORTES, HERNAN	3	2	3	3	3	4	3	4	3	3,11	58	6	91%
164	MONSALVE XX, SERGIO	3	2	3	4	3	4	3	3	3	3,11	60	4	94%
165	CATALAN X, LUCY	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3,11	64	0	100%
166	MORAGA PINDA, MARIA LORETO	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3,11	64	0	100%
167	GATICA COLLINET, FERNANDO	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3,00	41	23	64%
168	ZAMORA URIBE, MARCO	4	2	3	3	3	3	4	3	2	3,00	42	22	66%
169	HERNANDEZ BADILLA, PAULINA	4	3	3	4	2	3	2	3	3	3,00	44	20	69%
170	RIVERO ROJAS, FAVIOLA	4	2	3	3	3	4	3	3	2	3,00	47	17	73%
171	ASTORGA XX, JACQUELINE	3	3	2	3	3	4	3	4	2	3,00	47	17	73%

172	LAGUNAS GALLARDO, HUGO	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3,00	48	16	75%
173	ARDOVIN X, PABLO	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3,00	49	15	77%
174	GARCIA XX, ALEJANDRO	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3,00	51	13	80%
175	MENDOZA OLIVA, JOSE	4	2	3	4	2	4	3	3	2	3,00	53	11	83%
176	TORRES PARRA, PATRICIA	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3,00	54	10	84%
177	CARMONA RIADY, LUIS	4	2	3	3	3	4	3	2	3	3,00	55	9	86%
178	CAVES VERGUDO, MAXIMILIANO	4	3	3	3	3	3	3	2	3	3,00	55	9	86%
179	JAQUE XX, RODRIGO	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3,00	56	8	88%
180	VALENZUELA SANCHI, MARINA	4	3	2	3	2	4	3	3	3	3,00	61	3	95%
181	RIVAS NAVARRO, KARIN	4	3	3	3	2	3	3	3	2	2,89	46	18	72%
182	JIMENEZ S, MIGUEL ANGEL	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2,89	47	17	73%
183	LUCERO DE LA FUENTE, GEORGINA	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2,89	48	16	75%
184	ETCHEGARAY XX, TYRONE	3	3	3	4	2	3	3	3	2	2,89	50	14	78%
185	OGAZ CASTRO, CRISTOBAL SALVADOR	3	3	3	3	4	3	3	2	2	2,89	50	14	78%
186	RIVERA CARRASCO, MARIA ALEJANDRA	2	3	3	2	3	4	3	3	3	2,89	55	9	86%
187	CABALLERO XX, MARCO	4	2	3	3	3	3	3	3	2	2,89	56	8	88%
188	ESCOBAR FUENZALIDA, JOSE	4	2	3	3	2	3	3	3	3	2,89	56	8	88%
189	TORO GRANT, PAULINA	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2,89	58	6	91%
190	CORREA XX, ROLANDO ANTONIO	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2,89	59	5	92%
191	TRONCOSO X, LEONARDO	3	2	2	3	3	4	3	3	2	2,78	33	31	52%
192	SANDOVAL D., CRISTIAN	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2,78	51	13	80%
193	HOLLSTEIN OLMEDO, OSVALDO	4	3	2	4	2	3	2	3	2	2,78	55	9	86%
194	QUEZADA VARGAS, MARIO	2	3	3	3	2	3	3	4	2	2,78	57	7	89%
195	MARAGAÑO URIBE, FRANCISCO	4	2	2	4	2	3	3	3	2	2,78	57	7	89%
196	KENDALL CRAIG, STEPHEN	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2,78	59	5	92%
197	VILLARROEL ARCOS, OCTAVIO	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2,78	60	4	94%
198	TAMAYO SILVA, CAROLINA	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2,78	62	2	97%
199	SEPERIZA W., IVAN	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2,67	42	22	66%
200	RIVEAUND ORTIZ, MAURICIO	3	3	2	2	3	3	3	3	2	2,67	48	16	75%
201	TRUJILLO CONTRERAS, KARINA	3	2	2	3	3	2	3	3	3	2,67	49	15	77%
202	SANTIBAÑEZ TORRES, IVAN RODRIGO	3	2	3	3	2	3	3	3	2	2,67	49	15	77%
203	GAJARDO CONTRERAS, FRANCISCO	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2,67	50	14	78%
204	BRARTRUP XX, ANA CAROLINA	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2,67	51	13	80%
205	CELIS XX, LORENA	4	3	2	3	2	3	2	3	2	2,67	51	13	80%
206	GODOY ESCOBAR, JOHANA	3	2	3	2	3	3	3	3	2	2,67	53	11	83%
207	DIDOMENICO VILLOTA, LEONARDO	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2,67	55	9	86%
208	ROJAS ROMAN, ANDRES	3	2	2	3	3	3	3	3	2	2,67	60	4	94%
209	SARAVIA ROJAS, HUGO ANTONIO	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2,67	62	2	97%
210	PEREZ X, NESTOR	3	2	3	3	2	4	2	3	2	2,67	63	1	98%
211	GUAJARDO COOKE, ANGELICA	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2,56	30	34	47%
212	ESCOBAR GARCIA, RUBEN	3	2	2	3	2	3	2	3	3	2,56	40	24	63%
213	HARO X, SANDRA	3	2	3	2	2	3	3	3	2	2,56	52	12	81%
214	ABUD MAETZU, NOFAL	2	2	4	3	2	3	2	3	2	2,56	52	12	81%
215	ALVAREZ SUAREZ, OSCAR ANDRES	4	2	2	3	2	3	2	3	2	2,56	54	10	84%
216	GATICA X, MARIELA	2	1	3	3	3	3	4	2	2	2,56	56	8	88%
217	ROJAS X, NEO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	22	42	34%
218	HURTADO DE LA FUENTE, ALEJANDRO	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2,44	23	41	36%

219	MENDEZ SOTO, BORIS	3	2	2	3	2	3	2	2	3	2,44	33	31	52%
220	POBLETE BELMAR, FELIPE ANDRES	2	3	3	3	2	3	2	3	1	2,44	38	26	59%
221	RUBIO MENESES, PABLO	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2,44	42	22	66%
222	VARGAS ZAMORANO, MARCELA PAZ	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	44	20	69%
223	GALLEGOS ORELLANA, CRISTINA	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2,44	51	13	80%
224	GUTIERREZ YAÑEZ, CARLOS MIGUEL	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	52	12	81%
225	BAHAMONDES XX, CAMILO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	53	11	83%
226	SEPULVEDA TAGLE, PABLO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	2,44	61	3	95%
227	WACHTENDORFF VALENCIA, MARCELA ASTRID	3	2	2	3	2	3	2	2	2	2,33	42	22	66%
228	SUBIESA X, RENE	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2,33	50	14	78%
229	KUSCHEL CHUEVAR, GERARDO	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2,33	54	10	84%
230	DEVILAT XX, JOSE MIGUEL	3	3	2	3	3	2	2	1	2	2,33	57	7	89%
231	URRUTIA Q, MAXIMILIANO	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2,22	37	27	58%
232	JIMENEZ RAMIREZ, RENATO FELIPE	3	1	2	3	1	3	3	3	1	2,22	41	23	64%
233	GARCIA MARIN, CARLOS JAVIER	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2,22	54	10	84%
234	PEREZ TRIGO, CARLA	2	1	2	3	2	2	2	3	2	2,11	39	25	61%
235	CONTRERAS CASTILLO, DANIEL	2	2	2	3	2	2	1	3	2	2,11	45	19	70%
236	NORAMBUENA XX, GERARDO	3	1	2	2	2	3	1	3	2	2,11	52	12	81%
237	FLORES TAPIA, RICARDO	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2,11	59	5	92%
238	HAWWAY T, ELIZABETH	2	3	1	2	2	3	1	2	1	1,89	42	22	66%
239	OTAROLA X, CRISTIAN	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1,89	50	14	78%
240	VELOSO X, CIRO SANTIAGO	3	1	2	2	1	1	1	1	2	1,56	49	15	77%

4.2. SIMBOLOGÍA INFORME DE LOS DEFENSORES

En el siguiente informe, se presentan las tablas con los resultados obtenidos por los defensores públicos en sus evaluaciones; para interpretar mejor la información contenida en las tablas, se presenta la siguiente tabla con la simbología utilizada.

NOTA IMPORTANTE 1: Para el caso de las competencias blandas “C.B.” aquellas marcadas con rojo en las tablas de presentación de resultados, indican “por debajo del nivel esperado”, en este caso cada competencia de las 9 blandas, están gradadas en 4 niveles (1 muy bajo, y 4 muy alto desarrollo de la competencia).

NOTA IMPORTANTE 2: Para el caso de las competencias técnicas, se indica solo el número de competencias alcanzadas, ya que solo se miden en SI (competente en su la tarea específica y NO (aún no competente en la tarea especificada).

SIMBOLOGIA DE LA PRESENTACIÓN DE TABLAS		
CB: COMPETENCIAS DE TIPO BLANDAS (Asociadas a comportamientos que reflejan actitudes, motivaciones o intereses) (9 en total)		CD: COMPETENCIAS DE TIPO TÉCNICAS DE DESEMPEÑO (Asociadas a conocimientos y habilidades de los defensores) (64 en total)
1.- COMPETENCIAS CORPORATIVAS		1.- COMPETENCIAS TÉCNICAS
1	PROBIDAD ADMINISTRATIVA	SI: Representa el número de competencias alcanzado satisfactoriamente por el defensor.
2	TRABAJO EN EQUIPO	NO: Representa el número de competencias no desarrollado aún por el defensor.
3	NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	Para ver en detalle las competencias de tipo técnicas ver perfil de competencias del Defensor anexada a final del informe
4	COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	
2.- COMPETENCIAS GENÉRICAS		
5	CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA INFORMACIÓN	
6	ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	
7	COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	
8	COMUNICACIÓN EFECTIVA	
9	NEGOCIACIÓN	

4.3 DESEMPEÑO ALCANZADO DE LOS DEFENSORES

Las siguientes tablas muestran los resultados alcanzados por los defensores, tanto individualmente como por localidad, además, al final de cada tabla se muestra el total promedio de competencias alcanzadas tanto a nivel de localidad como a nivel Regional (nótese que la tabla final, contiene el promedio nacional alcanzado).

I.- REGIÓN DE TARAPACA

I.- REGIÓN DE TARAPACA												
Nombres	ARICA											
	C.B.										C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GATICA COLLINET, FERNANDO	3	2	3	3	3	4	3	3	3	41	23	
GIL GONZALEZ, RAUL	4	4	3	4	4	4	4	4	3	60	4	
KENDALL CRAIG, JONATHAN	3	3	3	4	3	4	3	4	3	49	15	
ORELLANA X, PAULA	4	3	3	3	3	3	3	4	3	41	23	
VIDELA HERRERA, JORGE	4	3	4	4	4	3	4	4	3	50	14	
VILCA LARRONDO, SERGIO	4	4	4	4	3	3	3	4	3	55	9	
Total	3.7	3.2	3.3	3.7	3.3	3.5	3.3	3.8	3.0	49.3	14.7	

IQUIQUE												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ESCOBAR GARCIA, RUBEN	3	2	2	3	2	3	2	3	3	40	24	
JUSTINIANO HOFER, STEPHAN	4	3	4	4	3	3	4	4	3	59	5	
MUÑOZ VENEGAS, SCARLETT ANA	4	4	3	3	3	4	3	4	3	59	5	
VILCHES FUENTES, MOISES	3	3	3	4	4	4	3	4	4	60	4	
VILLALOBOS MONARDES, RUBEN	4	4	3	3	4	4	4	4	3	59	5	
WACHTENDORFF VALENCIA, MARCELA ASTRID	3	2	2	3	2	3	2	2	2	42	22	
Total	3.5	3.0	2.8	3.3	3.0	3.5	3.0	3.5	3.0	53.2	10.8	
Total región	3.6	3.1	3.1	3.5	3.2	3.5	3.2	3.7	3.0	51.3	12.8	

II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA												
CALAMA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
DIAZ VERDUGO, HERNAN	3	3	3	4	3	3	3	4	3	62	2	
GAJARDO CONTRERAS, FRANCISCO	3	3	2	3	2	3	3	2	3	50	14	
Total	3.0	3.0	2.5	3.5	2.5	3.0	3.0	3.0	3.0	56.0	8.0	

ANTOFAGASTA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
FUENTEALBA RIQUELME, JOSE	3	3	3	3	3	3	3	4	3	56	8	
GALLEGOS ORELLANA, CRISTINA	2	2	2	3	3	3	2	3	2	51	13	
GODOY ESCOBAR, JOHANA	3	2	3	2	3	3	3	3	2	53	11	
KENDALL CRAIG, STEPHEN	3	3	2	3	2	3	3	3	3	59	5	
RIVAS NAVARRO, KARIN	4	3	3	3	2	3	3	3	2	46	18	
RIVERO ROJAS, FAVIOLA	4	2	3	3	3	4	3	3	2	47	17	
TAMAYO SILVA, CAROLINA	3	2	3	3	3	3	3	3	2	62	2	
TRUJILLO CONTRERAS, KARINA	3	2	2	3	3	2	3	3	3	49	15	
VEGA TAUCAU, ROBERTO	4	3	3	4	3	4	3	4	3	62	2	
VILLARROEL ARCOS, OCTAVIO	3	3	2	3	2	3	3	3	3	60	4	
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	9,5	
Total región	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55	8,8	

III.- REGIÓN DE ATACAMA

III.- REGIÓN DE ATACAMA											
CHAÑARAL											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
CARVAJAL X, JUAN JOSE	4	4	4	4	4	4	3	4	4	57	7
Total	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	57.0	7.0

COPIAPO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CAMPILLAY X, OMAR	4	4	3	3	4	4	3	4	4	45	19	
CATALÁN X, ALEJANDRA	4	3	3	4	3	4	3	3	4	39	25	
GONZALEZ ORTIZ, LUIS ALBERTO	4	4	3	4	3	4	3	4	4	45	19	
PINTO X, PATRICIO	4	4	4	4	3	4	4	3	3	55	9	
Total	4.0	3.8	3.3	3.8	3.3	4.0	3.3	3.5	3.8	46.0	18.0	

VALLENAR											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
LLORENTE X, LORETO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	11
MENAS X, FELIPE	4	4	4	4	3	4	4	3	4	49	15
ROJAS ALCAYA, KARINA	4	4	3	4	3	4	4	4	4	48	16
Total	4.0	4.0	3.7	4.0	3.3	4.0	4.0	3.7	4.0	50.0	14.0
Total región	4.0	3.9	3.6	3.9	3.5	4.0	3.4	3.7	3.9	51.0	13.0

IV. REGIÓN DE COQUIMBO

IV. REGIÓN DE COQUIMBO COQUIMBO											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
CASTRO RAMIREZ, MARIA	4	3	3	4	3	4	3	3	3	42	22
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	42.0	22.0

ILLAPEL											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
CONTRERAS LILLO, IRKA	4	3	3	3	3	3	3	3	3	53	11
TORRES PARRA, PATRICIA	3	2	3	3	3	3	3	4	3	54	10
Total	3.5	2.5	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.5	3.0	53.5	10.5

LA SERENA											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
ASTUDILLO CANESSA, ERICK	4	3	3	4	3	4	3	3	3	44	20
BARRIENTOS ALBRECHT, TATIANA	4	4	4	4	3	4	3	4	3	61	3
ROJAS RODRIGUEZ, YASNA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	46	18
ZAMBRA YMIO, PAOLA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	53	11
Total	4.0	3.3	3.3	4.0	3.0	4.0	3.0	3.8	3.0	51.0	13.0

OVALLE											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
CRAIG MENESES, JOSE LUIS	4	3	3	4	3	4	3	4	3	61	3
GODOY CORTES, HERNAN	3	2	3	3	3	4	3	4	3	58	6
LAGUNAS GALLARDO, HUGO	3	2	3	3	3	3	3	4	3	48	16
PEREZ SALINAS, PAULA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	53	11
ROJAS OLIVARES, RODRIGO	4	3	3	4	3	4	3	4	3	47	17
Total	3.6	2.6	3.0	3.6	3.0	3.8	3.0	4.0	3.0	53.4	10.6
Total región	3.8	2.8	3.1	3.7	3.0	3.7	3.0	3.6	3.0	50.0	14.0

REGIÓN METROPOLITANA (A)

RM A LA FLORIDA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CARMONA RIADY, LUIS	4	2	3	3	3	4	3	2	3	55	9	
CORNEJO SANTIAGOS, JAVIER	4	4	3	3	3	4	3	3	3	49	15	
FIERRO X, CLAUDIO	4	3	4	4	3	4	3	4	3	58	6	
VALENZUELA DONOSO, ANDRES	4	4	3	4	4	4	4	3	3	56	8	
VERDEJO X, CARLOS	4	3	3	3	4	4	3	2	3	61	3	
Total	4.0	3.2	3.2	3.4	3.4	4.0	3.2	2.8	3.0	55.8	8.2	

SAN MIGUEL												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ALVAREZ X, TERESA	4	3	3	4	3	3	4	3	3	50	14	
ARAYA FLORES, MARIO	4	3	3	4	3	4	3	3	2	39	25	
CAMUS X, EDUARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	2	
CONCHA GARCIA, FRANCISCO	4	3	4	4	3	4	3	3	4	48	16	
CORDOVA THOMS, HUMBERTO	4	3	3	3	3	4	3	3	3	63	1	
CORREA GAROLIO, DIANA	4	4	4	4	4	4	3	3	4	56	8	
DIAZ SALINAS, FERNANDO	4	3	3	3	3	4	3	3	3	49	15	
GARCIA X, FRANCISCO	4	3	3	4	4	4	3	3	3	54	10	
HUIDOBRO MARTINEZ, PABLO	4	4	2	3	4	4	4	3	3	39	25	
JOFRE X, RAFAEL	4	3	3	4	3	3	3	3	3	51	13	
MARTINEZ MIRANDA, PATRICIO	4	3	3	3	3	3	3	3	4	44	20	
MONTES MERY, JUAN PABLO	4	3	4	4	3	4	3	3	3	61	3	
SALDAÑAS DONOSO, HUGO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	54	10	
SOTO DIAZ, PAOLA	4	4	3	4	4	4	3	3	4	44	20	
TORRES X, PAOLA	4	4	3	4	4	4	4	3	3	53	11	
URRA NUÑEZ, PAZ	4	4	3	4	4	4	4	3	3	46	18	
Total	4.0	3.4	3.2	3.8	3.4	3.8	3.4	3.1	3.3	50.8	13.2	
Total región	4.0	3.3	3.2	3.6	3.4	3.9	3.3	3.0	3.1	53.3	10.7	

REGIÓN METROPOLITANA (B)

RM B MAIPU											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
CORVALAN X, ALICIA	4	4	4	4	3	4	4	4	3	39	25
PIÑEIRO X, ROGELIO	4	3	4	4	3	4	4	4	4	62	2
ZEGPI PONS, MARUN	4	4	3	4	4	4	4	4	3	60	4
Total	4.0	3.7	3.7	4.0	3.3	4.0	4.0	4.0	3.3	53.7	10.3

PUENTE ALTO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GOMEZ X, JUAN PABLO	4	3	4	4	3	4	3	4	4	59	5	
GUERRA X, ANTONIO	4	3	3	4	4	4	4	4	4	59	5	
LIBRETTI X, EDUARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	5	
MONTEGLIO X, UMBERTO	4	4	3	4	3	3	4	4	3	42	22	
PEREZ DALENCON, ALVARO	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59	5	
SAAVEDRA X, CARLA	4	3	3	4	3	4	3	3	3	61	3	
VALENZUELA CALDERON, MARCELA	4	3	3	4	3	4	4	4	4	57	7	
	Total	4.0	3.3	3.4	4.0	3.4	3.9	3.7	3.9	3.7	56.6	7.4

SAN BERNARDO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
PANTOJA MARTINEZ, DARIO	4	4	4	4	3	4	3	4	4	60	4	
PODLECH JARPA, MARIA PAULINA	4	4	4	4	3	4	4	4	4	61	3	
Total	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.5	4.0	4.0	60.5	3.5	

TALAGANTE												
Nombres	C.B.									C,D,		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
BUNGER X, CESAR	4	3	3	4	3	4	3	4	4	62	2	
DECAP FERNANDEZ, MAURICIO	4	4	3	4	4	4	3	4	4	53	11	
JARA FERNANDEZ, MITZI	4	4	3	4	4	4	3	4	4	62	2	
Total	4	4	3	4	4	4	3	4	4	59	5	
Total región	4,0	3,7	3,5	4,0	3,4	4,0	3,6	4,0	3,8	57	6,6	

REGIÓN METROPOLITANA (C)

SANTIAGO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CONTRERAS CASTILLO, DANIEL	2	2	2	3	2	2	1	3	2	45	19	
FLORES TAPIA, RICARDO	2	2	2	3	2	2	2	2	2	59	5	
HARO X, SANDRA	3	2	3	2	2	3	3	3	2	52	12	
HAWWAY T, ELIZABETH	2	3	1	2	2	3	1	2	1	42	22	
HURTADO DE LA FUENTE, ALEJANDRO	2	3	2	3	2	3	2	3	2	23	41	
JIMENEZ S, MIGUEL ANGEL	2	3	3	3	3	3	3	3	3	47	17	
PEREZ X, NESTOR	3	2	3	3	2	4	2	3	2	63	1	
PEREZ TRIGO, CARLA	2	1	2	3	2	2	2	3	2	39	25	
POBLETE BELMAR, FELIPE ANDRES	2	3	3	3	2	3	2	3	1	38	26	
PROVIDEL LABARCA, VICTOR	4	3	3	3	3	4	3	4	3	62	2	
QUEZADA VARGAS, MARIO	2	3	3	3	2	3	3	4	2	57	7	
RIVERA CARRASCO, MARIA ALEJANDRA	2	3	3	2	3	4	3	3	3	55	9	

RODRIGUEZ X, PATRICIA	4	4	4	4	3	4	4	4	3	62	2
ROJAS ROMAN, ANDRES	3	2	2	3	3	3	3	3	2	60	4
ROJAS X, NEO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	22	42
RUBIO MENESES, PABLO	2	2	3	3	2	3	2	3	2	42	22
SANZANA X, PABLO	2	3	3	4	4	3	3	3	3	44	20
SUBIESA X, RENE	2	3	2	2	3	2	3	2	2	50	14
TORO GRANT, PAULINA	3	3	3	3	3	3	2	3	3	58	6
TRONCOSO X, LEONARDO	3	2	2	3	3	4	3	3	2	33	31
URRUTIA Q, MAXIMILIANO	2	2	2	2	3	2	2	3	2	37	27
Total	2.5	2.5	2.5	2.9	2.5	3.0	2.4	3.0	2.2	47.1	16.9
Total región	2.5	2.5	2.5	2.9	2.5	3.0	2.4	3.0	2.2	47.1	16.9

REGIÓN METROPOLITANA (D)

COLINA											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
GARCIA MARIN, CARLOS JAVIER	2	2	2	3	2	2	3	2	2	54	10
SANTIBAÑEZ TORRES, IVAN RODRIGO	3	2	3	3	2	3	3	3	2	49	15
Total	2.5	2.0	2.5	3.0	2.0	2.5	3.0	2.5	2.0	51.5	12.5

ESTACION CENTRAL											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
ALVAREZ SUAREZ, OSCAR ANDRES	4	2	2	3	2	3	2	3	2	54	10
DIDOMENICO VILLOTA, LEONARDO	3	2	2	3	3	3	2	3	3	55	9
GUAJARDO COOKE, ANGELICA	3	2	2	3	3	3	2	3	2	30	34
GUTIERREZ YAÑEZ, CARLOS MIGUEL	3	2	2	3	2	3	2	3	2	52	12
HOLLSTEIN OLMEDO, OSVALDO	4	3	2	4	2	3	2	3	2	55	9
Total	3.4	2.2	2.0	3.2	2.4	3.0	2.0	3.0	2.2	49.2	14.8

LAS CONDES											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
LATHROP ROSSI, CATHERINE	4	3	3	4	2	4	3	3	3	59	5
LUCERO DE LA FUENTE, GEORGINA	4	2	3	3	3	3	3	3	2	48	16
MENDOZA OLIVA, JOSE	4	2	3	4	2	4	3	3	2	53	11
Total	4.0	2.3	3.0	3.7	2.3	3.7	3.0	3.0	2.3	53.3	10.7

LO PRADO											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
FUENTES CASTRO, SILVERTO	3	3	3	4	2	3	3	4	3	52	12
MARAGAÑO URIBE, FRANCISCO	4	2	2	4	2	3	3	3	2	57	7
VARGAS ZAMORANO, MARCELA PAZ	3	2	2	3	2	3	2	3	2	44	20
Total	3.3	2.3	2.3	3.7	2.0	3.0	2.7	3.3	2.3	51.0	13.0
Total región	3.3	2.2	2.5	3.4	2.2	3.0	2.7	3.0	2.2	51.3	12.7

V. REGIÓN DE VALPARAISO (A)

V. REGIÓN DE VALPARAISO A LA LIGUA											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
TAGLE SEPULVEDA, GERARDO	4	3	4	4	3	4	3	4	2	46	18
Total	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	2.0	46.0	18.0

LOS ANDES												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ESCUDERO XX, BERNARDINO	4	2	3	3	3	4	3	4	3	41	23	
INVERNIZZI XX, CLAUDIA	4	2	3	4	3	4	3	4	3	37	27	
SILVA SAJURIA, VICTORIA	3	3	3	3	3	4	4	4	3	38	26	
Total	3.7	2.3	3.0	3.3	3.0	4.0	3.3	4.0	3.0	38.7	25.3	

QUILLOTA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
BRITO FRANULIC, CARLOS	3	2	4	3	3	4	3	3	3	50	14	
FLORES RIVERAS, RITA	4	3	3	3	2	4	3	4	3	48	16	
ROJAS VEGA, ALICIA	4	2	3	4	2	4	3	3	3	40	24	
Total	3.7	2.3	3.3	3.3	2.3	4.0	3.0	3.3	3.0	46.0	18.0	

QUILPUE												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
JARA SOSA, MARCELO	4	3	3	3	3	3	3	4	3	39	25	
MELLA MEJIAS, OSCAR	4	2	3	4	3	4	3	4	3	40	24	
MORALES GONZALEZ, OLGA	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36	28	
Total	4.0	3.0	3.0	3.7	3.0	3.7	3.0	4.0	3.0	38.3	25.7	

VIÑA DEL MAR												
Nombres	CB.									CCD.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
BENAVIDES XX, ANDRES	4	4	3	4	4	4	4	4	3	47	17	
ETCHEGARAY XX, TYRONE	3	3	3	4	2	3	3	3	2	50	14	
HERNANDEZ BADILLA, PAULINA	4	3	3	4	2	3	2	3	3	44	20	
PEREZ XX, CLAUDIO	3	3	3	3	3	4	3	3	3	39	25	
PIZARRO XX, MARIANELLA	4	2	3	4	2	4	3	3	3	42	22	
PIZARRO XX, ALEJANDRA	4	3	3	3	3	4	3	4	2	45	19	
VALENZUELA XX, SEBASTIAN	4	4	3	4	3	4	4	4	3	49	15	
VELOSO VILLAREAL, HECTOR	4	2	3	4	3	3	3	4	2	42	22	
Total	3,8	3	3	4	3	4	3	4	3	45	19	
Total región	3,8	3	3	4	3	4	3	4	3	43	21	

V. REGIÓN DE VALPARAISO (B)

V. REGIÓN DE VALPARAISO B												
SAN ANTONIO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GARCIA XX, ALEJANDRO	3	4	3	3	2	3	3	3	3	51	13	
MENDEZ SOTO, BORIS	3	2	2	3	2	3	2	2	3	33	31	
RIVEAUND ORTIZ, MAURICIO	3	3	2	2	3	3	3	3	2	48	16	
SEPERIZA W., IVAN	3	3	2	3	2	3	2	3	3	42	22	
Total	3.0	3.0	2.3	2.8	2.3	3.0	2.5	2.8	2.8	43.5	20.5	

VALPARAISO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ASTORGA XX, JACQUELINE	3	3	2	3	3	4	3	4	2	47	17	
BRARTRUP XX, ANA CAROLINA	3	3	2	3	2	3	2	3	3	51	13	
PETIT MORENO, HECTOR	4	3	3	4	3	3	3	4	3	47	17	
SABA XX, ALEJANDRA	4	3	3	4	3	3	3	4	3	47	17	
SANDOVAL D., CRISTIAN	3	3	2	3	3	3	2	3	3	51	13	
ZAMORA URIBE, MARCO	4	2	3	3	3	3	4	3	2	42	22	
Total	3.5	2.8	2.5	3.3	2.8	3.2	2.8	3.5	2.7	47.5	16.5	
Total región	3.3	2.9	2.4	3.0	2.5	3.1	2.7	3.1	2.7	45.5	18.5	

VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS												
PICHILEMU												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ARANEDA CHACON, JORGE	4	3	3	4	3	4	3	4	3	55	9	
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	55.0	9.0	

RANCAGUA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ACOSTA VALIENTE, ENITH	4	4	3	4	4	4	4	4	4	60	4	
CABEZAS DROGUETT, RODRIGO VICENTE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	4	
CASTIGLIONI ROJAS, JAIME GABRIEL	4	3	4	4	4	4	3	4	3	60	4	
FLORES VALENZUELA, CARLOS ANDRES	4	4	3	4	3	4	3	4	4	58	6	
GALLARDO TOLEDO, CARMEN GLORIA	4	4	4	4	4	4	4	4	3	60	4	
GANA ROJAS, SERGIO ALFONSO	4	3	3	4	4	4	4	4	3	57	7	
TOMASCIC JUELIC, JUAN JORGE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	1	
VILLALOBOS VASQUEZ, CAROLINA	4	3	3	4	4	4	4	4	4	64	0	
ZAMORANO QUITRAL, CESAR EDUARDO IVAN	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	3	
ZAMORANO GALAN, HUGO PATRICIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	54	10	
Total	4.0	3.7	3.6	4.0	3.9	4.0	3.8	4.0	3.7	59.7	4.3	

RENGO											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
GUAJARDO BARAHONA, RONALD	4	3	3	4	3	4	3	4	3	59	5
MEZA OLGUIN, ABELARDO ANTONIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61	3
MIRANDA CORDERO, CRISTIAN EDUARDO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	60	4
MORENO AVILA, FRANCISCO ALFREDO	4	4	3	4	3	4	3	4	3	57	7
ORTEGA DEL VALLE, RENATO	4	3	4	4	3	4	4	4	4	63	1
Total	4.0	3.4	3.4	4.0	3.2	4.0	3.6	4.0	3.4	60.0	4.0

SAN FERNANDO											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
ANASCO KOMINGS, EDUARDO FRANCISCO	4	4	4	4	4	4	4	4	3	62	2
Total	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	62.0	2.0

SANTA CRUZ												
Nombres	C.B,									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total región	4.0	3.5	3.5	4.0	3.5	4.0	3.6	4.0	3.3	59.2	4.8	

VII.- REGIÓN DEL MAULE

VII.- REGIÓN DEL MAULE												
CAUQUENES												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
JAQUE XX, RODRIGO	4	2	3	3	3	3	3	3	3	56	8	
Total	4.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	56.0	8.0	

PARRAL											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
CAVES VERGUDO, MAXIMILIANO	4	3	3	3	3	3	3	2	3	55	9
Total	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	55.0	9.0

CONSTITUCION												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GRANDON XX, ALFREDO AUGUSTO	4	3	3	3	3	4	3	3	3	64	0	
Total	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	64.0	0.0	

CURICO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
AGUILERA JARA, SERGIO	3	3	3	4	3	3	3	4	3	64	0	
CELIS XX, LORENA	4	3	2	3	2	3	2	3	2	51	13	
HERRERA XX, JULIO	3	3	3	3	3	4	3	4	3	62	2	
MONSALVE XX, SERGIO	3	2	3	4	3	4	3	3	3	60	4	
REYES CEA, VERONICA	4	3	3	3	3	3	3	4	3	63	1	
SEPULVEDA TAGLE, PABLO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	61	3	
Total	3.3	2.7	2.7	3.3	2.7	3.3	2.7	3.5	2.7	60.2	3.8	

LINARES												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
BAHAMONDES XX, CAMILO	3	2	2	3	2	3	2	3	2	53	11	
CABALLERO XX, MARCO	4	2	3	3	3	3	3	3	2	56	8	
Total	3.5	2.0	2.5	3.0	2.5	3.0	2.5	3.0	2.0	54.5	9.5	

TALCA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CORREA XX, ROLANDO ANTONIO	4	3	3	3	3	3	2	3	2	59	5	
ESCOBAR FUENZALIDA, JOSE	4	2	3	3	2	3	3	3	3	56	8	
GARCIA REVECO, EUGENIO JOAQUIN	4	3	3	3	3	4	3	3	3	61	3	
LANDEROS XX, CLAUDIA	3	3	3	3	3	4	3	4	3	63	1	
SARAVIA ROJAS, HUGO ANTONIO	3	2	2	3	2	3	3	3	3	62	2	
VALENZUELA SANCHA, MARINA	4	3	2	3	2	4	3	3	3	61	3	
Total	3.7	2.7	2.7	3.0	2.5	3.5	2.8	3.2	2.8	60.3	3.7	
Total región	3.8	2.6	2.8	3.1	2.8	3.3	2.8	2.9	2.8	58.3	5.7	

VIII.- REGIÓN DEL BIO - BIO

VIII.- REGIÓN DEL BIO - BIO												
Nombres	CHILLAN									C.D.		
	C.B.											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CANDIA X, RAUL	4	4	3	3	4	4	4	4	3	52	12	
GONZALEZ X, ALBERTO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	60	4	
MUJICA X, PAULA	4	4	4	4	4	4	3	4	4	61	3	
ROBLES X, RICARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58	6	
SOTO X, MARCIA	4	4	3	4	4	4	4	4	3	58	6	
ZUÑIGA X, SERGIO	4	4	4	4	4	4	3	4	3	62	2	
Total	4.0	3.8	3.5	3.8	3.8	4.0	3.7	4.0	3.2	58.5	5.5	

CONCEPCION												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ALARCON X, HUMBERTO	4	4	3	4	4	4	4	4	4	52	12	
ARAYA FUENTES, ALVARO	4	4	4	4	4	4	3	4	3	52	12	
ARDOVIN X, PABLO	3	2	3	3	4	3	3	3	3	49	15	
LEMON X, FRANCO	4	4	4	4	4	4	3	4	3	57	7	
MASSA X, MAURICIO	4	3	3	4	4	4	3	3	4	57	7	
NAVARRO ROJAS, NELLY	4	4	3	4	4	4	3	4	4	41	23	
SANDOVAL X, JUAN CLAUDIO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	6	
SURFAN FARIAS, OCTAVIO	4	4	3	4	4	4	3	4	4	54	10	
Total	3.9	3.6	3.4	3.9	4.0	3.9	3.3	3.8	3.6	52.5	11.5	

CORONEL												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GRANDON X, FABIOLA	4	3	3	4	4	4	4	3	3	56	8	
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	56.0	8.0	

LOS ANGELES											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
GUTIERREZ X, PATRICIO	4	3	3	4	3	4	4	4	3	62	2
ROMERO X, ANDREA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	59	5
SOTO X, EDUARDO	4	4	4	4	3	4	3	4	4	61	3
Total	4.0	3.3	3.3	4.0	3.0	4.0	3.3	4.0	3.3	60.7	3.3

TALCAHUANO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CONTRERAS X, ANGELA	4	4	3	4	4	4	3	4	4	61	3	
GARCIA RETAMAL, FRANCISCO	4	4	3	4	4	4	4	4	4	60	4	
PIZARRO X, OSVALDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	63	1	
Total	4.0	4.0	3.3	4.0	4.0	4.0	3.7	4.0	4.0	61.3	2.7	
Total región	4.0	3.6	3.3	3.9	3.8	4.0	3.6	3.8	3.4	57.8	6.2	

IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANIA

IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANIA												
ANGOL												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GITTERMANN X, LEILA	4	3	3	4	4	4	4	4	4	64	0	
MUÑOZ FIERRO, FAVIOLA	4	3	3	4	3	4	3	3	3	64	0	
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	3.5	4.0	3.5	3.5	3.5	64.0	0.0	

Nombres	LAUTARO										
	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
SCHNEIDER X, ALEXANDER	4	3	3	4	4	4	3	4	3	64	0
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	64.0	0.0

PITRUFQUEN											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
FIGUEROA X, JORGE	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	0
Total	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	64.0	0.0

TEMUCO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
CACERES X, RICARDO	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	0	
CATALAN X, LUCY	4	4	3	3	3	2	3	3	3	64	0	
CRUZ X, GONZALO	4	3	4	4	4	4	4	4	4	64	0	
DE LA HARPE X, CHARLES	4	3	4	4	4	4	4	4	4	64	0	
ESPINOZA X, IVAN	4	3	3	3	3	3	4	4	3	58	6	
LELAYA X, EVELYN	4	3	3	4	4	4	4	4	4	64	0	
LOPEZ X, JAIME	4	4	4	4	4	4	3	4	4	63	1	
ORTIZ X, RIGOBERTO	4	3	3	4	4	4	3	4	3	63	1	
VALDEBENITO X, ALVARO	4	3	4	4	4	4	4	4	4	64	0	
Total	4.0	3.3	3.6	3.8	3.8	3.7	3.7	3.9	3.7	63.1	0.9	

VICTORIA											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
ROJAS X, ROBERTO	4	4	3	4	4	4	4	4	3	64	0
Total	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	64.0	0.0

VILLARRICA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GOMEZ X, ALEXIS	4	3	3	4	4	4	4	4	4	63	1	
REYES X, ANDREA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62	2	
Total	4.0	3.5	3.5	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	62.5	1.5	
Total región	4.0	3.5	3.3	4.0	3.9	3.9	3.7	3.9	3.5	63.6	0.4	

X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

X.- REGIÓN DE LOS LAGOS												
ANCUD												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ALARCON XX, RODRIGO	4	2	4	4	4	4	4	4	3	48	16	
Total	4.0	2.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	48.0	16.0	

CASTRO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
TRONCOSO X, NELSON	4	4	3	4	4	4	4	3	4	61	3	
Total	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	61.0	3.0	

LOS LAGOS											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
NORAMBUENA XX, GERARDO	3	1	2	2	2	3	1	3	2	52	12
Total	3.0	1.0	2.0	2.0	2.0	3.0	1.0	3.0	2.0	52.0	12.0

OSORNO												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
DEVILAT XX, JOSE MIGUEL	3	3	2	3	3	2	2	1	2	57	7	
JIMENEZ RAMIREZ, RENATO FELIPE	3	1	2	3	1	3	3	3	1	41	23	
KUSCHEL CHUEVAR, GERARDO	2	2	3	3	2	2	3	2	2	54	10	
ZAMORA OYARZUN, SANDRA	3	2	3	4	4	4	2	4	4	38	26	
Total	2.8	2.0	2.5	3.3	2.5	2.8	2.5	2.5	2.3	47.5	16.5	

PUERTO MONTT												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
ABUD MAETZU, NOFAL	2	2	4	3	2	3	2	3	2	52	12	
FIRMANI GARRIDO, ANDRES	4	3	4	4	4	3	3	4	4	59	5	
MATZNER GAJARDO, JORGE	3	2	4	4	2	4	3	4	2	55	9	
OLIVA VILLALOBOS, RICARDO	3	2	4	4	3	4	4	4	4	54	10	
VELOSO X, CIRO SANTIAGO	3	1	2	2	1	1	1	1	2	49	15	
Total	3.0	2.0	3.6	3.4	2.4	3.0	2.6	3.2	2.8	53.8	10.2	

VALDIVIA												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
GATICA X, MARIELA	2	1	3	3	3	3	4	2	2	56	8	
MEDINA X, DANIEL	4	4	4	4	4	4	4	4	4	53	11	
OGAZ CASTRO, CRISTOBAL SALVADOR	3	3	3	3	4	3	3	2	2	50	14	
OTAROLA X, CRISTIAN	2	2	2	2	2	3	1	1	2	50	14	
SOTO X, OSCAR	4	3	3	4	4	3	4	4	3	52	12	
Total	3.0	2.6	3.0	3.2	3.4	3.2	3.2	2.6	2.6	52.2	11.8	
Total región	3.3	2.3	3.0	3.3	3.1	3.3	2.9	3.1	2.8	52.4	11.6	

XI y XII REGIONES

XI - XII REGIÓN												
AISEN												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
SOTO POZO, LUIS	3	3	3	4	3	4	3	4	3	64	0	
Total	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	64.0	0.0	

COCHRANE											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
MORIS FERRANDO, JOSE TEODORO	3	3	3	4	3	4	3	4	3	56	8
Total	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	56.0	8.0

COYHAIQUE											
Nombres	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
GUTIERREZ JARAMILLO, XIMENA	4	3	3	4	3	3	3	3	3	61	3
VALLEJOS CUITIÑO, RUTH ELEENNA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	60	4
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.5	3.0	3.5	3.0	60.5	3.5

NATALES												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
LAFONTAINE SALVESTRINI, JUAN IGNACIO	4	3	3	3	3	4	3	4	3	58	6	
Total	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	58.0	6.0	

PORVENIR												
Nombres	C.B.									C.D.		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO	
BORQUEZ DIAZ, RAMON	4	3	3	4	3	4	3	4	3	63	1	
Total	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	63.0	1.0	

Nombres	PUNTA ARENAS										
	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
AGUILAR MORAGA, GUSTAVA	4	3	3	4	3	4	3	4	3	64	0
IBACACHE CARRASCO, GUILLERMO	4	3	3	3	3	4	3	4	3	64	0
MORAGA PINDA, MARIA LORETO	3	3	3	4	3	4	3	3	2	64	0
TELLO PIZARRO, PATRICIO	4	3	3	3	3	4	3	4	3	58	6
Total	3.8	3.0	3.0	3.5	3.0	4.0	3.0	3.8	2.8	62.5	1.5
Total región	3.6	3.0	3.0	3.8	3.0	3.9	3.0	3.9	3.0	60.7	3.3

TOTAL PAÍS

	C.B.									C.D.	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	SI	NO
Total país	3,7	3,2	3,2	3,7	3,1	3,7	3,3	3,7	3,1	53,18	11

4.4 INFORME INDIVIDUAL CON BRECHAS DE CAPACITACIÓN

A continuación se presenta el listado con los 240 defensores evaluados con su desempeño alcanzado de manera individual y con sus brechas de capacitación (necesidades de capacitación). La información se entrega ordenada por rut, para hacer más fácil su búsqueda tanto en formato digital de ofimática y software, así como en papel.

Nº	Rut	Nombres
1	10021211-0	SANDOVAL X, JUAN CLAUDIO
2	10026198-7	AGUILERA JARA, SERGIO
3	10028996-2	CABEZAS DROQUETT, RODRIGO VICENTE
4	10109678-5	ASTORGA XX, JACQUELINE
5	10198237-8	GARCIA RETAMAL, FRANCISCO
6	10206350-3	FIERRO X, CLAUDIO
7	10275727-0	VILLARROEL ARCOS, OCTAVIO
8	10295116-6	PINTO X, PATRICIO
9	10297975-3	CORREA GAROLIO, DIANA
10	10304500-2	FIRMANI GARRIDO, ANDRES
11	10306501-1	TRONCOSO X, NELSON
12	10335684-9	SANTIBÁÑEZ TORRES, IVAN RODRIGO

13	10368335-1	ROJAS X, NEO
14	10373351-0	ORELLANA X, PAULA
15	10396217-K	GUAJARDO COOKE, ANGELICA
16	10401256-6	ALVAREZ SUAREZ, OSCAR ANDRES
17	10410859-8	SCHNEIDER X, ALEXANDER
18	10425869-7	BRITO FRANULIC, CARLOS
19	10468583-8	ZÚÑIGA X, SERGIO
20	10479126-3	ORTIZ X, RIGOBERTO
21	10531516-3	DEVILAT XX, JOSE MIGUEL
22	10547892-5	MEZA OLGUIN, ABELARDO ANTONIO
23	10604560-7	SUBIESA X, RENÃ©
24	10610571-5	GRANDON X, FABIOLA
25	10633186-3	TORRES PARRA, PATRICIA
26	10639563-2	MORENO AVILA, FRANCISCO ALFREDO
27	10662700-2	BENAVIDES XX, ANDRES
28	10664441-1	DE LA HARPE X, CHARLES
29	10681706-5	ZAMORANO QUITRAL, CESAR EDUARDO IVAN
30	10700744-K	GAJARDO CONTRERAS, FRANCISCO
31	10701332-6	FUENTEALBA RIQUELME, JOSE
32	10711245-6	MIRANDA CORDERO, CRISTIAN EDUARDO
33	10725946-5	FLORES TAPIA, RICARDO
34	10760441-3	TOMASCIC JUELIC, JUAN JORGE
35	10944033-7	MUÑOZ VENEGAS, SCARLETT ANA
36	10958390-1	VALENZUELA DONOSO, ANDRÉS
37	10969309-K	GONZALEZ ORTIZ, LUIS ALBERTO
38	10977963-6	HAWWAY T, ELIZABETH
39	11232125-K	HERRERA XX, JULIO
40	11319766-8	CELIS XX, LORENA
41	11472433-5	ABUD MAETZU, NOFAL
42	11565004-1	SEPULVEDA TAGLE, PABLO
43	11582204-7	VALDEBENITO X, ALVARO
44	11612530-7	ZAMBRA YMIO, PAOLA
45	11629188-6	RODRIGUEZ X, PATRICIA
46	11632481-4	LATHROP ROSSI, CATHERINE
47	11648729-2	MUJICA X, PAULA
48	11674391-4	MATZNER GAJARDO, JORGE
49	11678049-6	SOTO X, MARCIA
50	11687050-9	REYES X, ANDREA
51	11728803-K	PIZARRO XX, MARIANELLA
52	11781445-9	PEREZ X, NESTOR
53	11790132-7	MORAGA PINDA, MARIA LORETO
54	11831430-1	SANDOVAL D., CRISTIAN
55	11889113-9	GUAJARDO BARAHONA, RONALD
56	11904388-3	HERNANDEZ BADILLA, PAULINA
57	11922201-K	MARANGANO URIBE, FRANCISCO
58	11946833-7	JIMENEZ S, MIGUEL ANGEL
59	11947395-0	HUIDOBRO MARTINEZ, PABLO
60	11953324-4	ESCOBAR FUENZALIDA

61	11988721-6	ROJAS X, ROBERTO
62	12068641-0	DIDOMENICO VILLOTA, LEONARDO
63	12069489-8	ALARCON XX, RODRIGO
64	12097855-1	ANASCO KOMINGS, EDUARDO FRANCISCO
65	12107932-1	PEREZ DALENCON, ALVARO
66	12117695-5	GARCIA XX, ALEJANDRO
67	12136885-4	DIAZ VERDUGO, HERNAN
68	12151772-8	SANZANA X, PABLO
69	12170787-K	CARVAJAL X, JUAN JOSÁ©
70	12180401-8	ARANEDA CHACON, JORGE
71	12193181-8	ESPINOZA X, IVAN
72	12212001-5	VILCA LARRONDO, SERGIO
73	12235083-5	RIVAS NAVARRO, KARIN
74	12238781-K	JUSTINIANO HOFER, STEPHAN
75	12248633-8	LUCERO DE LA FUENTE, GEORGINA
76	12262233-9	GATICA COLLINET, FERNANDO
77	12262430-7	CATALÁN X, ALEJANDRA
78	12382480-6	GUTIÉRREZ JARAMILLO, XIMENA
79	12396731-3	VILLALOBOS MONARDES, RUBEN
80	12421167-0	GOMEZ X, ALEXIS
81	12423942-7	CRAIG MENESES, JOSE LUIS
82	12426395-6	ROJAS OLIVARES, RODRIGO
83	12431306-6	MEDINA X, DANIEL
84	12435081-6	MASSA X, MAURICIO
85	12438187-8	VEGA TAUCAU, ROBERTO
86	12441869-0	GODOY ESCOBAR, JOHANA
87	12520926-2	MELLA MEJIAS, OSCAR
88	12536046-7	CATALÁN X, LUCY
89	12553022-2	PETIT MORENO, HECTOR
90	12595017-5	BARRIENTOS ALBRECHT, TATIANA
91	12622599-7	ETCHEGARAY XX, TYRONE
92	12659417-8	FLORES VALENZUELA, CARLOS ANDRES
93	12683392-K	LELAYA X, EVELYN
94	12697216-4	SOTO DIAZ, PAOLA
95	12754027-6	ZAMORA OYARZÚN, SANDRA
96	12775049-1	PIZARRO XX, ALEJANDRA
97	12784787-8	CORREA XX, ROLANDO ANTONIO
98	12790412-K	BAHAMONDES XX, CAMILO
99	12797616-3	CONCHA GARCÍA, FRANCISCO
100	12806460-5	ROJAS RODRIGUEZ, YASNA
101	12837554-6	JAÑA FERNANDEZ, MITZI
102	12843204-3	LAGUNAS GALLARDO, HUGO
103	12846081-0	ZAMORA URIBE, MARCO
104	12850382-K	ASTUDILLO CANESSA, ERICK
105	12852139-9	MORALES GONZALEZ, OLGA
106	12883846-5	PIZARRO X, OSVALDO
107	12895888-6	PEREZ SALINAS, PAULA
108	12921980-7	MENDOZA OLIVA, JOSE

109	12950928-7	FLORES RIVERAS, RITA
110	12955923-3	ROMERO X, ANDREA
111	12974146-5	ARDOVIN X, PABLO
112	13010923-3	VIDELA HERRERA, JORGE
113	13012378-3	TRUJILLO CONTRERAS, KARINA
114	13013250-2	TAMAYO SILVA, CAROLINA
115	13021527-0	SALDÃAS DONOSO, HUGO
116	13026816-1	SURFAN FARIAS, OCTAVIO
117	13051389-1	CORNEJO SANTIAGOS, JAVIER
118	13066154-8	MONTES MERY, JUAN PABLO
119	13066172-6	VARGAS ZAMORANO, MARCELA PAZ
120	13067568-9	TAGLE SEPULVEDA, GERARDO
121	13121711-0	BRARTRUP XX, ANA CAROLINA
122	13124519-K	HARO X, SANDRA
123	13156428-7	MUÑOZ FIERRO, FAVIOLA
124	13218129-2	KENDALL CRAIG, STEPHEN
125	13219140-9	RIVERO ROJAS, FAVIOLA
126	13231780-1	CARMONA RIADY, LUIS
127	13244345-9	CAMUS X, EDUARDO
128	13250795-3	ROJAS ROMAN, ANDRES
129	13269977-1	LIBRETTI X, EDUARDO
130	13278288-1	URRA NUÑEZ, PAZ
131	13303702-0	ORTEGA DEL VALLE, RENATO
132	13305042-6	GUTIERREZ YAÑEZ, CARLOS MIGUEL
133	13317336-6	OTAROLA X, CRISTIAN
134	13326210-5	SAAVEDRA X, CARLA
135	13326230-K	POBLETE BELMAR, FELIPE ANDRES
136	13333857-8	PIÑEIRO X, ROGELIO
137	13349057-4	VILLALOBOS VASQUEZ, CAROLINA
138	13349272-0	QUEZADA VARGAS, MARIO
139	13369043-3	PEREZ TRIGO, CARLA
140	13436018-6	BUNGER X, CESAR
141	13455985-3	CORVALAN X, ALICIA
142	13456447-4	SILVA SAJURIA, VICTORIA
143	13473029-3	RIVERA CARRASCO, MARIA ALEJANDRA
144	13600537-5	TRONCOSO X, LEONARDO
145	13609005-4	GATICA X, MARIELA
146	13611516-2	SARAVIA ROJAS, HUGO ANTONIO
147	13630347-3	GITTERMANN X, LEILA
148	13648726-4	TELLO PIZARRO, PATRICIO
149	13669436-7	VALENZUELA CALDERON, MARCELA
150	13695486-5	CASTRO RAMIREZ, MARIA
151	13757846-8	CONTRERAS CASTILLO, DANIEL
152	13826641-9	ROJAS ALCAYA, KARINA
153	13832105-3	GARCIA X, FRANCISCO
154	13857558-6	JAQUE XX, RODRIGO
155	13901874-5	ARAYA FLORES, MARIO
156	13913643-8	RUBIO MENESES, PABLO

157	13950448-8	VALENZUELA SANCHI, MARINA
158	13953388-7	TORO GRANT, PAULINA
159	14110523-K	KENDALL CRAIG, JONATHAN
160	14281972-4	NORAMBUENA XX, GERARDO
161	14294470-7	CANDIA X, RAUL
162	14403626-3	GUTIÉRREZ X, PATRICIO
163	14408428-4	OGAZ CASTRO, CRISTOBAL SALVADOR
164	14491057-5	GUERRA X, ANTONIO
165	14496948-0	CONTRERAS LILLO, IRKA
166	14504542-8	SOTO X, EDUARDO
167	14540294-8	ALARCON X, HUMBERTO
168	14563266-8	GOMEZ X, JUAN PABLO
169	14695610-6	ACOSTA VALIENTE, ENITH
170	15925101-2	ESCOBAR GARCIA, RUBEN
171	5907400-8	IBACACHE CARRASCO, GUILLERMO
172	6228271-1	ALVAREZ X, TERESA
173	6294394-7	ROJAS VEGA, ALICIA
174	6383251-0	MONSALVE XX, SERGIO
175	6392024-K	VELOSO VILLAREAL, HECTOR
176	6414093-0	LLORENTE X, LORETO
177	6475819-5	AGUILAR MORAGA, GUSTAVA
178	6871691-8	LOPEZ X, JAIME
179	6975591-7	SABA XX, ALEJANDRA
180	7024697-K	GIL GONZALEZ, RAUL
181	7051262-9	CRUZ X, GONZALO
182	7228048-2	PODLECH JARPA, MARIA PAULINA
183	7354017-8	ESCUDERO XX, BERNARDINO
184	7371492-3	ZEGPI PONS, MARUN
185	7388911-1	CACERES X, RICARDO
186	7413679-6	CABALLERO XX, MARCO
187	7628888-7	MARTINEZ MIRANDA, PATRICIO
188	7635188-0	CASTIGLIONI ROJAS, JAIME GABRIEL
189	7715145-1	NAVARRO ROJAS, NELLY
190	7727399-9	KUSCHEL CHUEVAR, GERARDO
191	7749524-K	ROBLES X, RICARDO
192	7958865-2	GARCIA REVECO, EUGENIO JOAQUIN
193	7959834-8	GRANDON XX, ALFREDO AUGUSTO
194	7976477-9	SOTO POZO, LUIS
195	7979140-7	CORDOVA THOMS, HUMBERTO
196	8012660-3	GALLEGOS ORELLANA, CRISTINA
197	8062890-0	OLIVA VILLALOBOS, RICARDO
198	8071035-6	FIGUEROA X, JORGE
199	8099408-7	GODOY CORTES, HERNAN
200	8148876-2	CAMPILLAY X, OMAR
201	8303590-0	DECAP FERNANDEZ, MAURICIO
202	8365811-8	ARAYA FUENTES, ALVARO
203	8431214-2	TORRES X, PAOLA
204	8599848-K	HURTADO DE LA FUENTE, ALEJANDRO

205	8609296-4	GARCIA MARIN, CARLOS JAVIER
206	8633223-K	SOTO X, OSCAR
207	8660824-3	CONTRERAS X, ANGELA
208	8722148-2	URRUTIA Q, MAXIMILIANO
209	8762018-2	DIAZ SALINAS, FERNANDO
210	8771086-6	LEMON X, FRANCO
211	8891585-2	GANA ROJAS, SERGIO ALFONSO
212	8932917-5	VERDEJO X, CARLOS
213	8944371-7	RIVEAUND ORTIZ, MAURICIO
214	9027223-3	ZAMORANO GALAN, HUGO PATRICIO
215	9048916-K	FUENTES CASTRO, SILVERTO
216	9109789-3	BORQUEZ DIAZ, RAMON
217	9121190-4	PÃfÂ©REZ XX, CLAUDIO
218	9186139-9	WACHTENDORFF VALENCIA, MARCELA ASTRID
219	9200867-3	REYES CEA, VERONICA
220	9205032-7	VILCHES FUENTES, MOISES
221	9239292-9	JIMENEZ RAMIREZ, RENATO FELIPE
222	9249702-K	PANTOJA MARTINEZ, DARIO
223	9356931-8	CAVES VERGUDO, MAXIMILIANO
224	9581525-1	MORIS FERRANDO, JOSE TEODORO
225	9606954-5	MONTEGLIO X, UMBERTO
226	9609652-6	INVERNIZZI XX, CLAUDIA
227	9682231-6	GALLARDO TOLEDO, CARMEN GLORIA
228	9697310-1	GONZALEZ X, ALBERTO
229	9745081-1	VALLEJOS CUITIÑO, RUTH ELENNA
230	9761044-4	PROVIDEL LABARCA, VICTOR
231	9773853-K	VELOSO X, CIRO SANTIAGO
232	9818226-8	LANDEROS XX, CLAUDIA
233	9821233-7	MENDEZ SOTO, BORIS
234	9833248-0	MENAS X, FELIPE
235	9907725-5	LAFONTAINE SALVESTRINI, JUAN IGNACIO
236	9910631-K	JOFRÃ© X, RAFAEL
237	9911339-1	SEPERIZA W., IVAN
238	9950953-8	VALENZUELA XX, SEBASTIAN
239	9978827-5	HOLLSTEIN OLMEDO, OSVALDO
240	9982186-8	JARA SOSA, MARCELO

Reporte

Nombre : SANDOVAL X, JUAN CLAUDIO

Localidad : CONCEPCIÓN

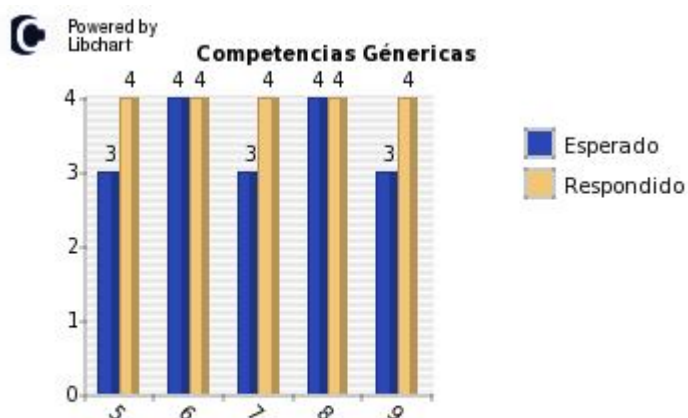
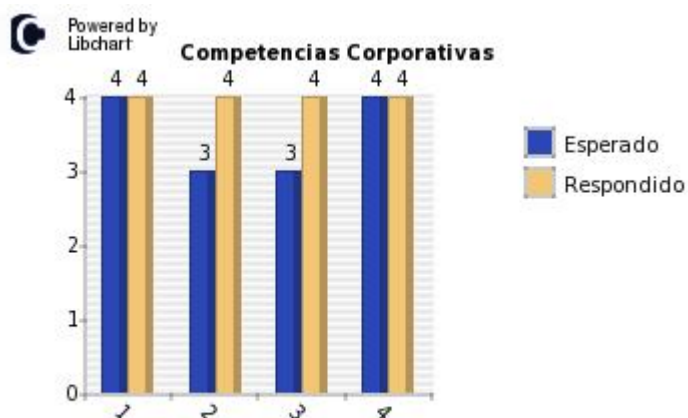
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58

NO 6

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los

funcionarios Públicos

3.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

4.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

5.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : AGUILERA JARA, SERGIO

Localidad : CURICO

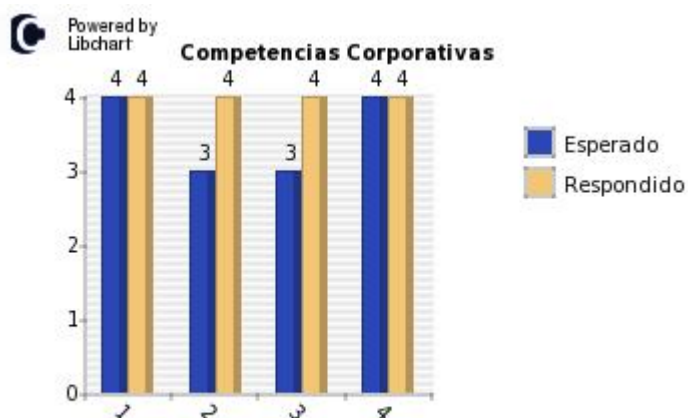
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

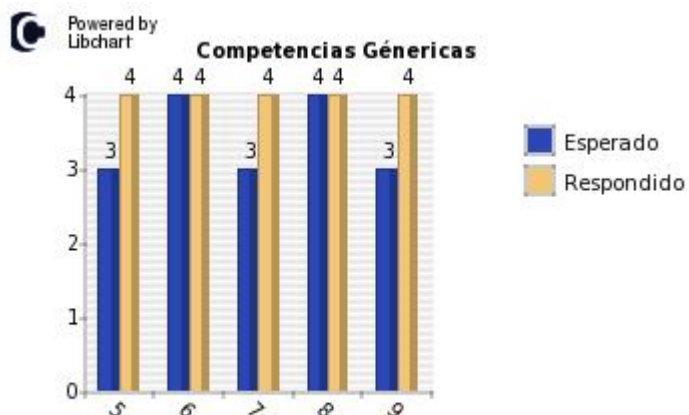
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64

NO

Reporte

Nombre : CABEZAS DROGUETT, RODRIGO VICENTE

Localidad : RANCAGUA

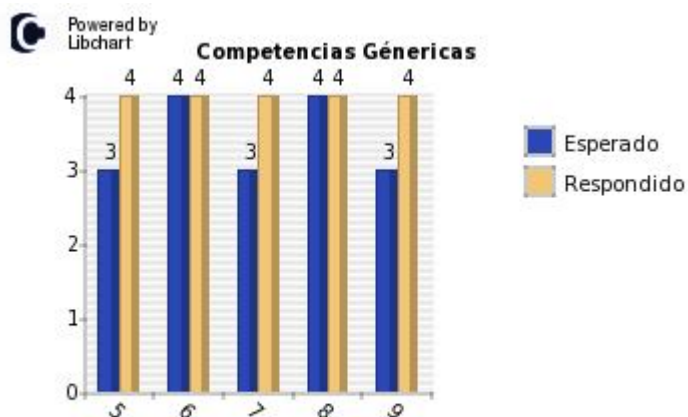
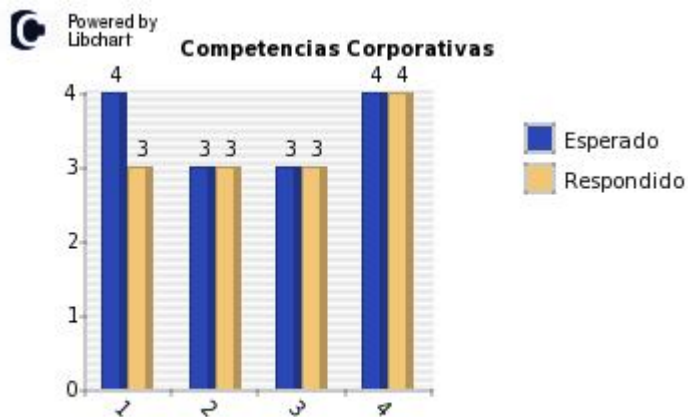
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

SI 60
NO 4

Falta capacitar

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ASTORGA XX, JACQUELINE

Localidad : VALPARAISO

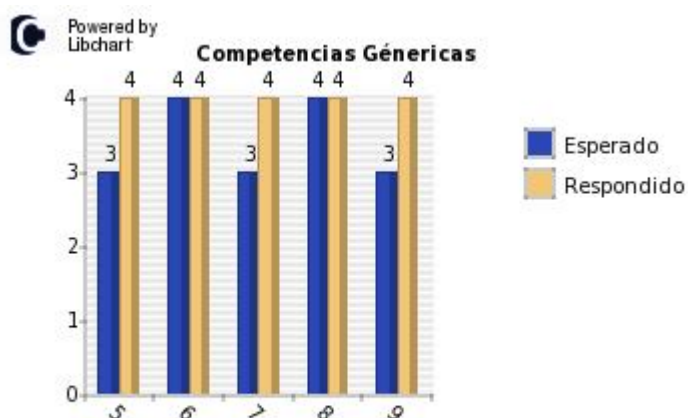
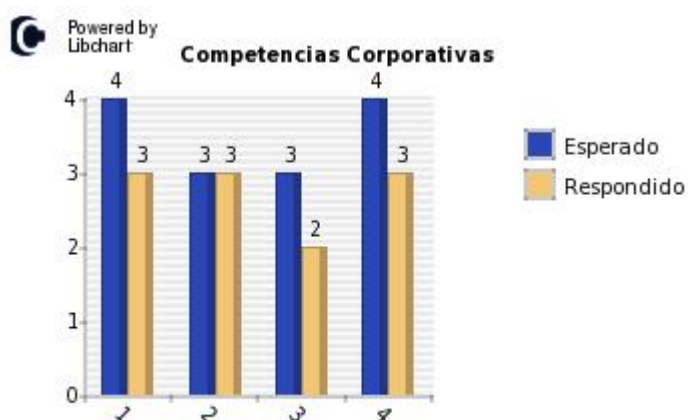
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 47
NO 17

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar

un recurso de nulidad.

3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

4.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

5.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

9.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

10.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

11.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

12.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

13.- Conoce adecuadamente la Ley del Ministerio Público.

14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GARCIA RETAMAL, FRANCISCO

Localidad : TALCAHUANO

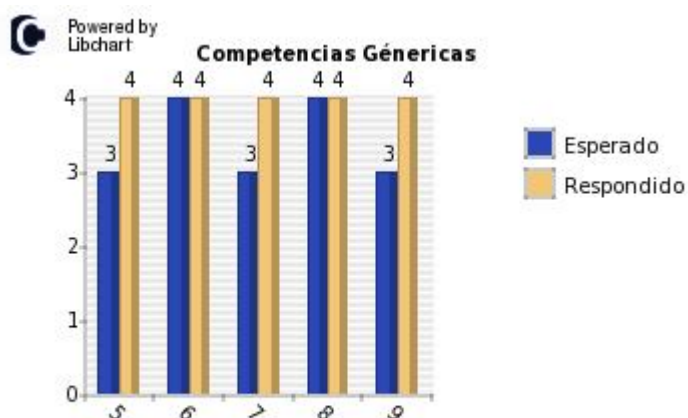
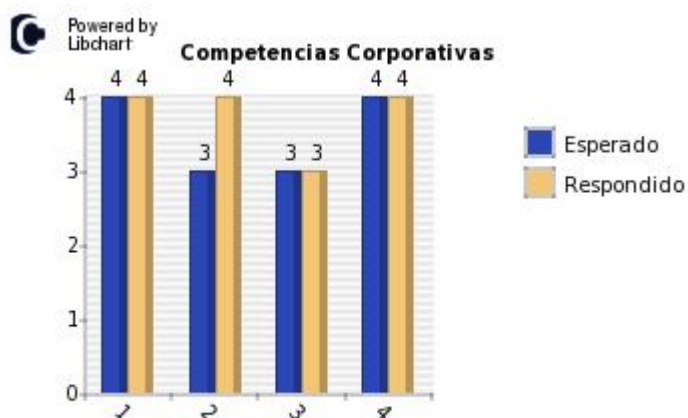
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

1.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de

adolescentes.

2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FIERRO X, CLAUDIO

Localidad : LA FLORIDA

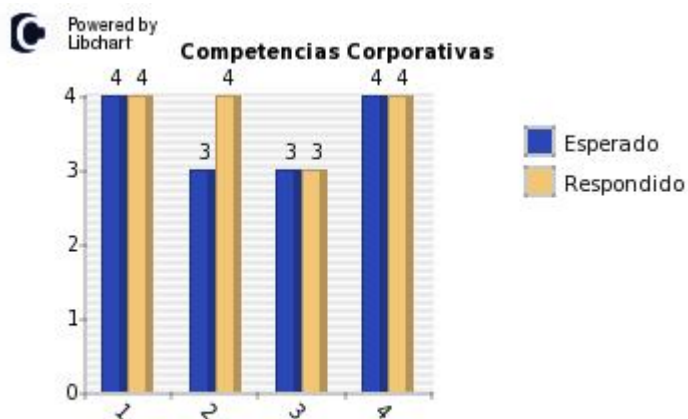
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

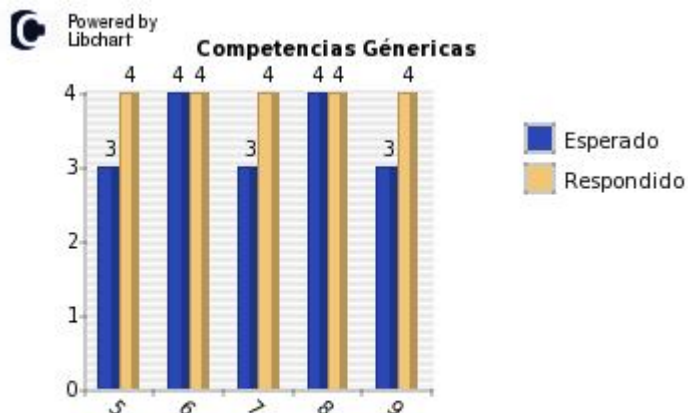
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 4.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : VILLARROEL ARCOS, OCTAVIO

Localidad : ANTOFAGASTA

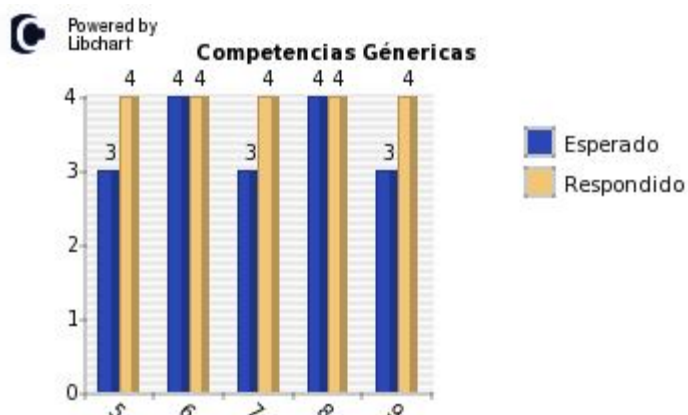
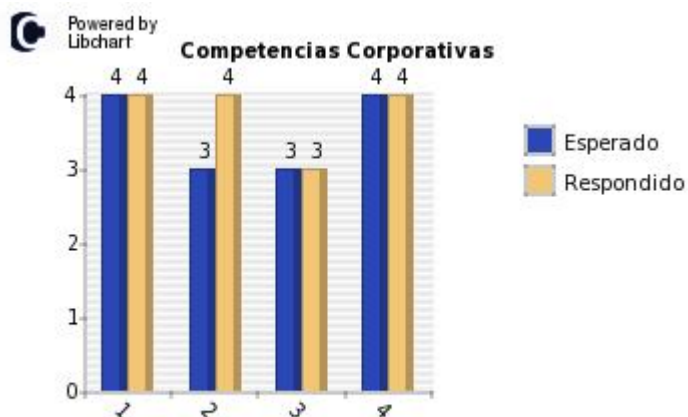
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 3.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PINTO X, PATRICIO

Localidad : COPIAPO

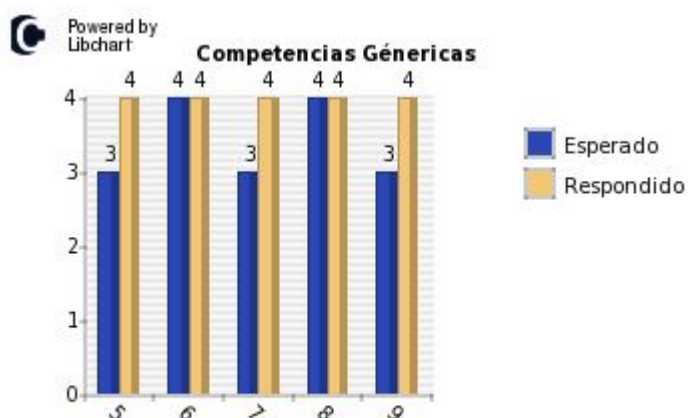
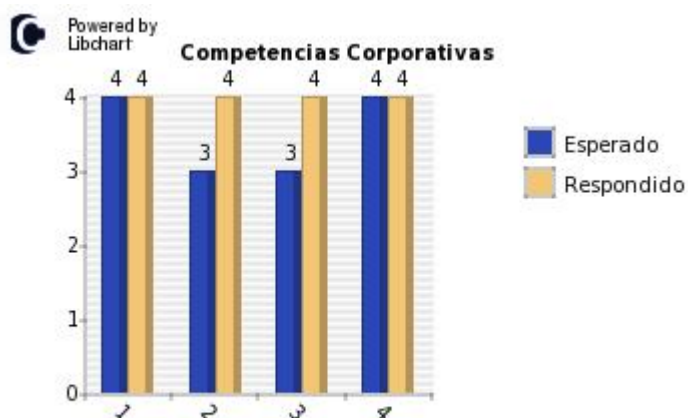
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 55
NO 9

1.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.

- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 4.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 5.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CORREA GAROLIO, DIANA

Localidad : SAN MIGUEL

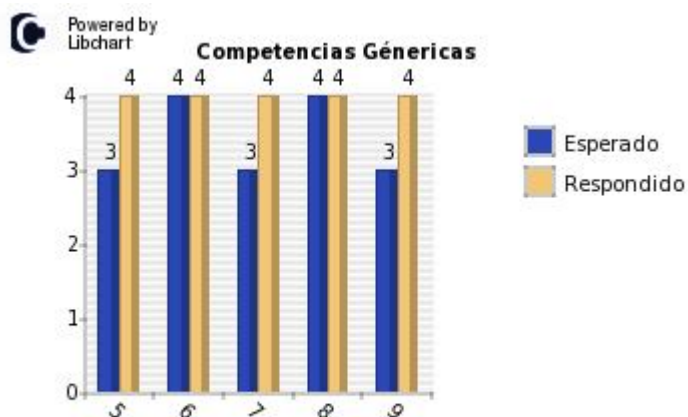
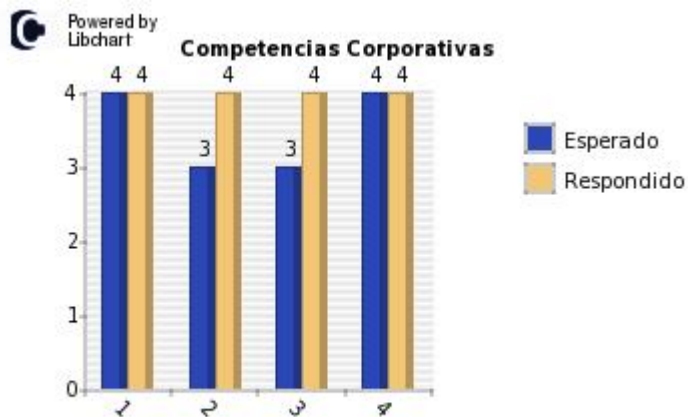
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales

contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

7.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

8.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FIRMANI GARRIDO, ANDRES

Localidad : PUERTO MONTT

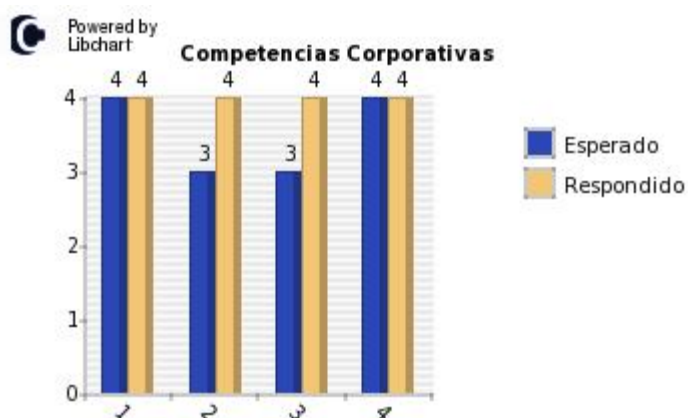
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

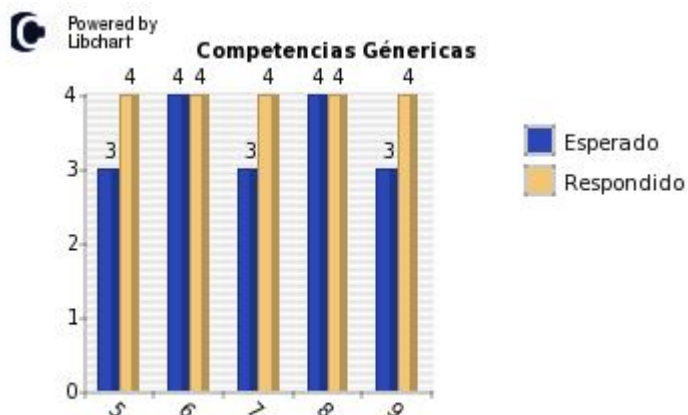
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 3.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 4.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : TRONCOSO X, NELSON

Localidad : CASTRO

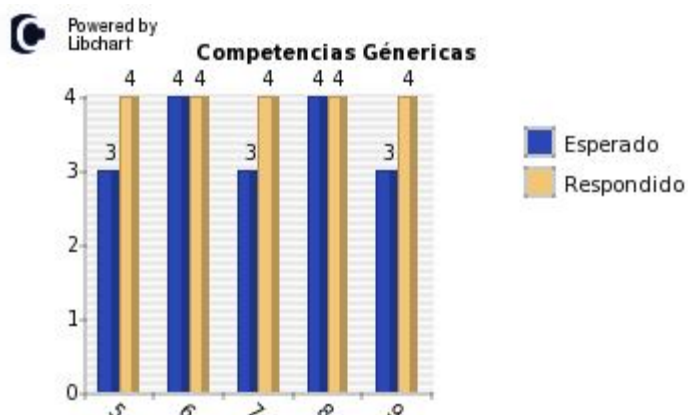
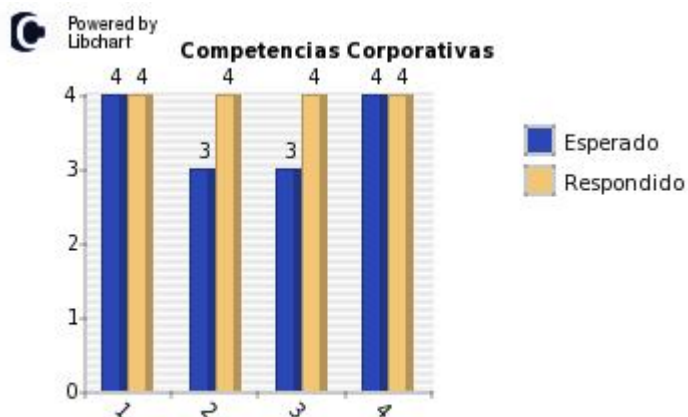
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 2.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : SANTIBÁÑEZ TORRES, IVAN RODRIGO

Localidad : COLINA

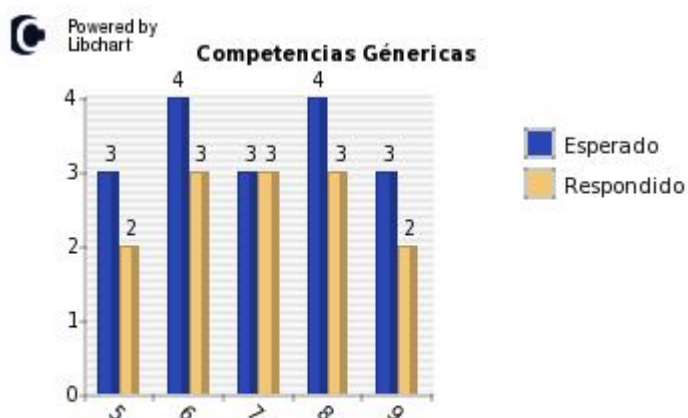
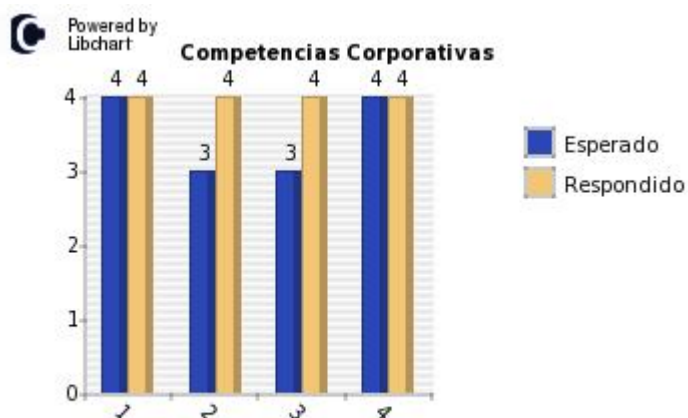
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y

formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

4.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).

5.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

6.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

7.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

8.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

10.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

11.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

12.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROJAS X, NEO

Localidad : SANTIAGO

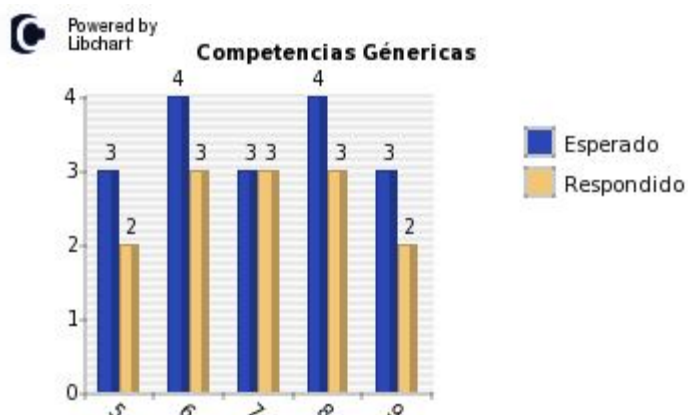
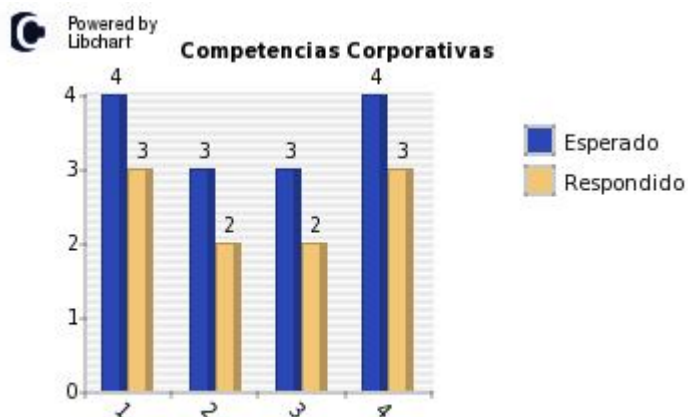
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 22
NO 42

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 4.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 5.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 6.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 7.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
- 8.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 9.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 10.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 11.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 12.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 13.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 14.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 15.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 16.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 17.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 18.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 19.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 20.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 21.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 22.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 23.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría

del delito.

24.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

25.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

26.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.

27.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

28.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

29.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

30.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

31.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

32.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

33.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

34.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

35.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

36.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

37.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

38.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

39.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

40.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

41.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

42.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ORELLANA X, PAULA

Localidad : ARICA

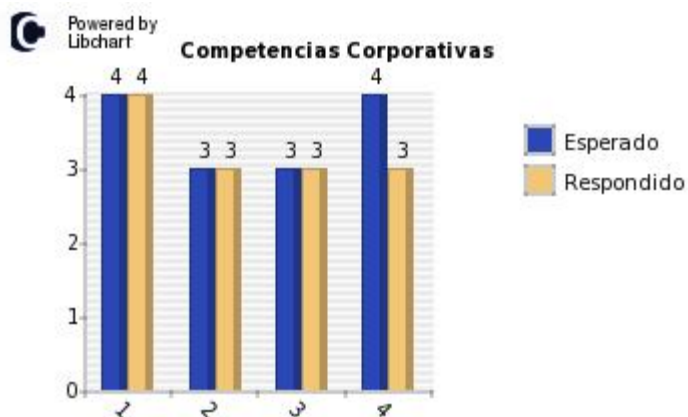
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

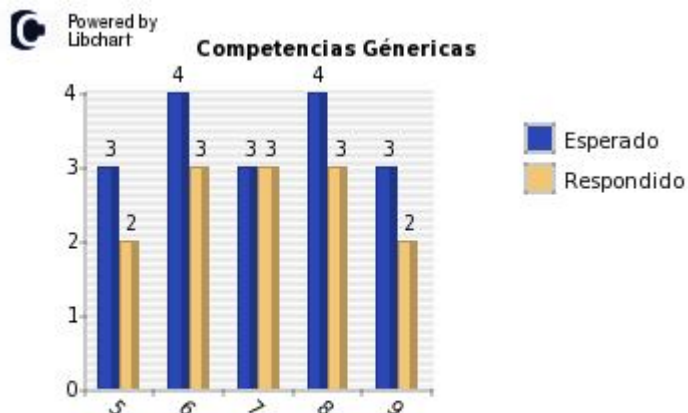
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 41
NO 23

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 3.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 4.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 7.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 8.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 9.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 10.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 11.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 12.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas,

contra la libertad personal y la seguridad individual.

13.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

14.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

15.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

16.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.

17.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

18.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

21.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

23.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GUAJARDO COOKE, ANGELICA

Localidad : ESTACIÓN CENTR

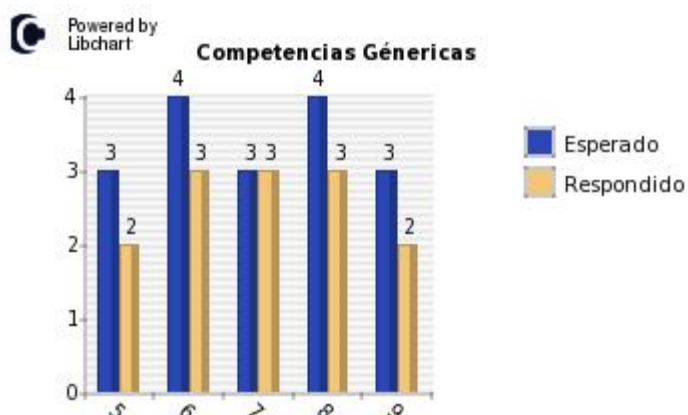
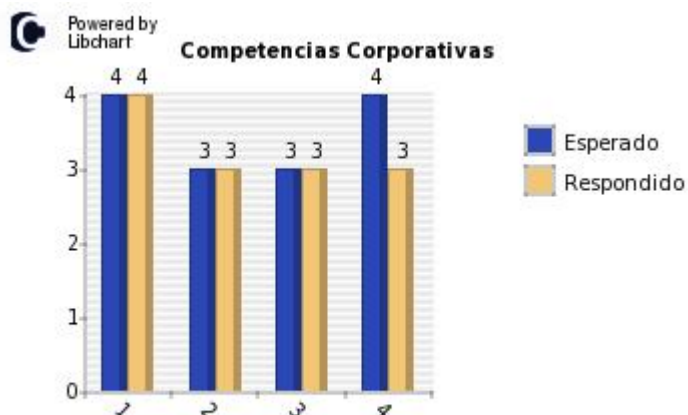
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 77.78 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 30
NO 34

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 4.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 5.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.

- 6.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 7.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 8.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 9.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 10.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 11.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 12.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 13.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 14.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 15.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 16.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 17.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 18.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 19.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 20.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 21.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 22.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 23.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas,

contra la libertad personal y la seguridad individual.

24.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

25.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

26.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

27.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

28.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

29.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

30.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

31.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

32.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

33.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

34.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ALVAREZ SUAREZ, OSCAR ANDRES

Localidad : ESTACIÓN CENTR

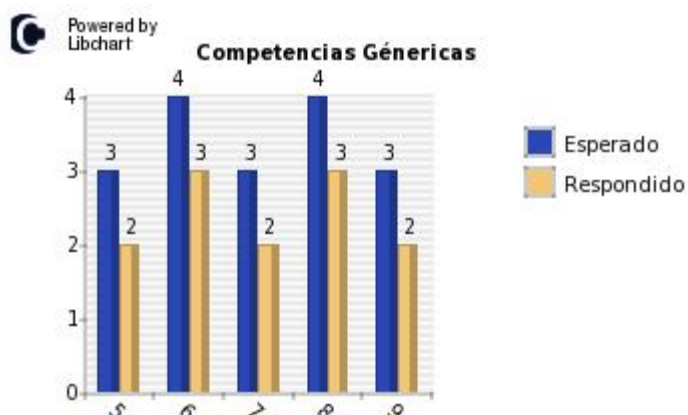
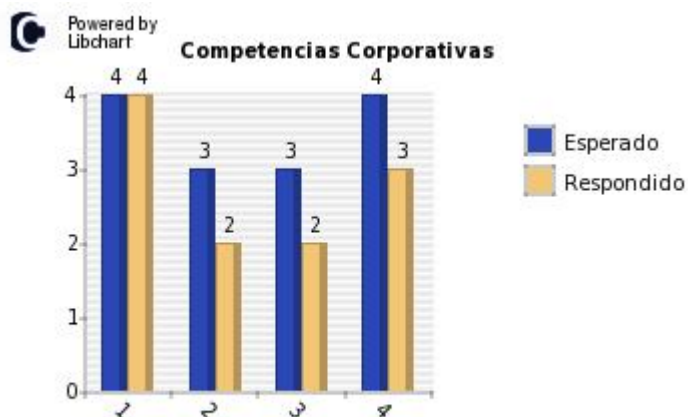
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 77.78 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 5.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 6.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y

administrativa de defensores.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SCHNEIDER X, ALEXANDER

Localidad : LAUTARO

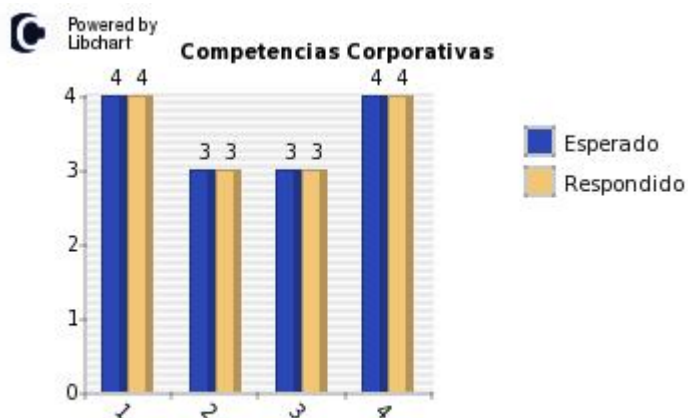
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

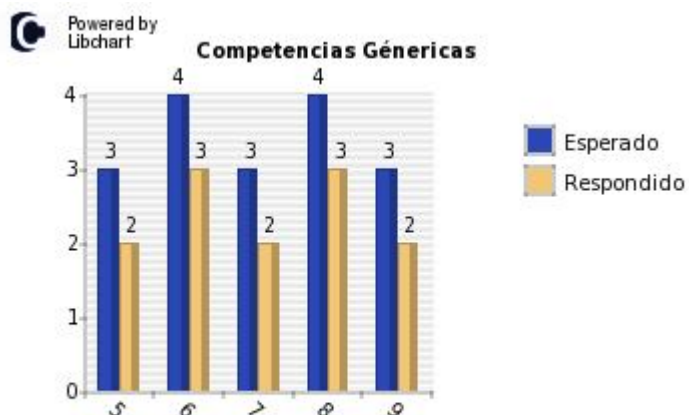
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64

NO

Reporte

Nombre : BRITO FRANULIC, CARLOS

Localidad : QUILLOTA

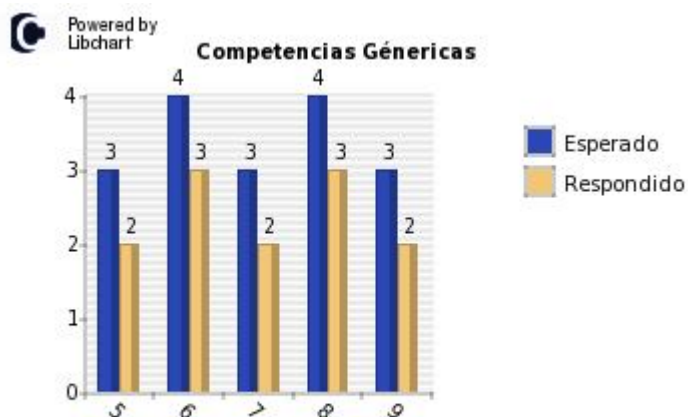
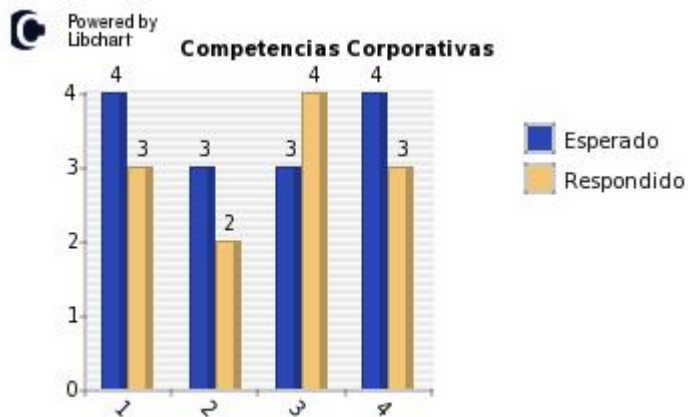
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 5.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

9.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ZUÑIGA X, SERGIO

Localidad : CHILLAN

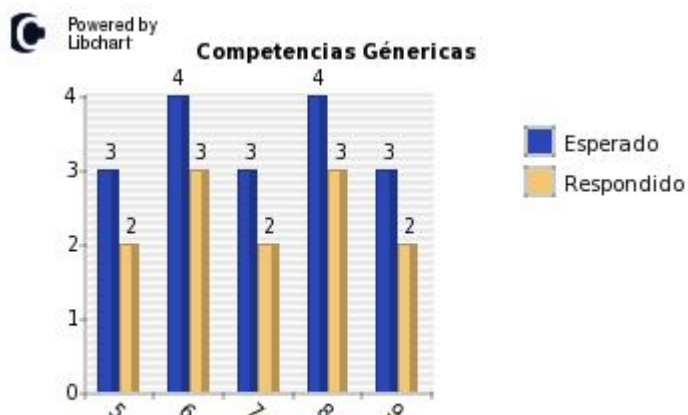
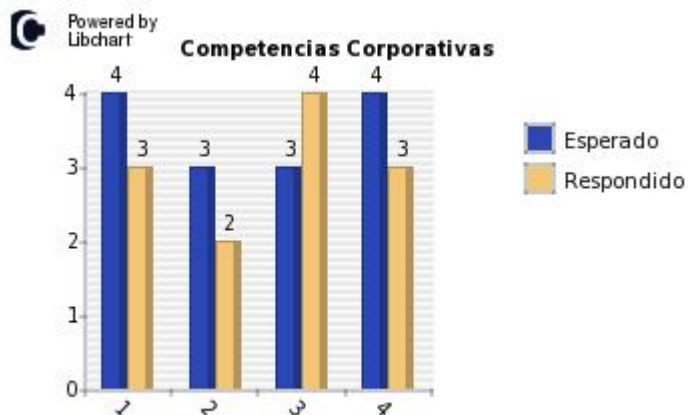
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

SI 62
NO 2

Falta capacitar

- 1.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ORTIZ X, RIGOBERTO

Localidad : TEMUCO

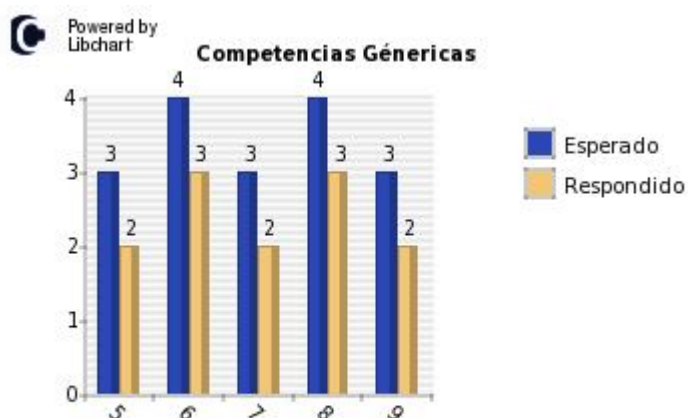
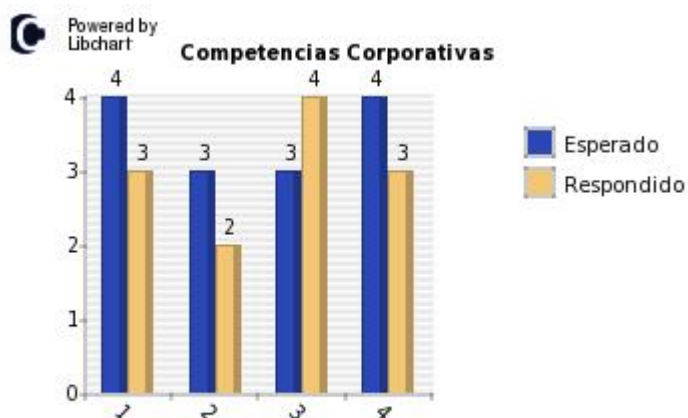
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : DEVILAT XX, JOSE MIGUEL

Localidad : OSORNO

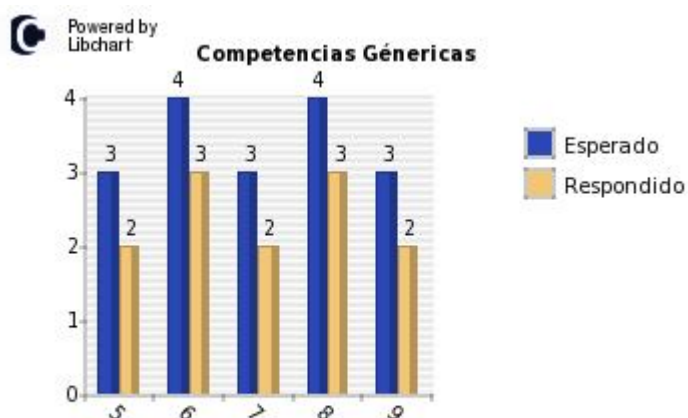
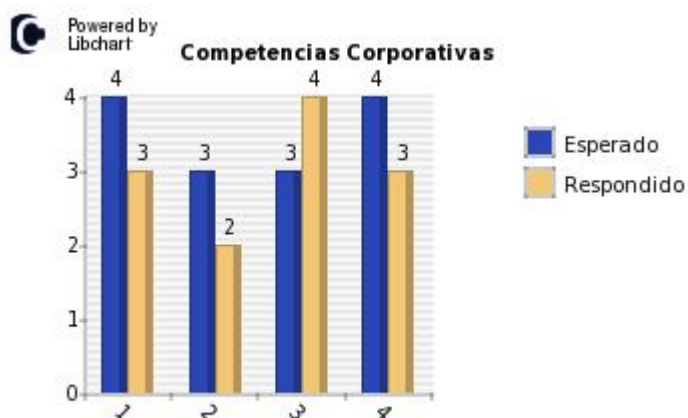
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	25%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 72.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 3.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 4.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de

Armas.

6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MEZA OLGUIN, ABELARDO ANTONIO

Localidad : RENGO

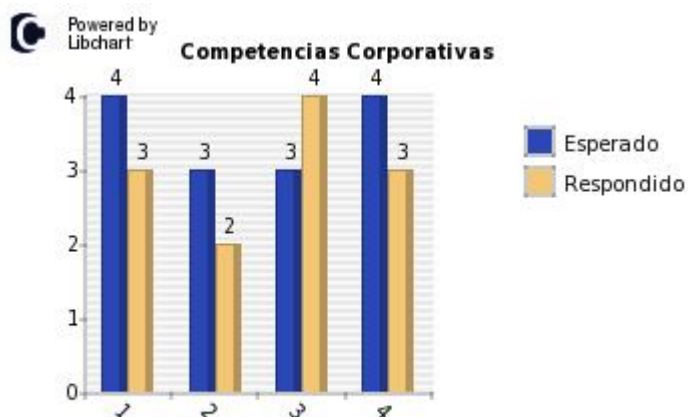
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

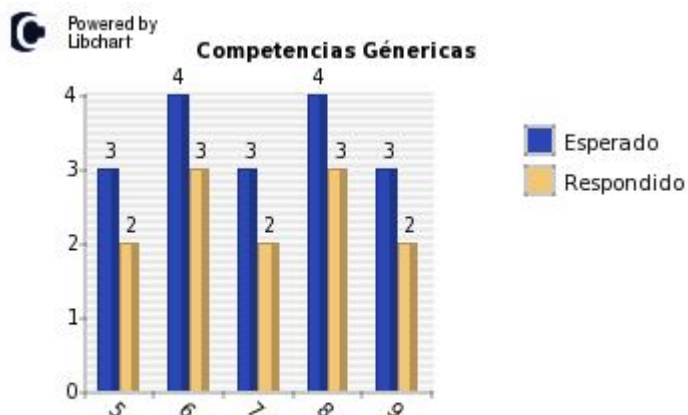
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 3.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

Reporte

Nombre : SUBIESA X, RENÃ©

Localidad : SANTIAGO

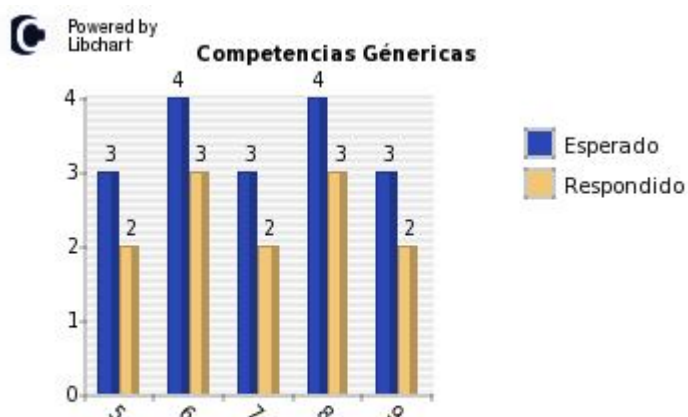
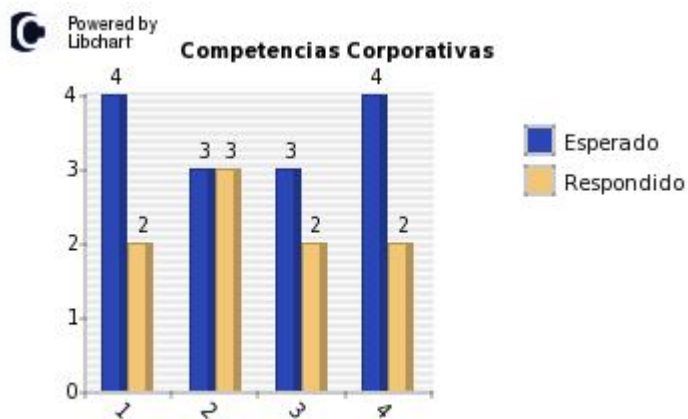
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 72.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 5.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos

del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

10.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.

11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GRANDON X, FABIOLA

Localidad : CORONEL

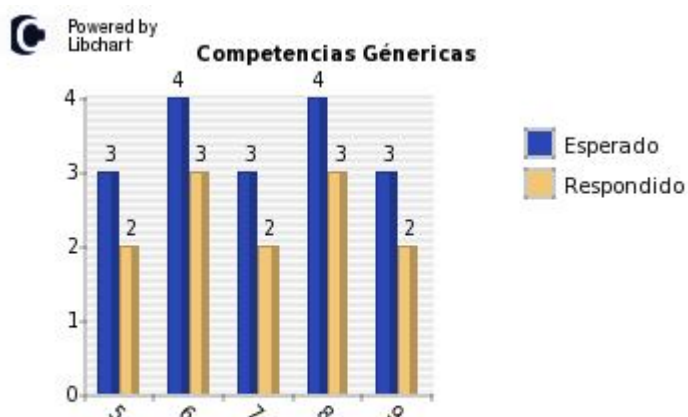
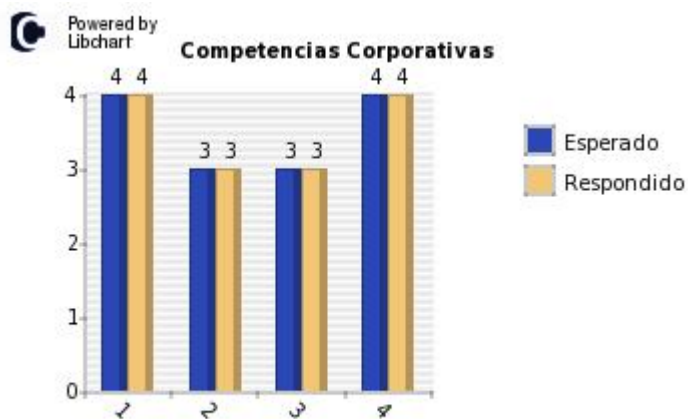
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 7.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales

contenidas en la Ley General de Bancos.

8.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TORRES PARRA, PATRICIA

Localidad : ILLAPEL

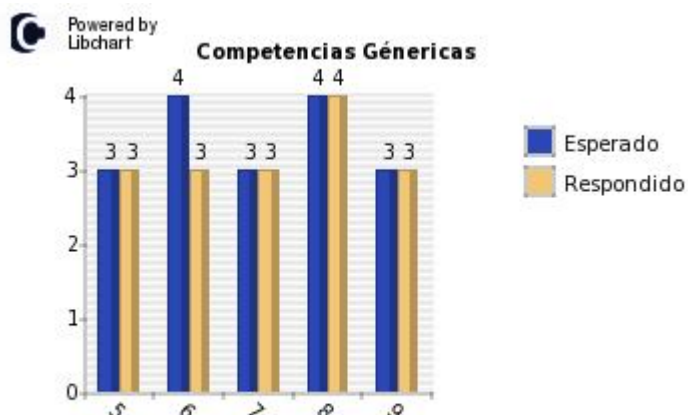
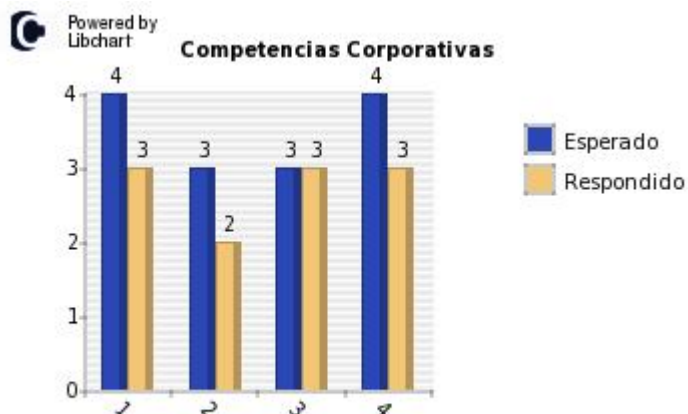
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 5.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 6.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 7.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 8.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MORENO AVILA, FRANCISCO ALFREDO

Localidad : RENGO

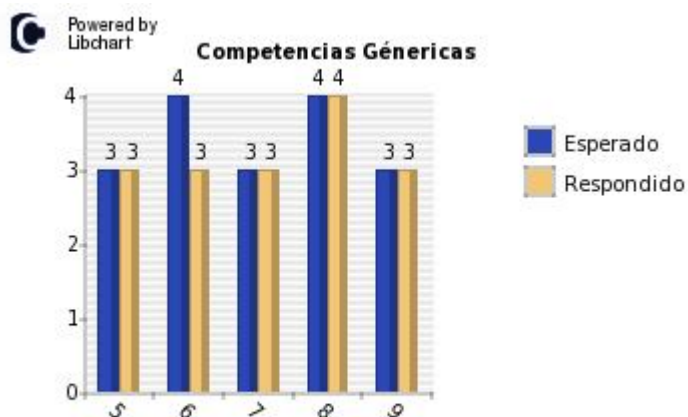
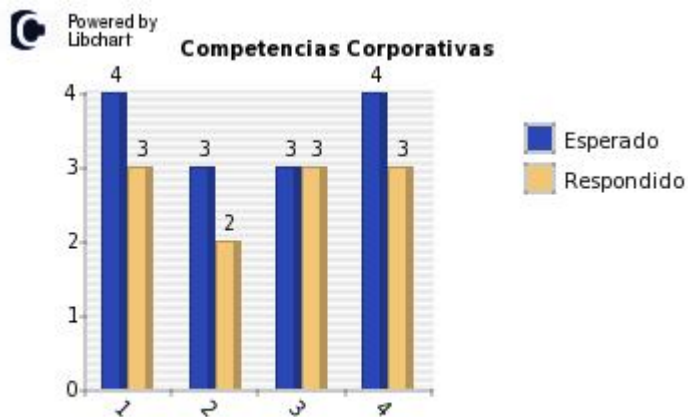
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 5.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales

contenidas en la Ley General de Bancos.

7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : BENAVIDES XX, ANDRES

Localidad : VIÑA DEL MAR

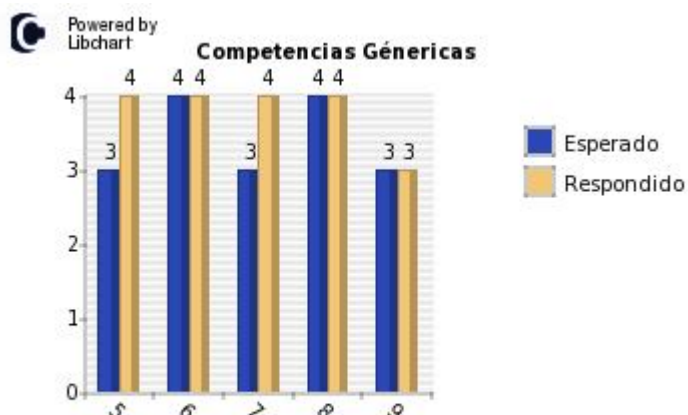
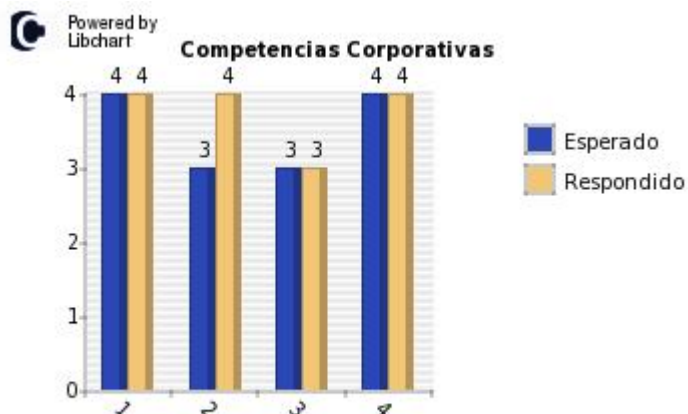
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

SI 47
NO 17

Falta capacitar

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 5.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 6.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 7.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 8.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 9.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 10.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 11.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 12.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 13.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 14.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 15.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : DE LA HARPE X, CHARLES

Localidad : TEMUCO

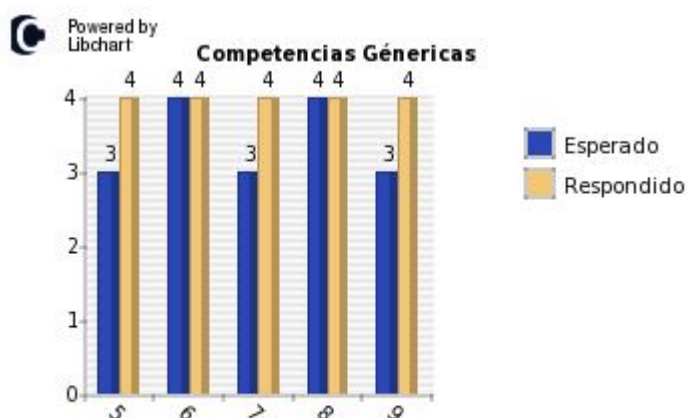
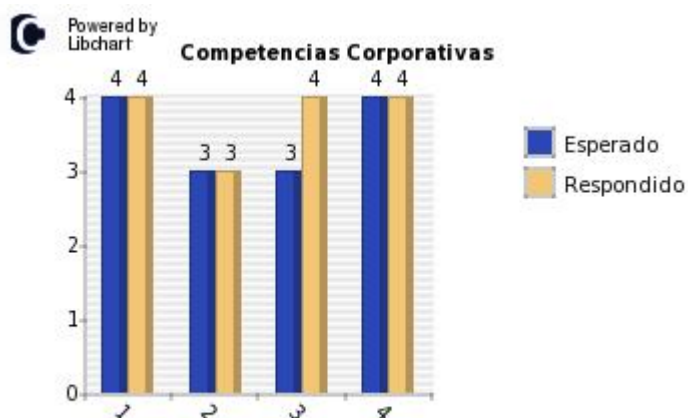
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : ZAMORANO QUITRAL, CESAR EDUARDO IVAN

Localidad : RANCAGUA

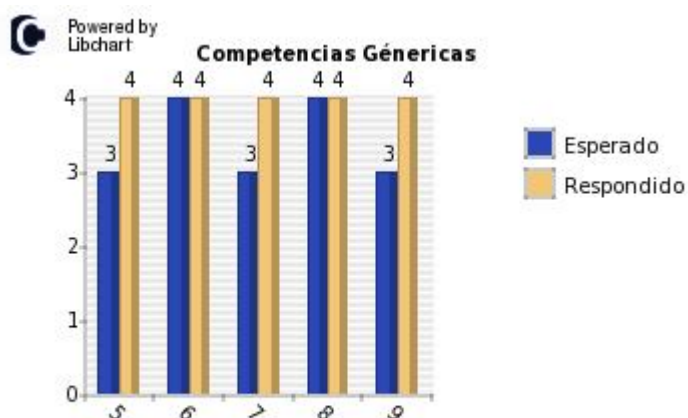
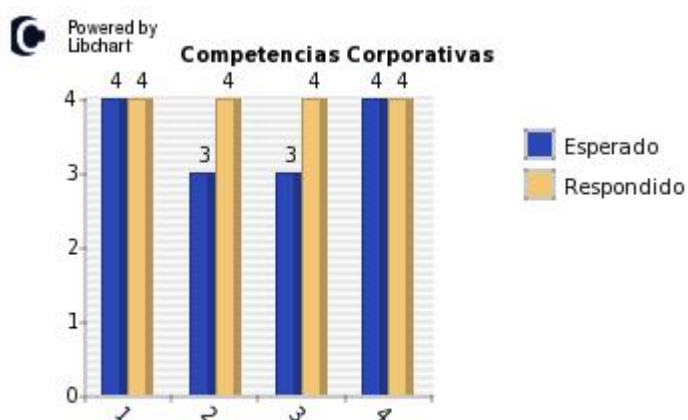
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 2.- Conoce adecuadamente las

instituciones penales y procesales
contenidas en la Ley General de
Bancos.

3.- Conoce la ley antiterrorista
adecuadamente y de manera
Práctica.

Reporte

Nombre : GAJARDO CONTRERAS, FRANCISCO

Localidad : CALAMA

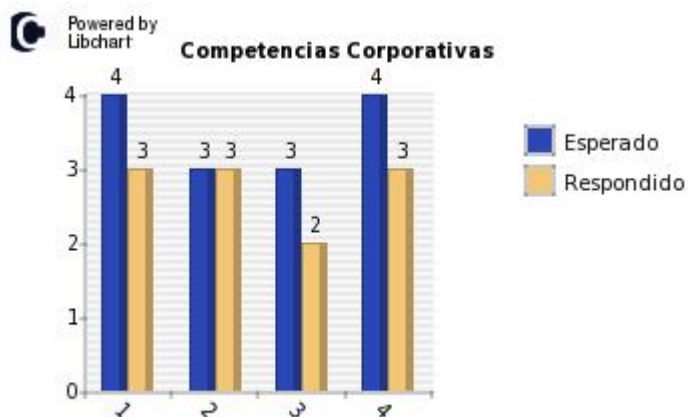
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

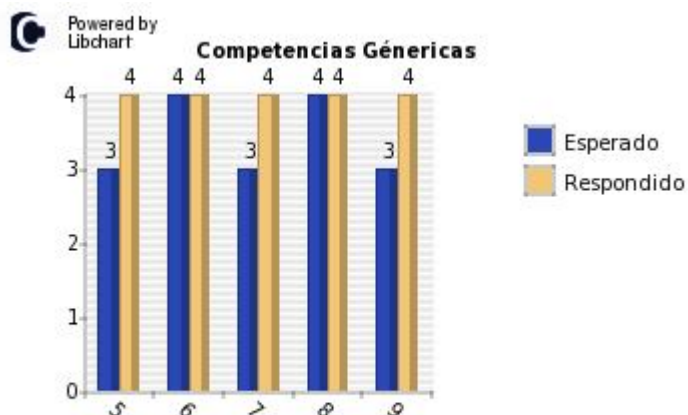
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 80.56 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 5.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 7.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 12.- Conoce adecuadamente las

instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FUENTEALBA RIQUELME, JOSE

Localidad : ANTOFAGASTA

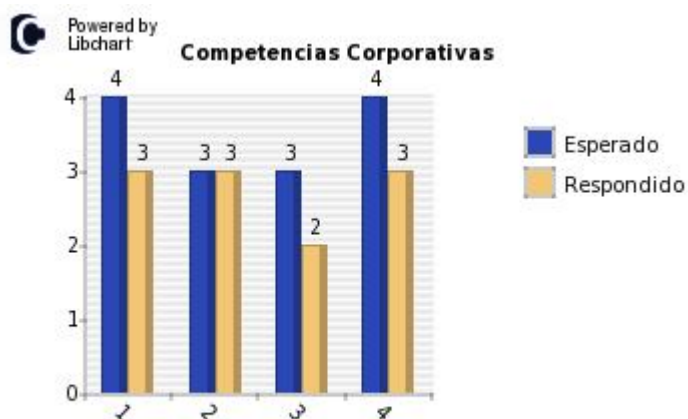
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

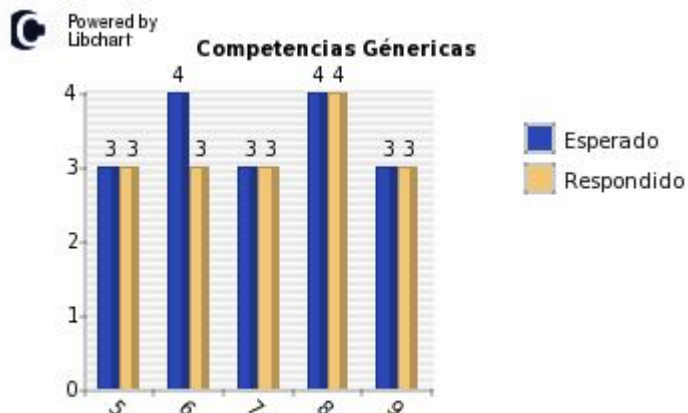
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 3.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 4.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 5.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 6.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 7.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 8.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MIRANDA CORDERO, CRISTIAN EDUARDO

Localidad : RENGO

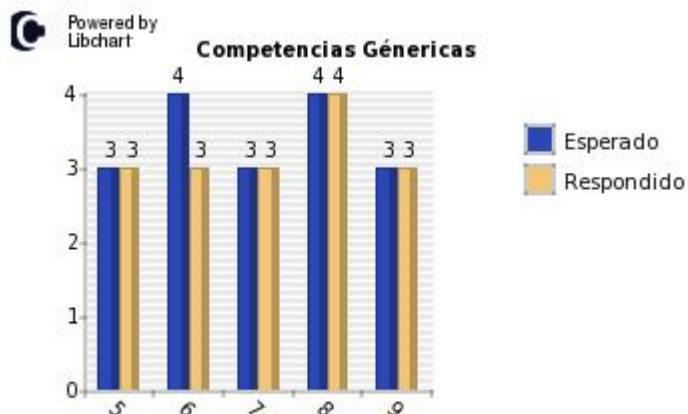
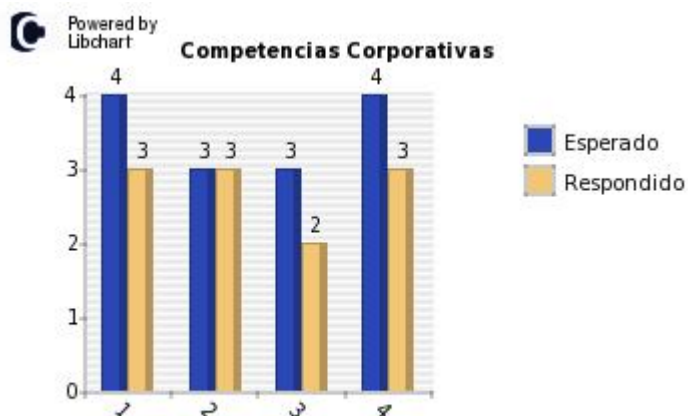
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FLORES TAPIA, RICARDO

Localidad : SANTIAGO

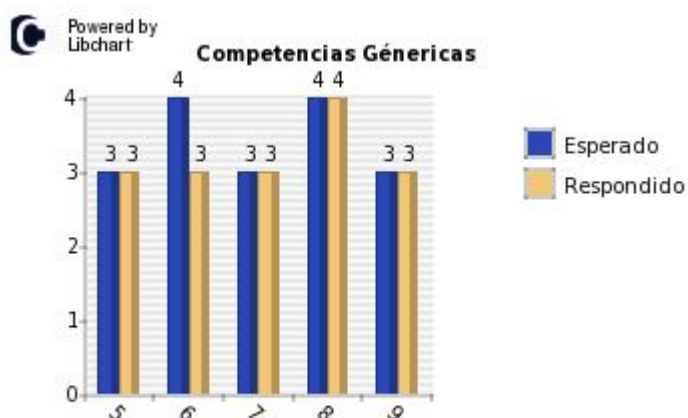
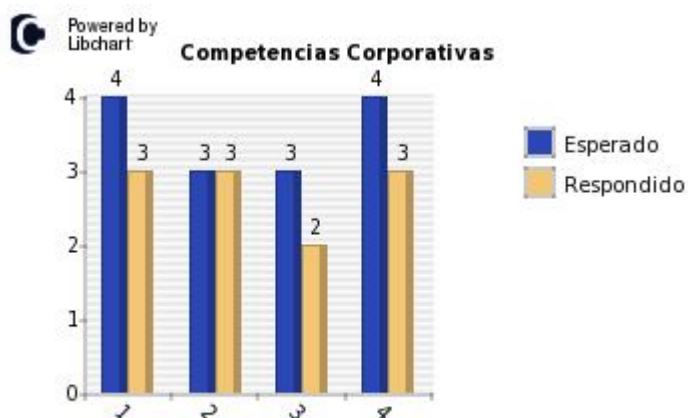
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 66.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente

la facultad del art. 263.

3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

4.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TOMASCIC JUELIC, JUAN JORGE

Localidad : RANCAGUA

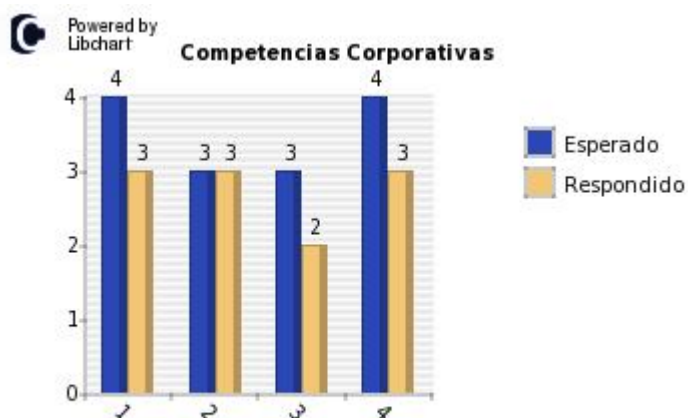
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

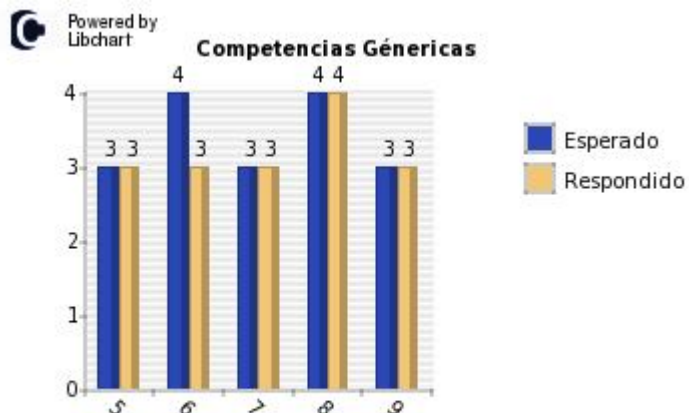
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63

NO 1

1.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MUÑOZ VENEGAS, SCARLETT ANA

Localidad : IQUIQUE

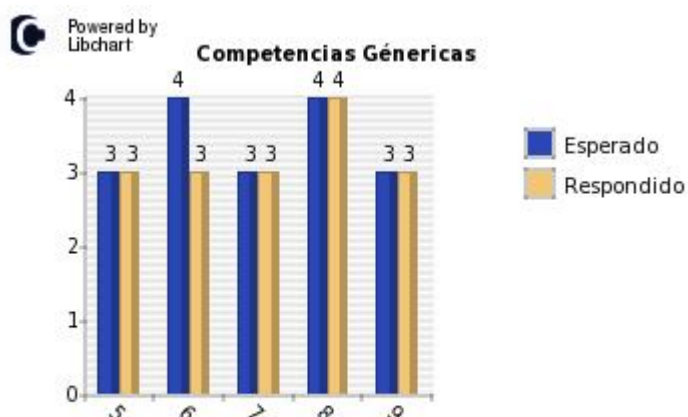
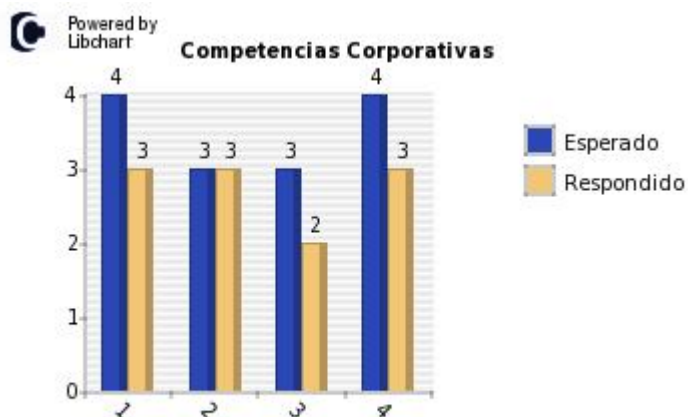
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

Reporte

Nombre : VALENZUELA DONOSO, ANDRÉS

Localidad : LA FLORIDA

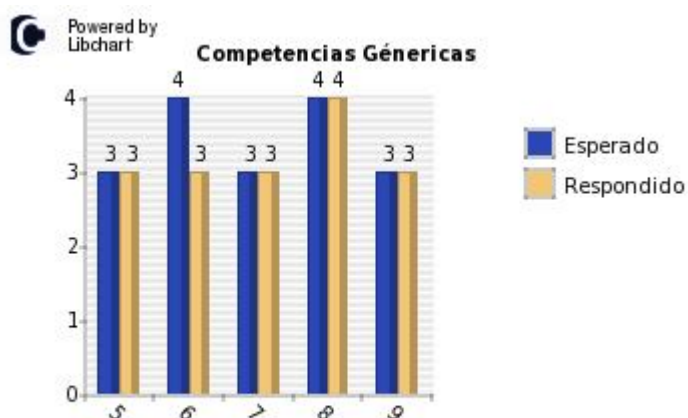
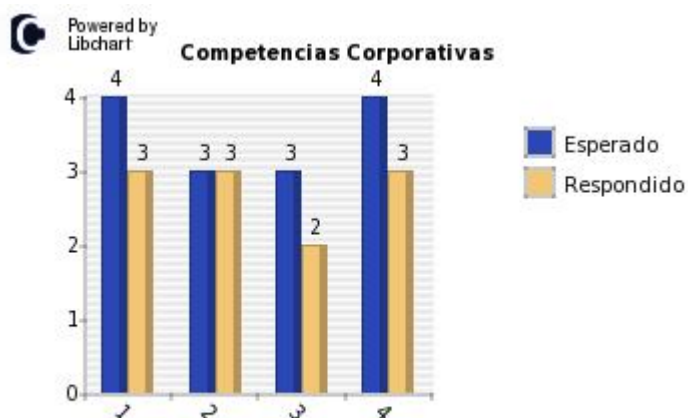
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 6.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 7.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 8.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GONZALEZ ORTIZ, LUIS ALBERTO

Localidad : COPIAPO

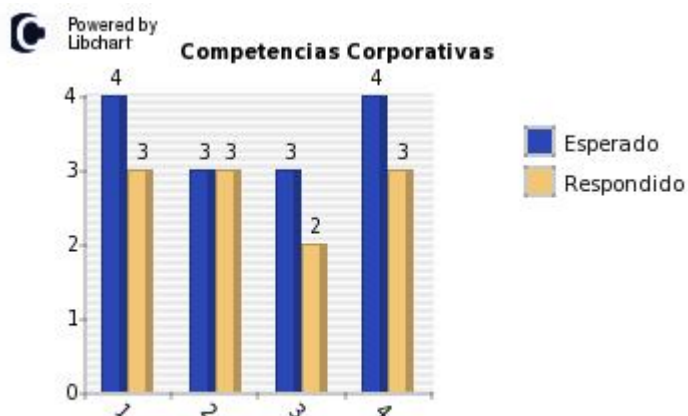
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

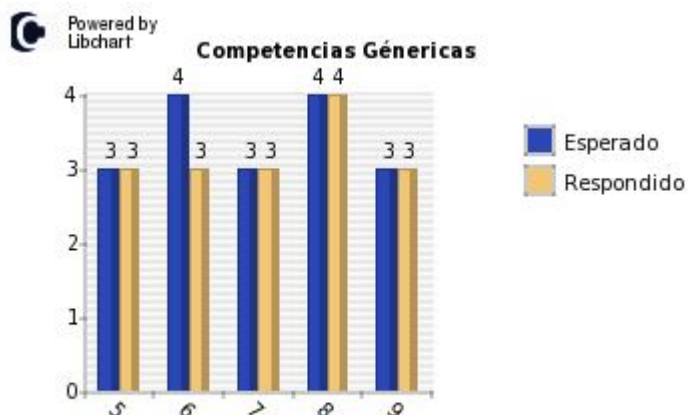
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 45
NO 19

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 5.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 7.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 8.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 11.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 12.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 13.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias

e informes forenses.

14.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

15.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

16.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

19.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : HAWWAY T, ELIZABETH

Localidad : SANTIAGO

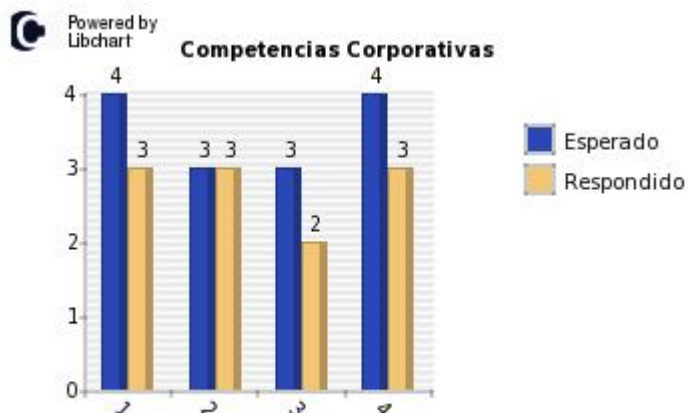
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

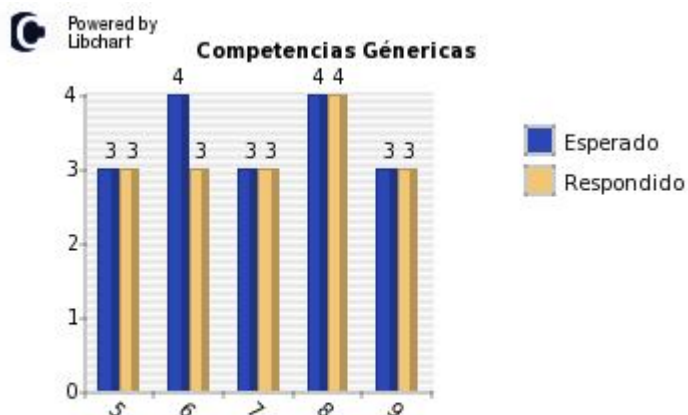
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	50%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	50%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	50%

Total 61.11 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 5.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 9.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 10.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 11.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 12.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

- 13.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 14.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 15.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 16.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.
- 17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 18.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 19.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 20.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : HERRERA XX, JULIO

Localidad : CURICO

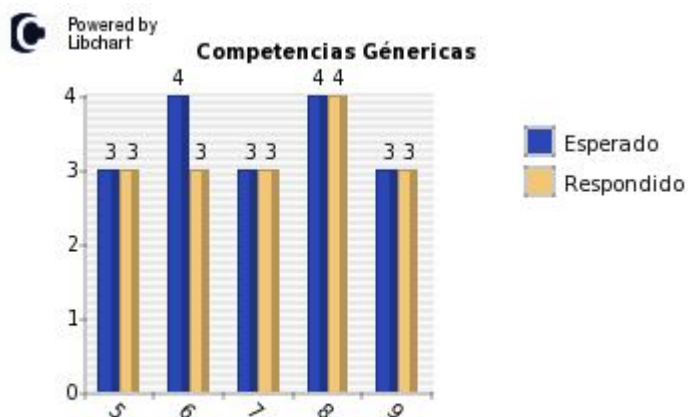
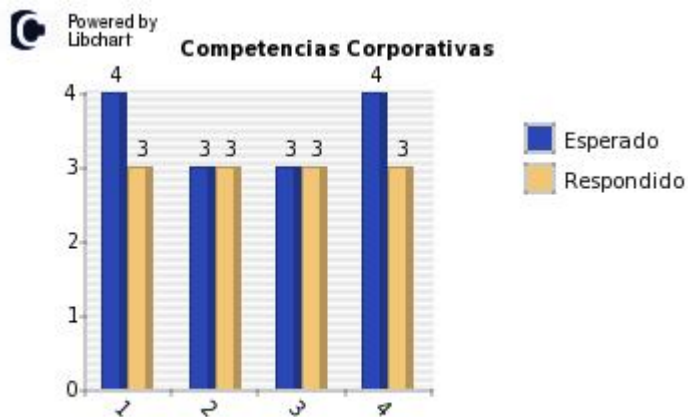
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

SI 62
NO 2

Falta capacitar

- 1.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CELIS XX, LORENA

Localidad : CURICO

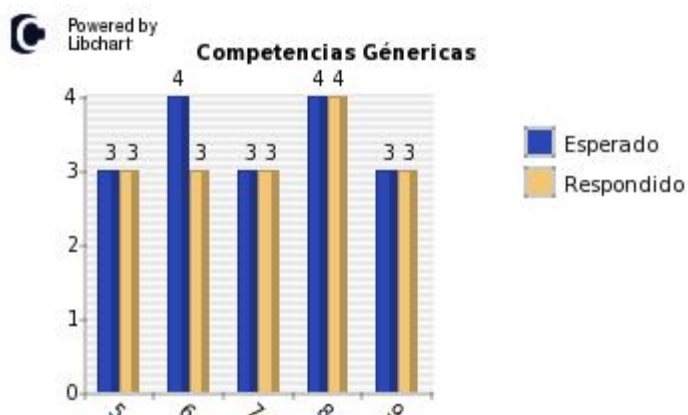
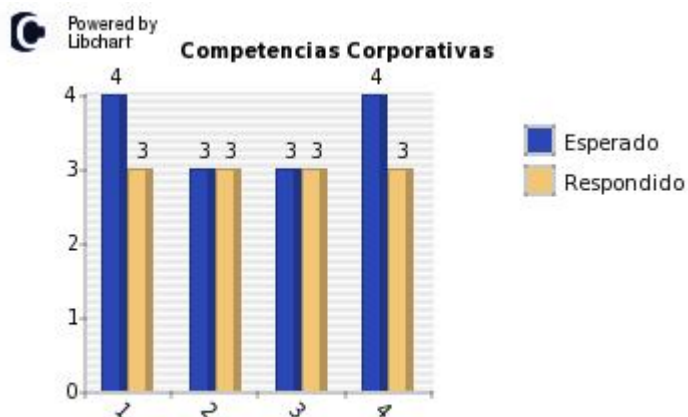
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 51
NO 13

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Maneja la clasificación, figuras

penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

9.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

10.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

13.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ABUD MAETZU, NOFAL

Localidad : PUERTO MONTT

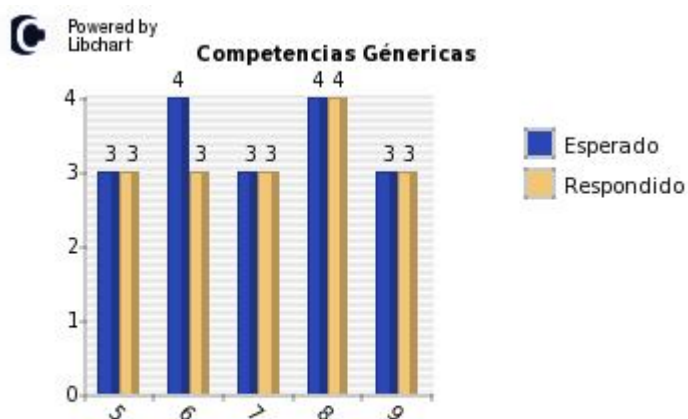
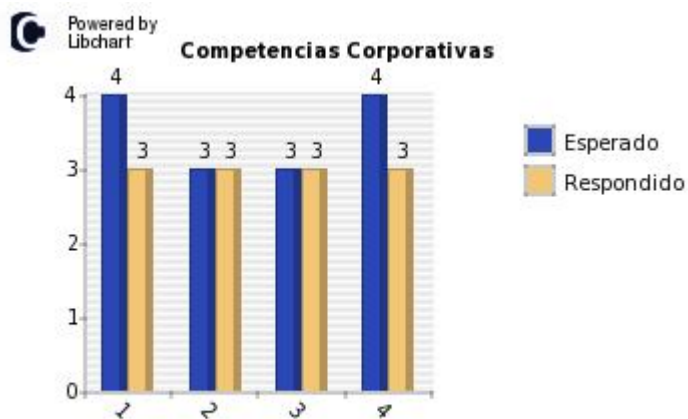
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 7.- Maneja adecuadamente el

sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SEPULVEDA TAGLE, PABLO

Localidad : CURICO

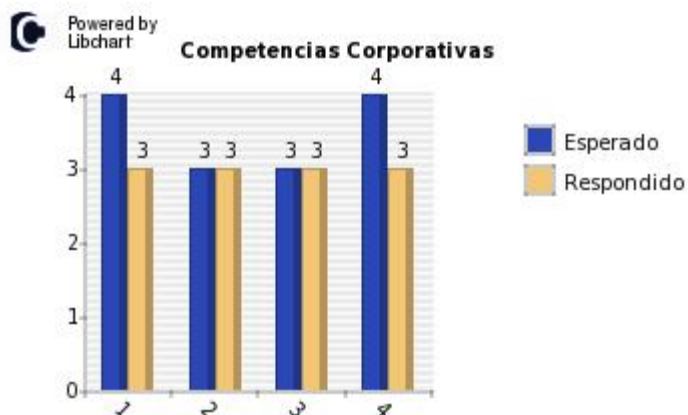
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

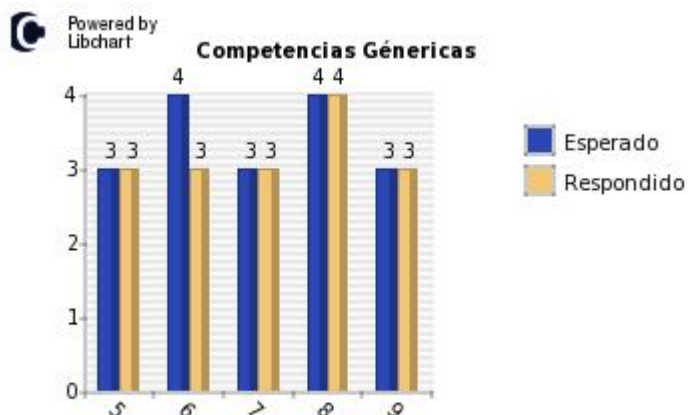
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61

NO 3

- 1.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 3.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

Reporte

Nombre : VALDEBENITO X, ALVARO

Localidad : TEMUCO

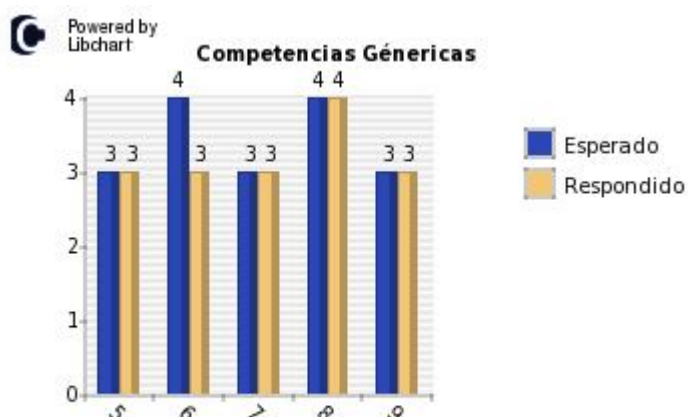
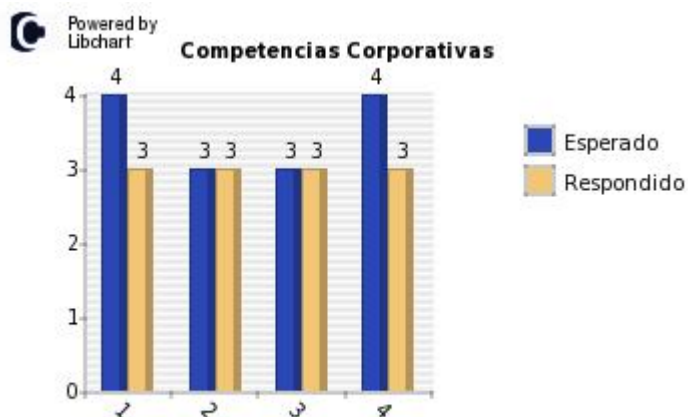
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : ZAMBRA YMIO, PAOLA

Localidad : LA SERENA

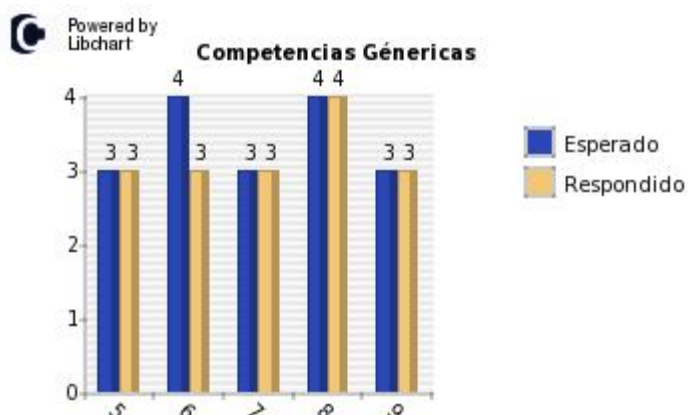
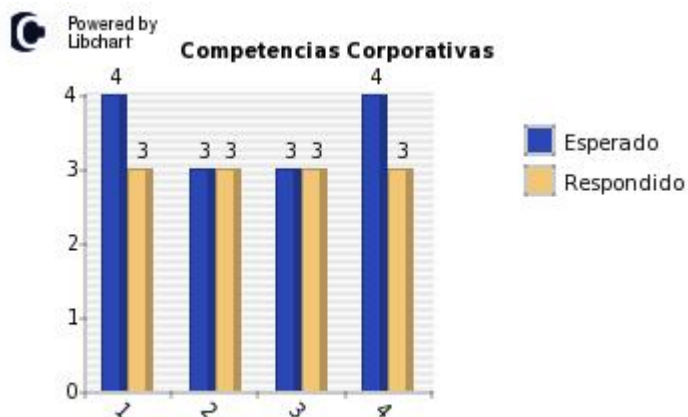
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 6.- Maneja adecuadamente el

sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

7.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : RODRIGUEZ X, PATRICIA

Localidad : SANTIAGO

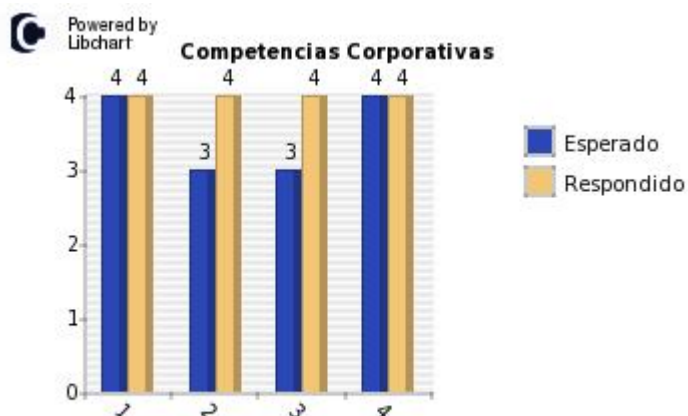
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

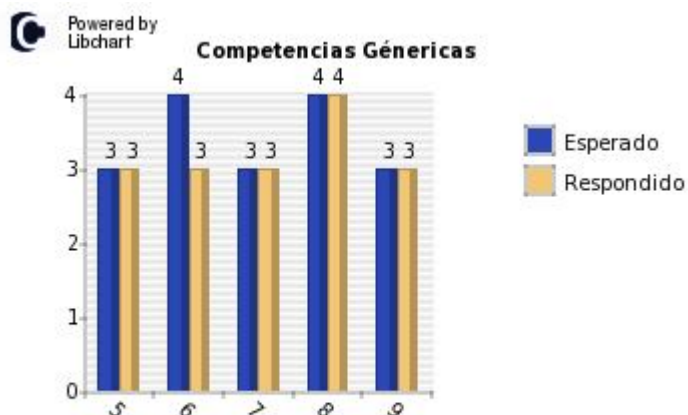
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62

NO 2

1.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LATHROP ROSSI, CATHERINE

Localidad : LAS CONDES

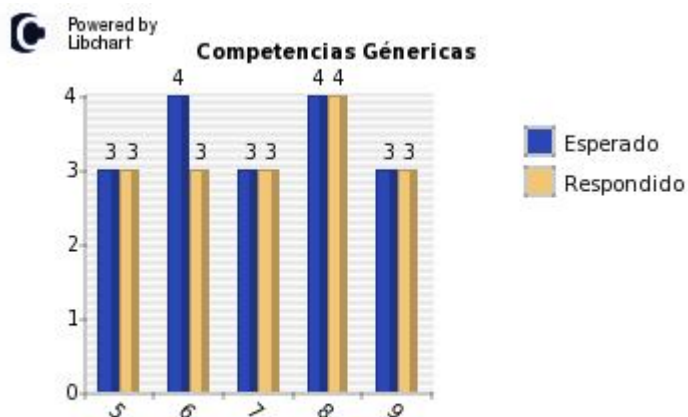
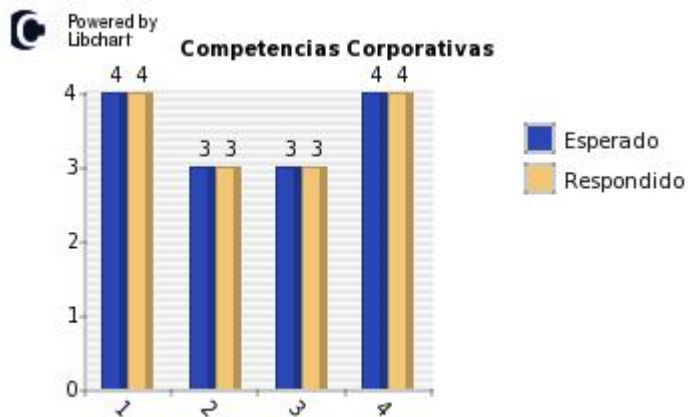
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

SI 59
NO 5

Falta capacitar

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MUJICA X, PAULA

Localidad : CHILLAN

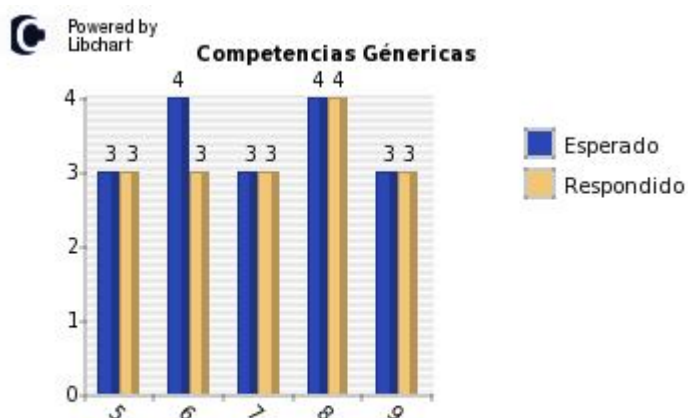
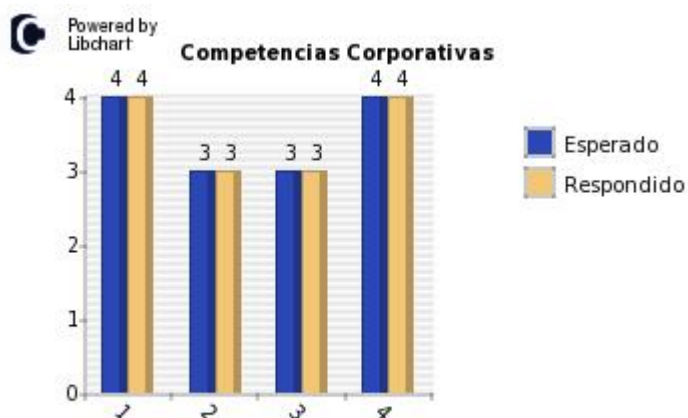
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales

contenidas en la Ley General de Bancos.

3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MATZNER GAJARDO, JORGE

Localidad : PUERTO MONTT

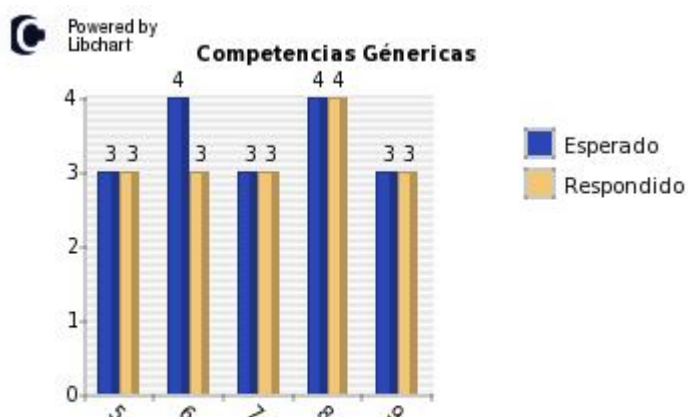
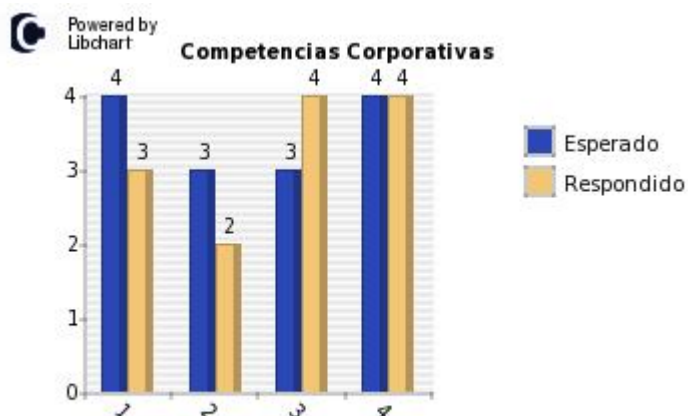
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

SI 55
NO 9

Falta capacitar

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 3.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 4.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SOTO X, MARCIA

Localidad : CHILLAN

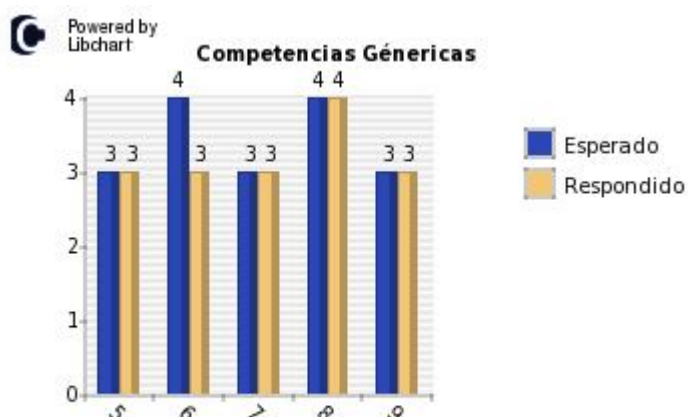
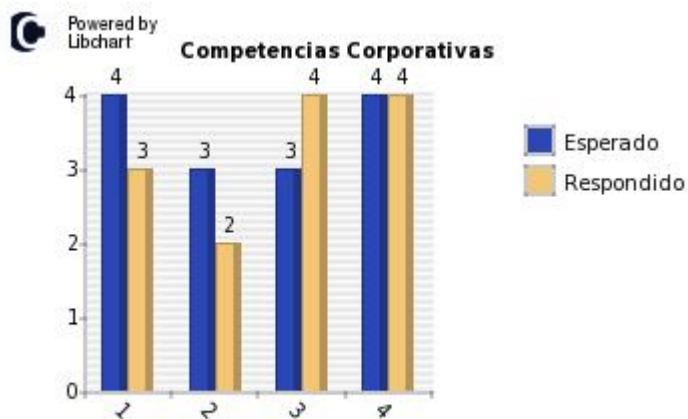
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : REYES X, ANDREA

Localidad : VILLARRICA

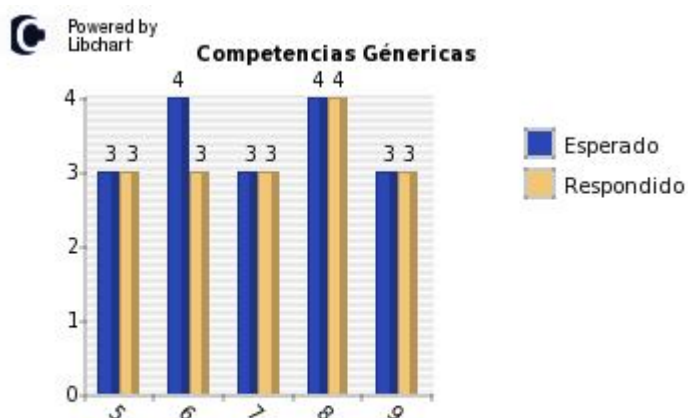
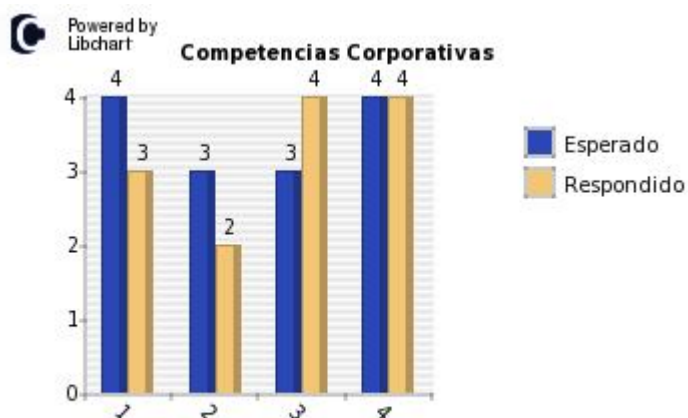
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62
NO 2

1.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PIZARRO XX, MARIANELLA

Localidad : VIÑA DEL MAR

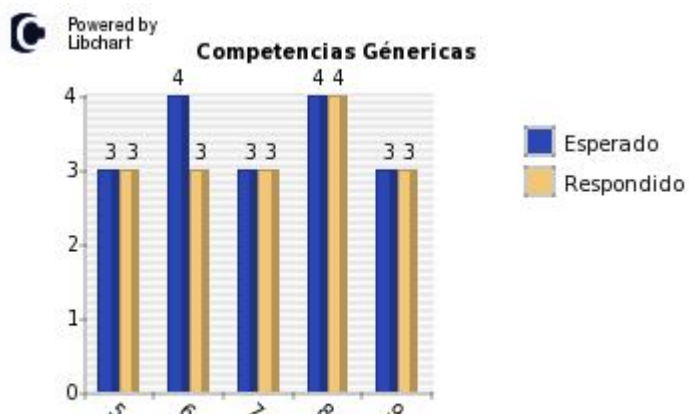
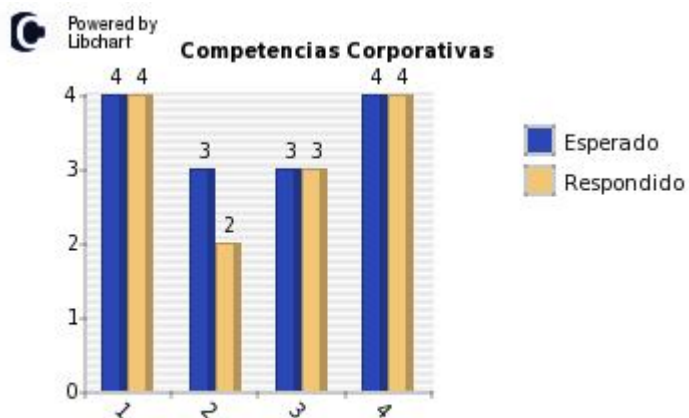
Región. : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 4.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 7.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 8.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 9.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 10.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 11.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 12.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 13.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 14.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 15.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 16.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.
- 17.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 18.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y

administrativa de los fiscales.

20.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PEREZ X, NESTOR

Localidad : SANTIAGO

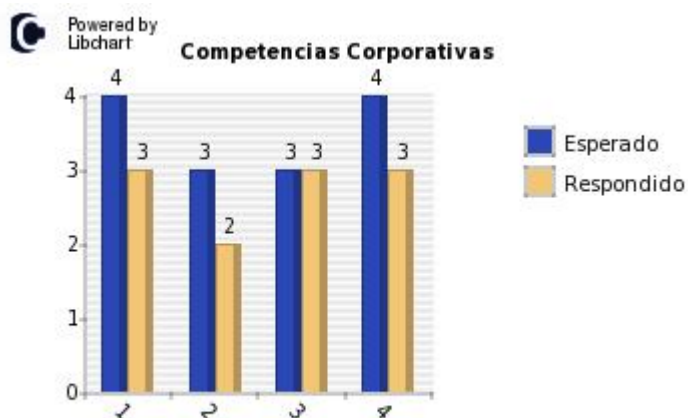
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

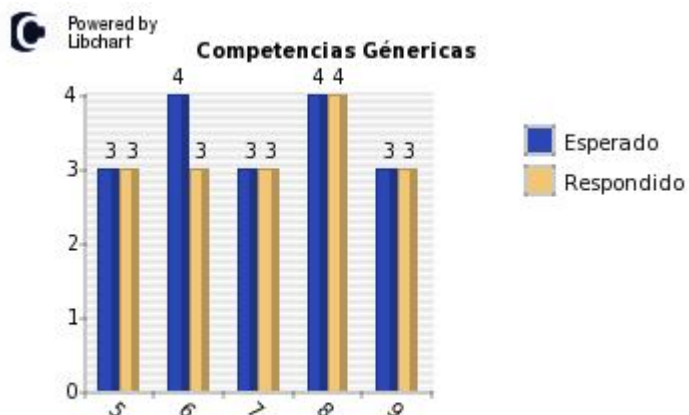
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 80.56 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Conoce el momento procesal
para interponer un recurso de queja

Reporte

Nombre : MORAGA PINDA, MARIA LORETO

Localidad : PUNTA ARENAS

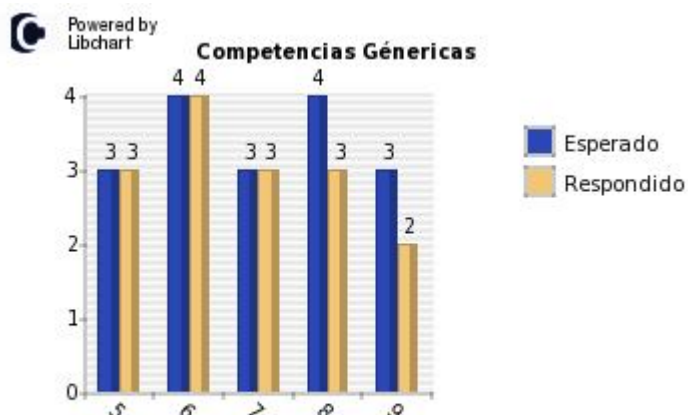
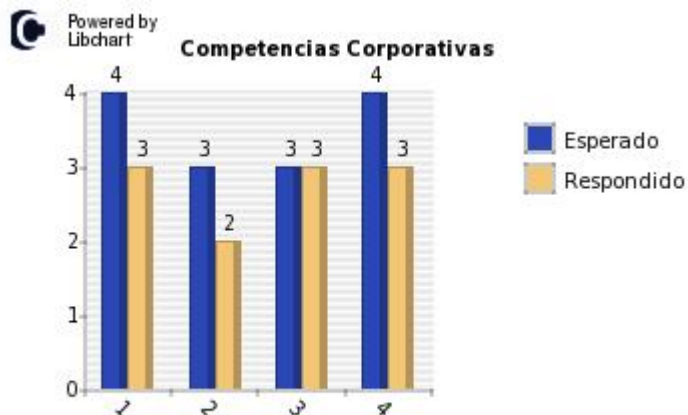
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : SANDOVAL D., CRISTIAN

Localidad : VALPARAISO

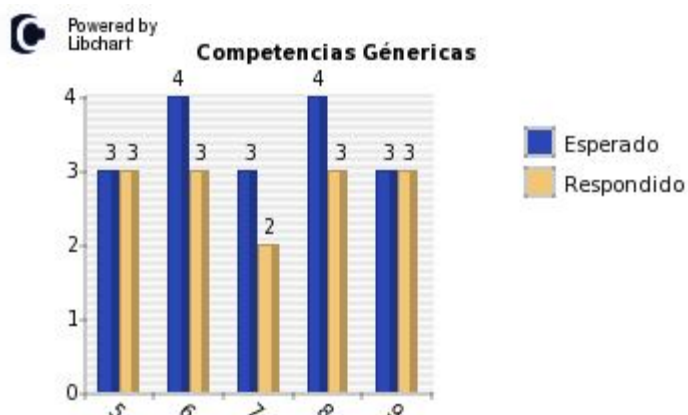
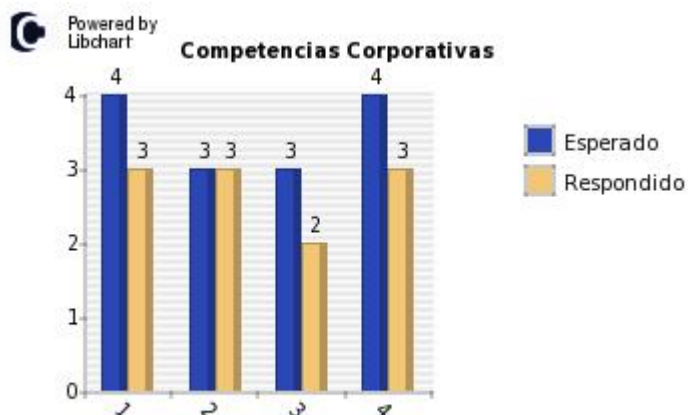
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 51
NO 13

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

- 6.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 7.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 8.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 13.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GUAJARDO BARAHONA, RONALD

Localidad : RENGO

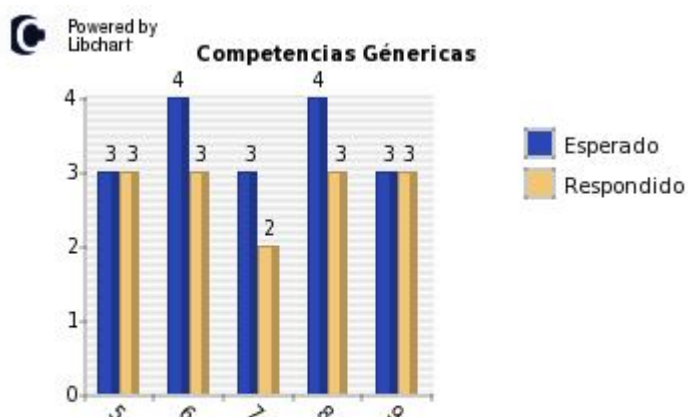
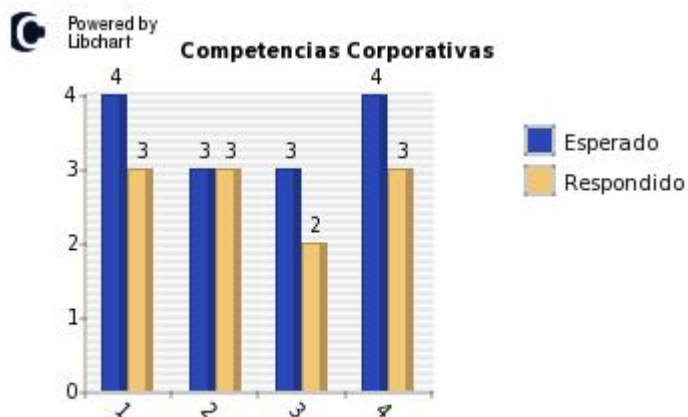
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 3.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : HERNANDEZ BADILLA, PAULINA

Localidad : VIÑA DEL MAR

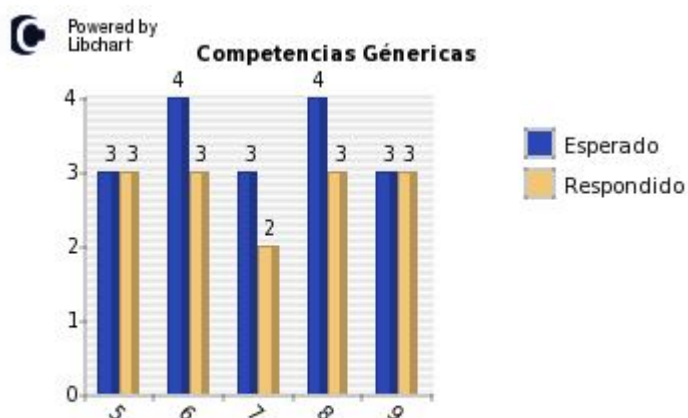
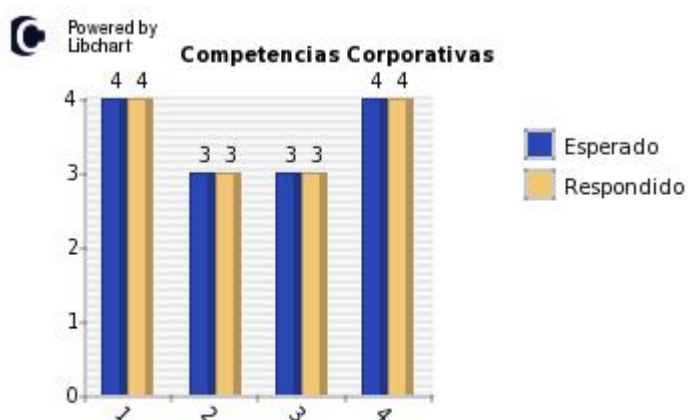
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 44
NO 20

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un

recurso de amparo y protección.

3.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).

4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

8.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

9.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

10.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

11.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

12.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

13.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

14.- Conoce adecuadamente la Ley Ministerio Público.

15.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

16.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

18.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

20.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MARAGAÑO URIBE, FRANCISCO

Localidad : LO PRADO

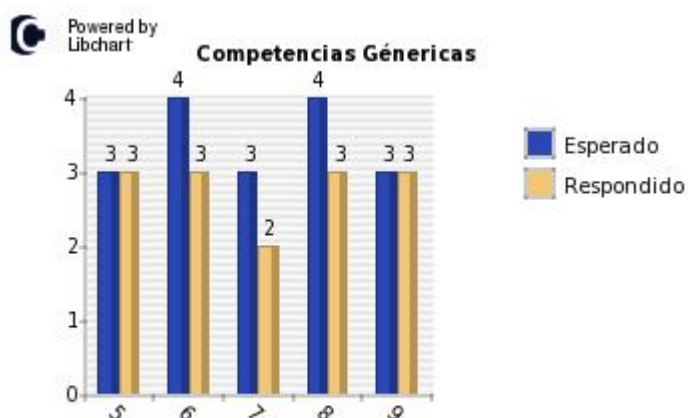
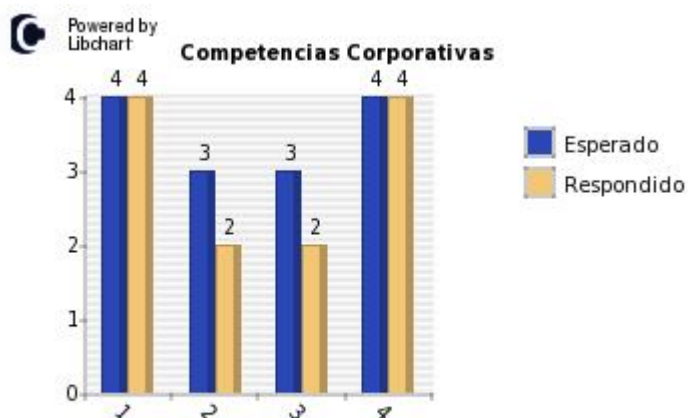
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 2.- Invoca oportuna y

adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

3.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.

4.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

5.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

6.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : JIMENEZ S, MIGUEL ANGEL

Localidad : SANTIAGO

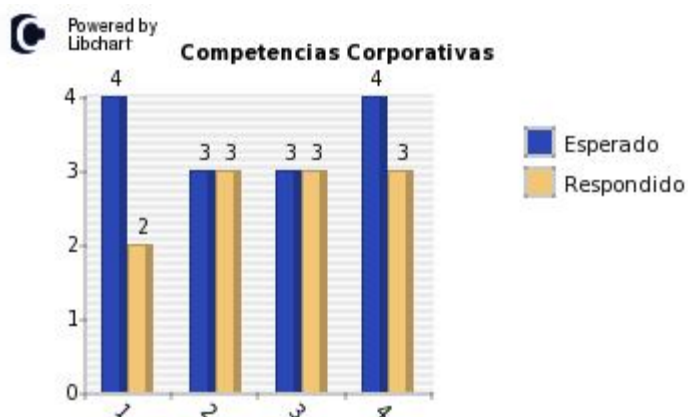
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

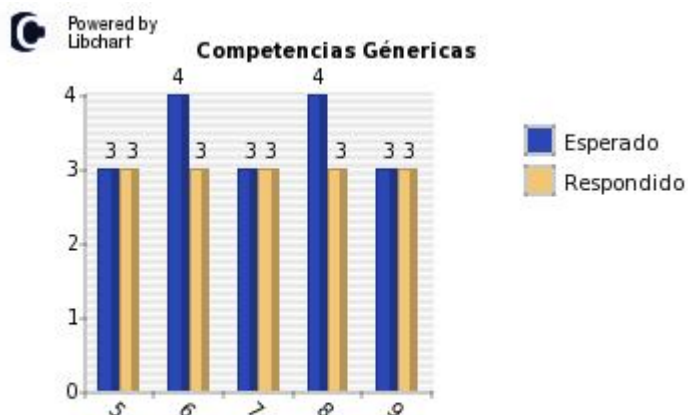
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 86.11 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 47
NO 17

- 1.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 5.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 6.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 7.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 8.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 9.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 10.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 12.- Reconoce las limitaciones que

existen en la instrucción de defensores a peritos.

13.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

14.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

16.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : HUIDOBRO MARTINEZ, PABLO

Localidad : SAN MIGUEL

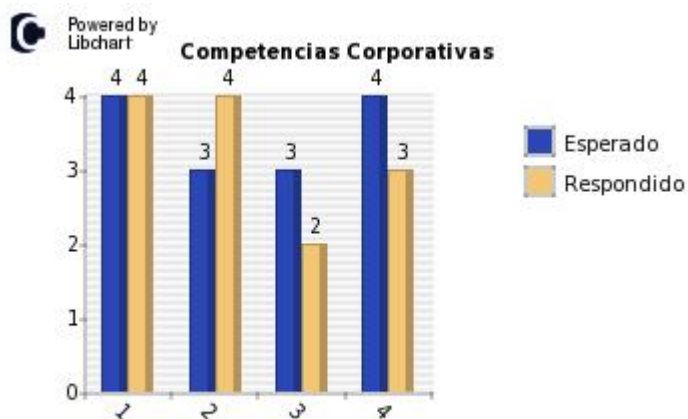
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

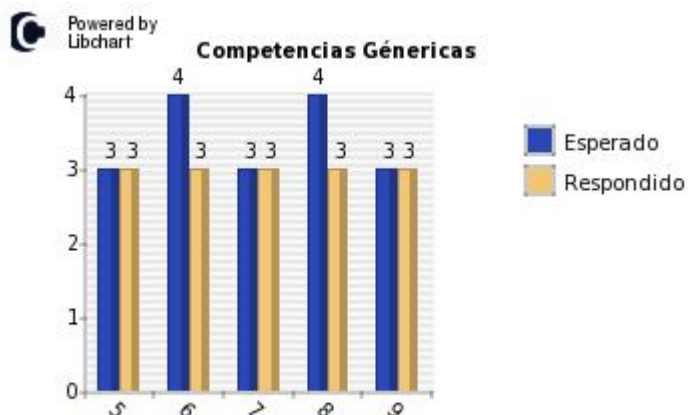
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 39
NO 25

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 5.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 9.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 10.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 11.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 12.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 13.- Reconoce normas e

instituciones del Derecho Penitenciario.

14.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

15.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

16.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

17.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

18.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

19.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

20.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

21.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

22.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

23.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

25.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ESCOBAR FUENZALIDA, JOSE

Localidad : TALCA

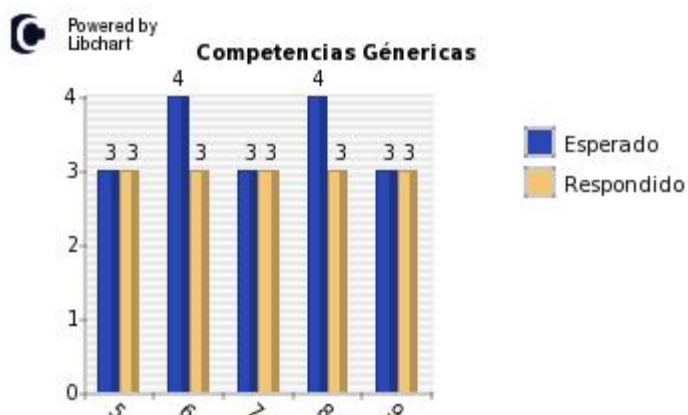
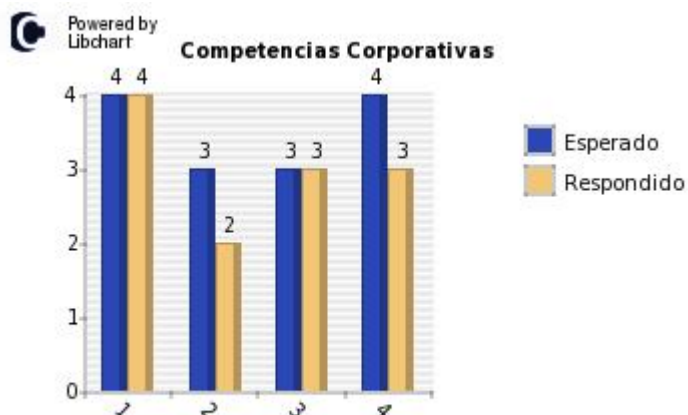
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos

del fraude penal (estafa y otros engaños).

7.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

8.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROJAS X, ROBERTO

Localidad : VICTORIA

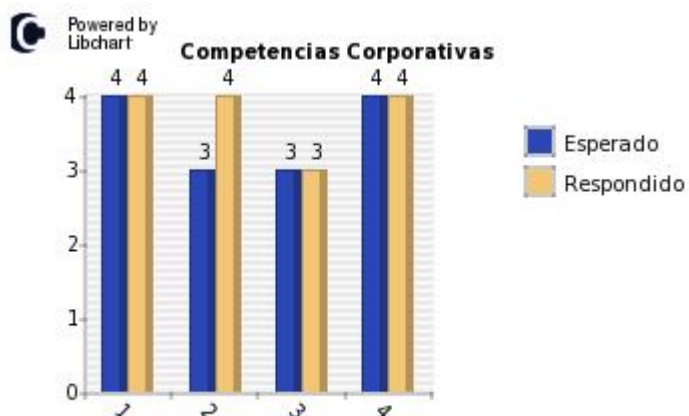
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

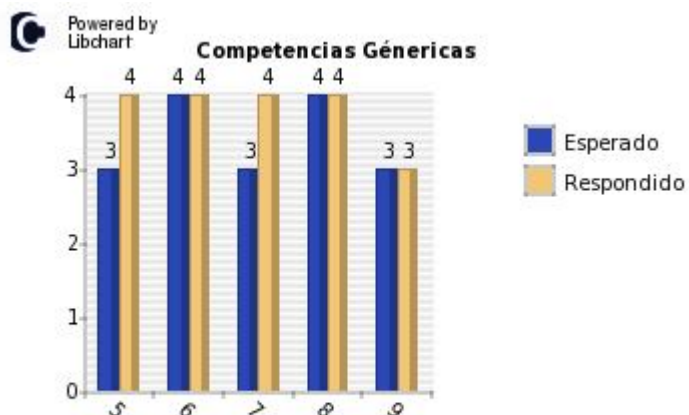
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64

NO

Reporte

Nombre : DIDOMENICO VILLOTA, LEONARDO

Localidad : ESTACIÓN CENTR

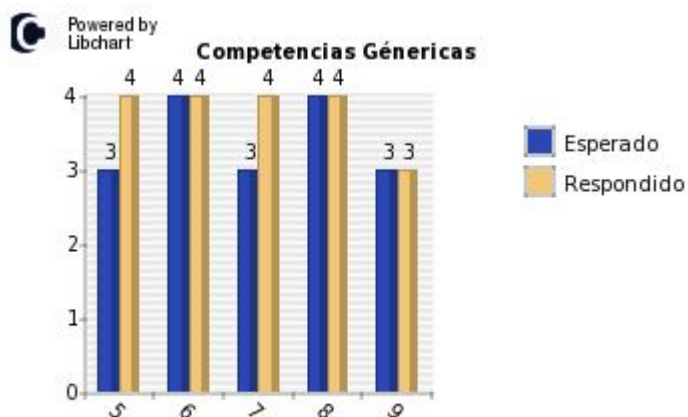
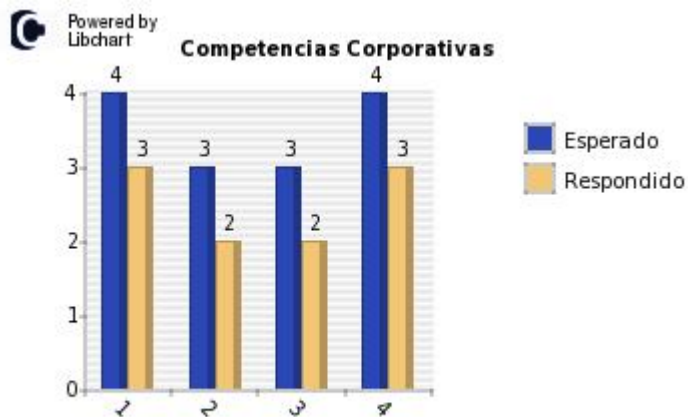
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

SI 55
NO 9

Falta capacitar

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 8.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los

jueces.

9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ALARCON XX, RODRIGO

Localidad : ANCUD

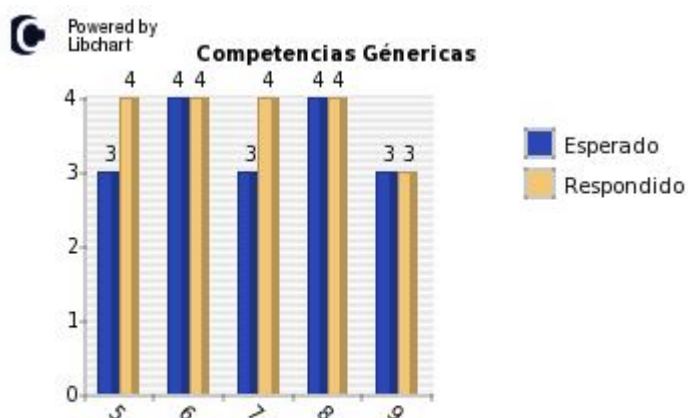
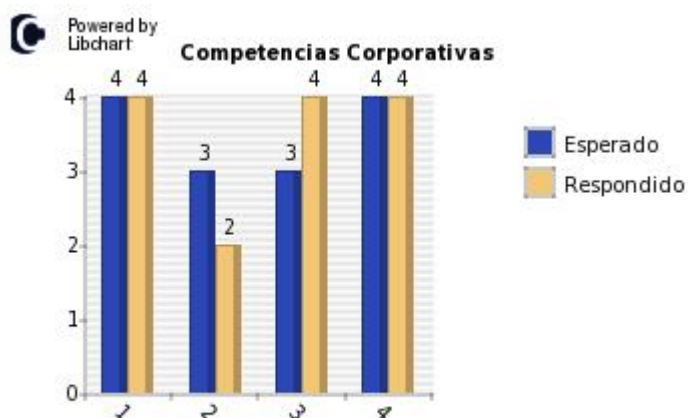
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 5.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 6.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 11.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 13.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

SI 48
NO 16

Reporte

Nombre : ANASCO KOMINGS, EDUARDO FRANCISCO

Localidad : SAN FERNANDO

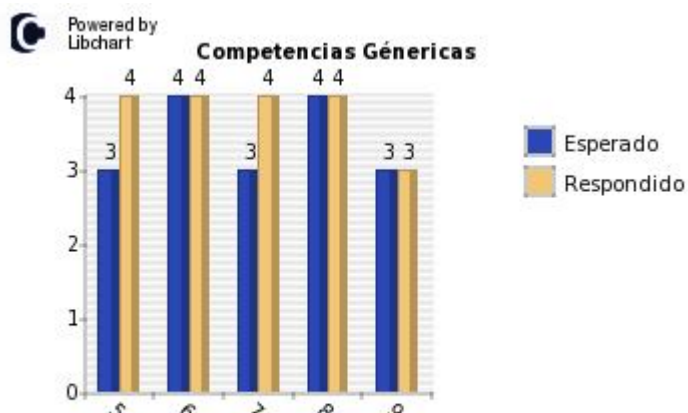
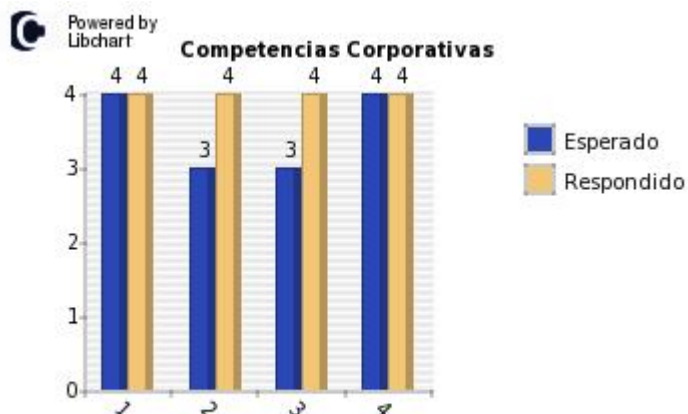
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62
NO 2

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PEREZ DALENCON, ALVARO

Localidad : PUENTE ALTO

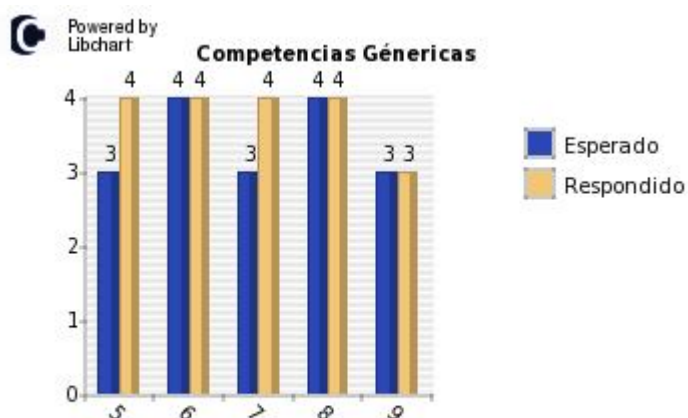
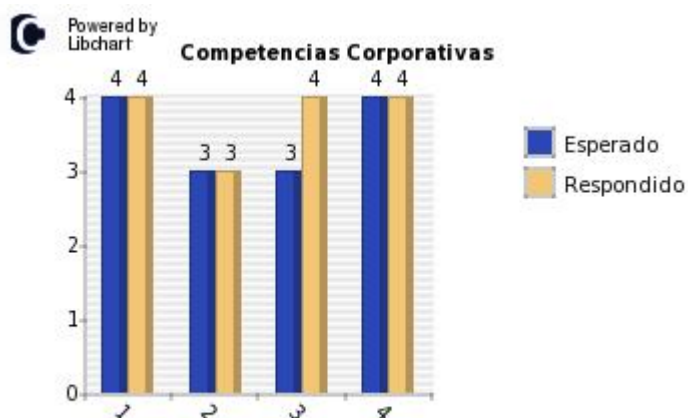
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los

efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

3.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GARCIA XX, ALEJANDRO

Localidad : SAN ANTONIO

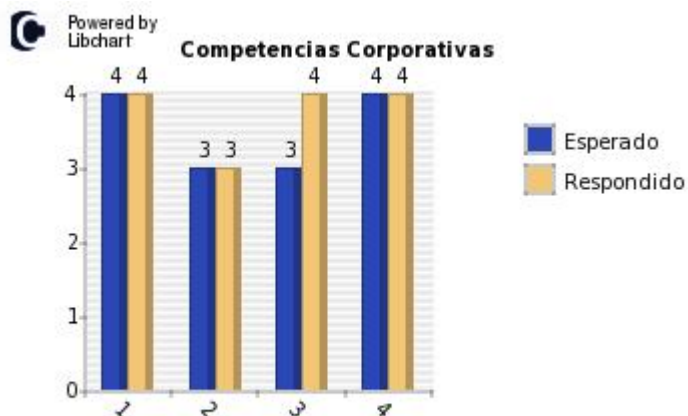
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

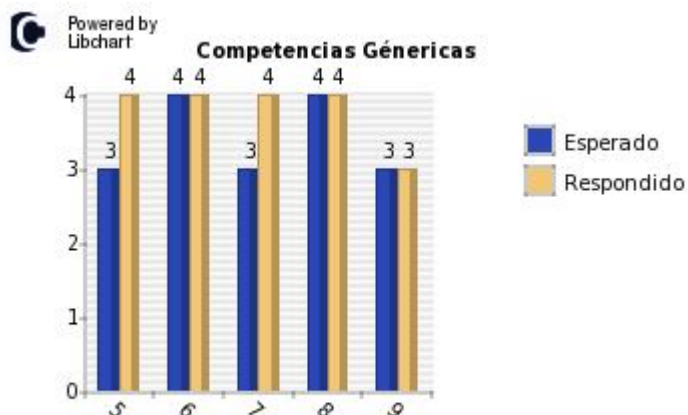
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 86.11 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 51
NO 13

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 4.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 5.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 8.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 9.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.
- 10.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.
- 11.- Tiene un conocimiento detallado

de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

12.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

13.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : DIAZ VERDUGO, HERNAN

Localidad : CALAMA

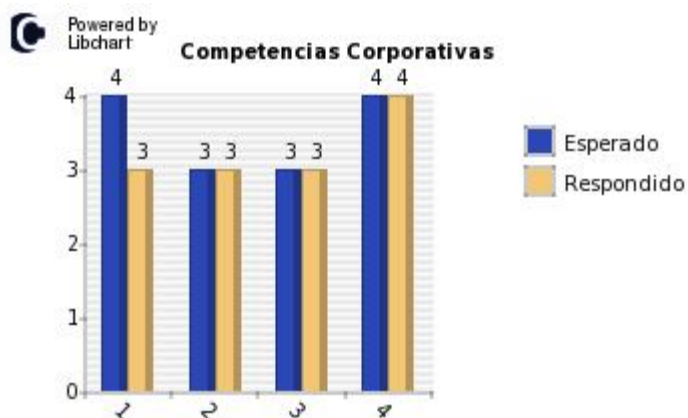
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

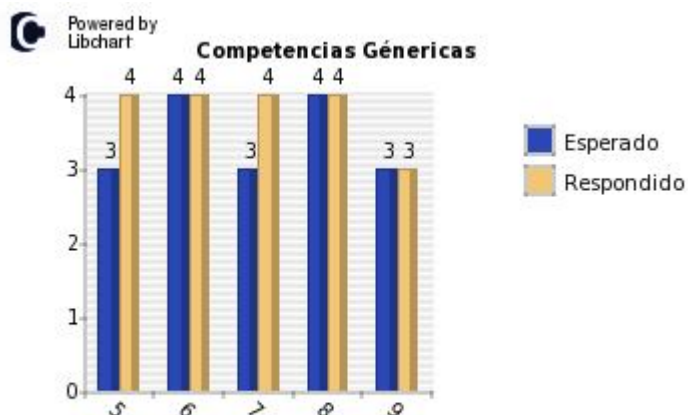
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

SI 62

NO 2

Falta capacitar

- 1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SANZANA X, PABLO

Localidad : SANTIAGO

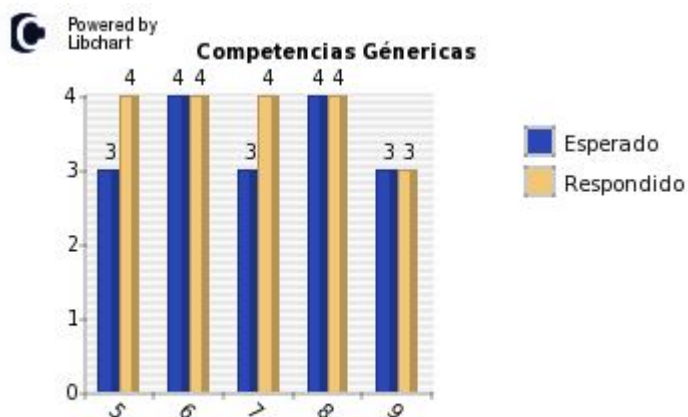
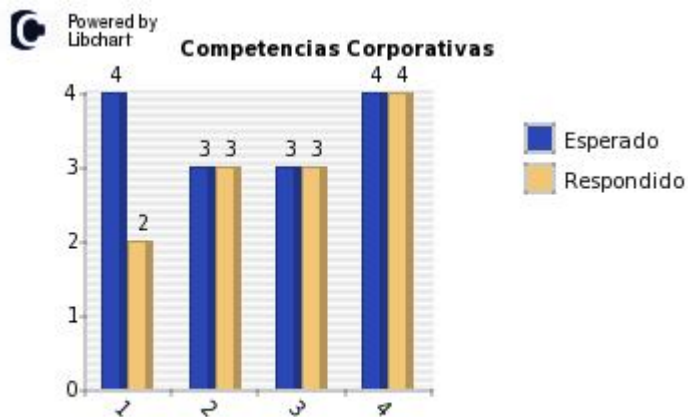
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 44
NO 20

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 4.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 7.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un

recurso de amparo y protección.

8.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

9.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

10.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.

11.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

13.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

14.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

15.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

16.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

17.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

18.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

20.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CARVAJAL X, JUAN JOSÁ©

Localidad : CHAÑ'ARAL

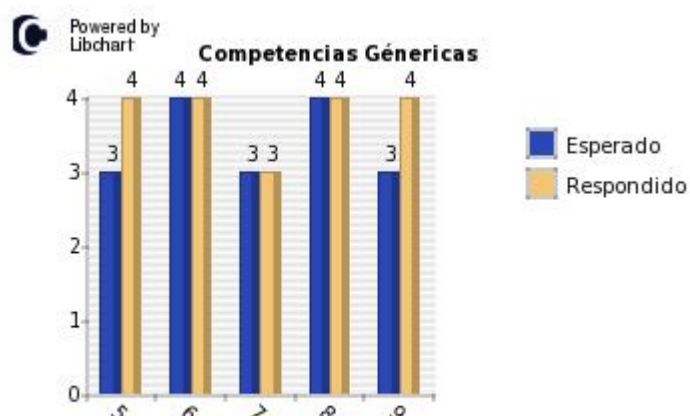
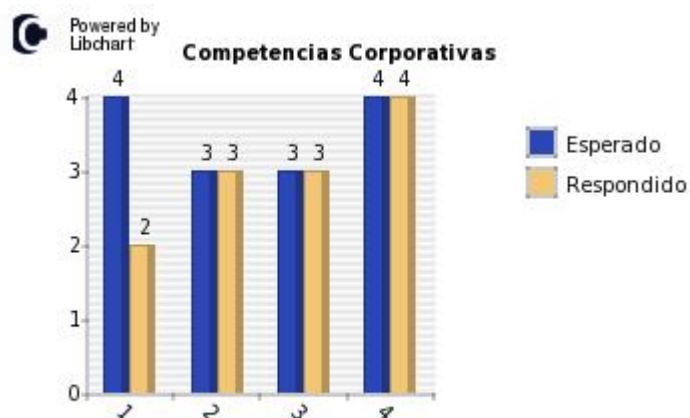
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales

contenidas en la Ley General de Bancos.

7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ARANEDA CHACON, JORGE

Localidad : PICHILEMU

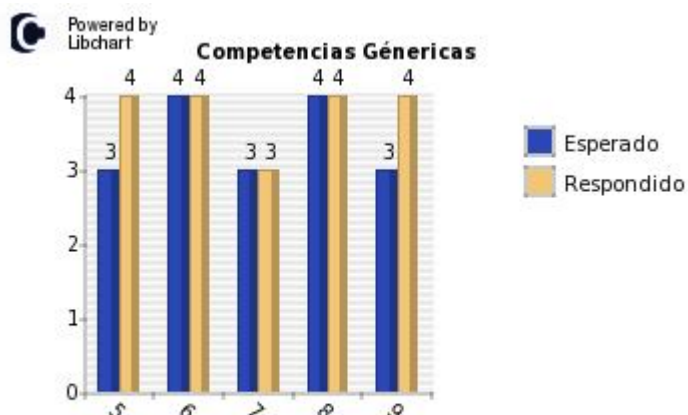
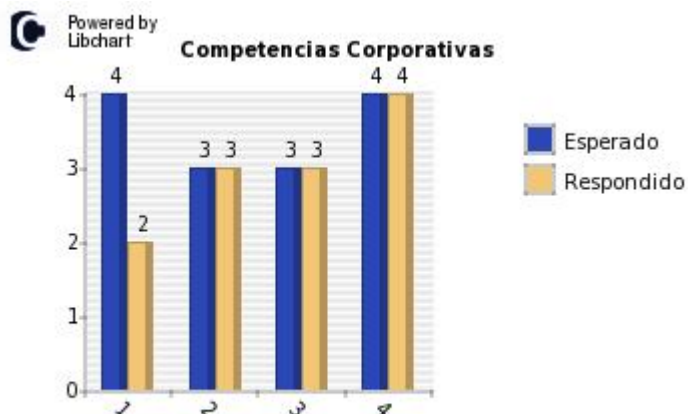
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 4.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

SI 55

NO 9

Reporte

Nombre : ESPINOZA X, IVAN

Localidad : TEMUCO

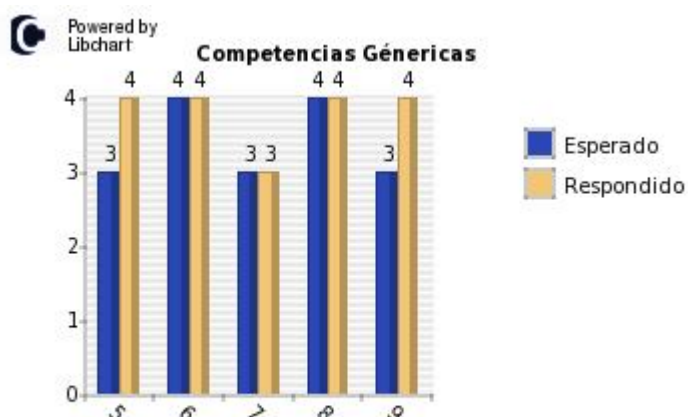
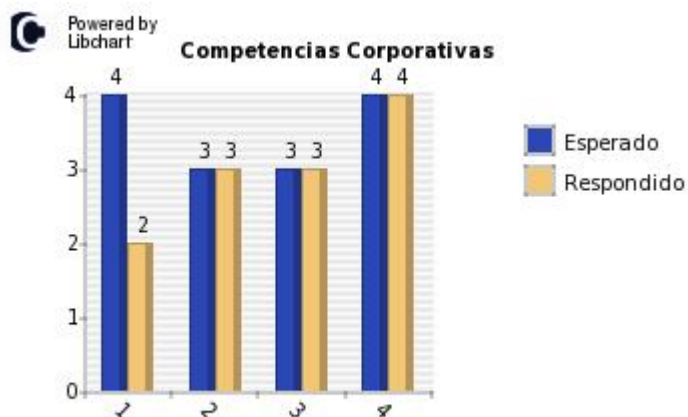
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

SI 58
NO 6

Falta capacitar

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 3.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 4.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VILCA LARRONDO, SERGIO

Localidad : ARICA

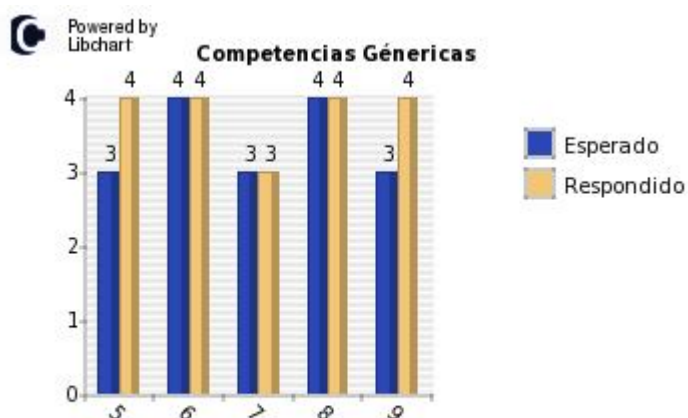
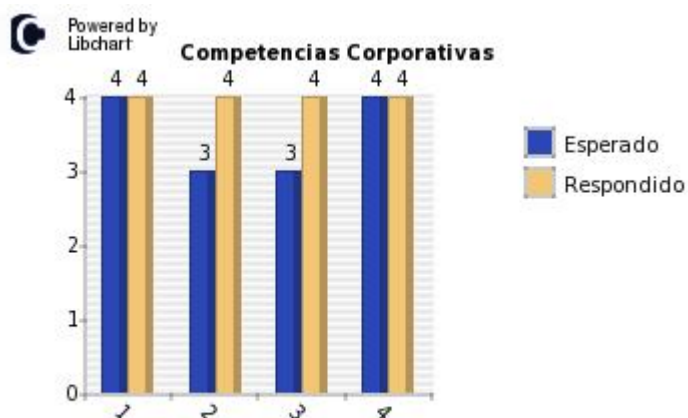
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 55
NO 9

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.

3.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

4.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

5.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

6.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

7.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : RIVAS NAVARRO, KARIN

Localidad : ANTOFAGASTA

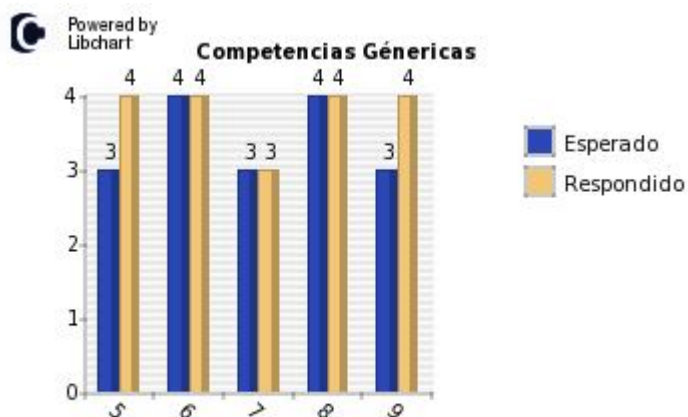
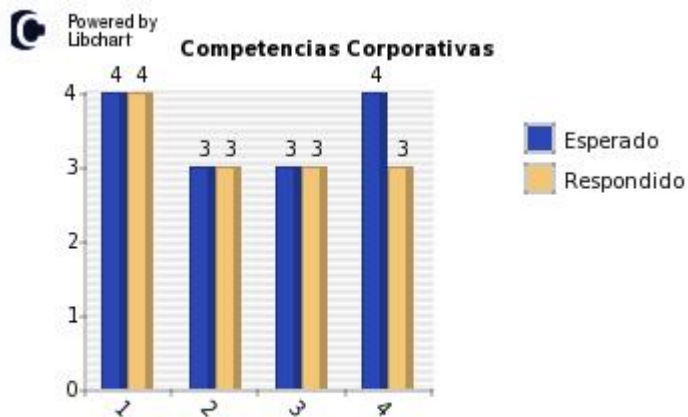
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 46
NO 18

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 7.- Maneja adecuadamente el

sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

9.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

11.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

12.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

13.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

14.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

15.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

18.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : JUSTINIANO HOFER, STEPHAN

Localidad : IQUIQUE

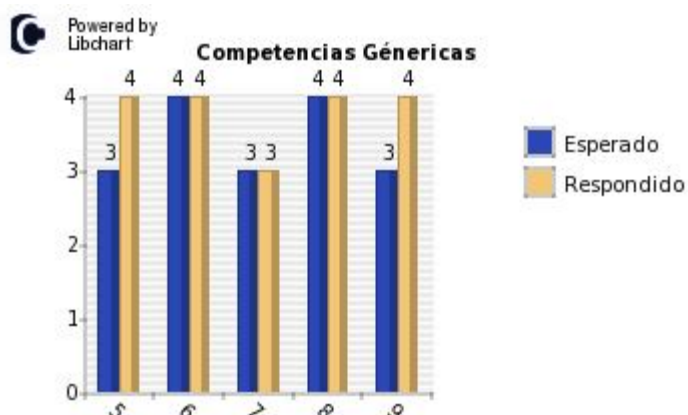
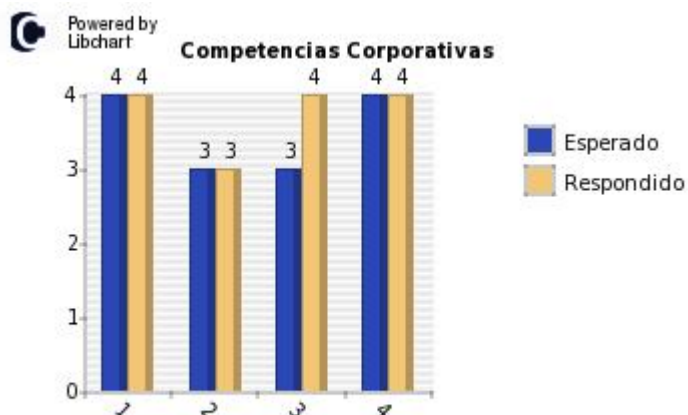
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 3.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 4.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LUCERO DE LA FUENTE, GEORGINA

Localidad : LAS CONDES

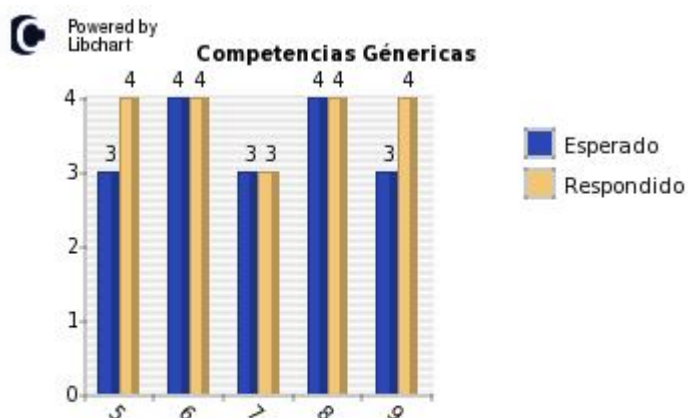
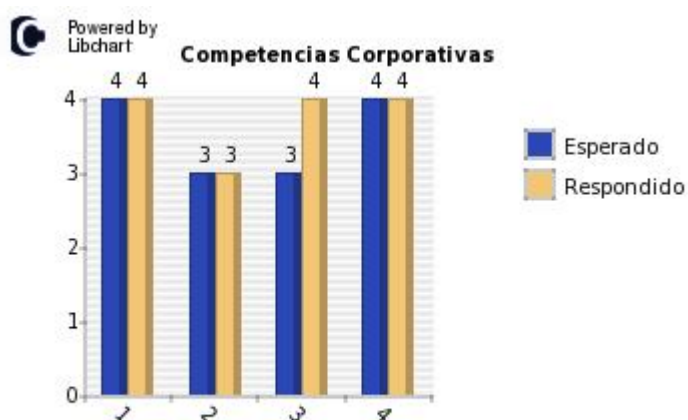
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 48
NO 16

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 2.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 3.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 7.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 8.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 9.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 10.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 12.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GATICA COLLINET, FERNANDO

Localidad : ARICA

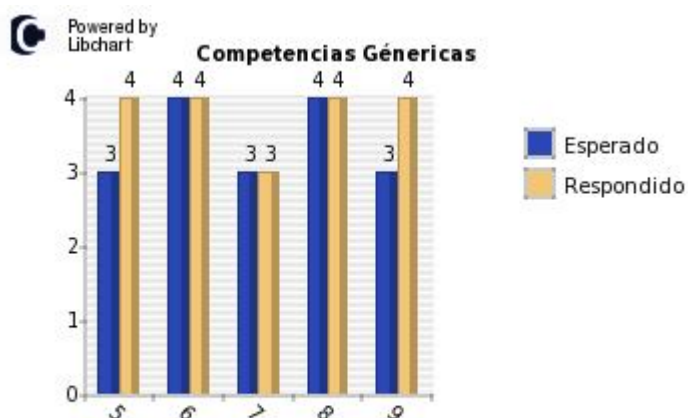
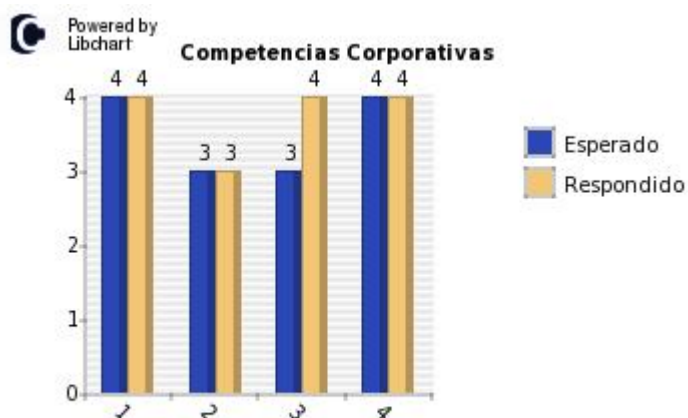
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 41
NO 23

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 4.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 5.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del

procedimiento abreviado.

6.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.

7.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.

8.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

9.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

10.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

11.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

12.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.

13.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.

14.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

15.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

16.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

17.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

18.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

19.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

20.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad

Intelectual.

23.- Conoce la ley antiterrorista
adecuadamente y de manera
Práctica.

Reporte

Nombre : CATALÁN X, ALEJANDRA

Localidad : COPIAPO

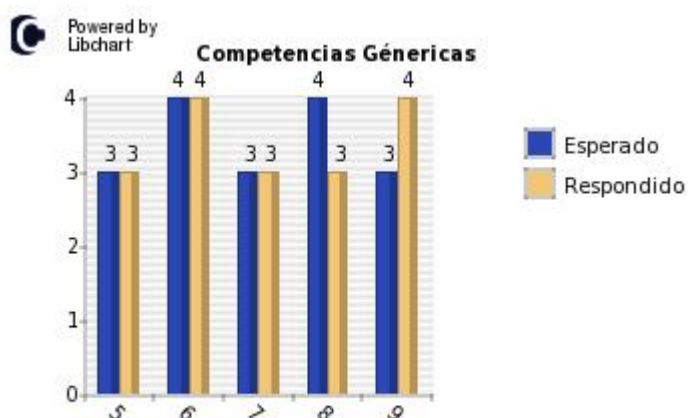
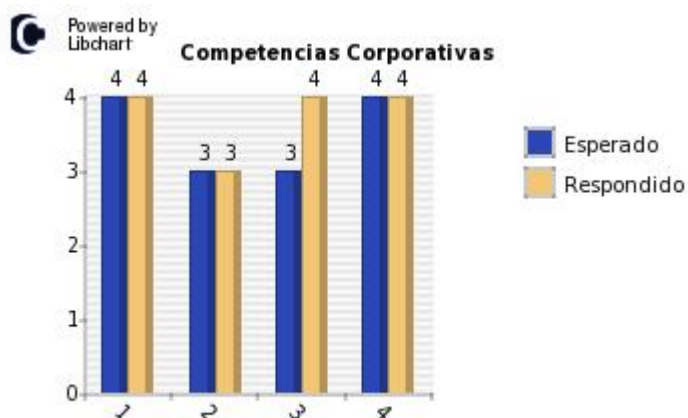
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

SI 39
NO 25

Falta capacitar

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 4.- Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
- 5.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 6.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 7.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 8.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 9.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 10.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 11.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 12.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 13.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 14.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 15.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 16.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 17.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de

defensores a peritos.

18.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

19.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

20.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

21.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

22.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

23.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

25.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GUTIÉRREZ JARAMILLO, XIMENA

Localidad : COYHAIQUE

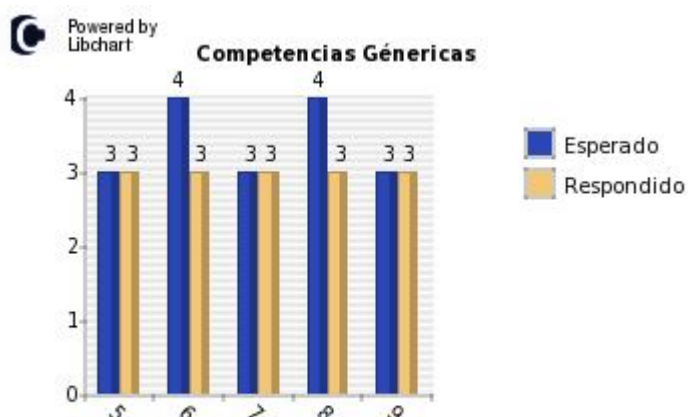
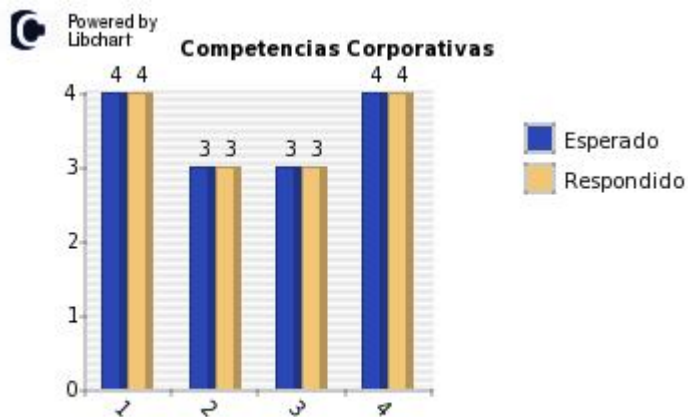
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

SI 61
NO 3

Falta capacitar

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VILLALOBOS MONARDES, RUBEN

Localidad : IQUIQUE

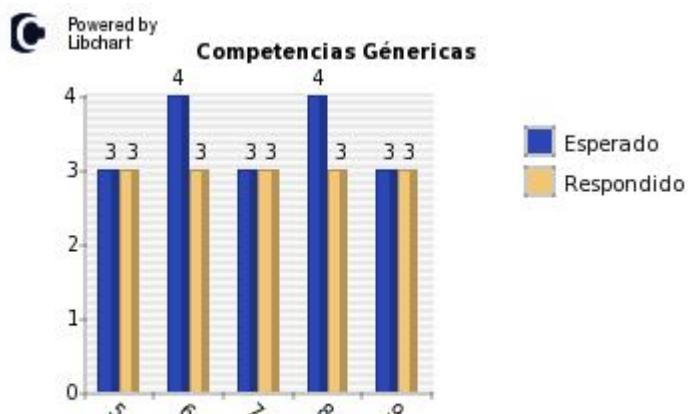
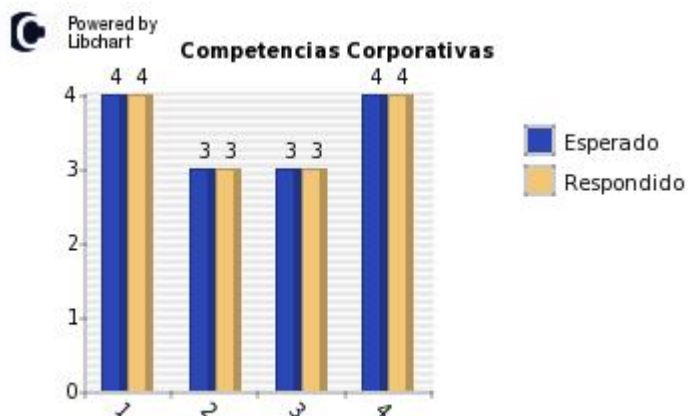
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 2.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GOMEZ X, ALEXIS

Localidad : VILLARRICA

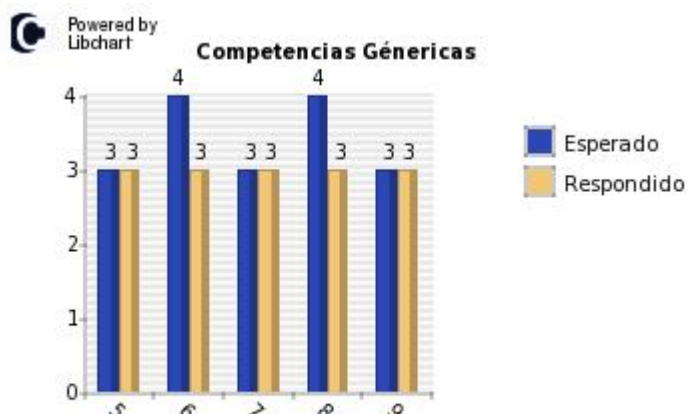
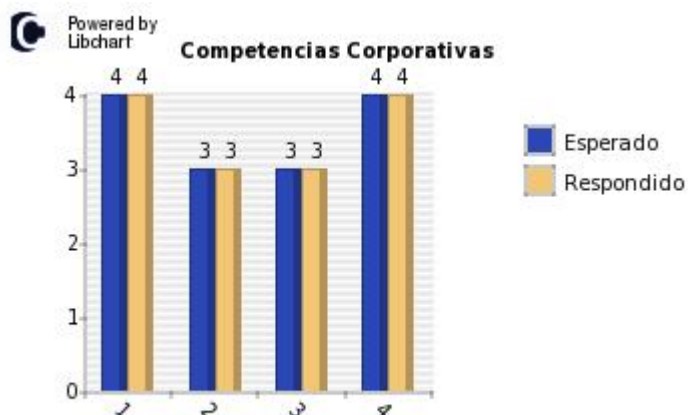
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CRAIG MENESES, JOSE LUIS

Localidad : OVALLE

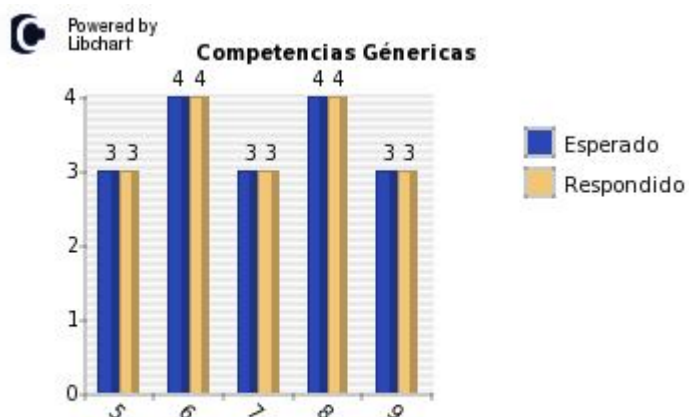
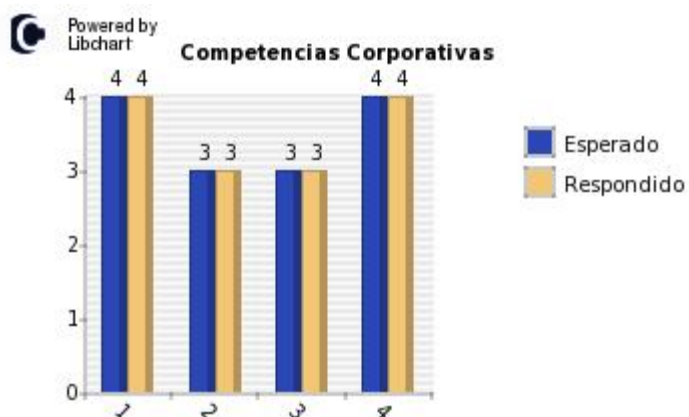
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

SI 61
NO 3

Falta capacitar

- 1.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROJAS OLIVARES, RODRIGO

Localidad : OVALLE

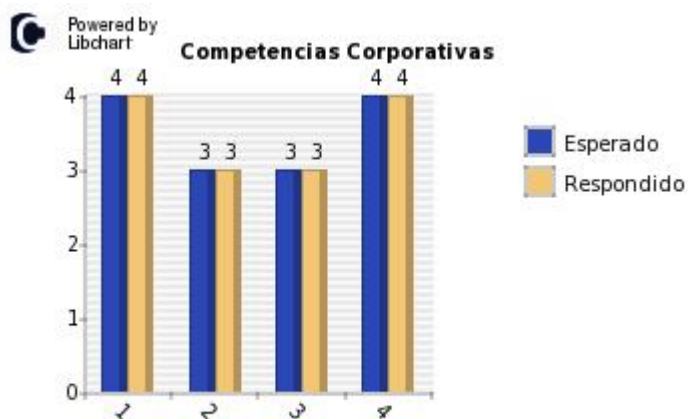
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

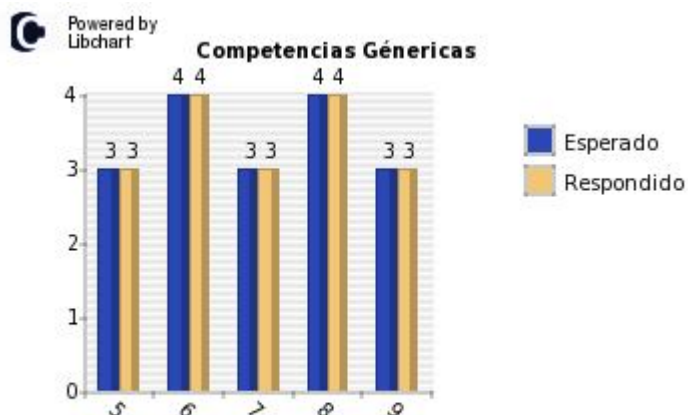
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 47
NO 17

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 9.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 13.- Conoce adecuadamente la

responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

14.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MEDINA X, DANIEL

Localidad : VALDIVIA

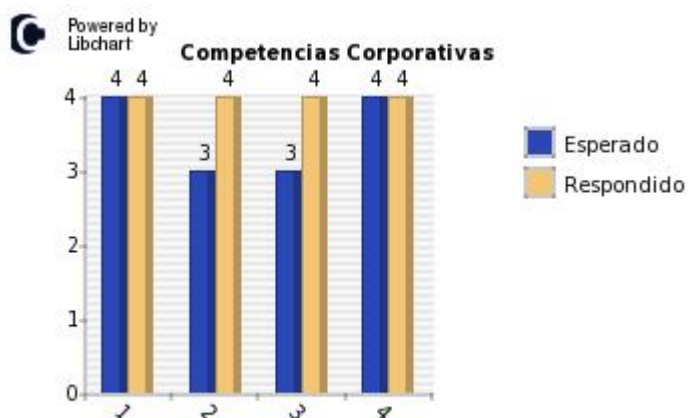
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

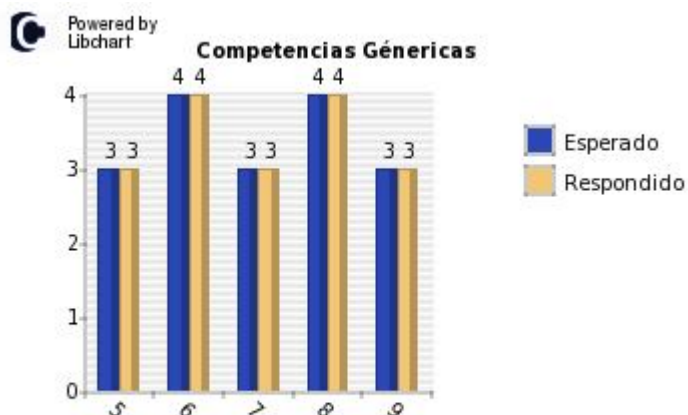
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 7.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 8.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 9.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MASSA X, MAURICIO

Localidad : CONCEPCIÓN

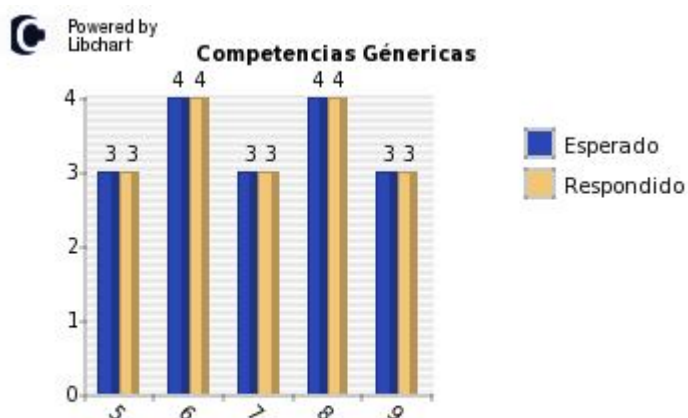
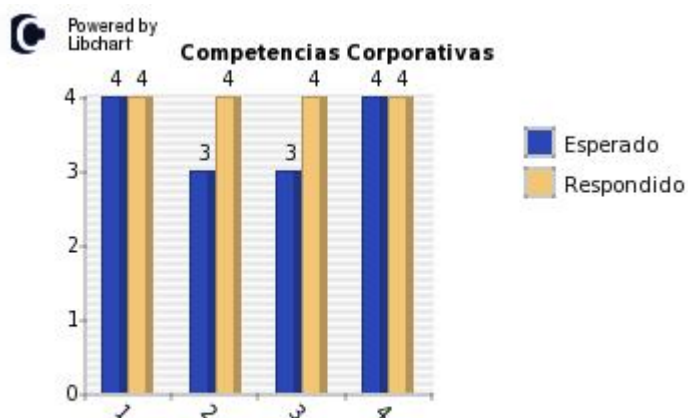
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los

concursos de delitos.

3.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

4.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

5.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VEGA TAUCAU, ROBERTO

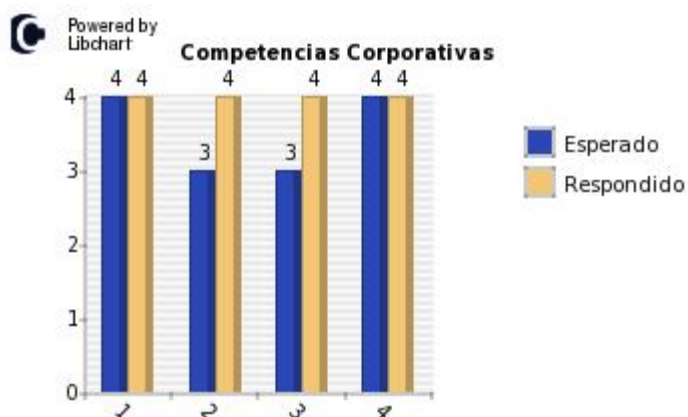
Localidad : ANTOFAGASTA

Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

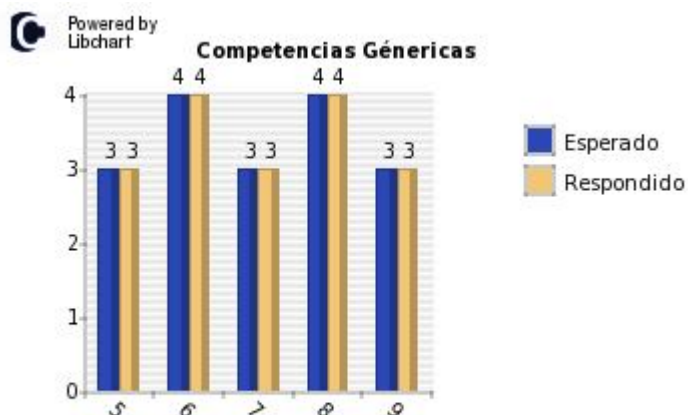
1.- Competencias Conductuales



Brechas de Capacitación

1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

SI 62

NO 2

Falta capacitar

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GODOY ESCOBAR, JOHANA

Localidad : ANTOFAGASTA

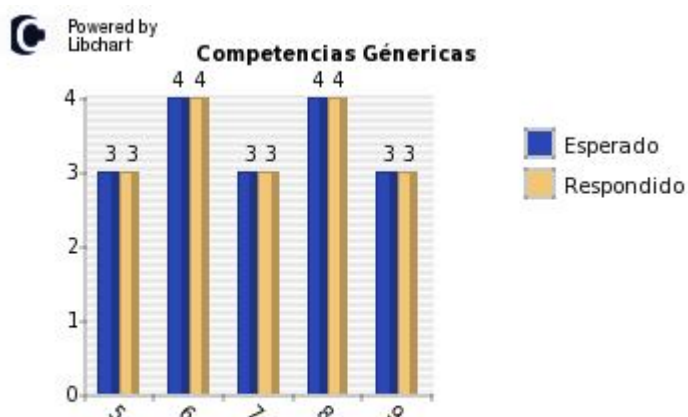
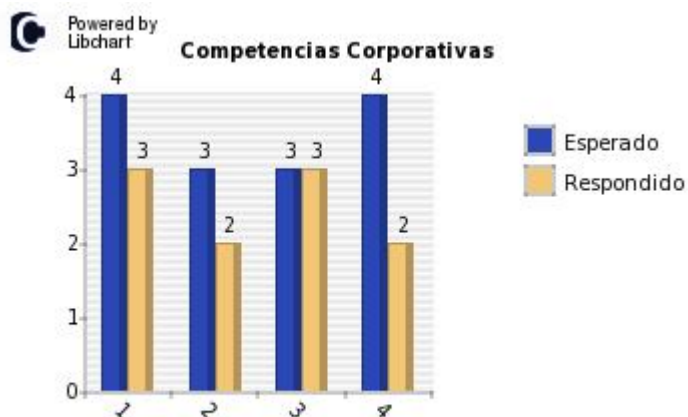
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

- 7.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 8.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MELLA MEJIAS, OSCAR

Localidad : QUILPUE

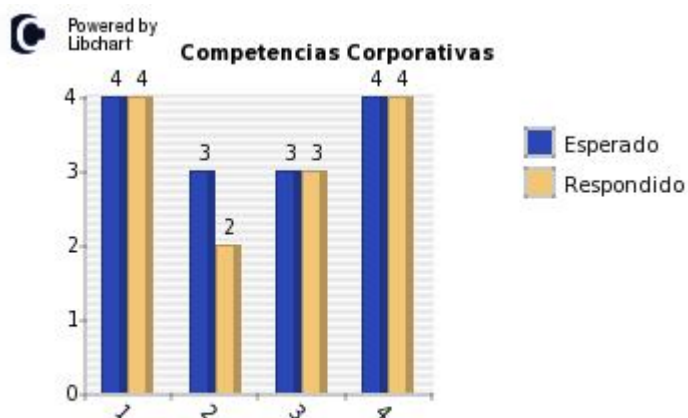
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

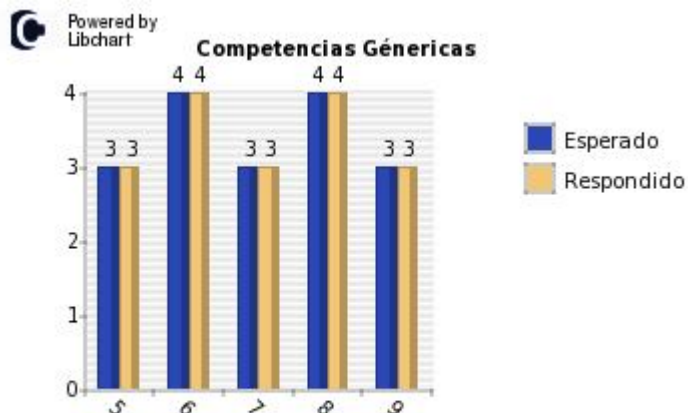
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 40
NO 24

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 9.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 11.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 12.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los

intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.

13.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

15.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

16.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

17.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

18.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

20.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

24.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CATALÁN X, LUCY

Localidad : TEMUCO

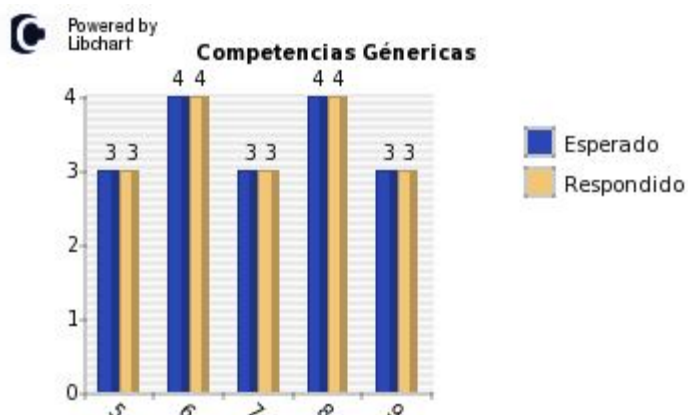
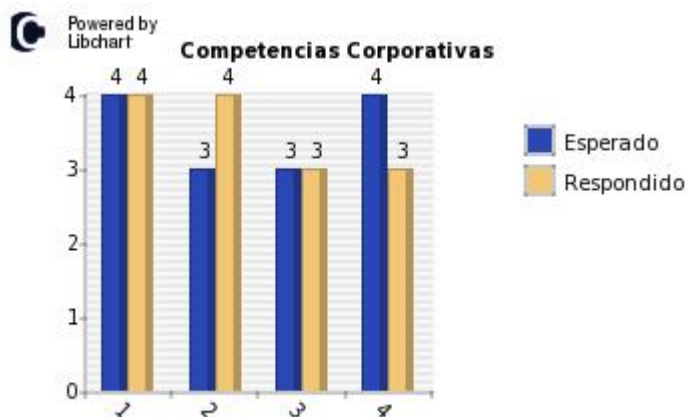
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : PETIT MORENO, HECTOR

Localidad : VALPARAISO

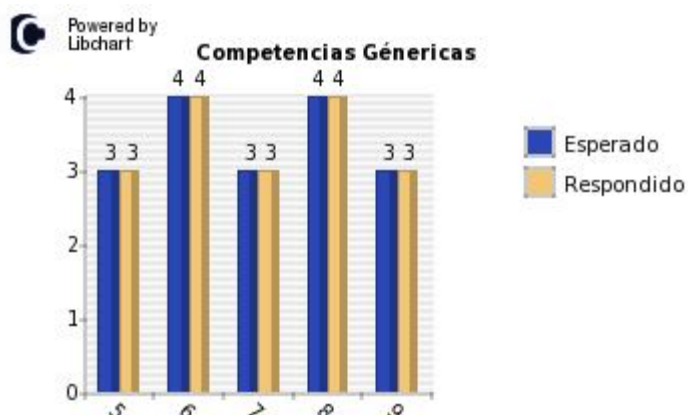
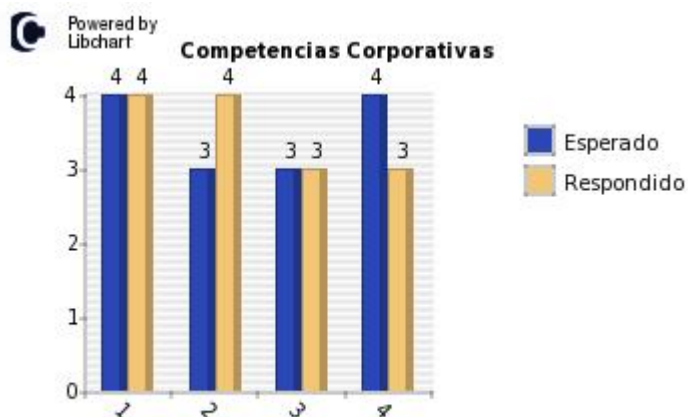
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 47
NO 17

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros)

engaños).

6.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

8.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

9.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

13.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : BARRIENTOS ALBRECHT, TATIANA

Localidad : LA SERENA

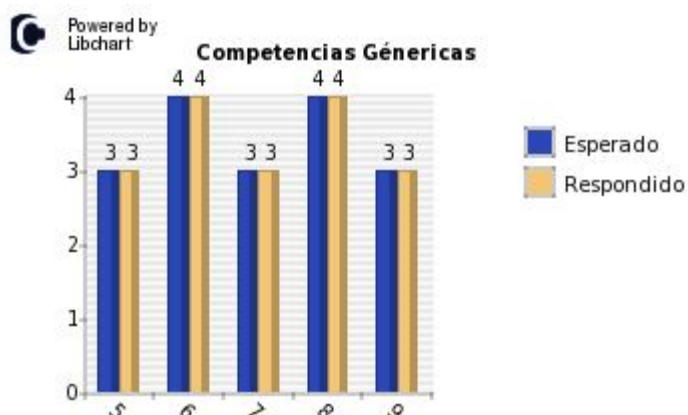
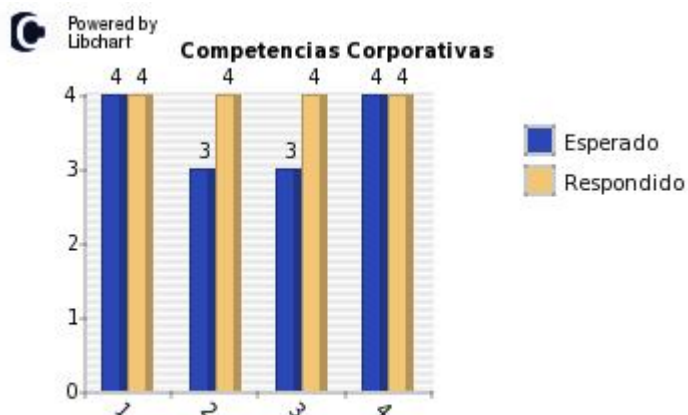
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ETCHEGARAY XX, TYRONE

Localidad : VIÑA DEL MAR

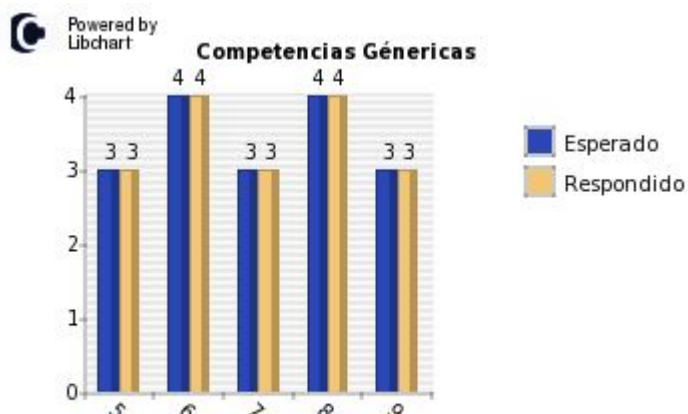
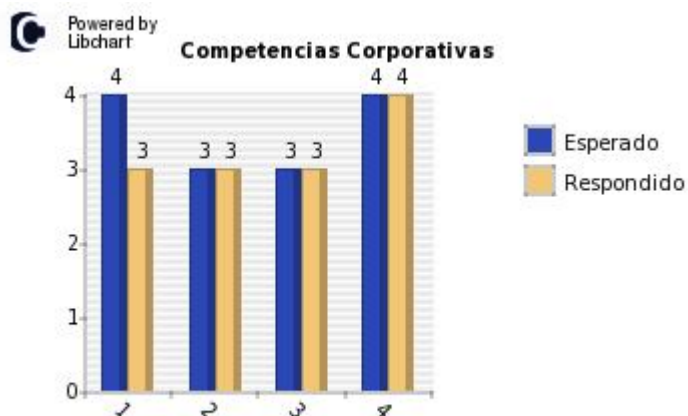
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.

- 5.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 10.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.
- 11.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FLORES VALENZUELA, CARLOS ANDRES

Localidad : RANCAGUA

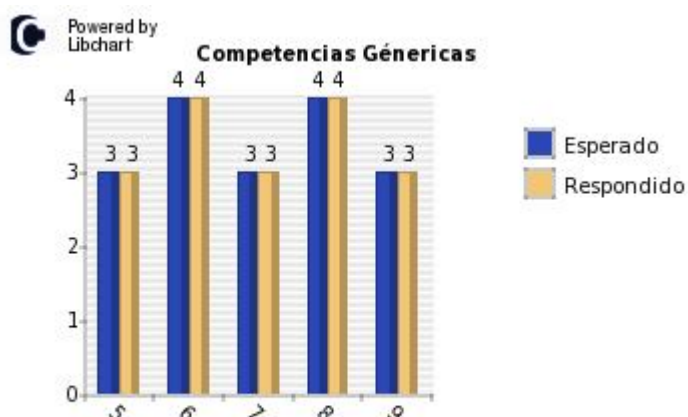
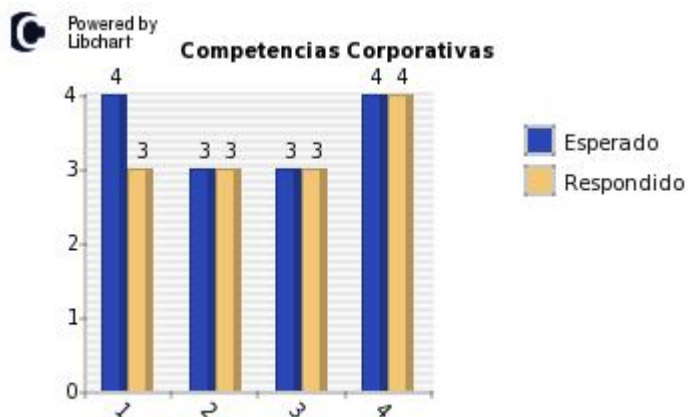
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 5.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LELAYA X, EVELYN

Localidad : TEMUCO

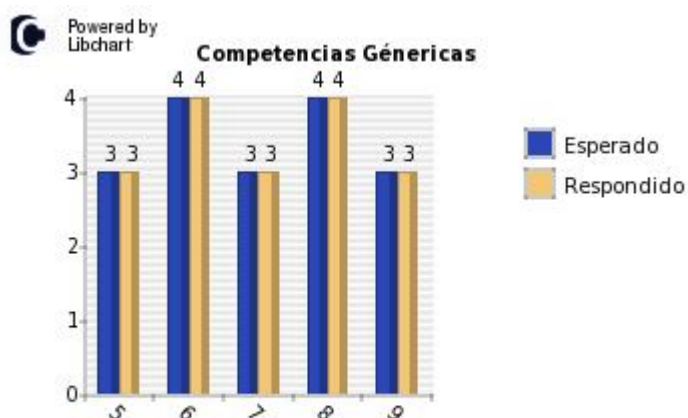
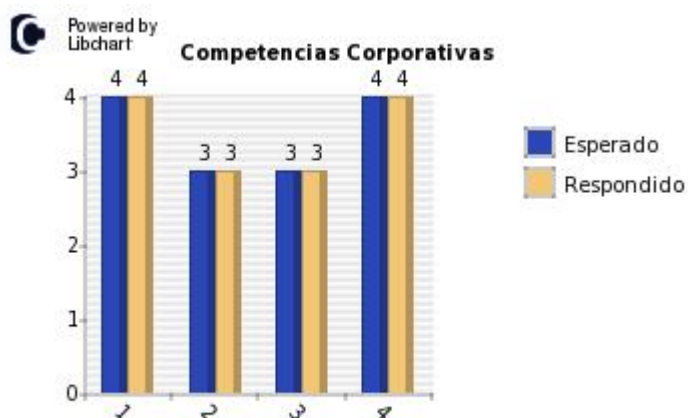
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : SOTO DIAZ, PAOLA

Localidad : SAN MIGUEL

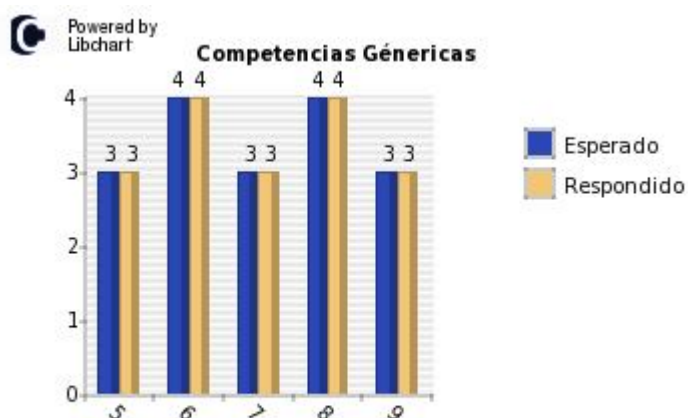
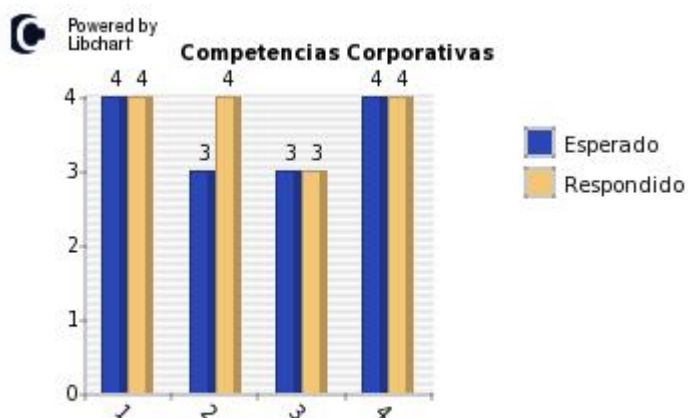
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 44
NO 20

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 5.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 6.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 11.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 12.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 13.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 14.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 15.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 16.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 20.- Conoce la ley antiterrorista

adecuadamente y de manera
Práctica.

Reporte

Nombre : ZAMORA OYARZÚN, SANDRA

Localidad : OSORNO

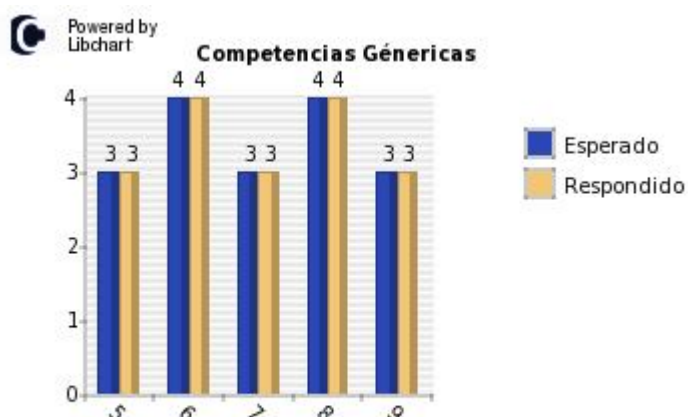
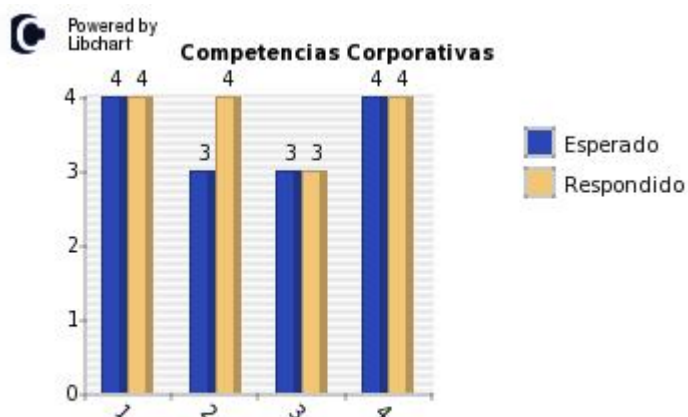
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

Reporte

Nombre : PIZARRO XX, ALEJANDRA

Localidad : VIÑA DEL MAR

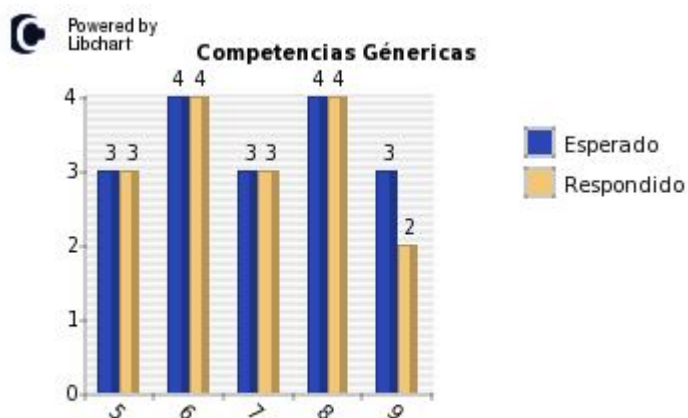
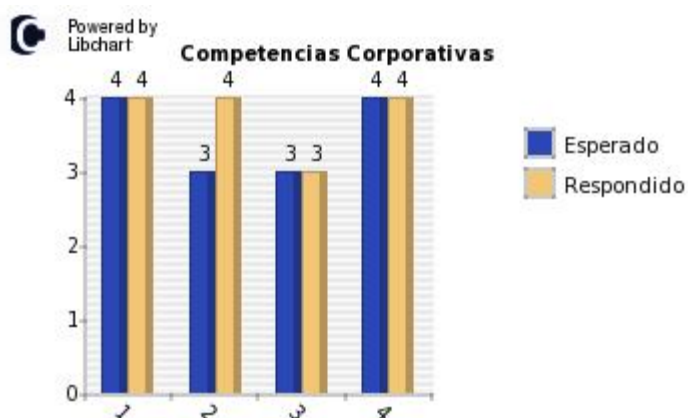
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 9.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 11.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 12.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 13.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 14.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 15.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 16.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 17.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

SI 45
NO 19

18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

19.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CORREA XX, ROLANDO ANTONIO

Localidad : TALCA

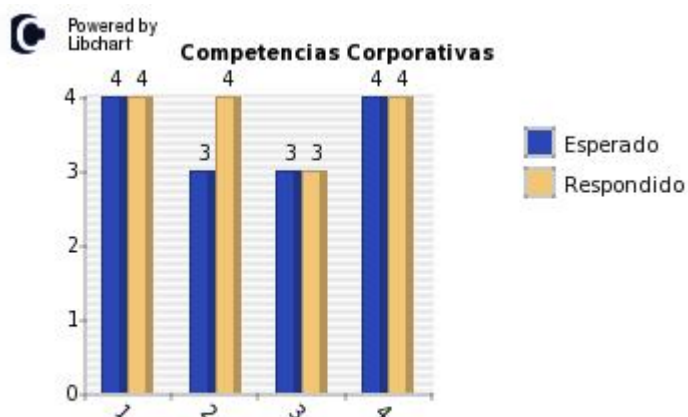
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

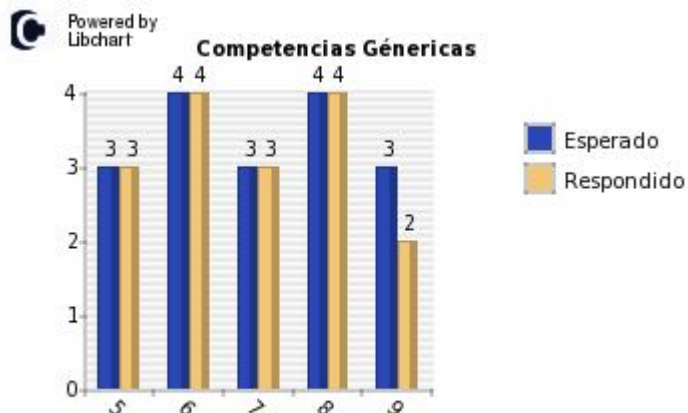
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 86.11 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 3.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 4.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : BAHAMONDES XX, CAMILO

Localidad : LINARES

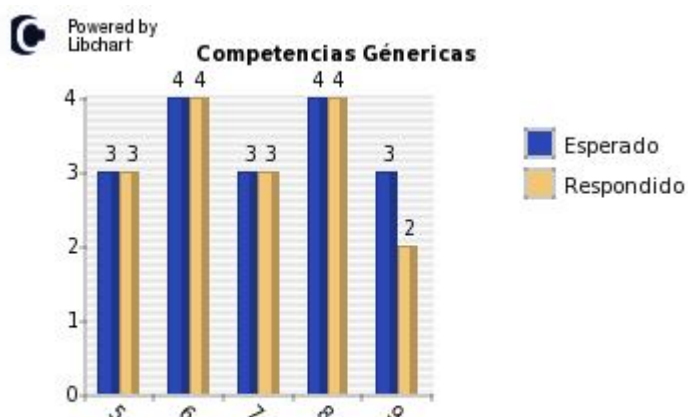
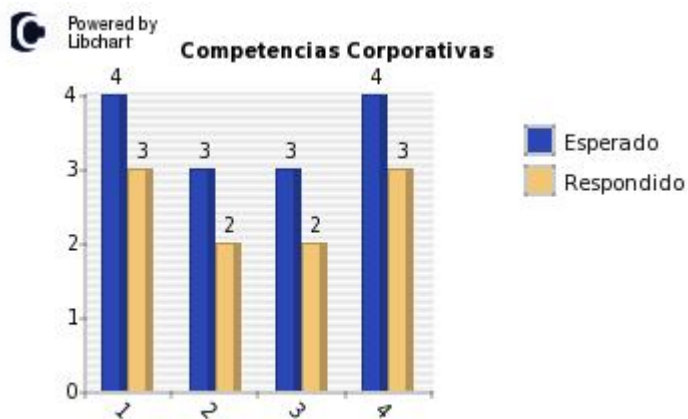
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 6.- Reconoce las limitaciones que

existen en la relación víctima-defensor.

7.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

10.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.

Reporte

Nombre : CONCHA GARCÍA, FRANCISCO

Localidad : SAN MIGUEL

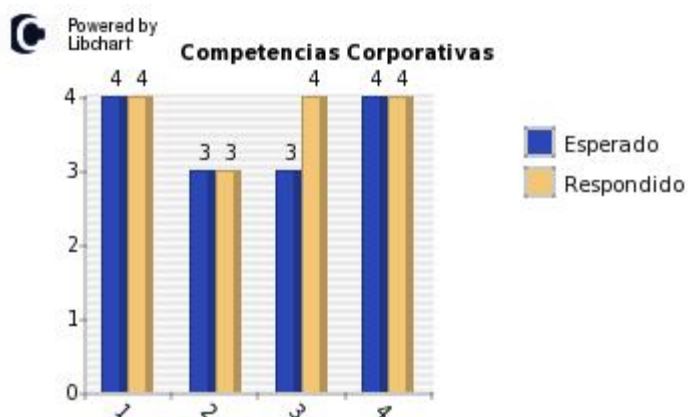
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

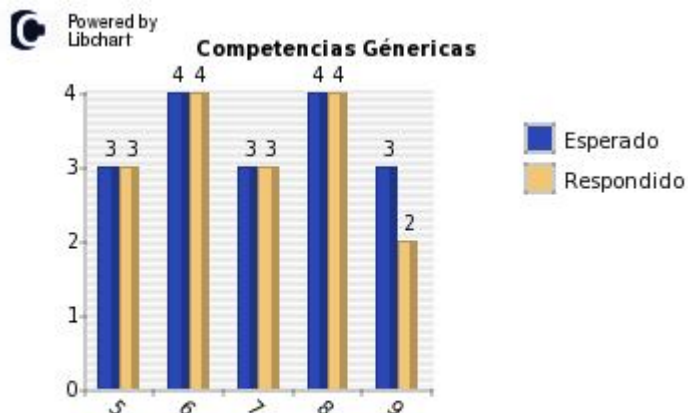
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 48
NO 16

- 1.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 2.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 7.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 8.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 9.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

12.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.

13.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

14.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROJAS RODRIGUEZ, YASNA

Localidad : LA SERENA

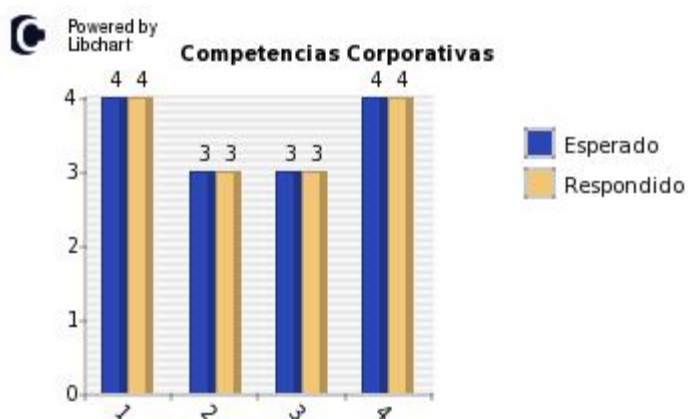
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

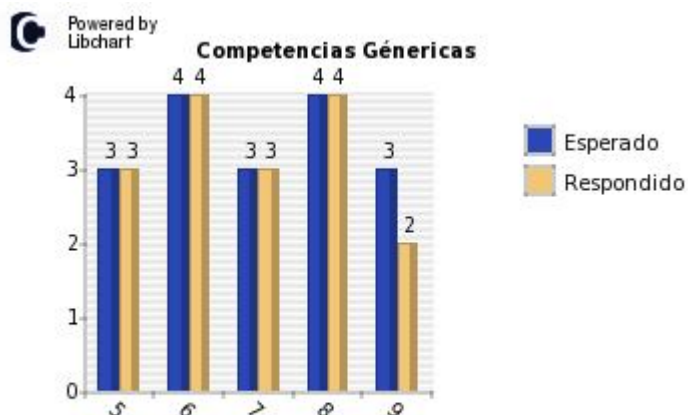
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABILIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 46
NO 18

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 8.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 9.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 10.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 11.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

- 12.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 13.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 14.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 15.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : JAÑA FERNANDEZ, MITZI

Localidad : TALAGANTE

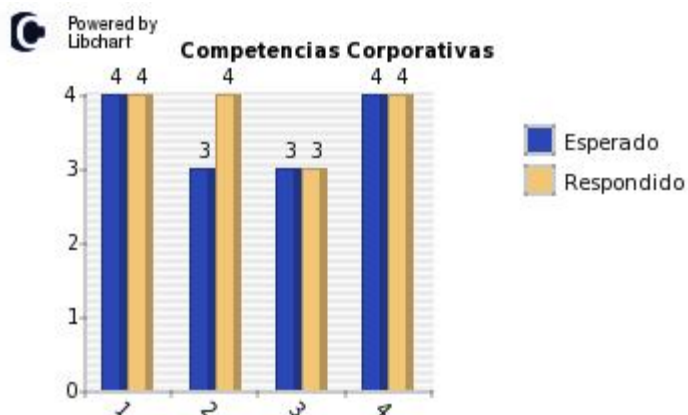
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

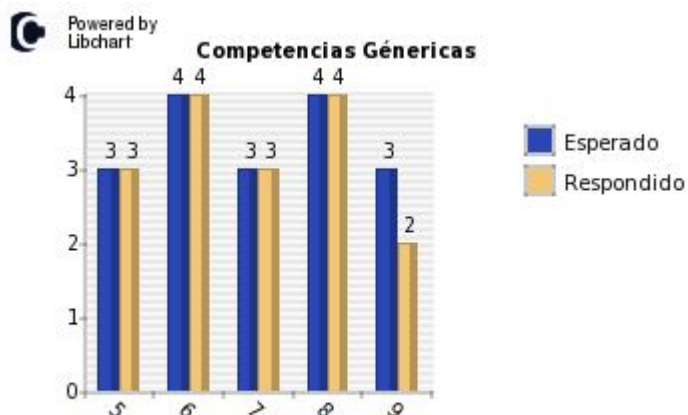
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62

NO 2

1.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LAGUNAS GALLARDO, HUGO

Localidad : OVALLE

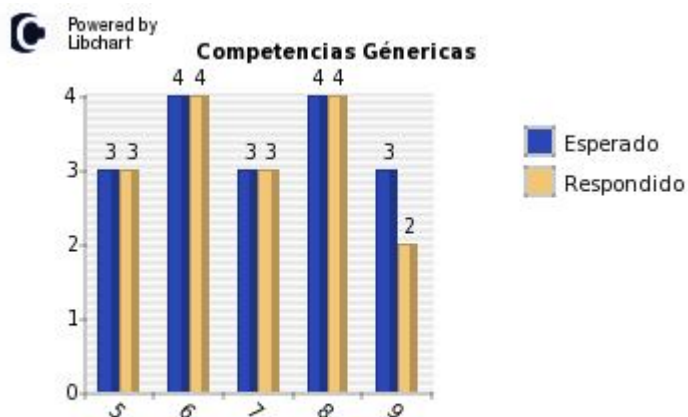
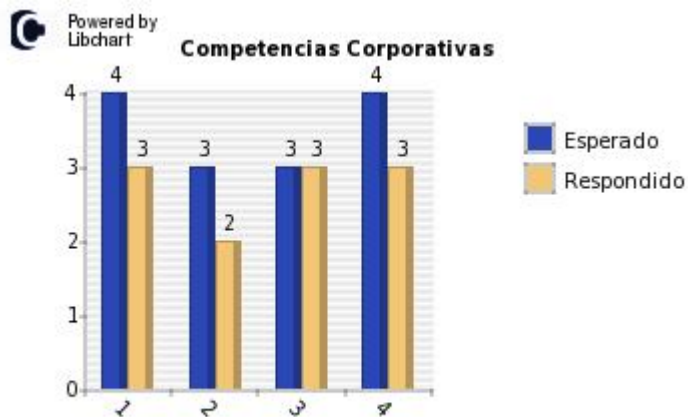
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 48
NO 16

- 1.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
- 2.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

- 7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 10.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 11.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 12.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 13.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 14.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 15.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ZAMORA URIBE, MARCO

Localidad : VALPARAISO

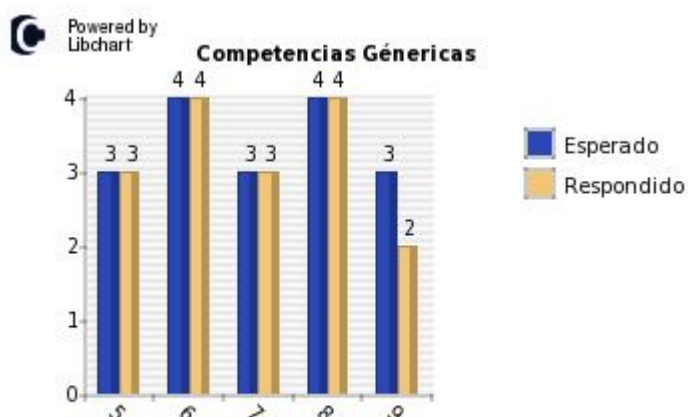
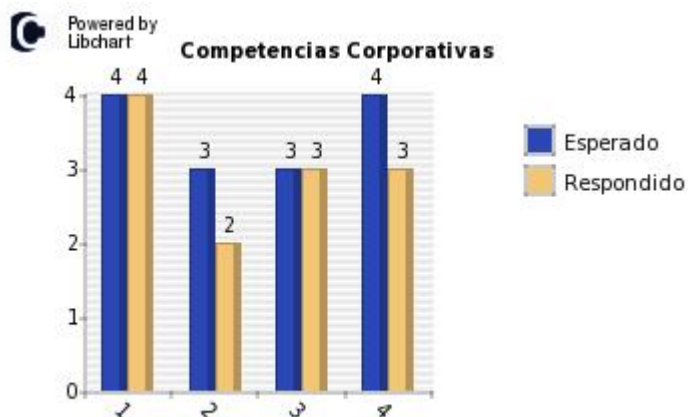
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 5.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 6.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 7.- Distingue las causales de

fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

8.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.

9.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.

10.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

11.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

12.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

13.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

14.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

15.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

16.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

17.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

18.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

20.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ASTUDILLO CANESSA, ERICK

Localidad : LA SERENA

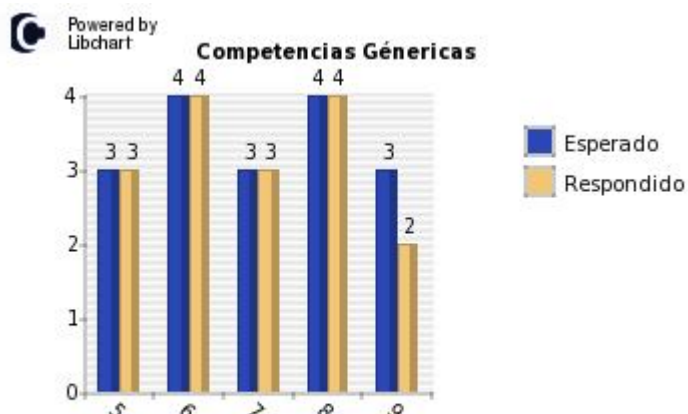
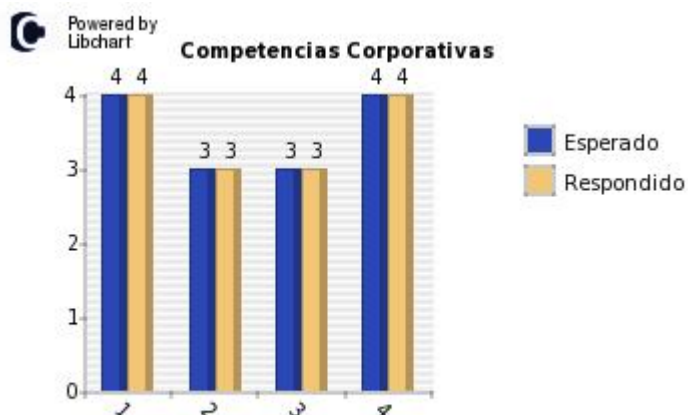
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 44
NO 20

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 4.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 5.- Domina los elementos necesarios

para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

7.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

8.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

9.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

11.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

12.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

13.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

14.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

15.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

16.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

20.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MORALES GONZALEZ, OLGA

Localidad : QUILPUE

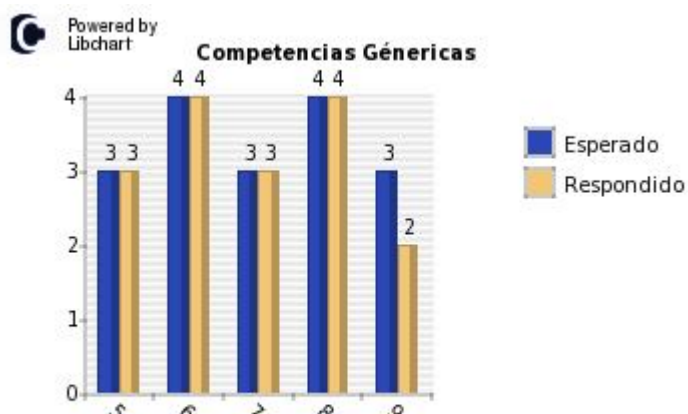
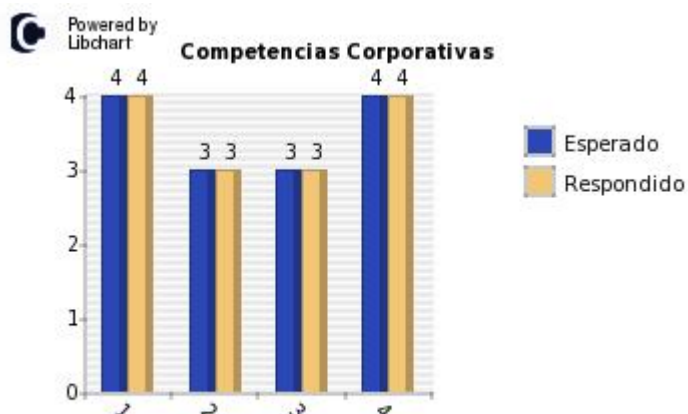
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 36
NO 28

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales

para rendir prueba anticipada.

4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.

5.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

6.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

8.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

9.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

10.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

12.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

13.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

14.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

15.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

16.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

17.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

18.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

19.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

20.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

21.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

22.- Conoce adecuadamente las

Instrucciones de DN.

23.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

24.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

25.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

26.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

27.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

28.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PIZARRO X, OSVALDO

Localidad : TALCAHUANO

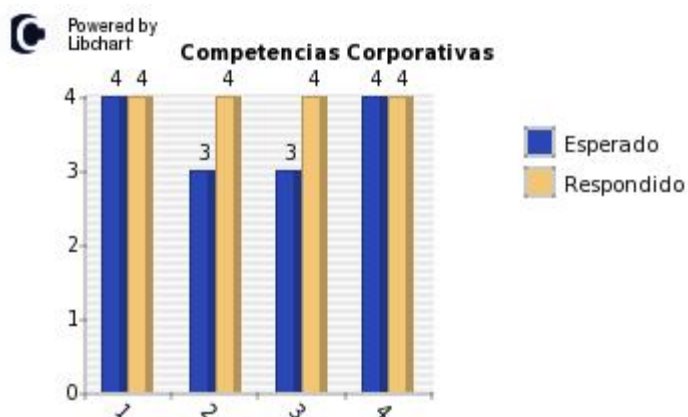
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

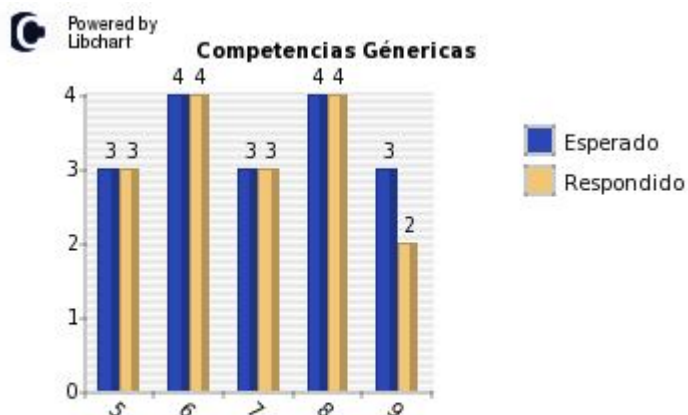
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

Reporte

Nombre : PEREZ SALINAS, PAULA

Localidad : OVALLE

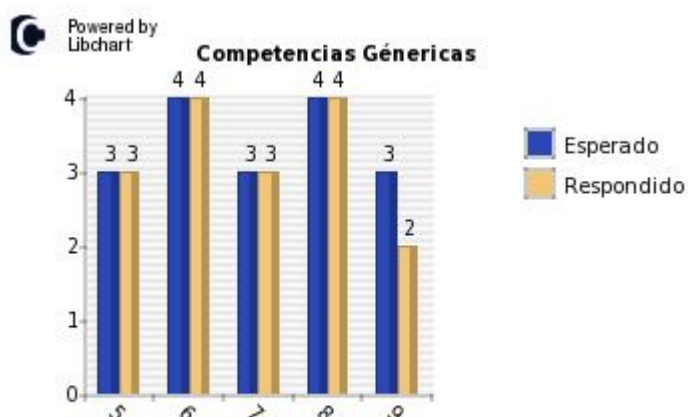
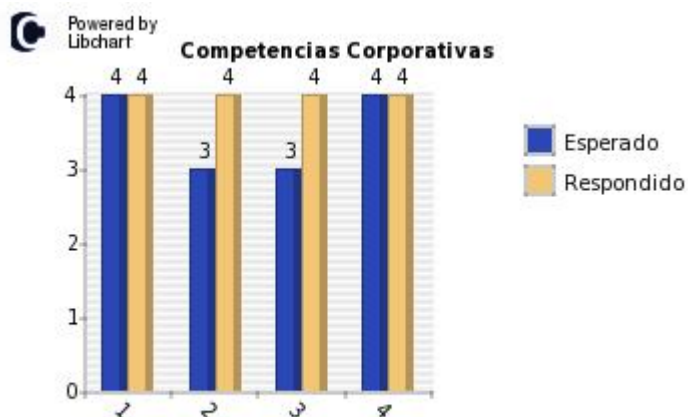
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 6.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

- 8.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 9.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MENDOZA OLIVA, JOSE

Localidad : LAS CONDES

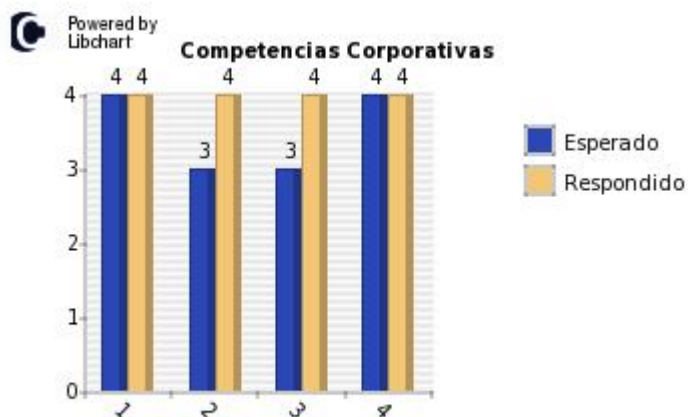
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

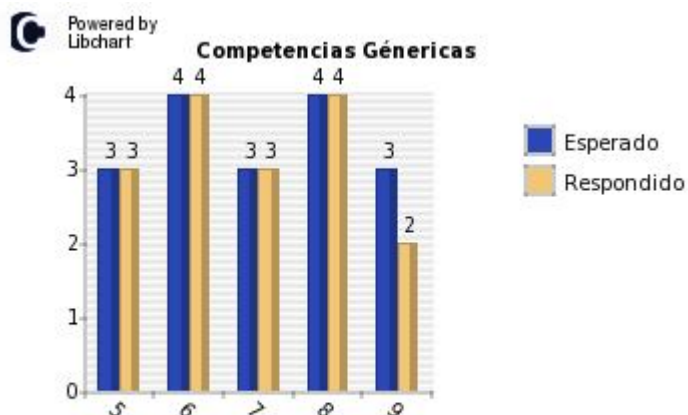
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 88.89 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 6.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 7.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FLORES RIVERAS, RITA

Localidad : QUILLOTA

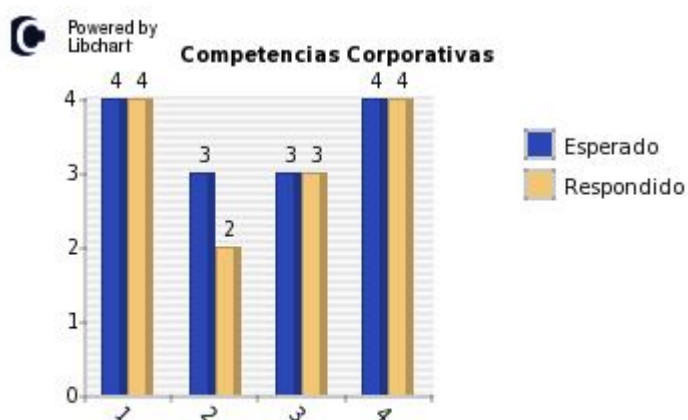
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

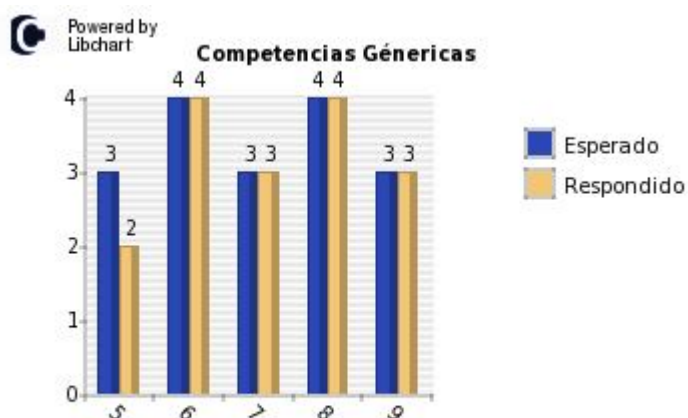
Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%



Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 48
NO 16

- 1.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente

la facultad del art. 263.

3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de garantía.

5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

6.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.

7.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

8.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

9.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

10.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

11.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

12.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

13.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROMERO X, ANDREA

Localidad : LOS ANGELES

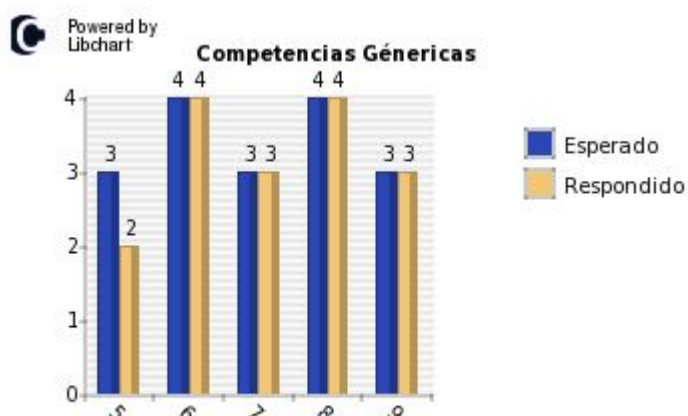
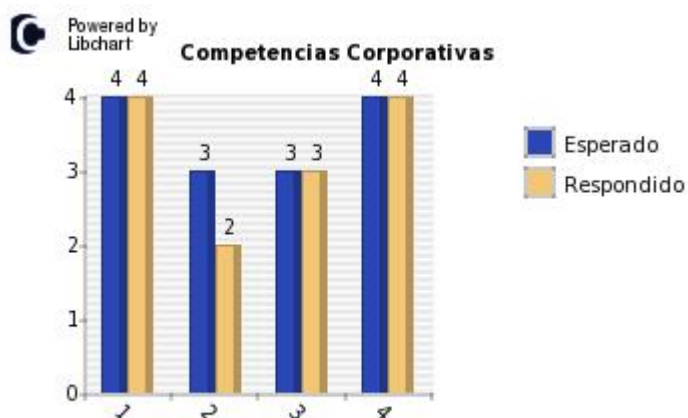
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ARDOVIN X, PABLO

Localidad : CONCEPCIÓN

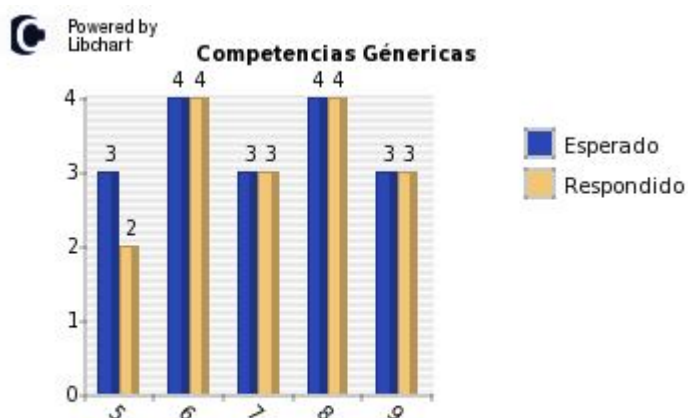
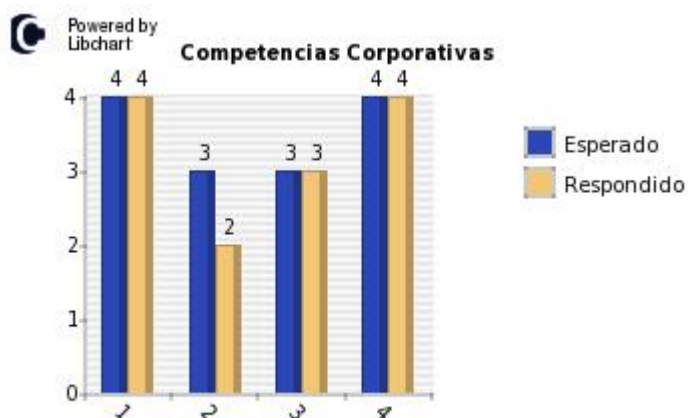
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 6.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 7.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 9.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 12.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VIDELA HERRERA, JORGE

Localidad : ARICA

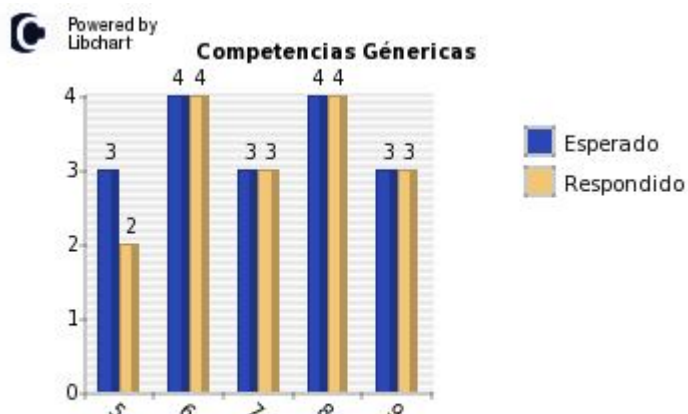
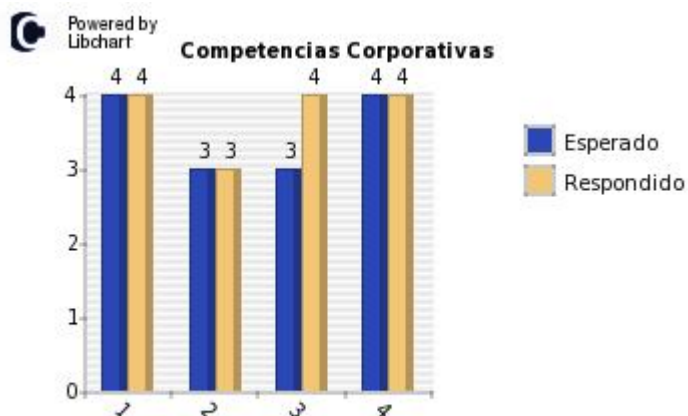
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los

concursos de delitos.

6.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

7.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

9.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

10.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TRUJILLO CONTRERAS, KARINA

Localidad : ANTOFAGASTA

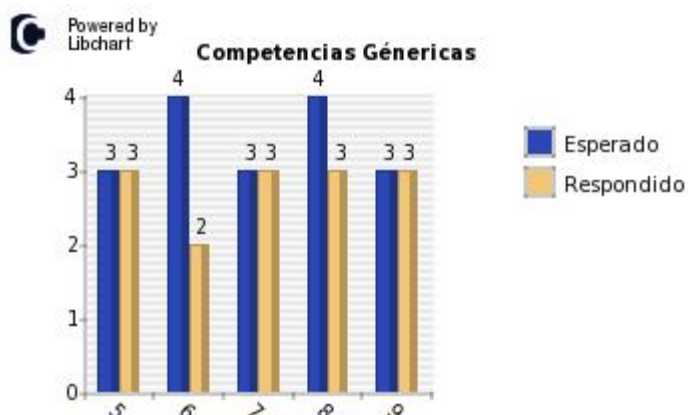
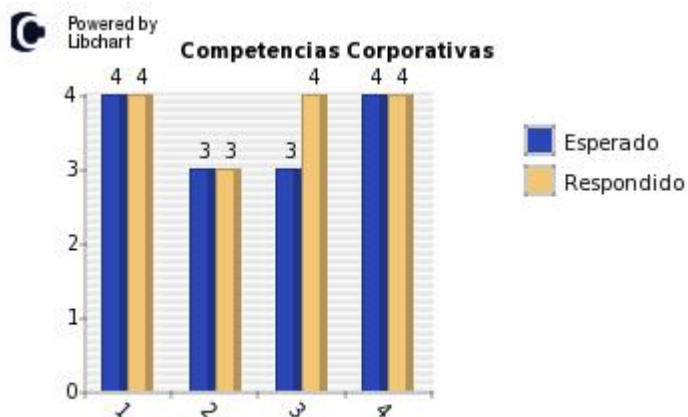
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 5.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los

funcionarios Públicos

7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

11.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

13.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TAMAYO SILVA, CAROLINA

Localidad : ANTOFAGASTA

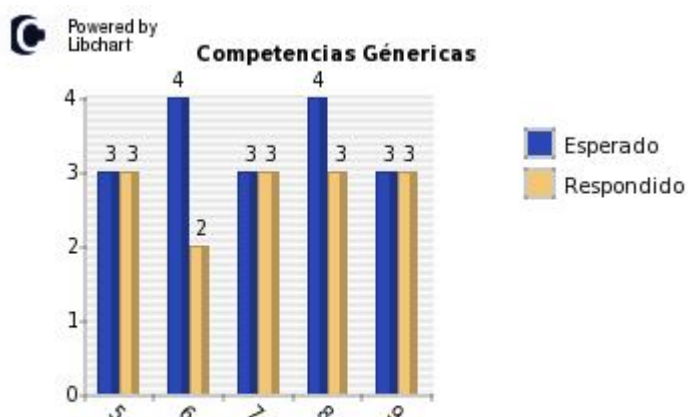
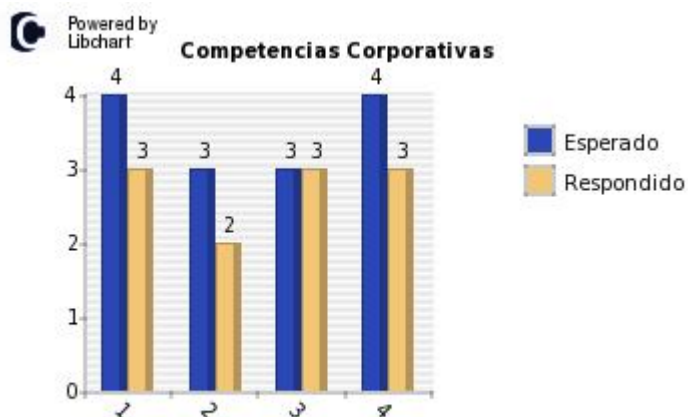
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

SI 62
NO 2

Falta capacitar

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

Reporte

Nombre : SALDÁAS DONOSO, HUGO

Localidad : SAN MIGUEL

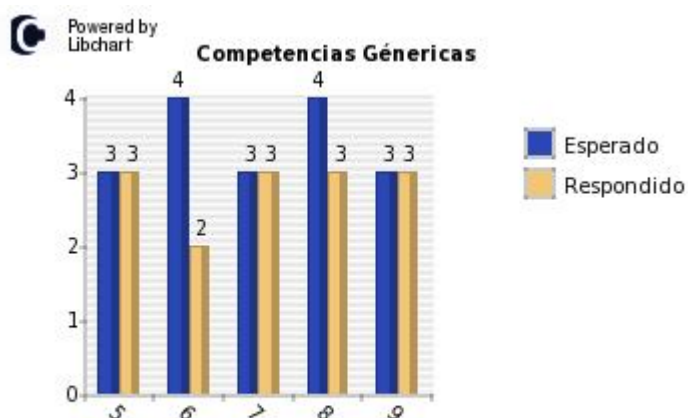
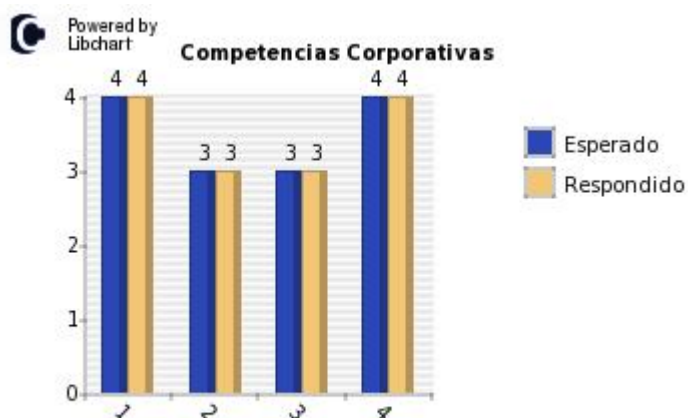
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 5.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 6.- Conoce el momento procesal

- para interponer un recurso de queja
- 7.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
 - 8.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.
 - 9.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.
 - 10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SURFAN FARIAS, OCTAVIO

Localidad : CONCEPCIÓN

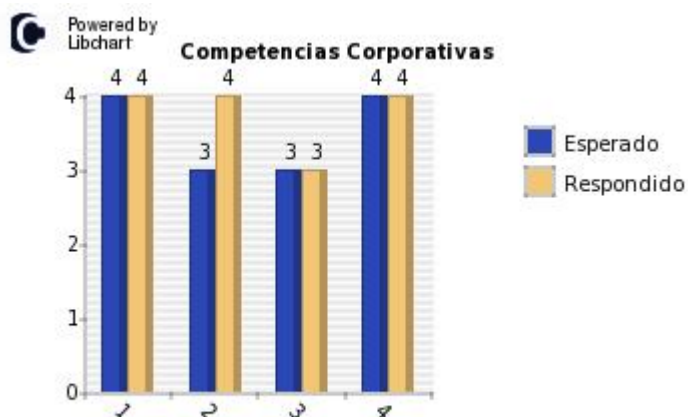
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

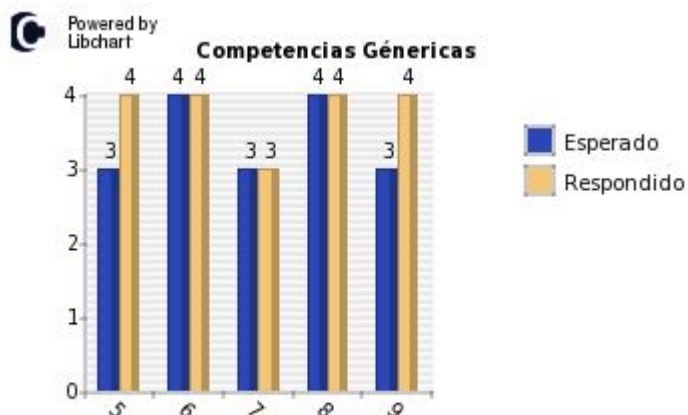
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 4.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 5.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 6.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 7.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 8.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CORNEJO SANTIAGOS, JAVIER

Localidad : LA FLORIDA

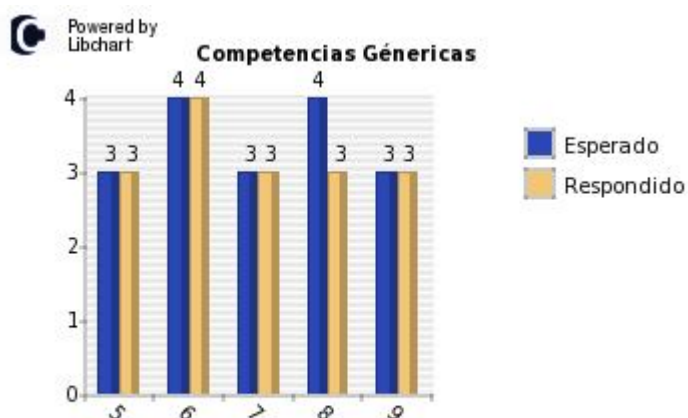
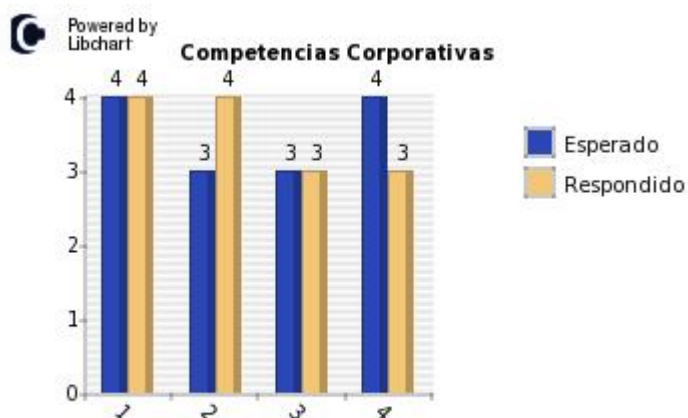
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 8.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 11.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 12.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 14.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MONTES MERY, JUAN PABLO

Localidad : SAN MIGUEL

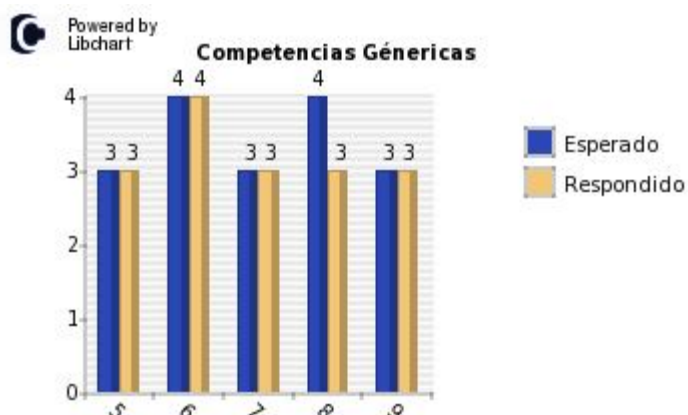
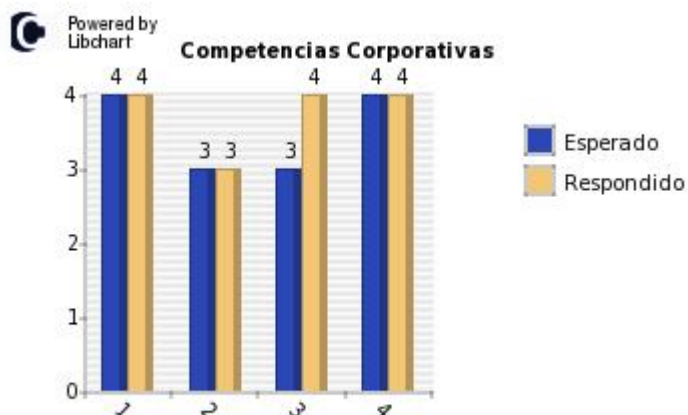
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

Reporte

Nombre : VARGAS ZAMORANO, MARCELA PAZ

Localidad : LO PRADO

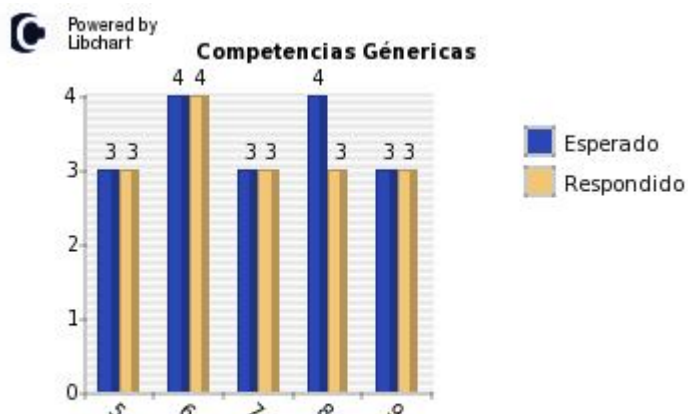
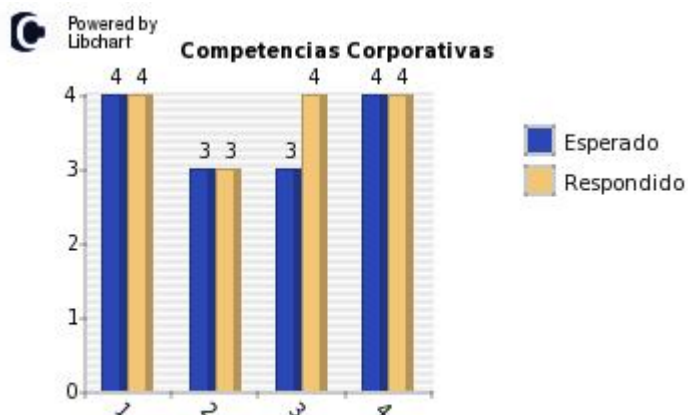
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 44
NO 20

- 1.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 2.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
- 3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y

formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

6.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.

7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

8.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

9.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

10.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

11.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

12.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

13.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.

17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.

19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

20.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TAGLE SEPULVEDA, GERARDO

Localidad : LA LIGUA

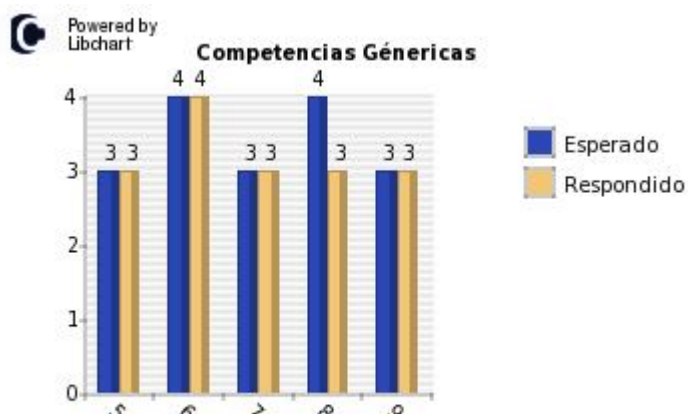
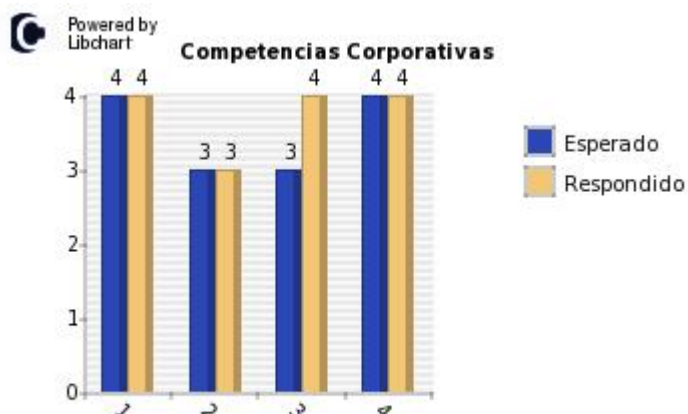
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 46
NO 18

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 9.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 10.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 13.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 14.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 15.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 18.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : BRARTRUP XX, ANA CAROLINA

Localidad : VALPARAISO

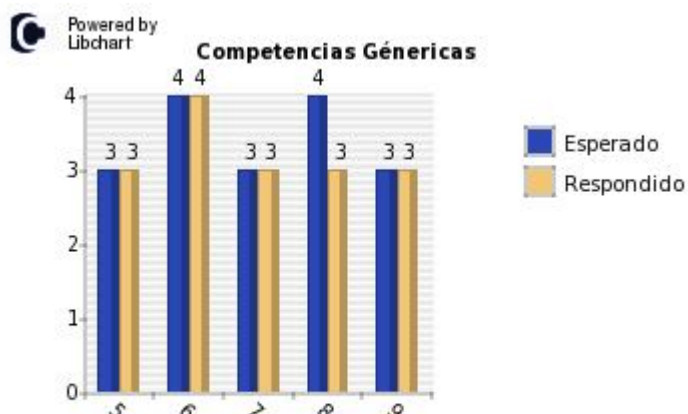
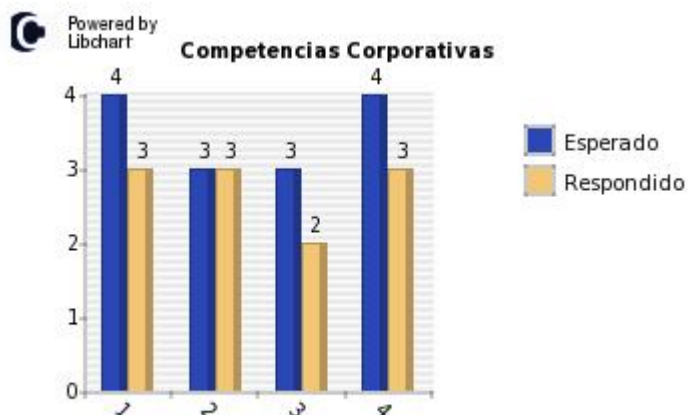
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 51
NO 13

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo

ante Juez de Garantía.

5.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

7.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

8.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

9.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

13.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : HARO X, SANDRA

Localidad : SANTIAGO

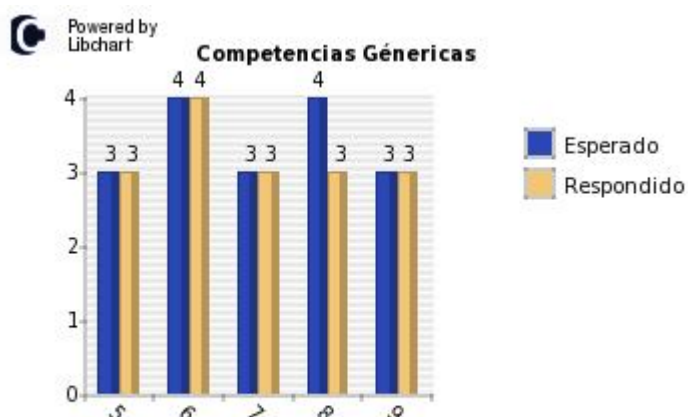
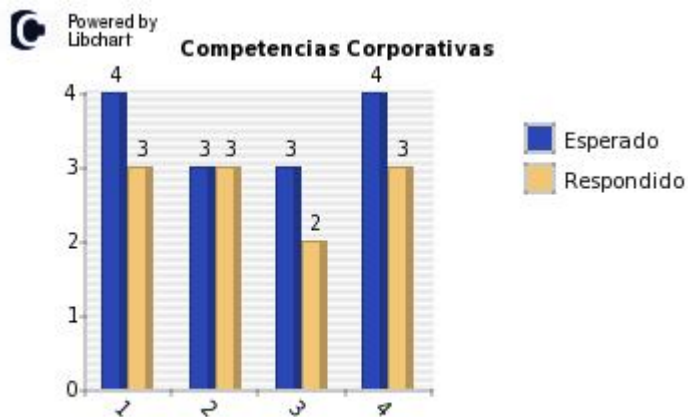
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 77.78 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 7.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la

- esfera del secreto profesional.
- 8.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 9.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 10.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MUÑOZ FIERRO, FAVIOLA

Localidad : ANGOL

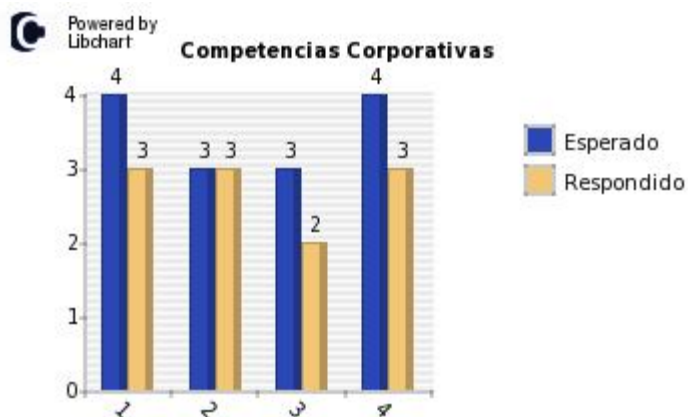
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

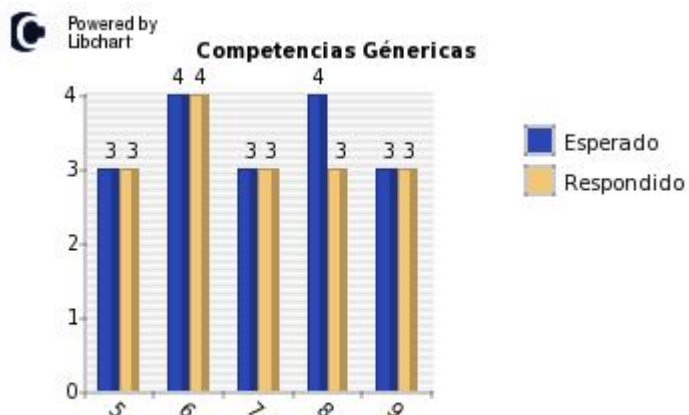
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64

NO

Reporte

Nombre : KENDALL CRAIG, STEPHEN

Localidad : ANTOFAGASTA

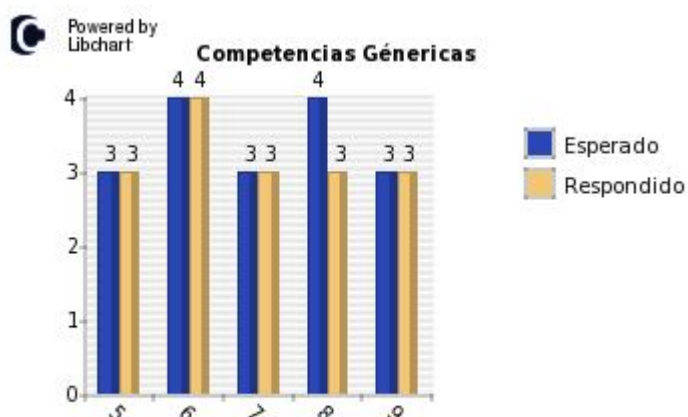
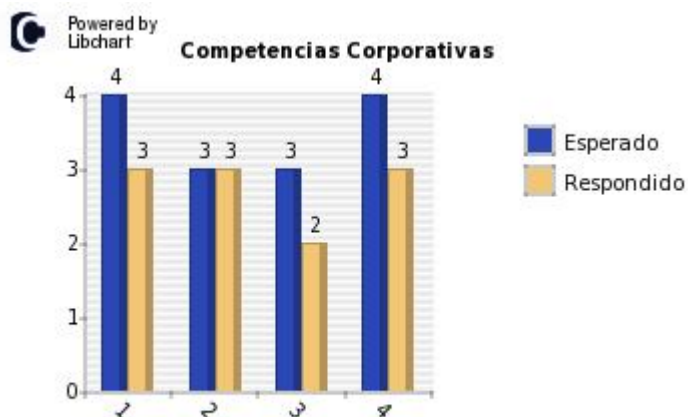
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : RIVERO ROJAS, FAVIOLA

Localidad : ANTOFAGASTA

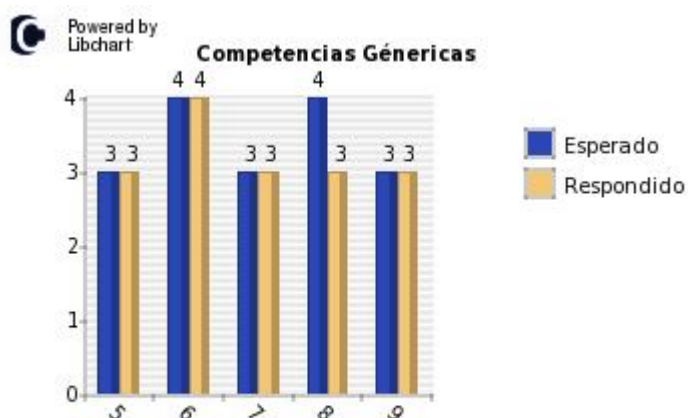
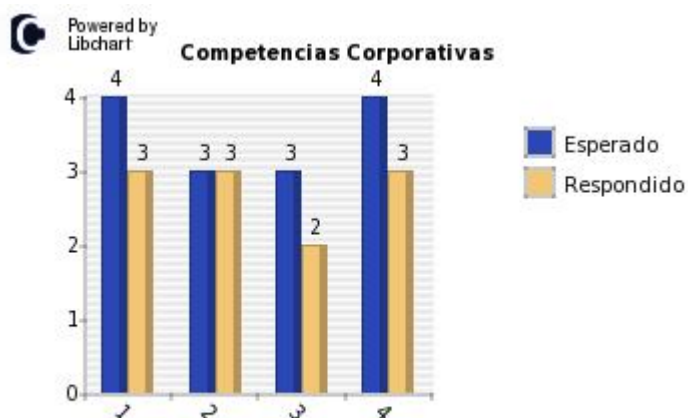
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 47
NO 17

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar

un recurso de nulidad.

3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

9.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

12.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.

13.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

14.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CARMONA RIADY, LUIS

Localidad : LA FLORIDA

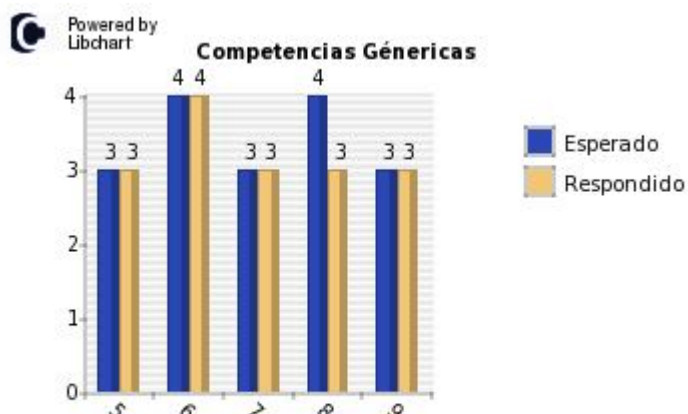
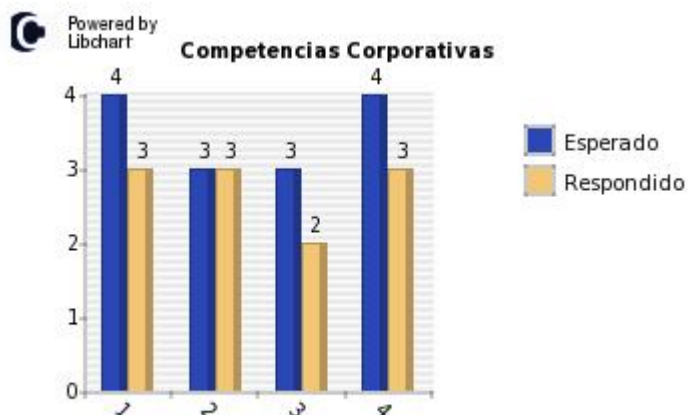
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 55
NO 9

- 1.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 7.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CAMUS X, EDUARDO

Localidad : SAN MIGUEL

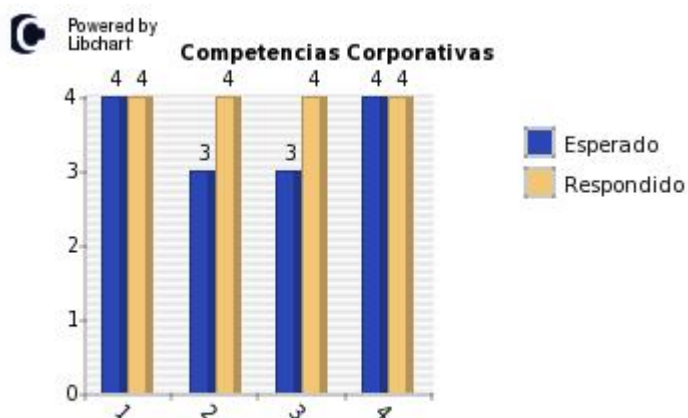
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

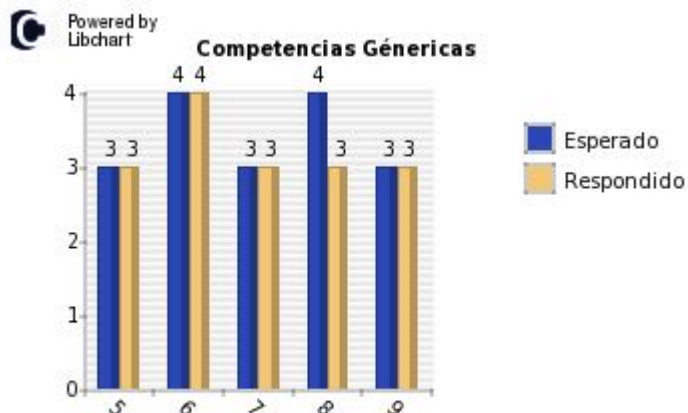
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62
NO 2

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

Reporte

Nombre : ROJAS ROMAN, ANDRES

Localidad : SANTIAGO

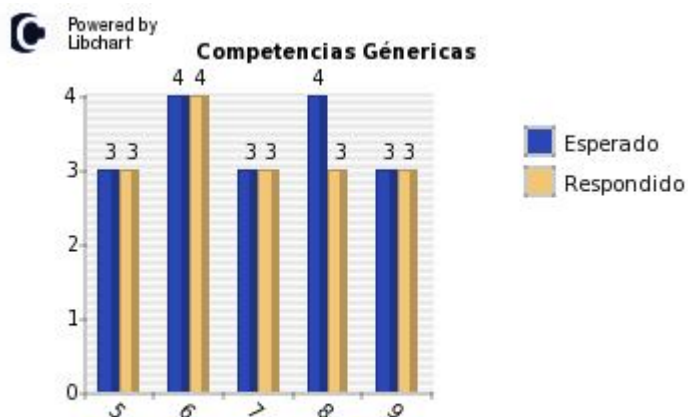
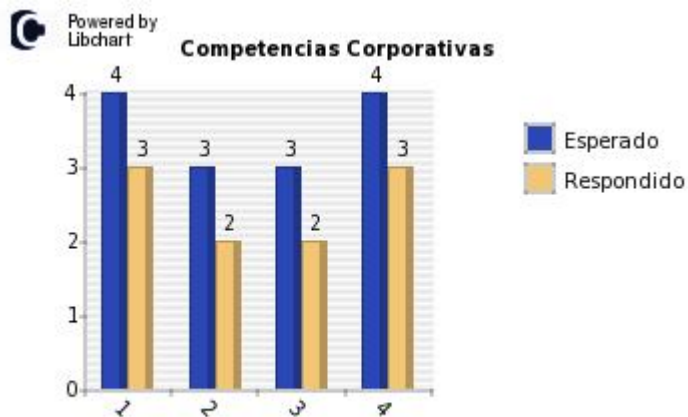
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

SI 60
NO 4

Falta capacitar

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 3.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LIBRETTI X, EDUARDO

Localidad : PUENTE ALTO

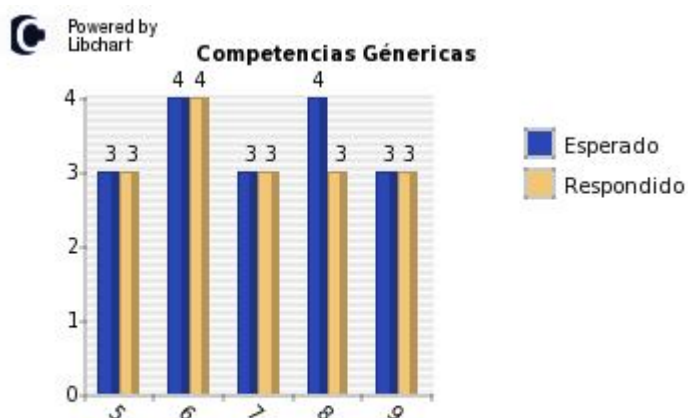
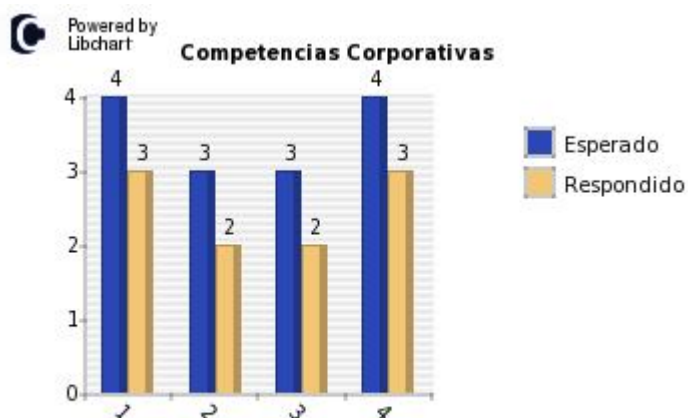
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Aplica las reglas de

determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.

3.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : URRRA NUÑEZ, PAZ

Localidad : SAN MIGUEL

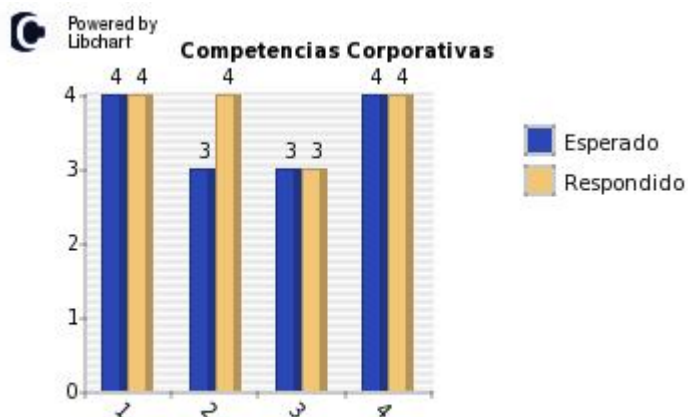
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

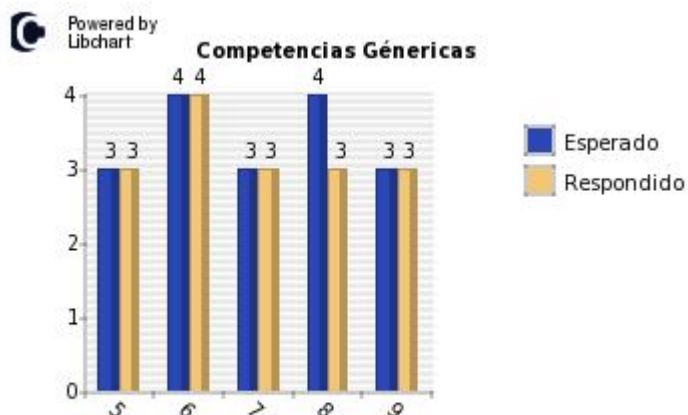
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 46
NO 18

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 7.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 9.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.
- 10.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.
- 11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 13.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 14.- Conoce adecuadamente las

Instrucciones de DN.

15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

16.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

18.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ORTEGA DEL VALLE, RENATO

Localidad : RENGO

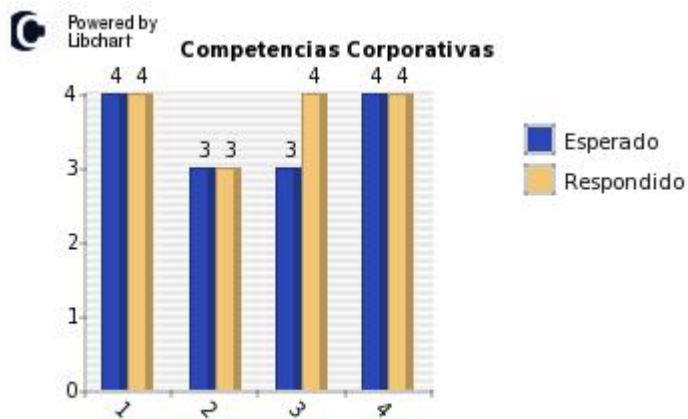
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

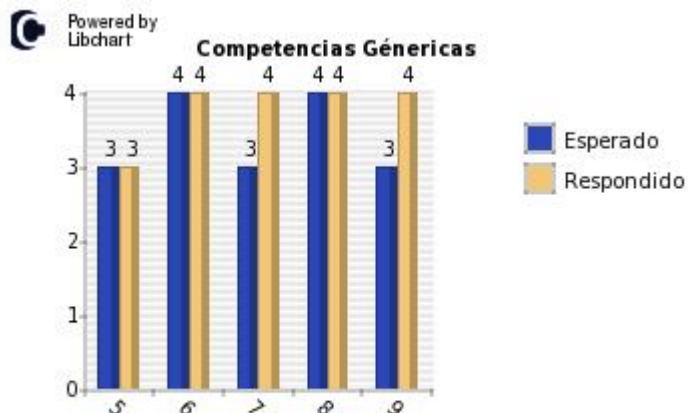
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63

NO 1

1.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GUTIERREZ YAÑEZ, CARLOS MIGUEL

Localidad : ESTACIÓN CENTR

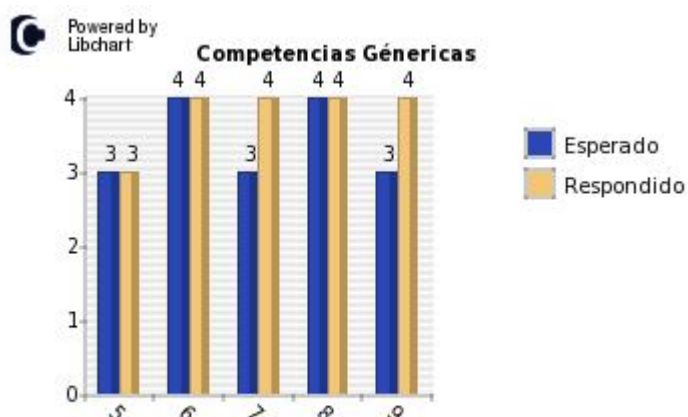
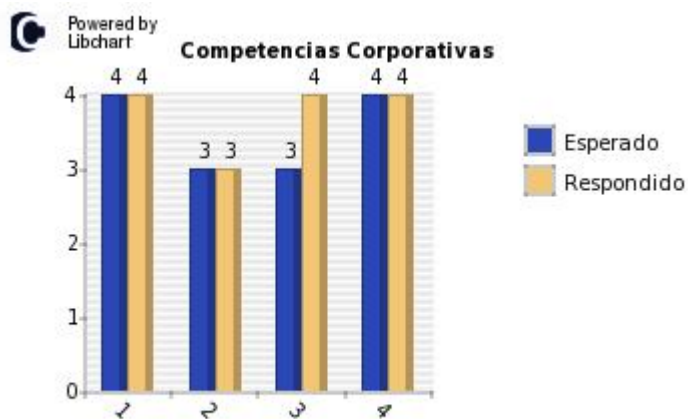
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 4.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 5.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 6.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 7.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

- 8.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 9.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 10.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : OTAROLA X, CRISTIAN

Localidad : VALDIVIA

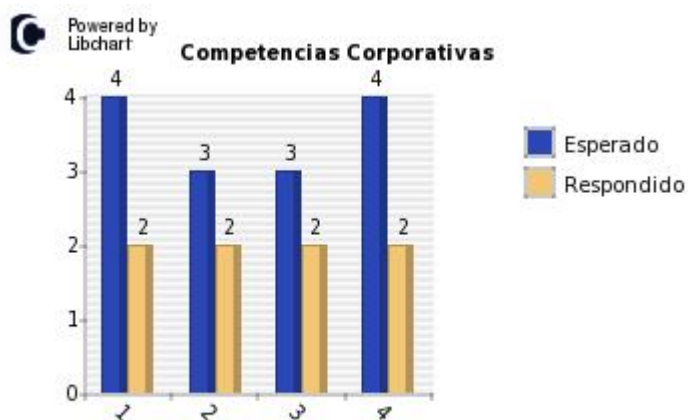
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

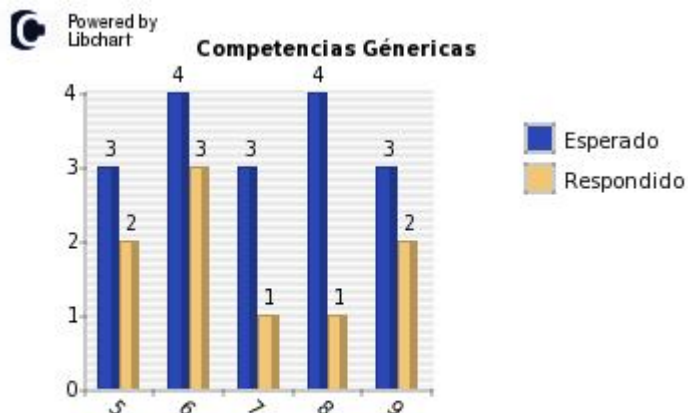
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABILIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	50%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	25%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 61.11 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 6.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.
- 7.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 8.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 9.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 10.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de

Bancos.

14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SAAVEDRA X, CARLA

Localidad : PUENTE ALTO

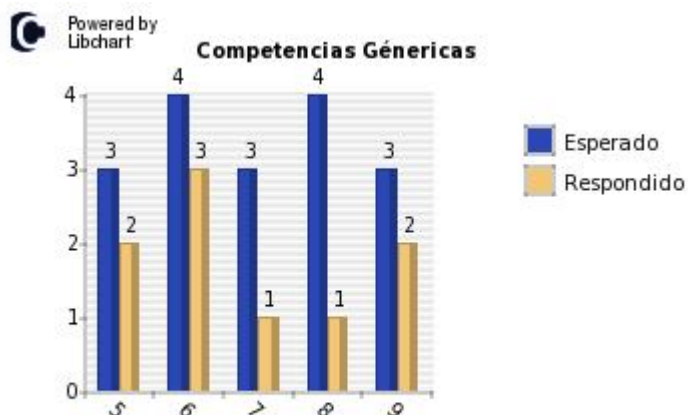
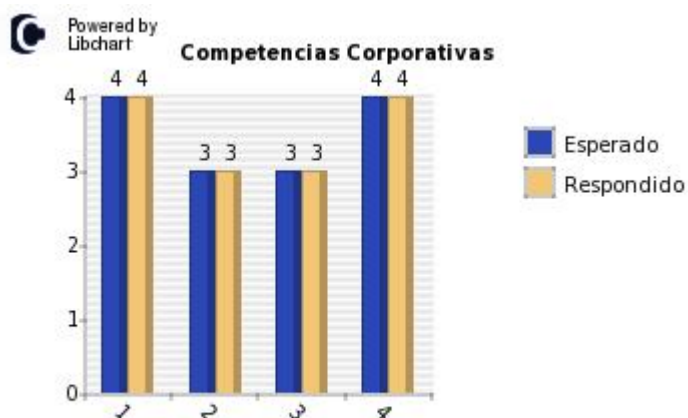
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

SI 61
NO 3

Falta capacitar

- 1.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : POBLETE BELMAR, FELIPE ANDRES

Localidad : SANTIAGO

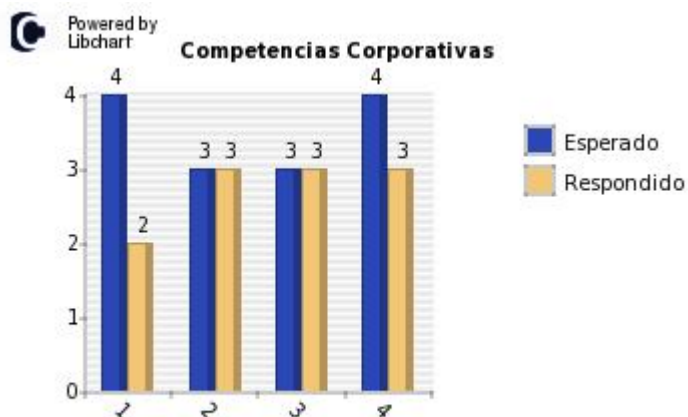
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

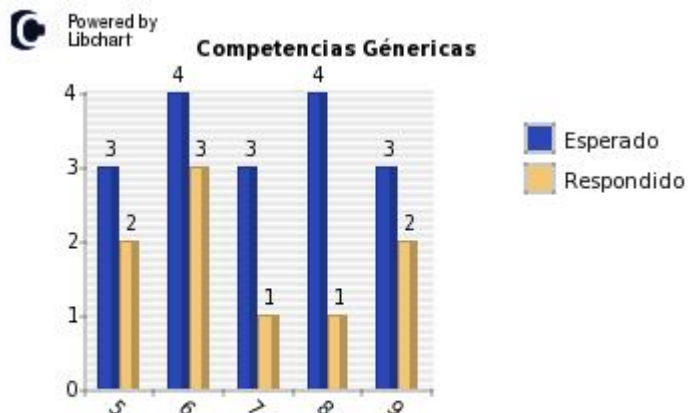
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	50%

Total 75.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 38
NO 26

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 3.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 4.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 7.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 8.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 9.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 10.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 11.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 13.- Identifica en forma clara las

conductas punibles de los
funcionarios Públicos

14.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

15.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

16.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

17.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

18.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

19.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

20.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

21.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

22.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

23.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

25.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

26.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PIÑEIRO X, ROGELIO

Localidad : MAIPU

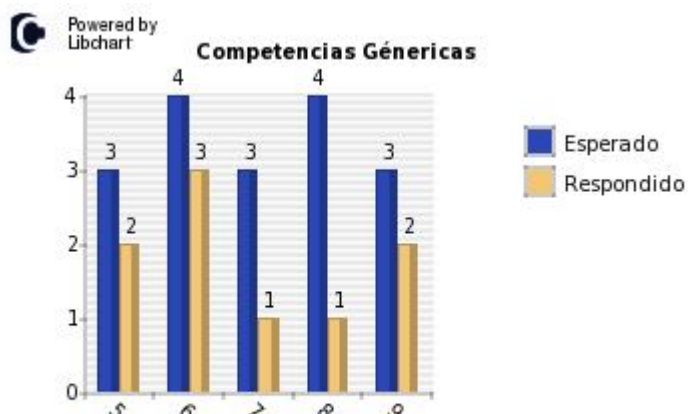
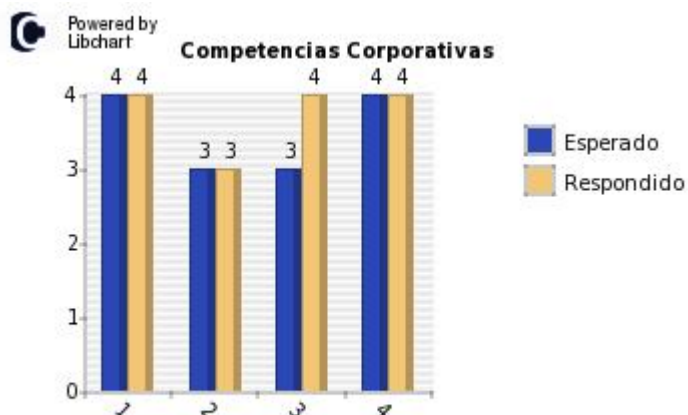
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62
NO 2

- 1.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VILLALOBOS VASQUEZ, CAROLINA

Localidad : RANCAGUA

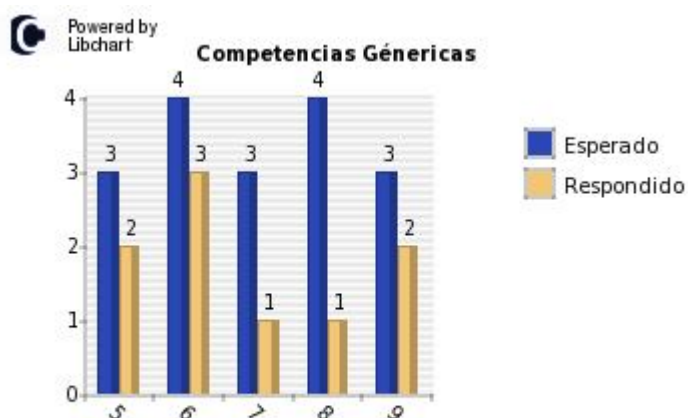
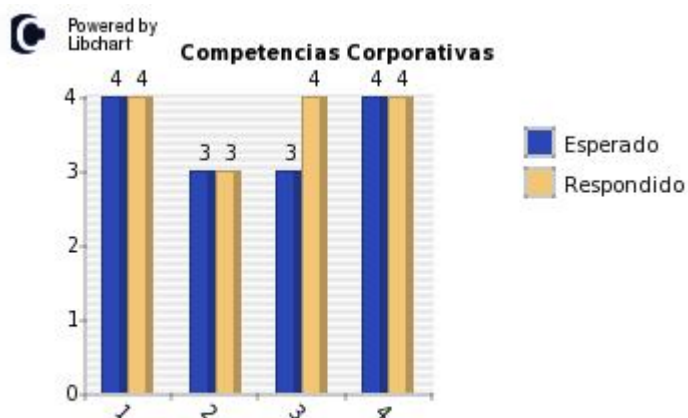
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : QUEZADA VARGAS, MARIO

Localidad : SANTIAGO

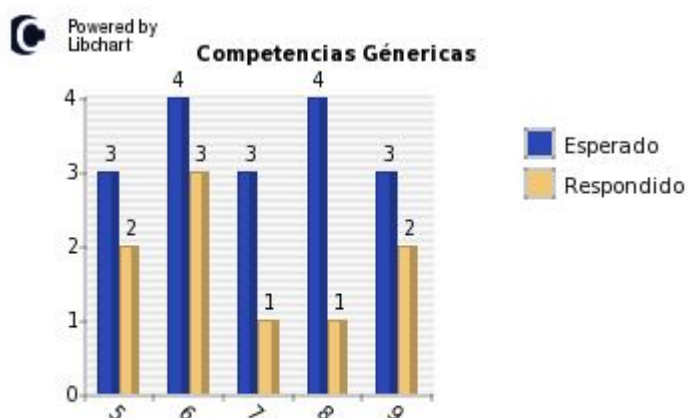
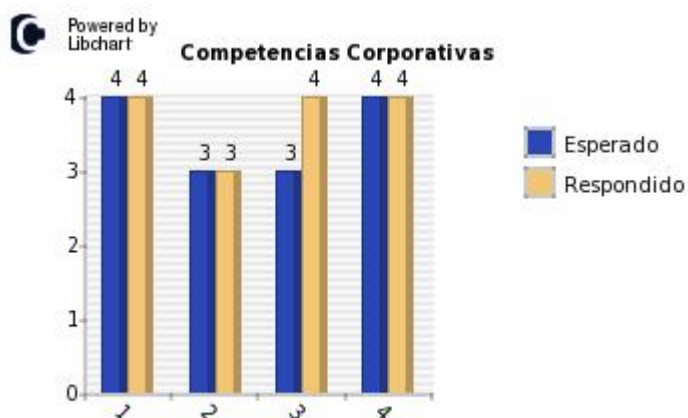
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

1.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

- 2.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 3.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PEREZ TRIGO, CARLA

Localidad : SANTIAGO

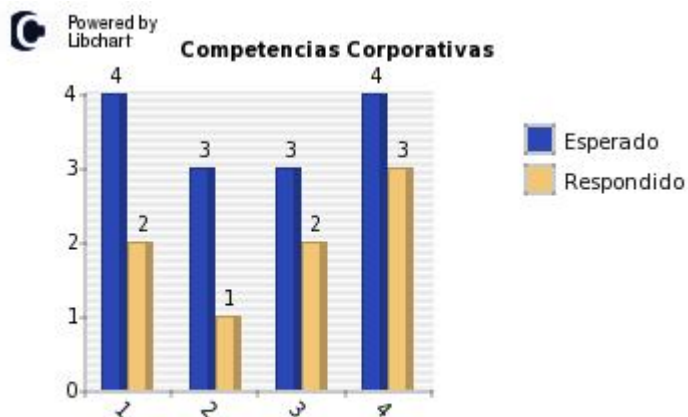
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

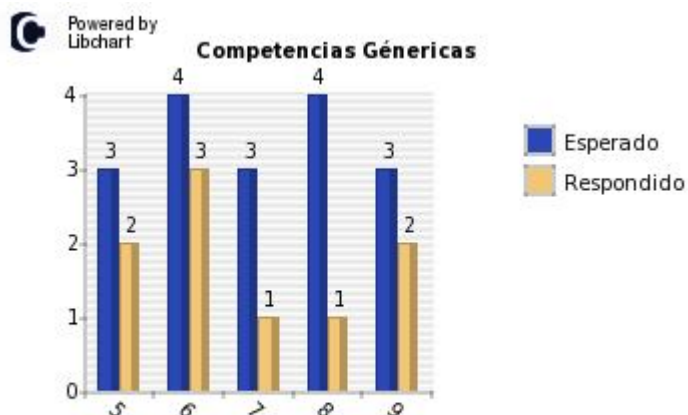
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	50%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 66.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 39
NO 25

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 3.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 4.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 5.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 6.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 7.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 8.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 9.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 10.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 11.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría

del delito.

13.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

14.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

15.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

16.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

17.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

18.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

19.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

20.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

21.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

25.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : BUNGER X, CESAR

Localidad : TALAGANTE

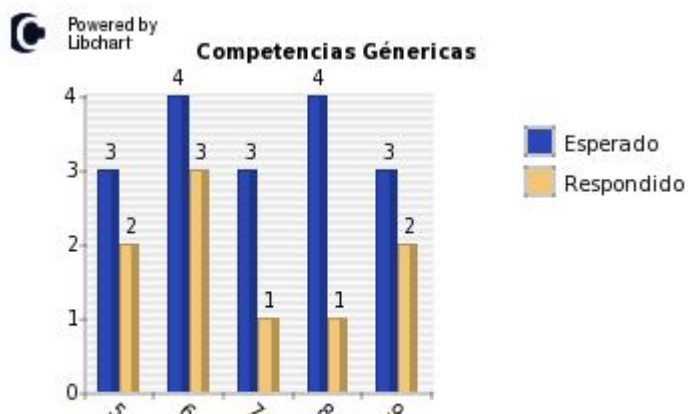
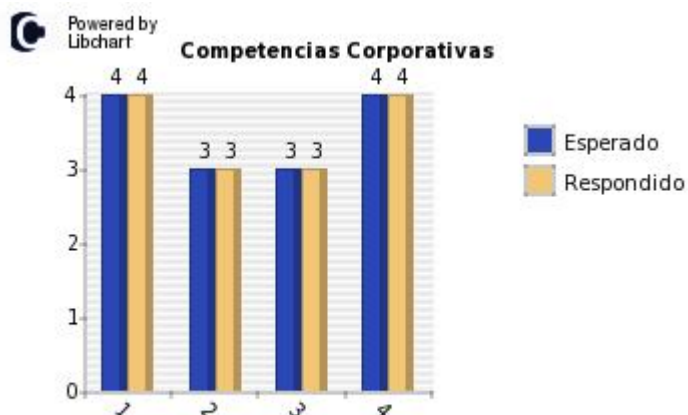
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62

NO 2

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : CORVALAN X, ALICIA

Localidad : MAIPU

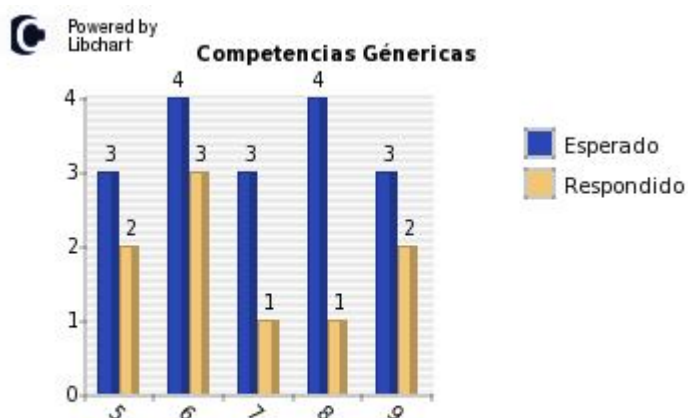
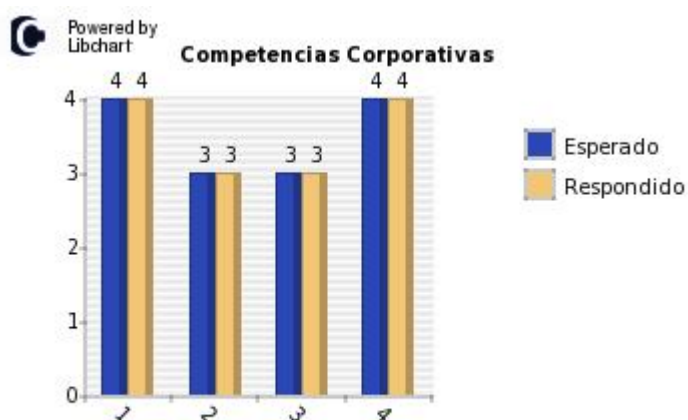
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 39
NO 25

1.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.

- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 5.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 6.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 7.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 8.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 9.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 12.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 13.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 14.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 17.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 18.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 21.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

25.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SILVA SAJURIA, VICTORIA

Localidad : LOS ANDES

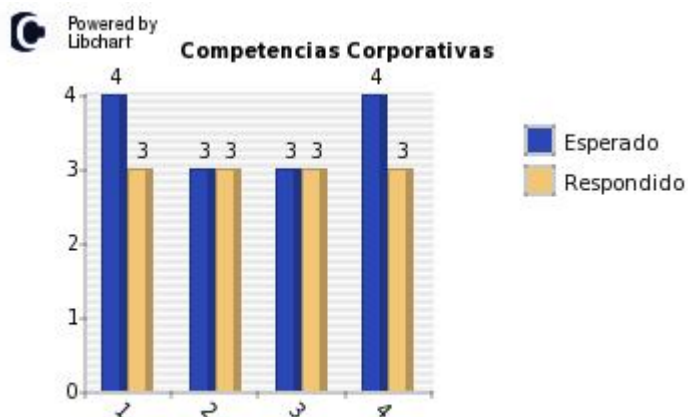
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

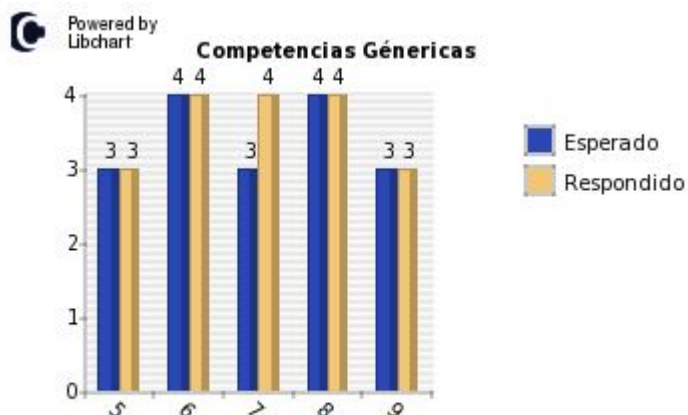
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 4.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 7.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 8.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 9.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 10.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 11.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 12.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos

SI 38
NO 26

humanos.

13.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

14.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

15.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

16.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

17.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

18.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

19.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

20.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

21.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

22.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

25.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

26.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : RIVERA CARRASCO, MARIA ALEJANDRA

Localidad : SANTIAGO

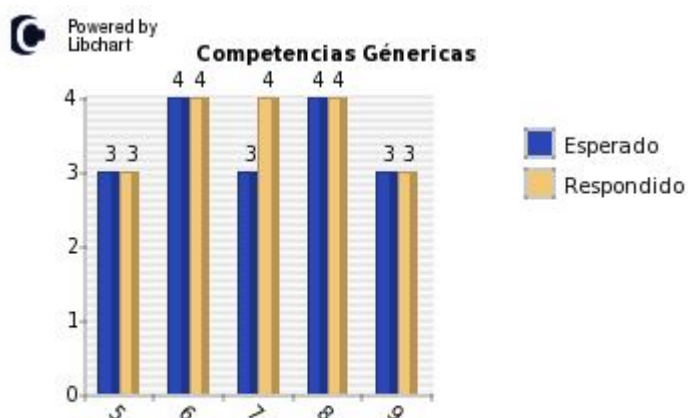
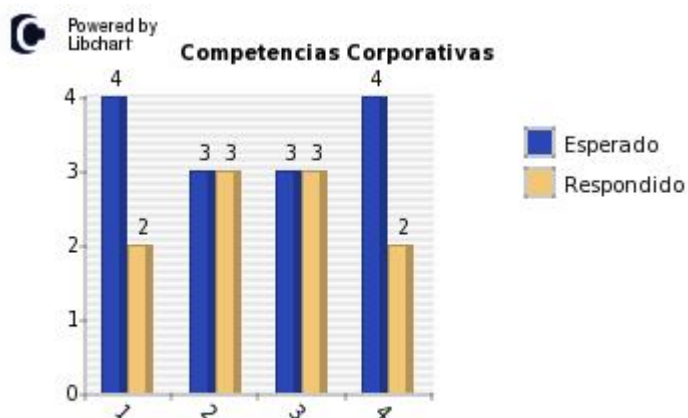
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 55
NO 9

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en

- el Ámbito de la defensa.
- 6.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TRONCOSO X, LEONARDO

Localidad : SANTIAGO

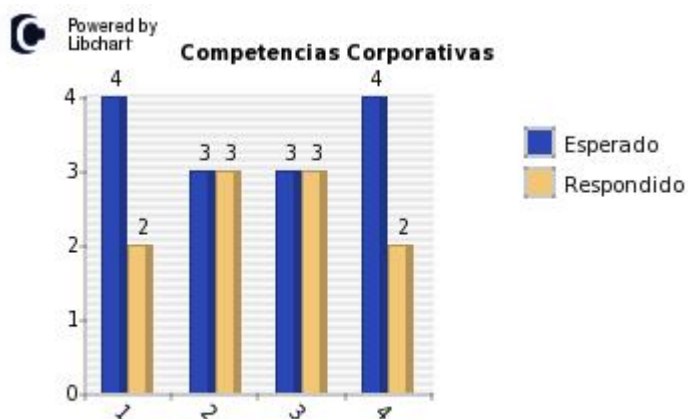
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

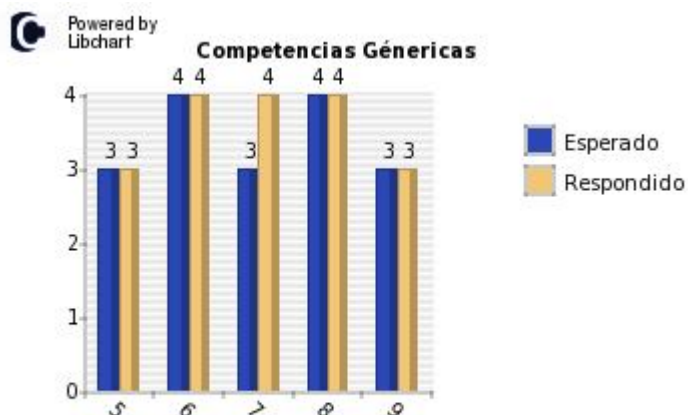
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 83.33 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 33
NO 31

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
- 3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 6.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 9.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 10.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 11.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 13.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.

- 14.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 15.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 16.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 17.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 18.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 19.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 20.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 21.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 22.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 23.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.
- 24.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 25.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 26.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 27.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 28.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.
- 29.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 30.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.

31.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GATICA X, MARIELA

Localidad : VALDIVIA

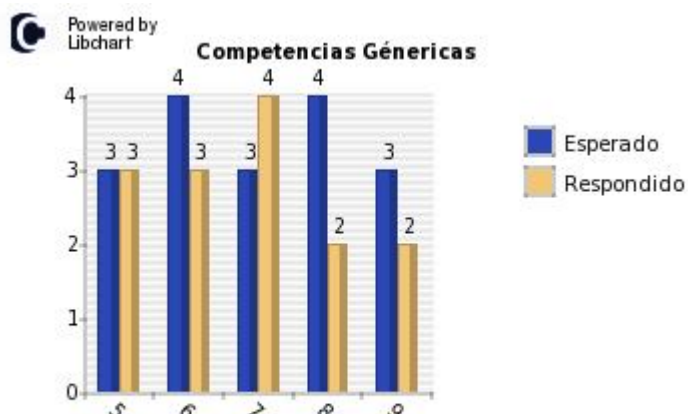
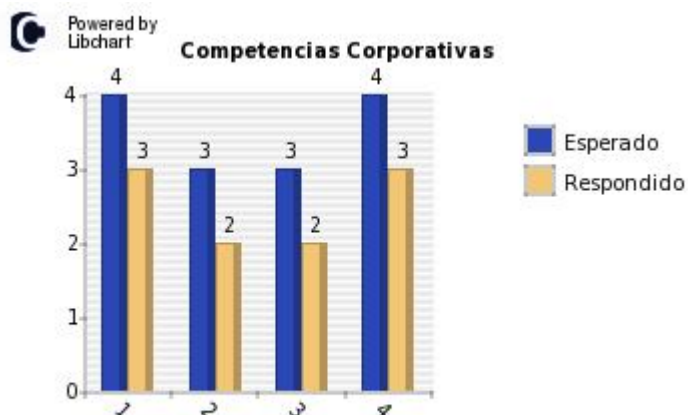
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	50%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 3.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 4.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 5.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 6.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 7.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : SARAVIA ROJAS, HUGO ANTONIO

Localidad : TALCA

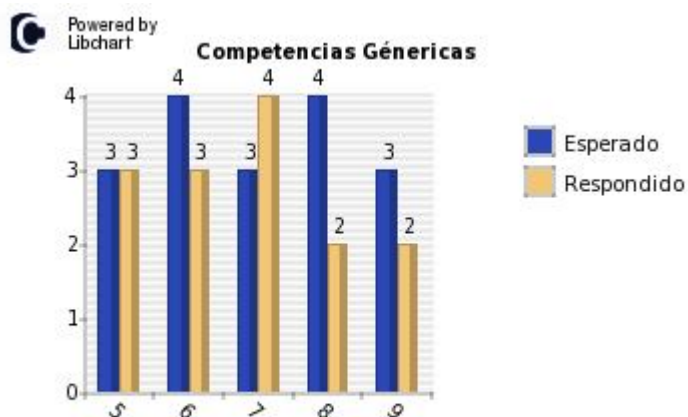
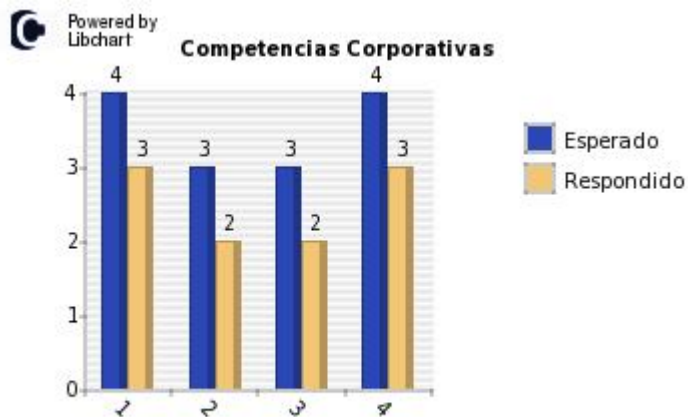
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

SI 62
NO 2

Falta capacitar

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GITTERMANN X, LEILA

Localidad : ANGOL

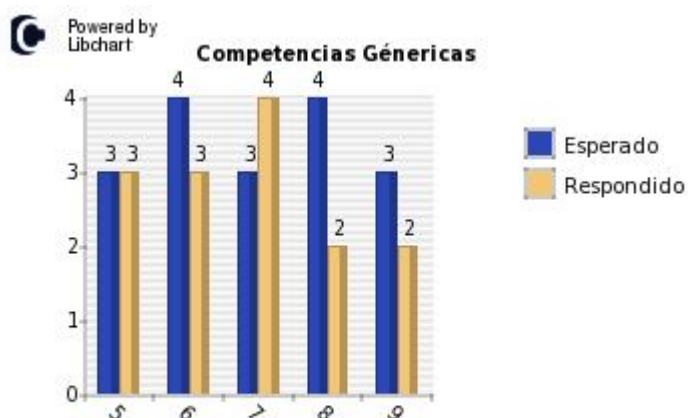
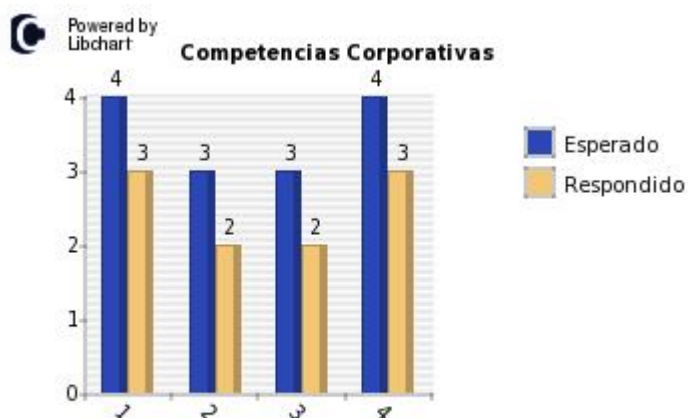
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : TELLO PIZARRO, PATRICIO

Localidad : PUNTA ARENAS

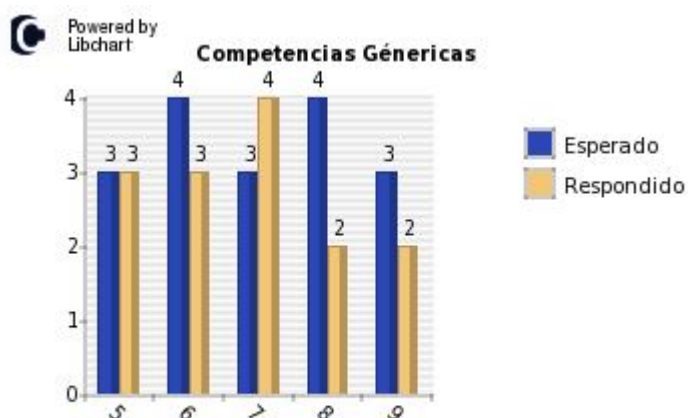
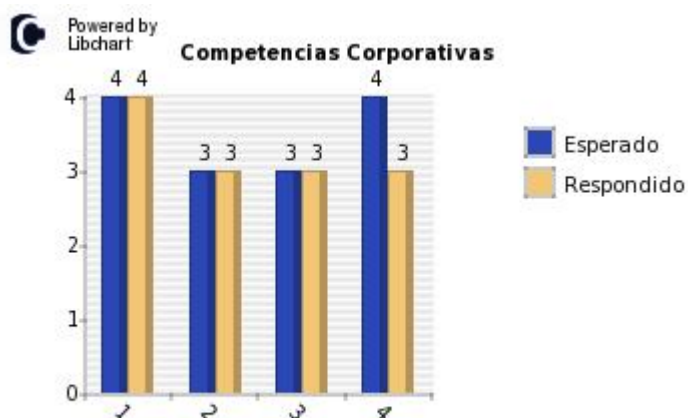
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 3.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 4.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VALENZUELA CALDERON, MARCELA

Localidad : PUENTE ALTO

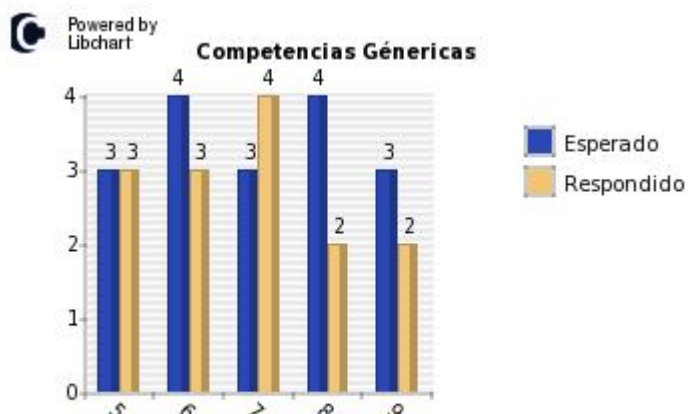
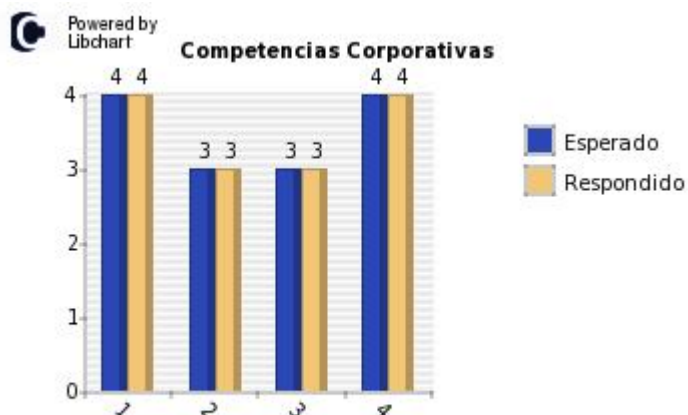
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 4.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 5.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.
- 6.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CASTRO RAMIREZ, MARIA

Localidad : COQUIMBO

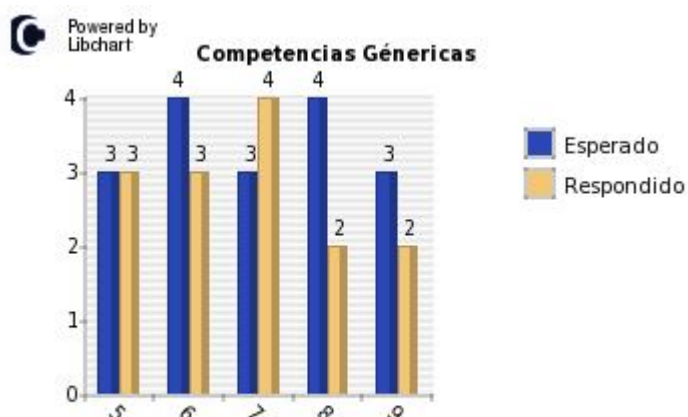
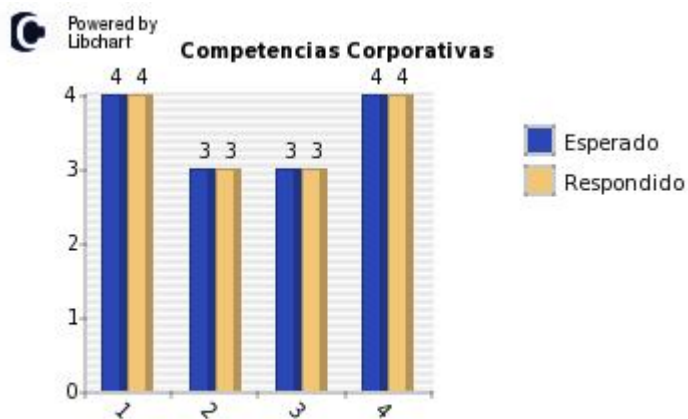
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 7.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de

adolescentes.

8.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

9.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

10.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

11.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

12.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

13.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

14.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

15.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

16.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

17.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

18.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CONTRERAS CASTILLO, DANIEL

Localidad : SANTIAGO

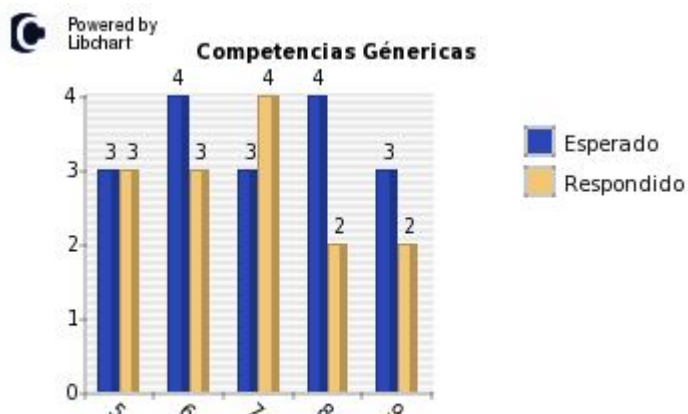
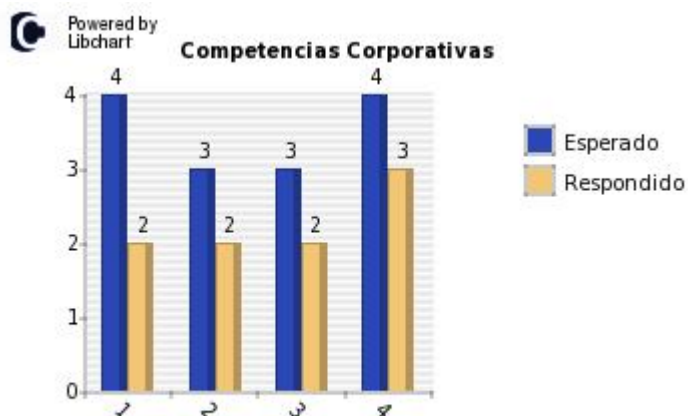
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	50%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 66.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 45
NO 19

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce los pasos y la

fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

6.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).

7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

8.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

9.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

12.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

13.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

14.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

16.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

19.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROJAS ALCAYA, KARINA

Localidad : VALLENAR

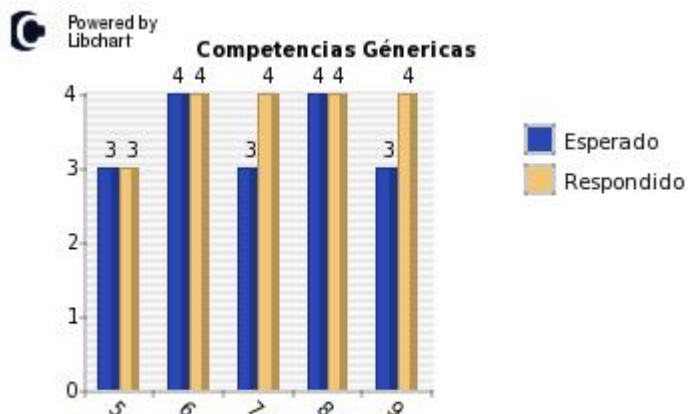
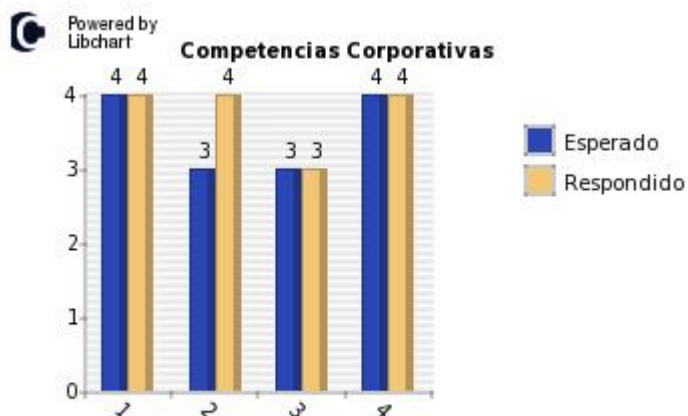
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 48
NO 16

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 4.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 9.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 11.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 12.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GARCIA X, FRANCISCO

Localidad : SAN MIGUEL

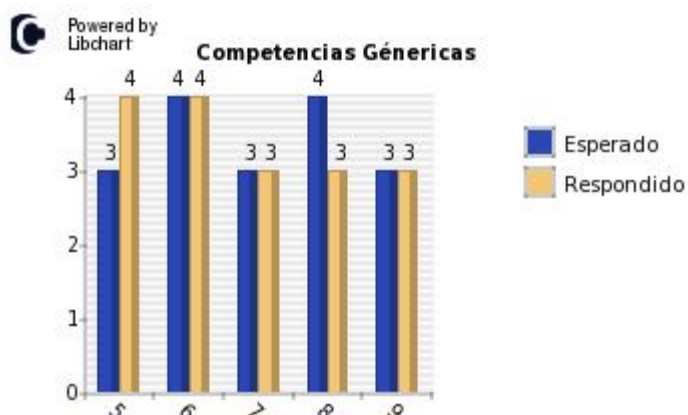
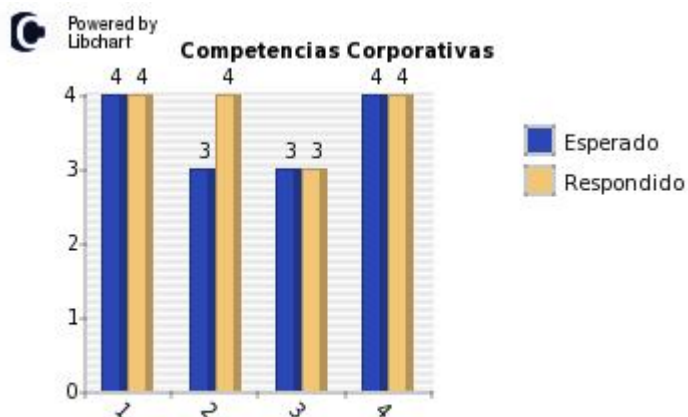
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 2.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 5.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 6.- Conoce adecuadamente el

Estatuto administrativo.

7.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

9.- Conoce la ley 18.216 sobre medidas alternativas.

10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : JAQUE XX, RODRIGO

Localidad : CAUQUENES

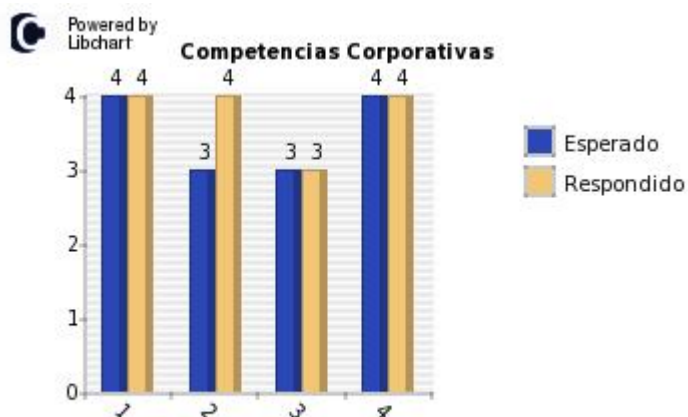
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

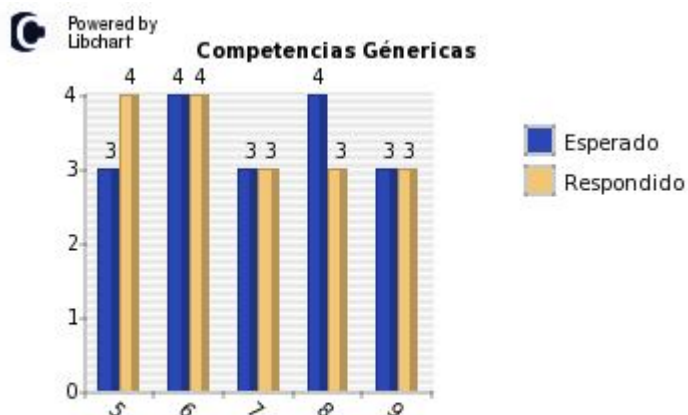
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.
- 7.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 8.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.

SI 56
NO 8

Reporte

Nombre : ARAYA FLORES, MARIO

Localidad : SAN MIGUEL

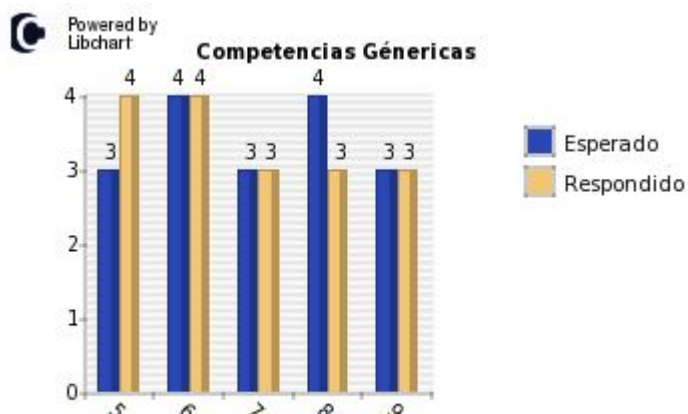
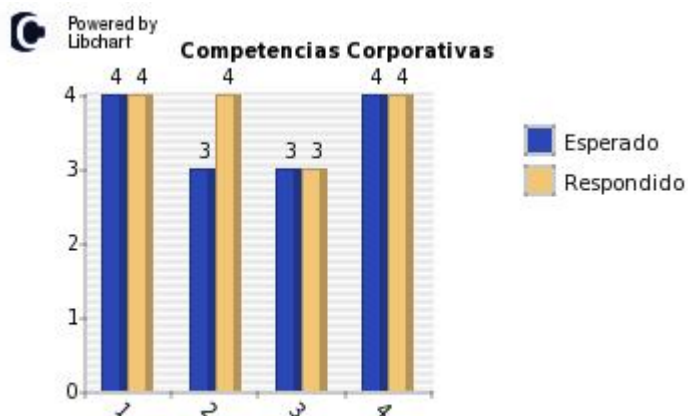
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 39
NO 25

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 5.- Distingue claramente las causales

para interponer un recurso (Agravio del recurrente).

6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

7.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

8.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.

9.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

10.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

11.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

13.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.

14.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

15.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

16.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

17.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

18.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

19.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

21.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

23.- Conoce adecuadamente las

instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.

25.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : RUBIO MENESES, PABLO

Localidad : SANTIAGO

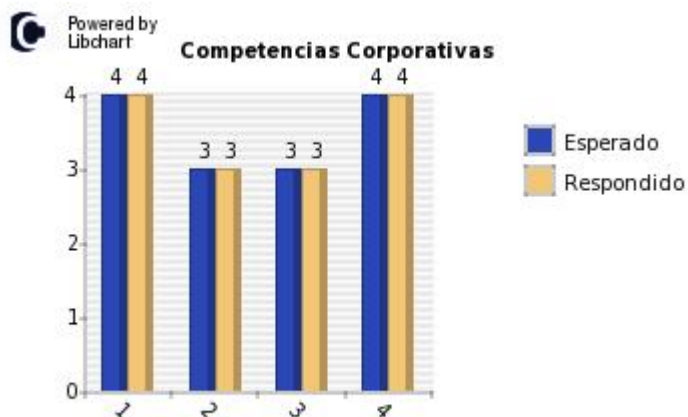
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

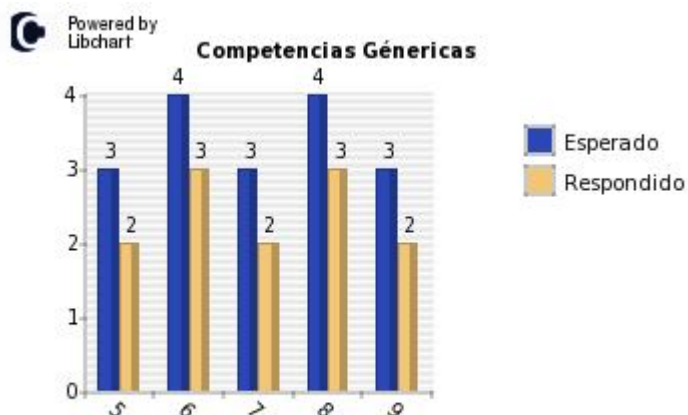
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 7.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 8.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 9.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 12.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos

humanos.

13.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

17.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

18.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

20.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VALENZUELA SANCHI, MARINA

Localidad : TALCA

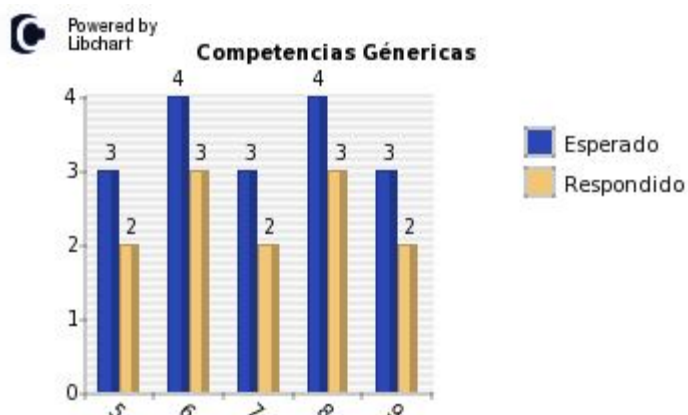
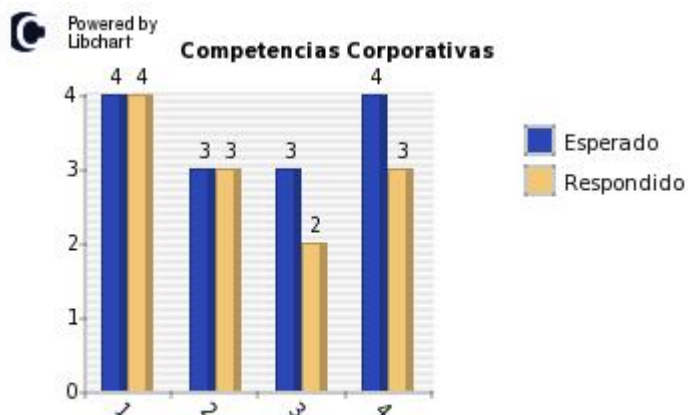
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TORO GRANT, PAULINA

Localidad : SANTIAGO

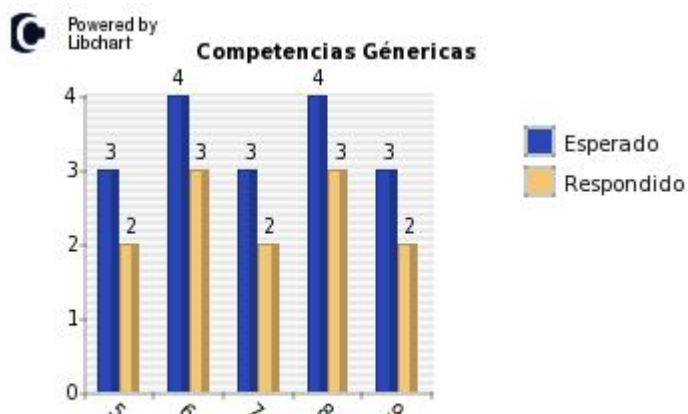
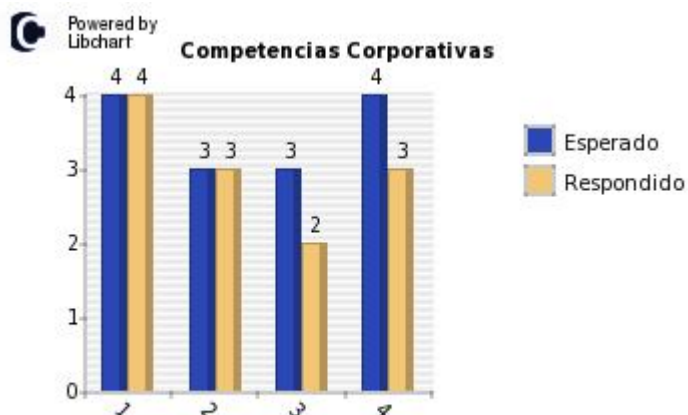
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 4.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

5.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : KENDALL CRAIG, JONATHAN

Localidad : ARICA

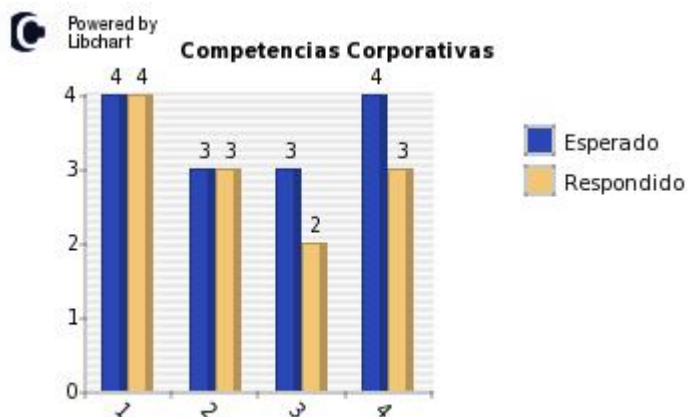
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

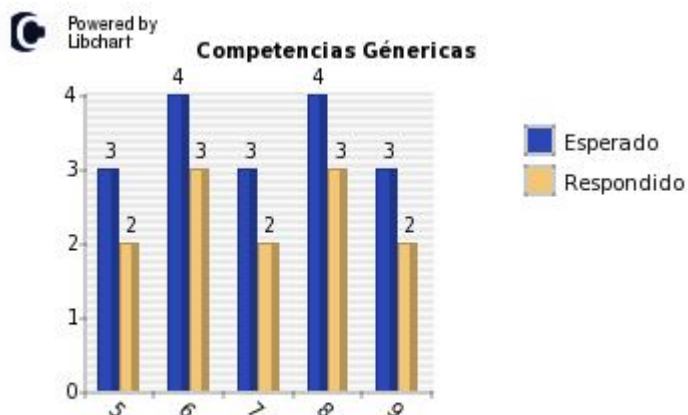
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 8.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 9.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

- 12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 14.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : NORAMBUENA XX, GERARDO

Localidad : LOS LAGOS

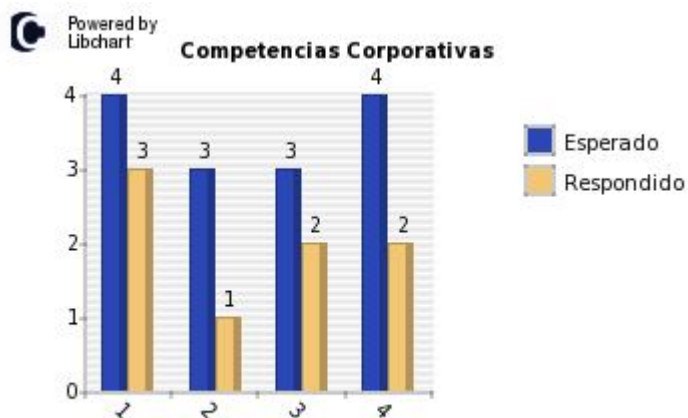
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

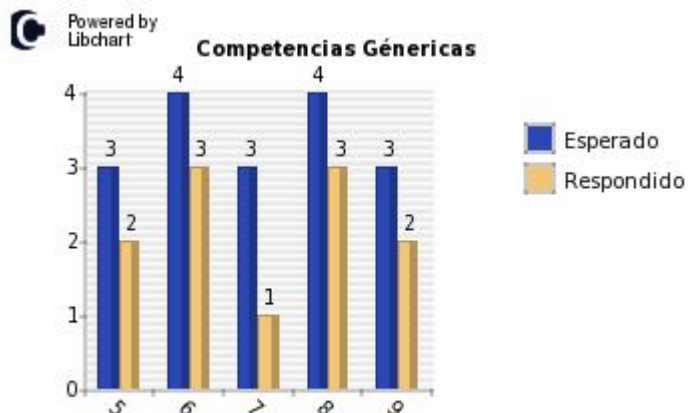
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	50%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	50%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 66.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 8.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 9.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 10.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

SI 52
NO 12

Nombre : CANDIA X, RAUL

Localidad : CHILLAN

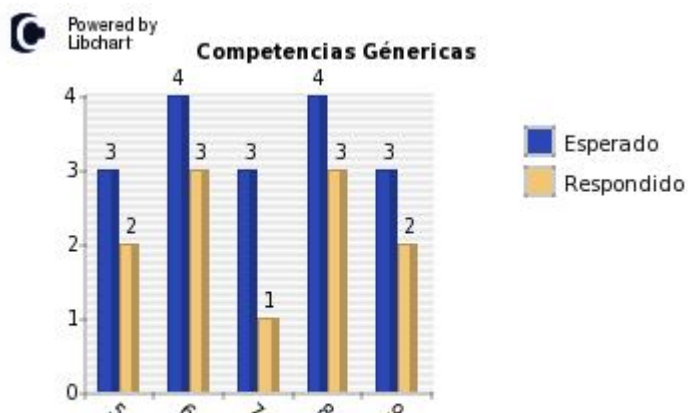
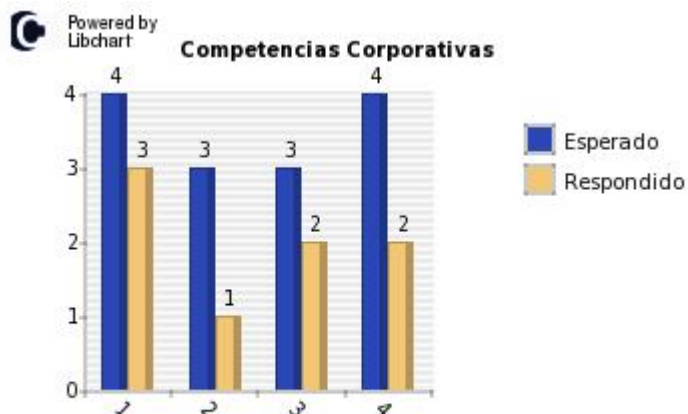
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales

para rendir prueba anticipada.

4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

5.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

7.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

8.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

9.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GUTIERREZ X, PATRICIO

Localidad : LOS ANGELES

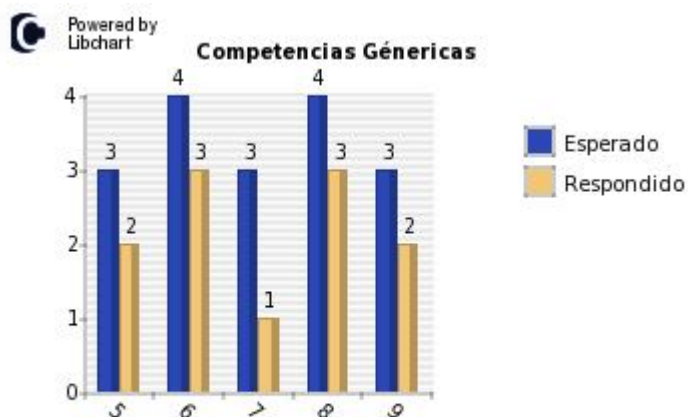
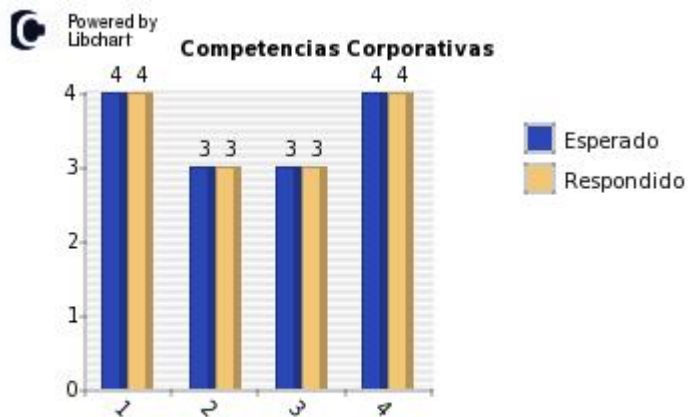
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

SI 62
NO 2

Falta capacitar

- 1.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 2.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : OGAZ CASTRO, CRISTOBAL SALVADOR

Localidad : VALDIVIA

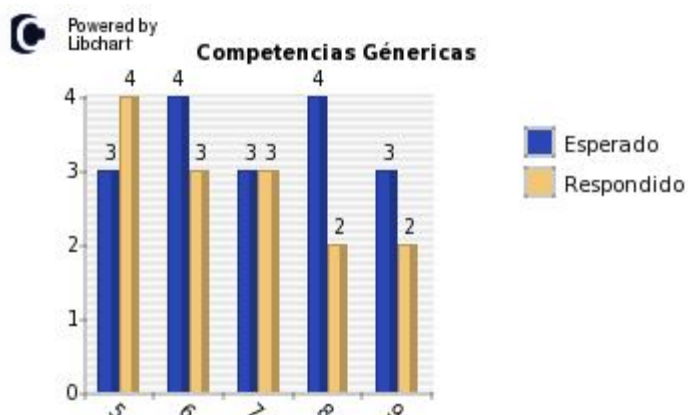
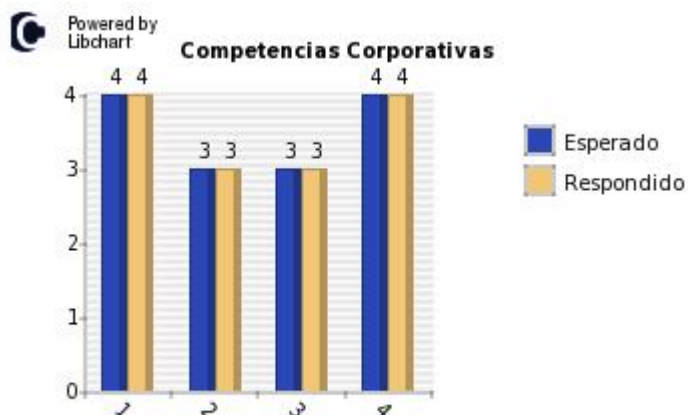
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 3.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

- 7.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.
- 8.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 10.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 11.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 12.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 13.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : GUERRA X, ANTONIO

Localidad : PUENTE ALTO

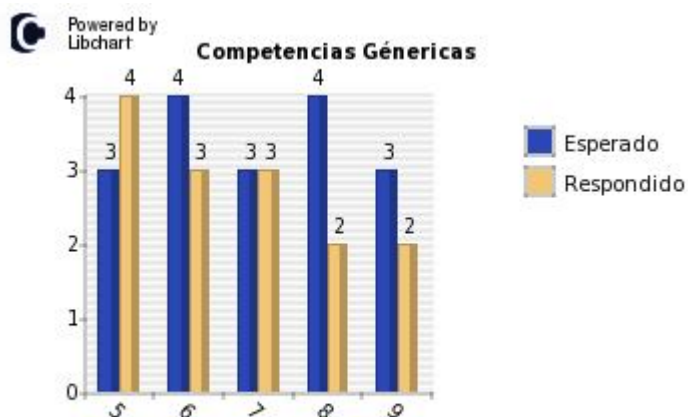
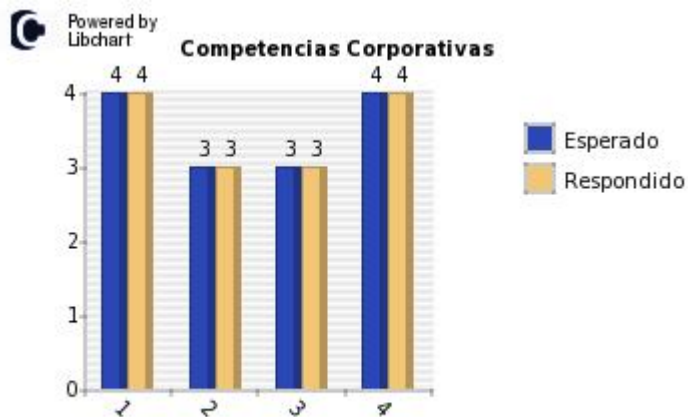
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

SI 59
NO 5

Falta capacitar

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 3.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CONTRERAS LILLO, IRKA

Localidad : ILLAPEL

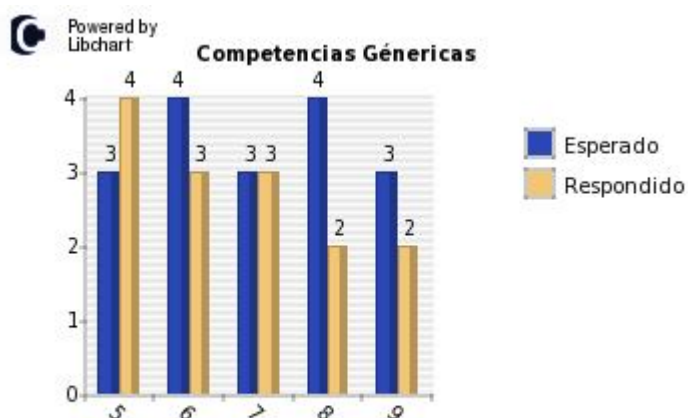
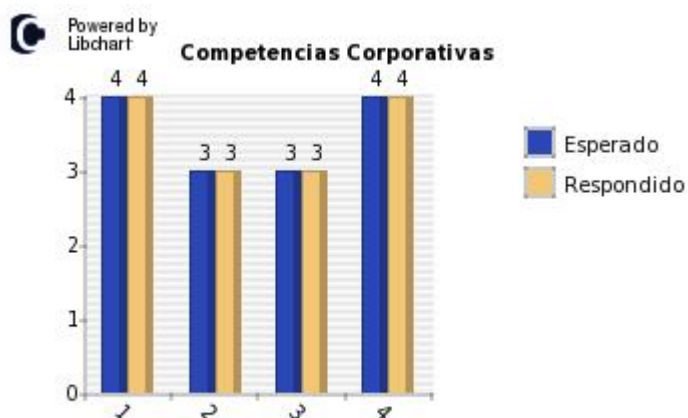
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 9.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SOTO X, EDUARDO

Localidad : LOS ANGELES

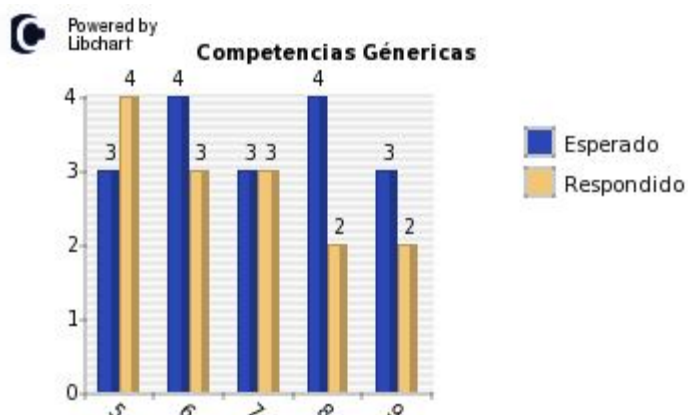
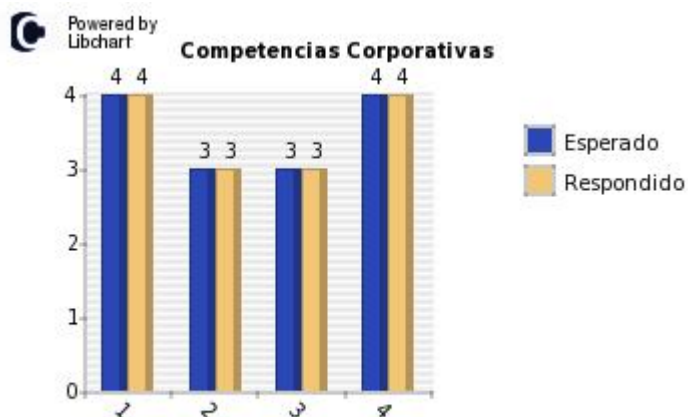
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ALARCON X, HUMBERTO

Localidad : CONCEPCIÓN

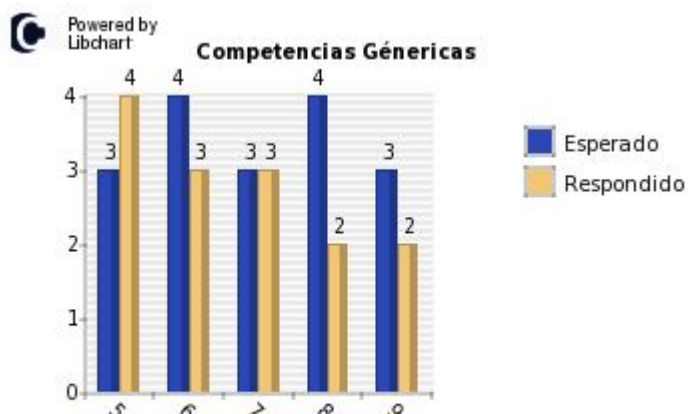
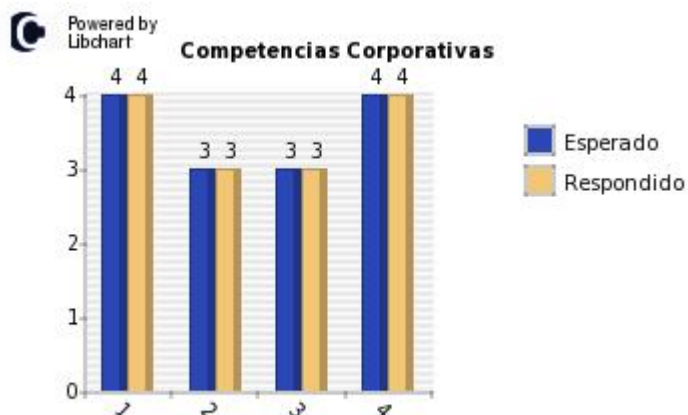
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 2.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 3.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

- 4.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 6.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.
- 7.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GOMEZ X, JUAN PABLO

Localidad : PUENTE ALTO

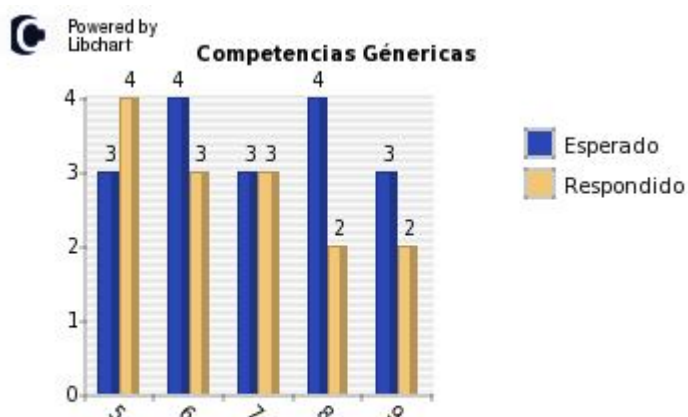
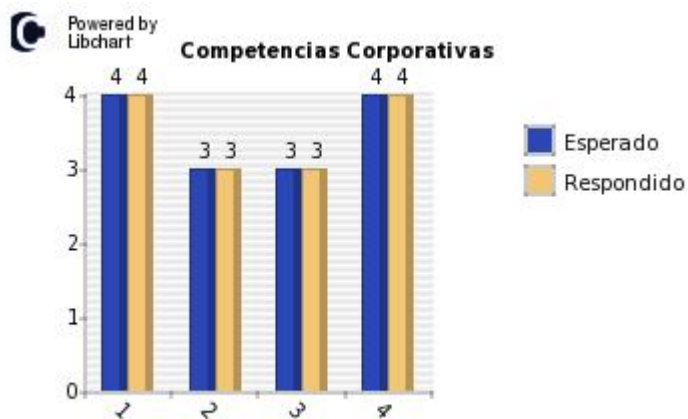
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 59
NO 5

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 3.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 5.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ACOSTA VALIENTE, ENITH

Localidad : RANCAGUA

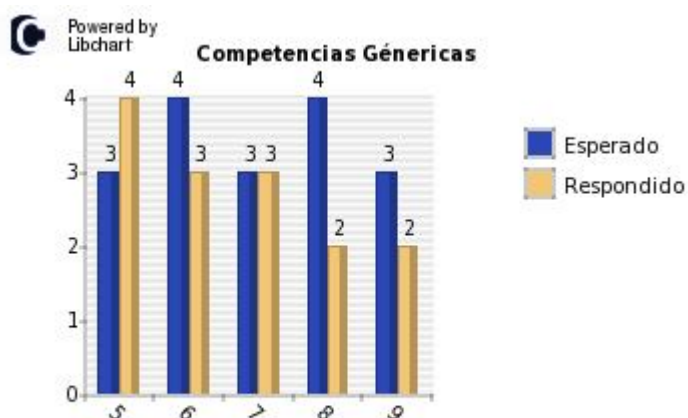
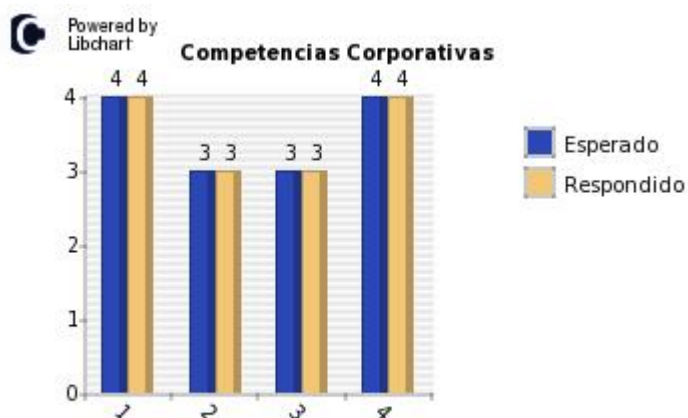
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 2.- Identifica en forma clara las

conductas punibles de los
funcionarios Públicos

3.- Maneja adecuadamente el
sistema de protección de derechos
humanos y la doctrina de derechos
humanos.

4.- Conoce la ley antiterrorista
adecuadamente y de manera
Práctica.

Reporte

Nombre : ESCOBAR GARCIA, RUBEN

Localidad : IQUIQUE

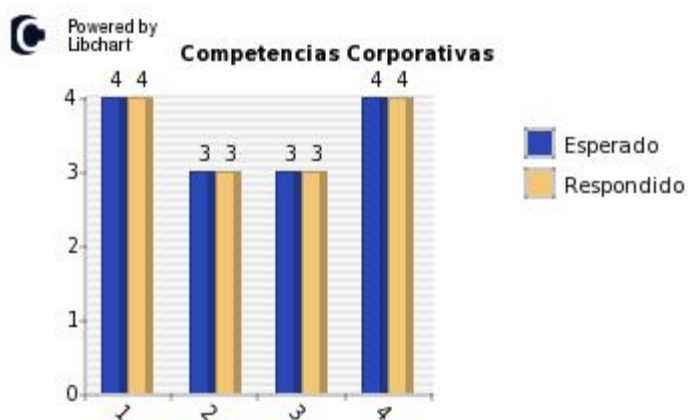
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

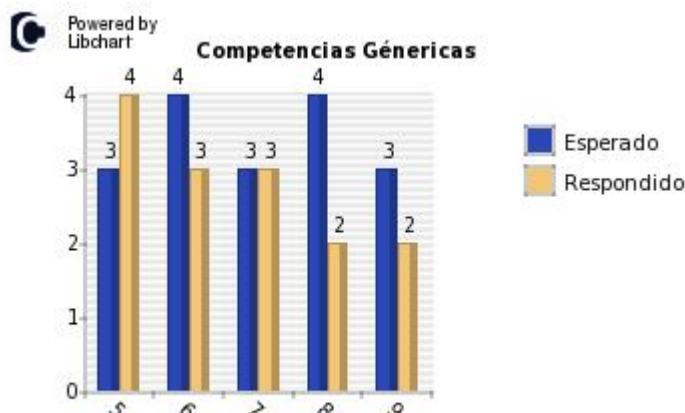
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 77.78 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 40
NO 24

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 4.- Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 7.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 8.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 9.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 10.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 11.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los

concursos de delitos.

12.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

13.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

14.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

15.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

16.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

17.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

18.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

19.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

21.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.

23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

24.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : IBACACHE CARRASCO, GUILLERMO

Localidad : PUNTA ARENAS

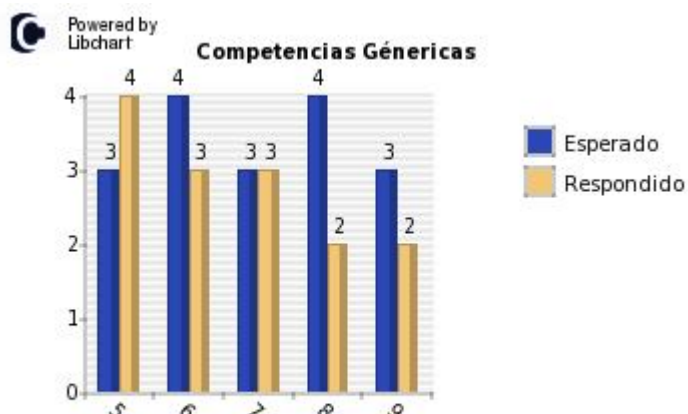
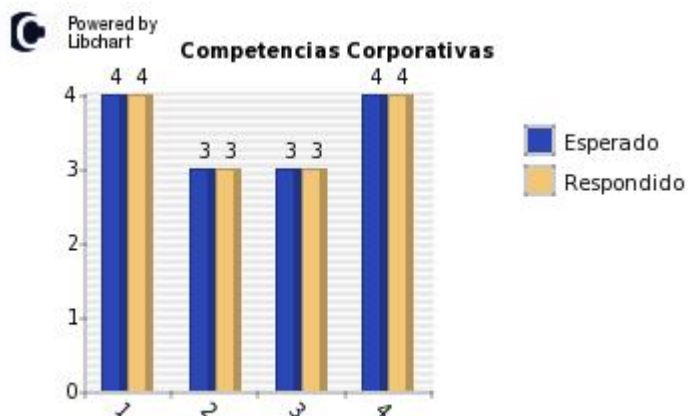
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : ALVAREZ X, TERESA

Localidad : SAN MIGUEL

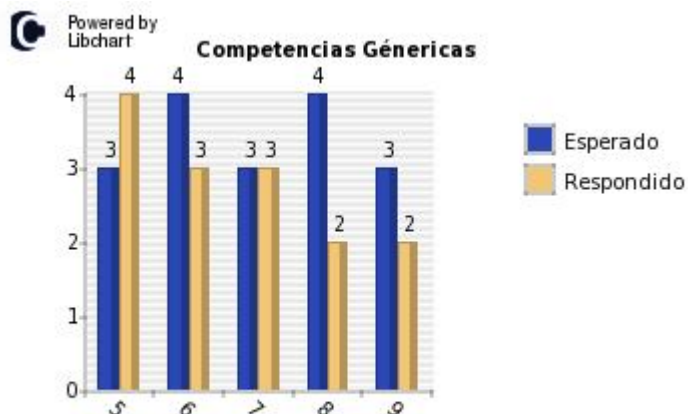
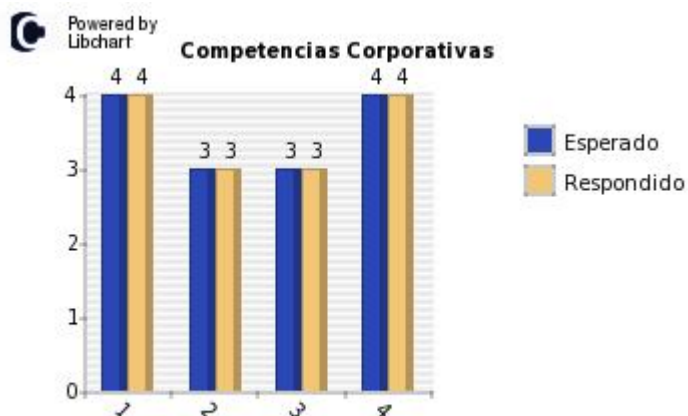
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 50
NO 14

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

- 5.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 6.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 7.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 8.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 9.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 11.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 12.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 14.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROJAS VEGA, ALICIA

Localidad : QUILLOTA

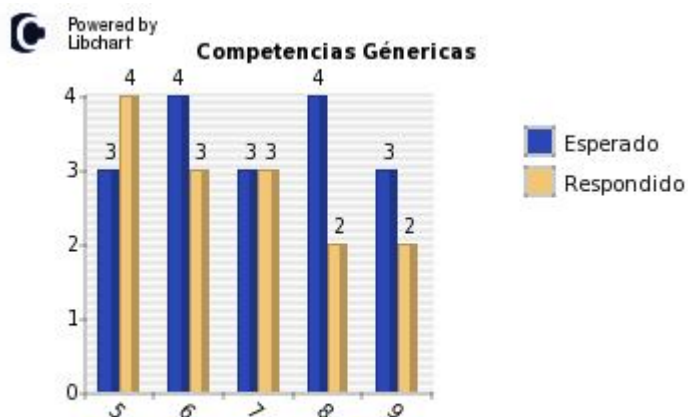
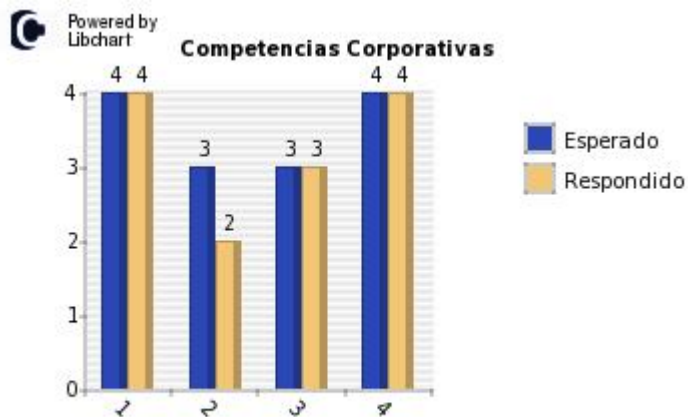
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 40
NO 24

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 5.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 9.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 10.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 11.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 13.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 14.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 15.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 16.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 17.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 18.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 19.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 24.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera

Práctica.

Reporte

Nombre : MONSALVE XX, SERGIO

Localidad : CURICO

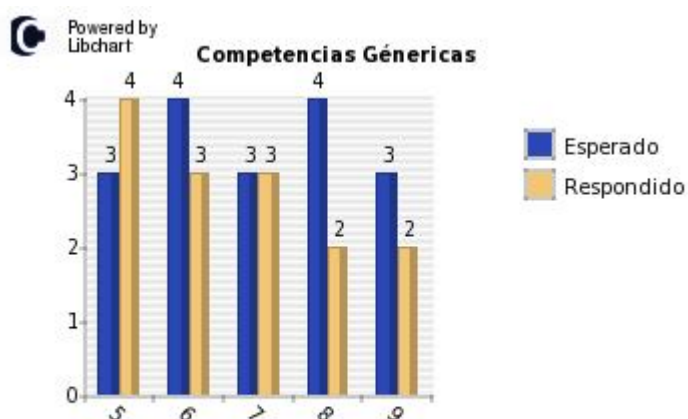
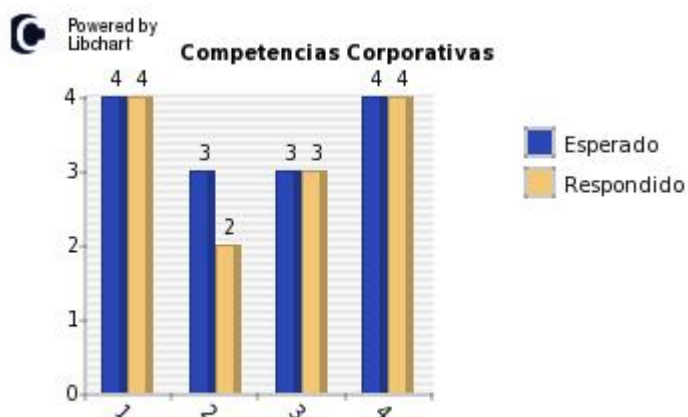
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 3.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : VELOSO VILLAREAL, HECTOR

Localidad : VIÑA DEL MAR

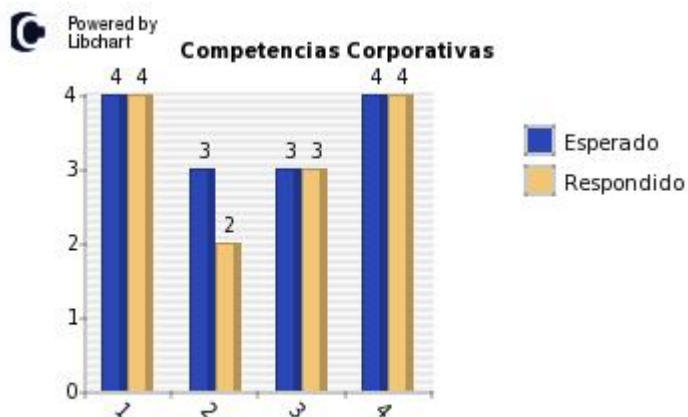
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

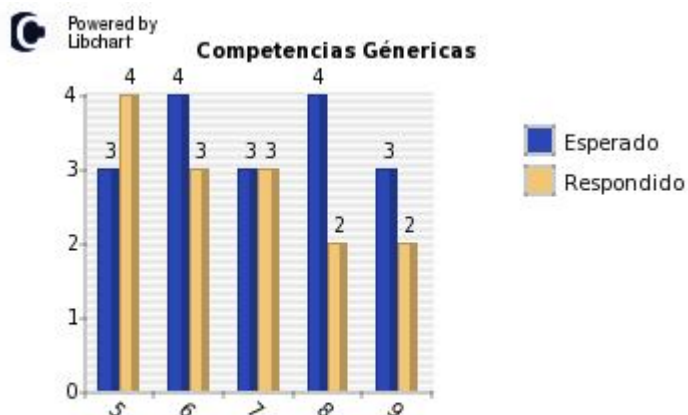
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 91.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 7.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 8.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 9.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 10.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 11.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 12.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos

humanos.

13.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

14.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

15.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

16.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

17.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

18.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

21.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LLORENTE X, LORETO

Localidad : VALLENAR

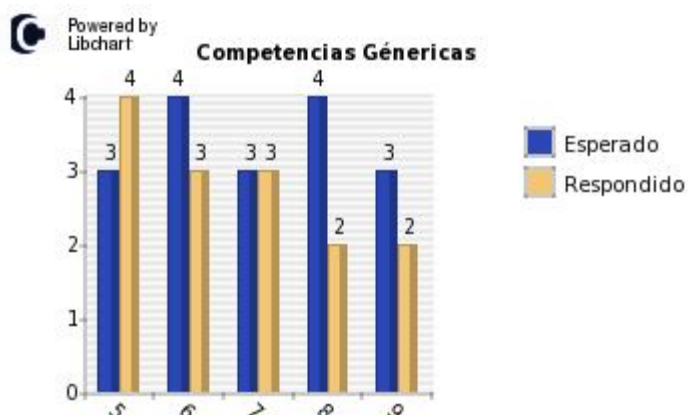
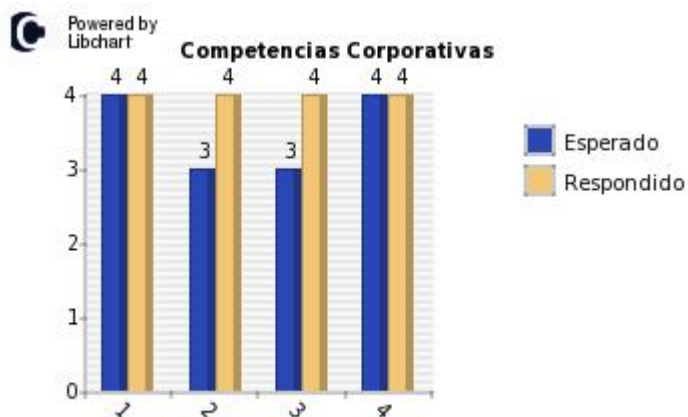
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros)

engaños).

7.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

9.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : AGUILAR MORAGA, GUSTAVA

Localidad : PUNTA ARENAS

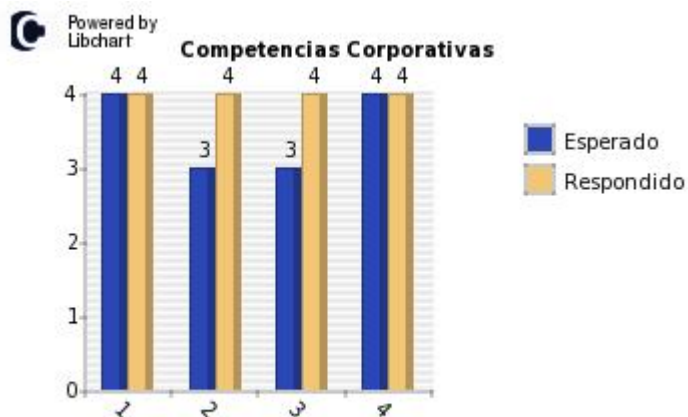
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

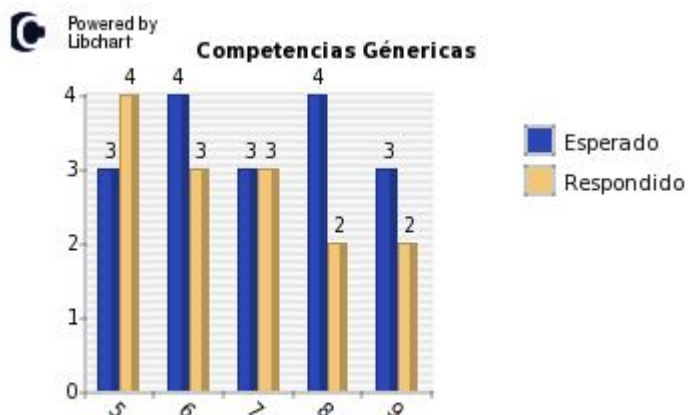
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64

NO

Reporte

Nombre : LOPEZ X, JAIME

Localidad : TEMUCO

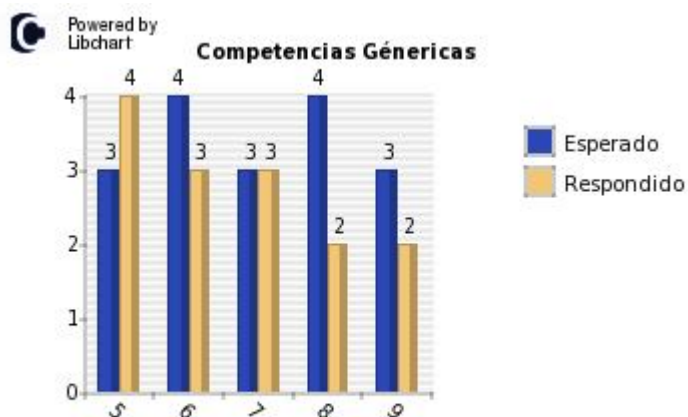
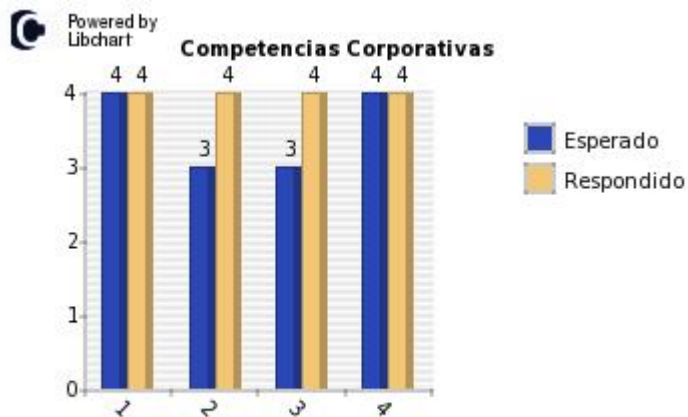
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

Reporte

Nombre : SABA XX, ALEJANDRA

Localidad : VALPARAISO

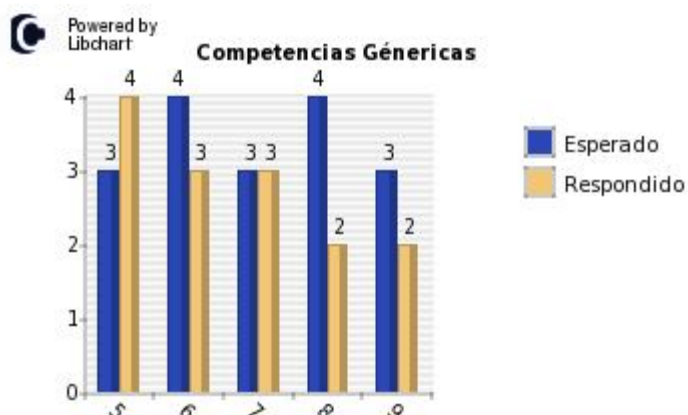
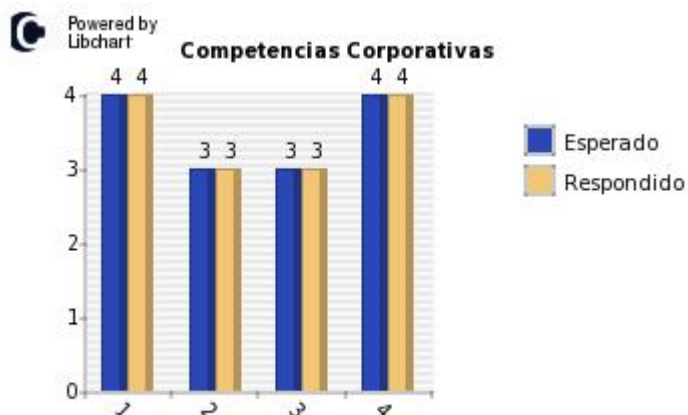
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 47
NO 17

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros)

engaños).

6.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

8.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

9.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

13.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

17.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GIL GONZALEZ, RAUL

Localidad : ARICA

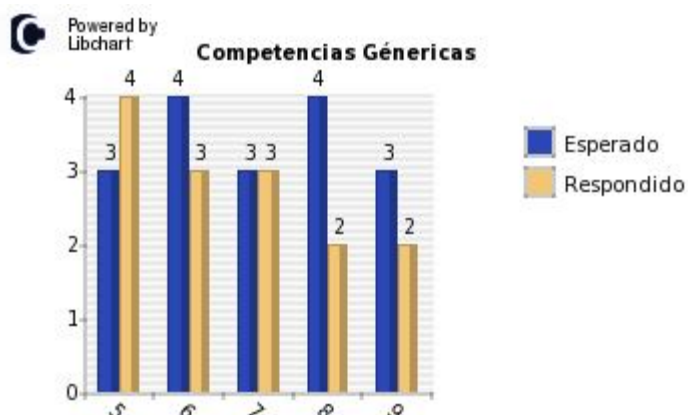
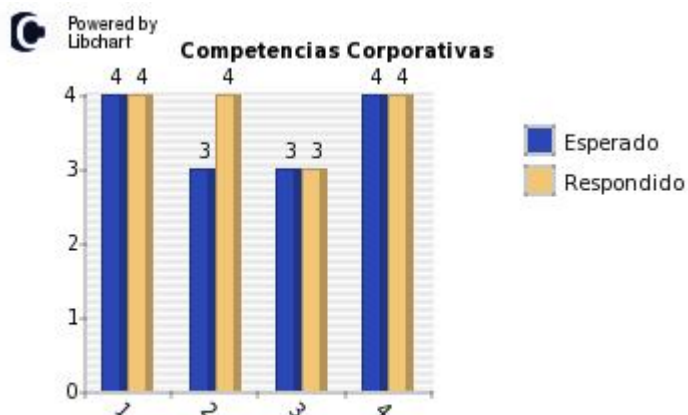
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 3.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 4.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

Reporte

Nombre : CRUZ X, GONZALO

Localidad : TEMUCO

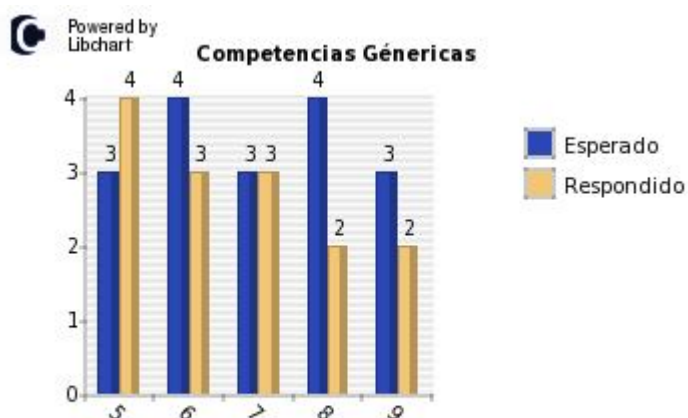
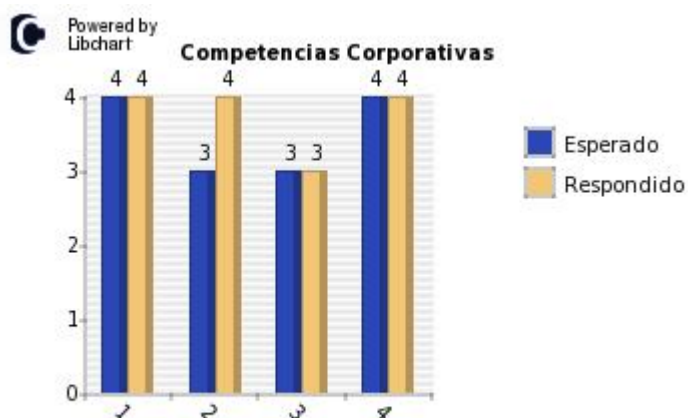
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : PODLECH JARPA, MARIA PAULINA

Localidad : SAN BERNARDO

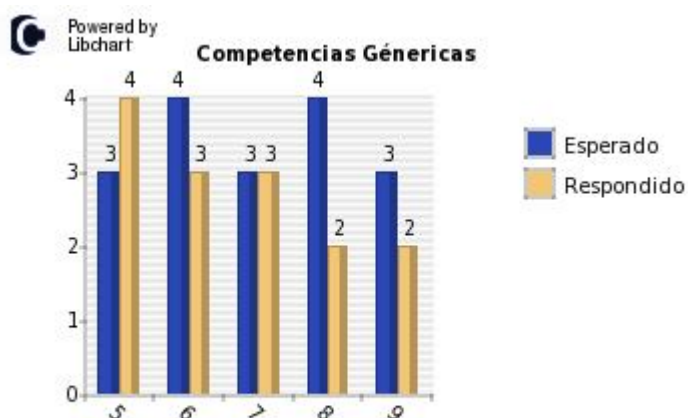
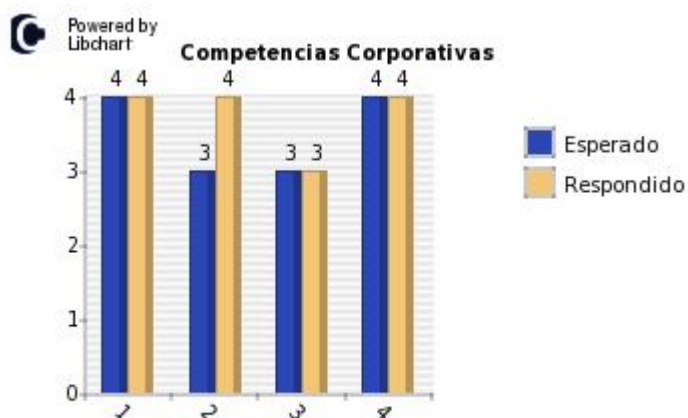
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : ESCUDERO XX, BERNARDINO

Localidad : LOS ANDES

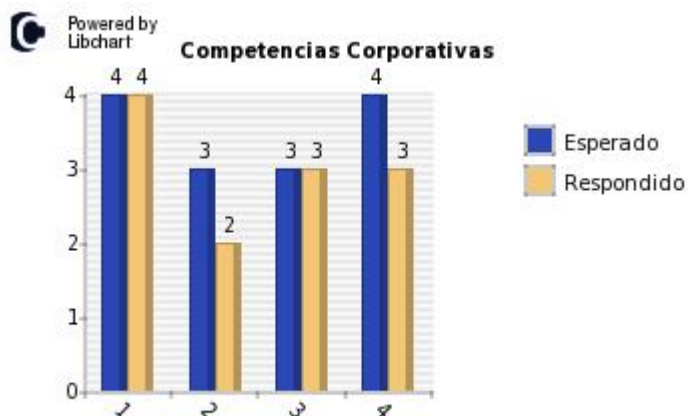
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

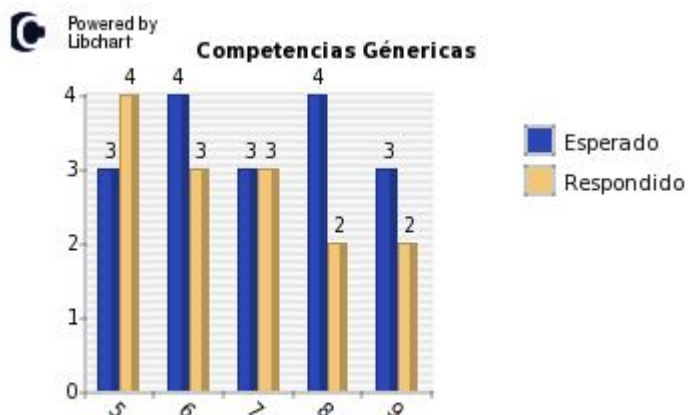
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABILIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 41
NO 23

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 4.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 7.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 8.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 9.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 11.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 12.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

- 13.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 15.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 17.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 18.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 21.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.
- 22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 23.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ZEGPI PONS, MARUN

Localidad : MAIPU

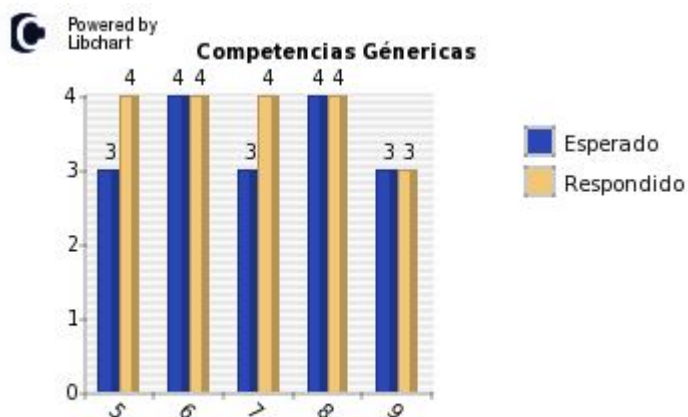
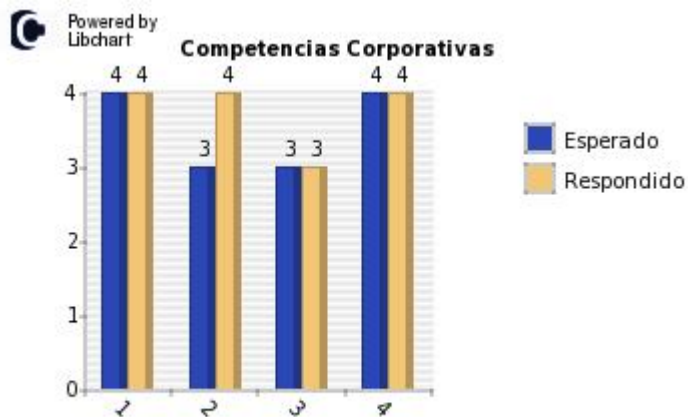
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

Reporte

Nombre : CACERES X, RICARDO

Localidad : TEMUCO

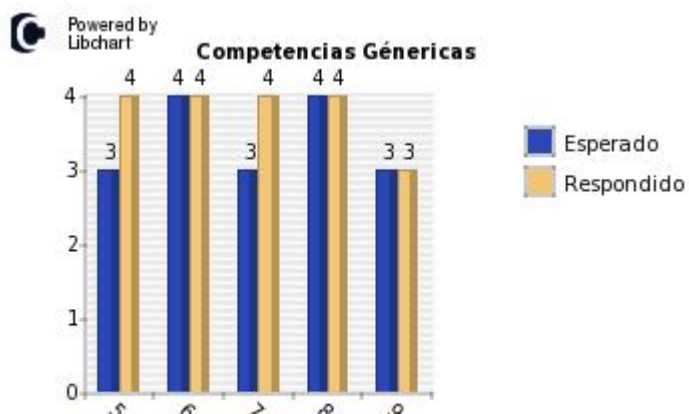
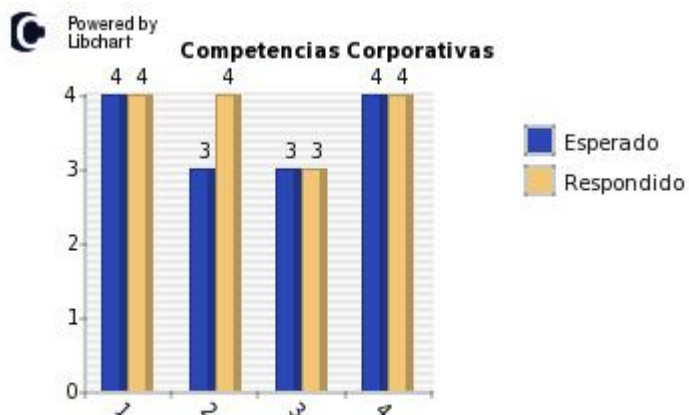
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : CABALLERO XX, MARCO

Localidad : LINARES

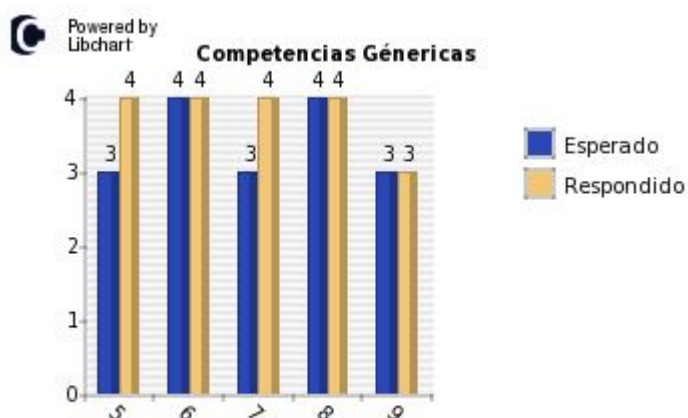
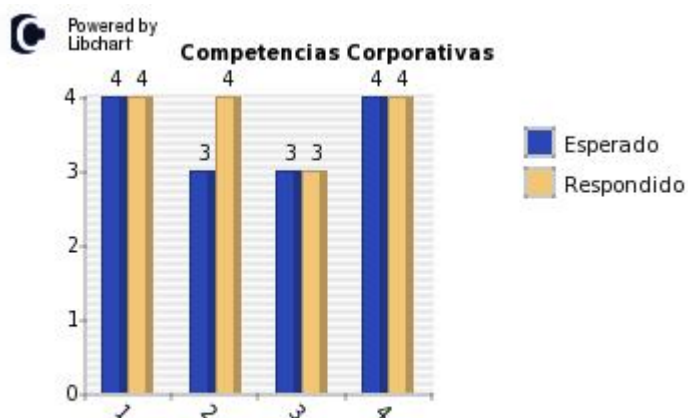
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 86.11 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Conoce el momento procesal

para interponer un recurso de queja

3.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.

4.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.

5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

6.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

7.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

8.- Conoce la ley 18.216 sobre medidas alternativas.

Reporte

Nombre : MARTINEZ MIRANDA, PATRICIO

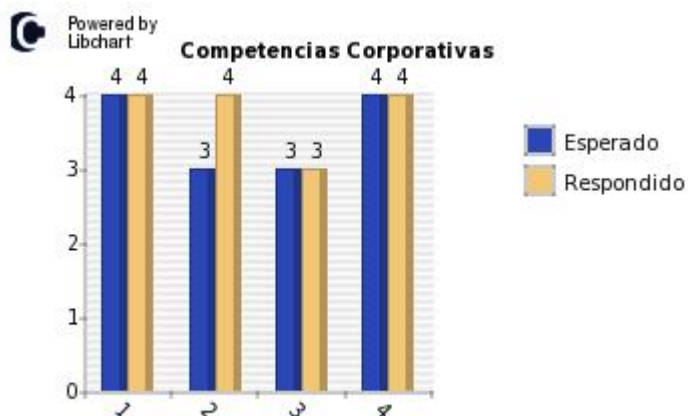
Localidad : SAN MIGUEL

Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

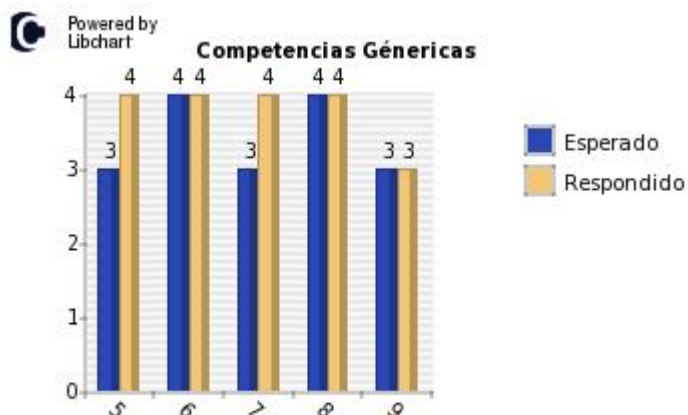
1.- Competencias Conductuales



Brechas de Capacitación

1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 44
NO 20

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 3.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 4.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 7.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 8.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 9.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 10.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 11.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 12.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el

procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

13.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

18.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

20.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CASTIGLIONI ROJAS, JAIME GABRIEL

Localidad : RANCAGUA

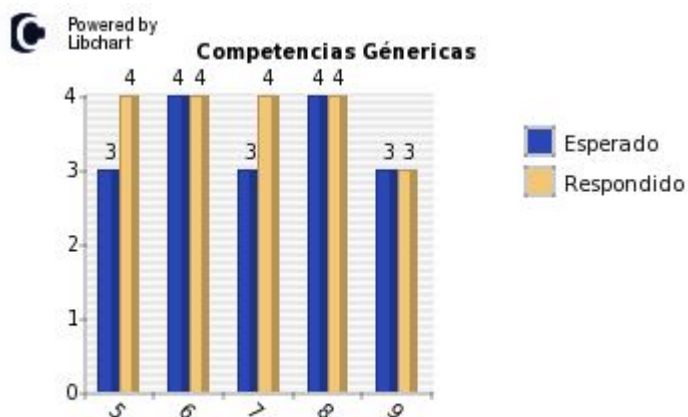
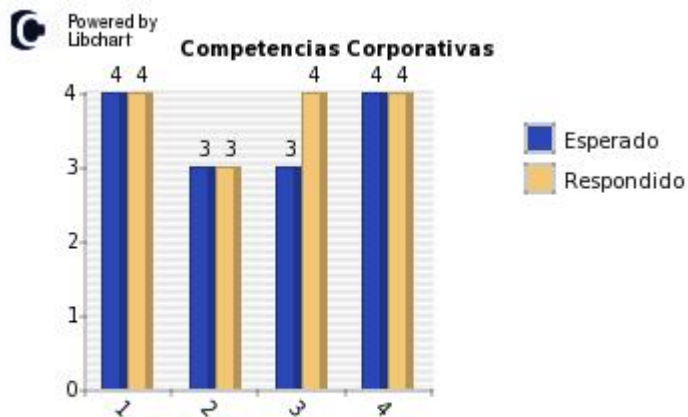
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 2.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : NAVARRO ROJAS, NELLY

Localidad : CONCEPCIÓN

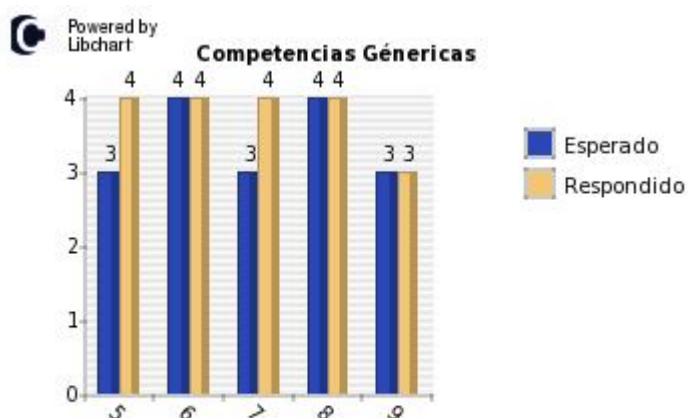
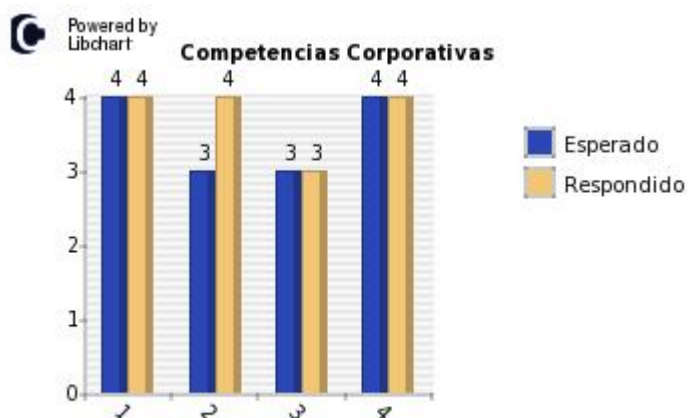
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 41
NO 23

1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 7.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 8.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 9.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 10.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 12.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 13.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 14.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.
- 15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 18.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.
- 19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 20.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales

contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

23.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : KUSCHEL CHUEVAR, GERARDO

Localidad : OSORNO

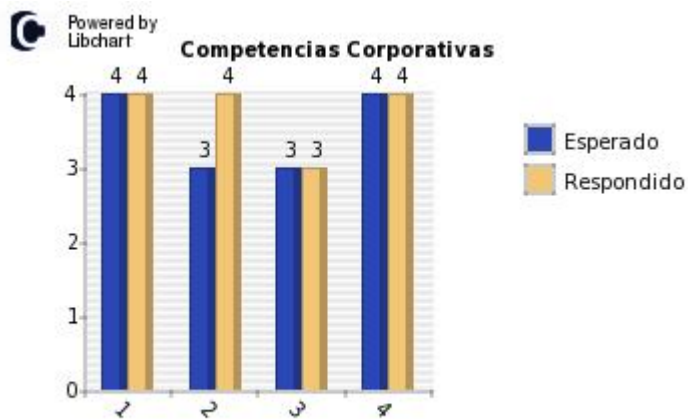
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

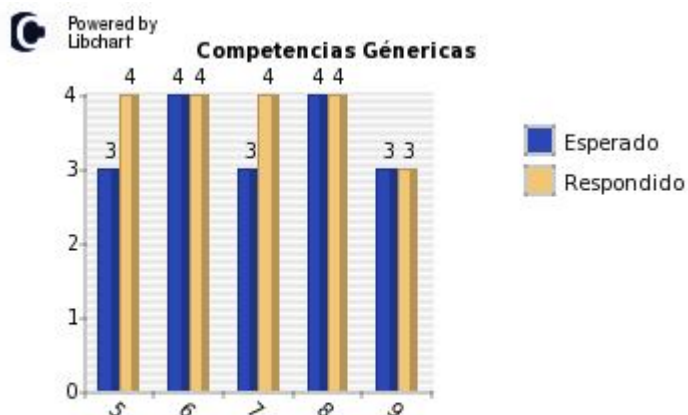
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 72.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 7.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ROBLES X, RICARDO

Localidad : CHILLAN

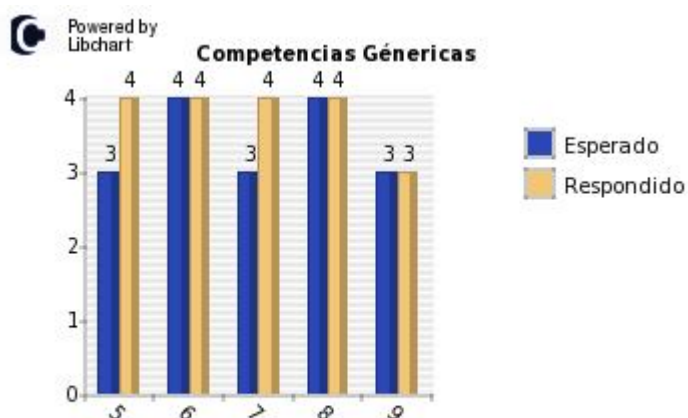
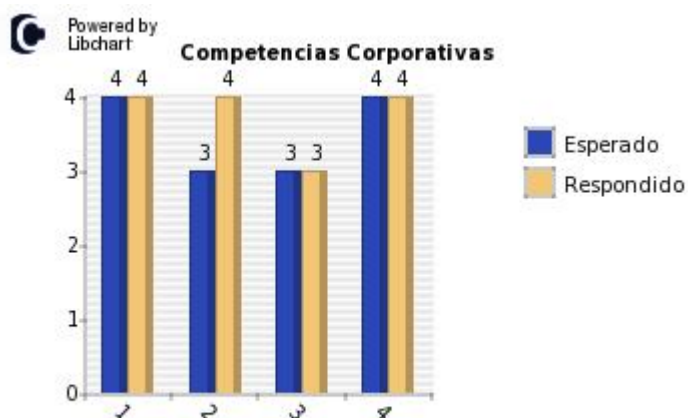
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

1.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de

adolescentes.

2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

3.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GARCIA REVECO, EUGENIO JOAQUIN

Localidad : TALCA

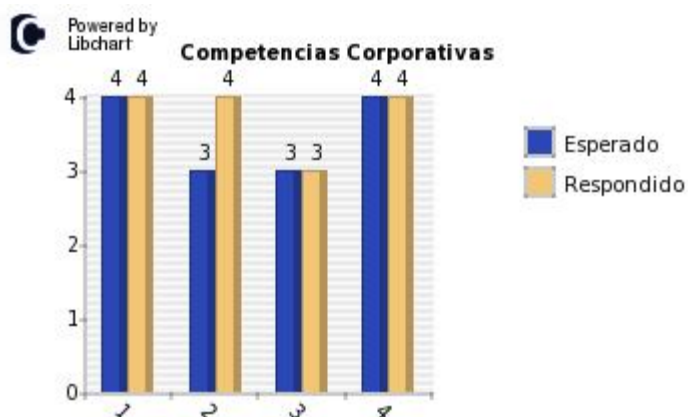
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

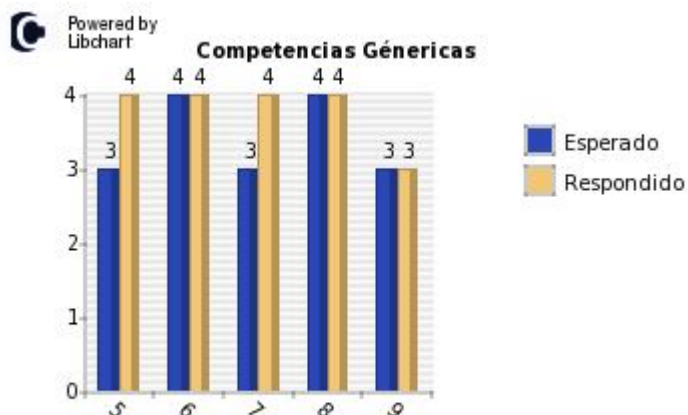
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GRANDON XX, ALFREDO AUGUSTO

Localidad : CONSTITUCIÓN

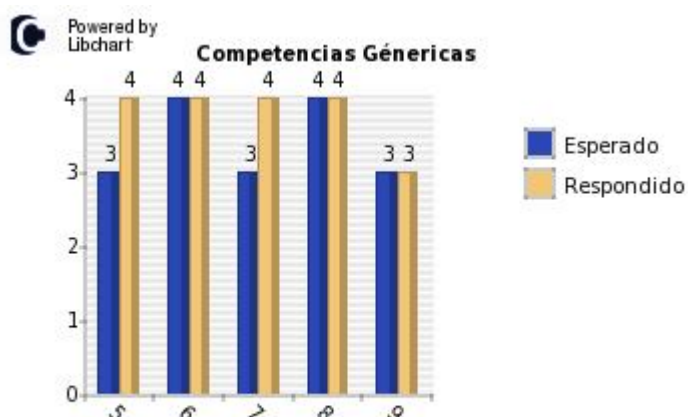
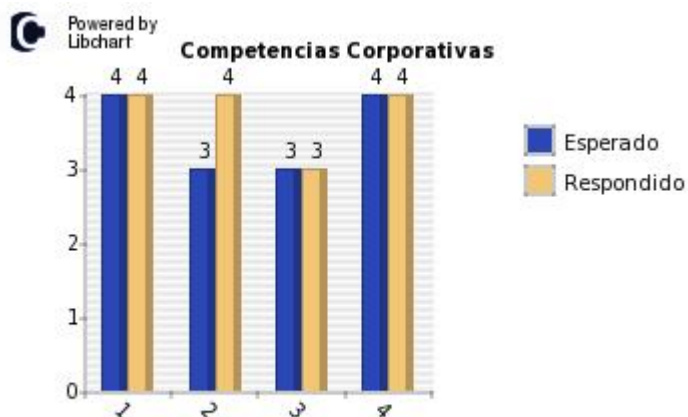
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : SOTO POZO, LUIS

Localidad : AISEN

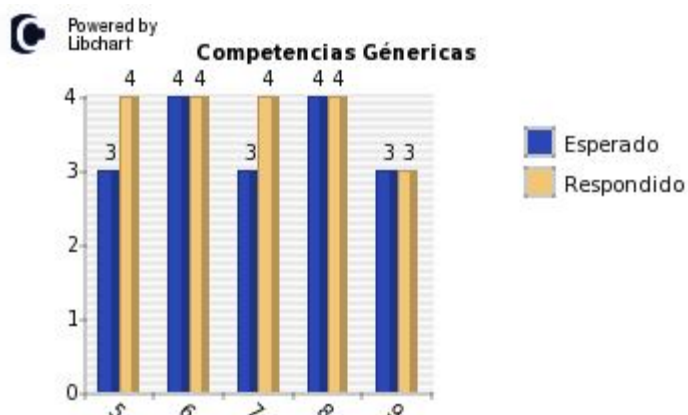
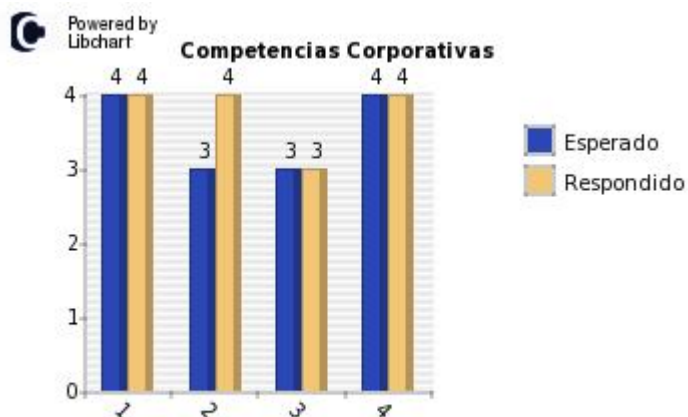
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64
NO

Reporte

Nombre : CORDOVA THOMS, HUMBERTO

Localidad : SAN MIGUEL

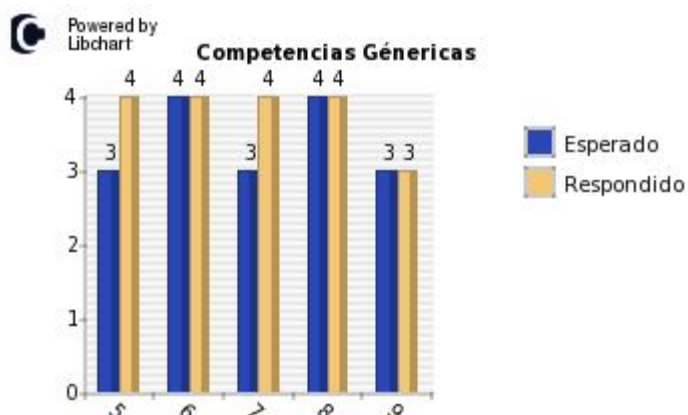
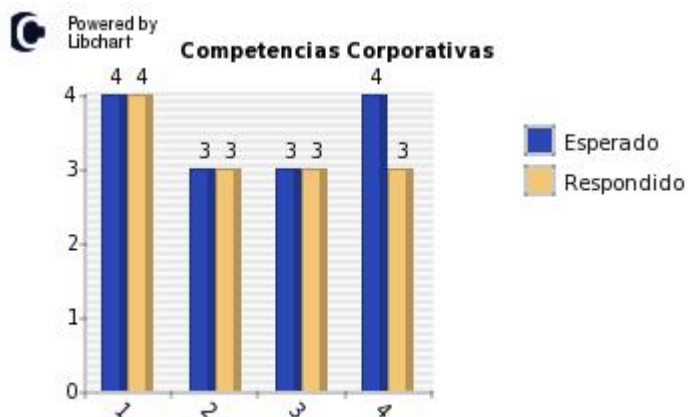
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GALLEGOS ORELLANA, CRISTINA

Localidad : ANTOFAGASTA

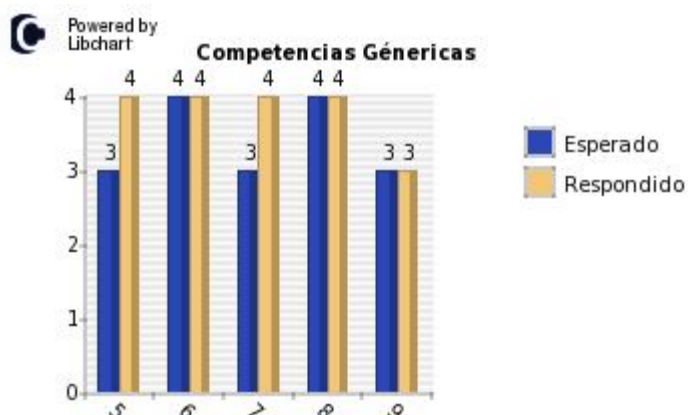
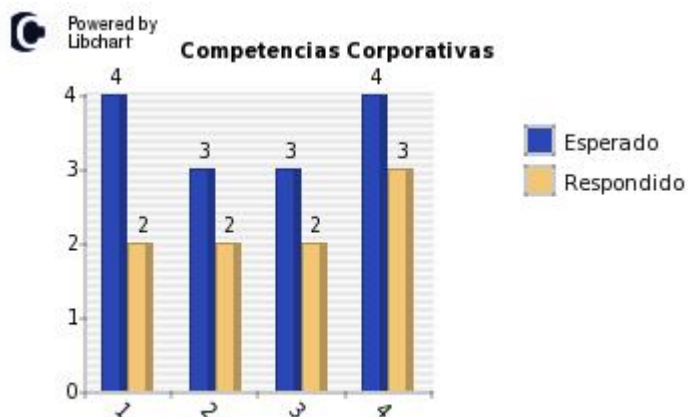
Región : II.- REGIÓN DE ANTOFAGASTA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 51
NO 13

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 7.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 10.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 13.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : OLIVA VILLALOBOS, RICARDO

Localidad : PUERTO MONTT

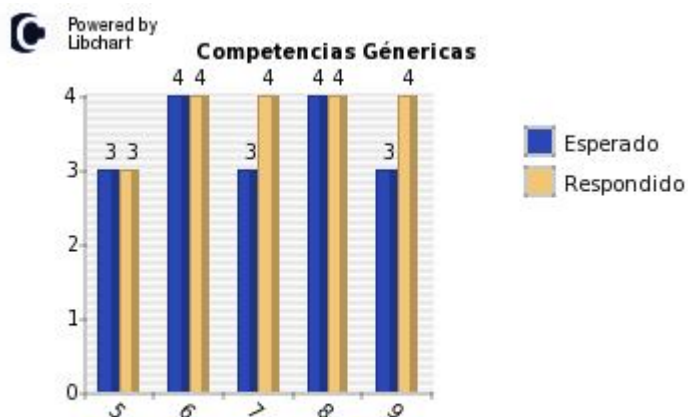
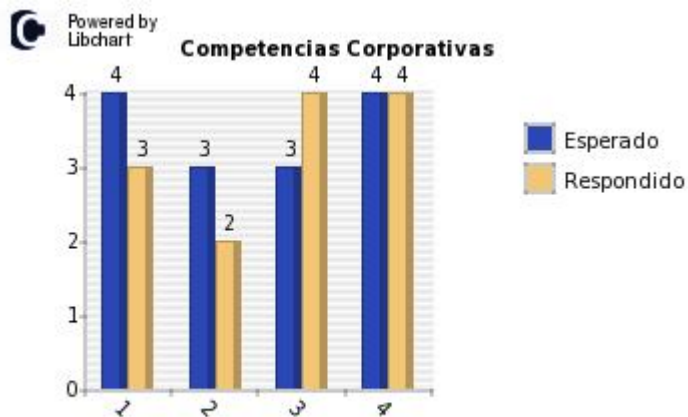
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 4.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 5.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 6.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : FIGUEROA X, JORGE

Localidad : PITRUFQUEN

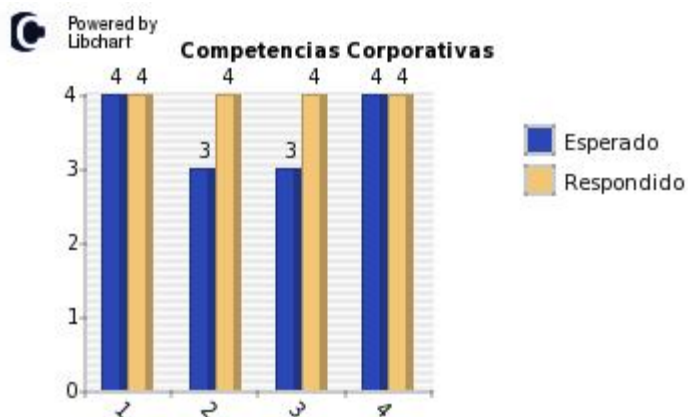
Región : IX.- REGIÓN DE LA ARAUCANÍA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

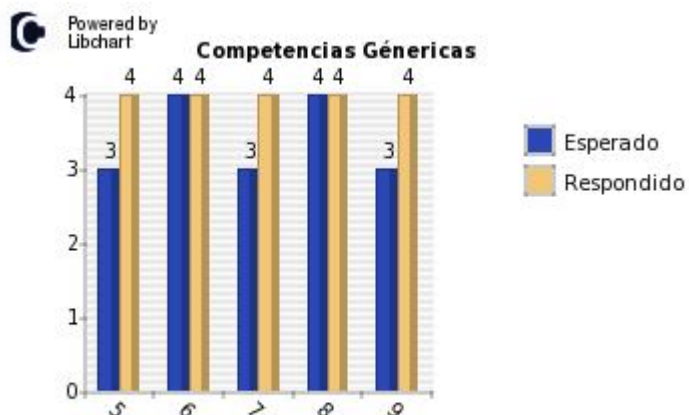
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 64

NO

Reporte

Nombre : GODOY CORTES, HERNAN

Localidad : OVALLE

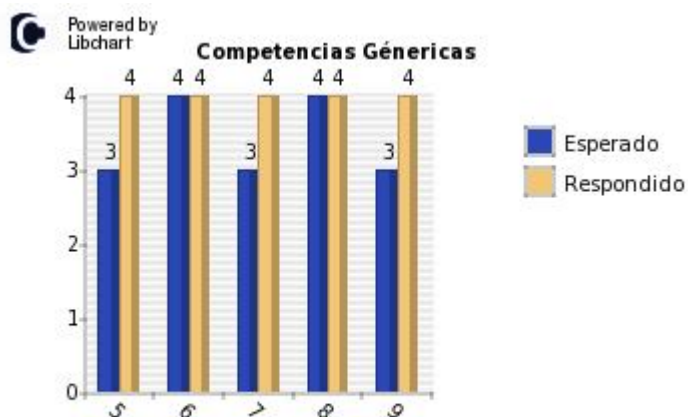
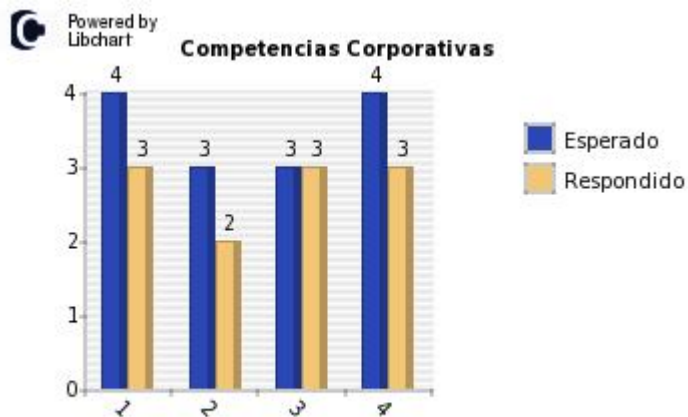
Región : IV. REGIÓN DE COQUIMBO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 3.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 4.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 5.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CAMPILLAY X, OMAR

Localidad : COPIAPO

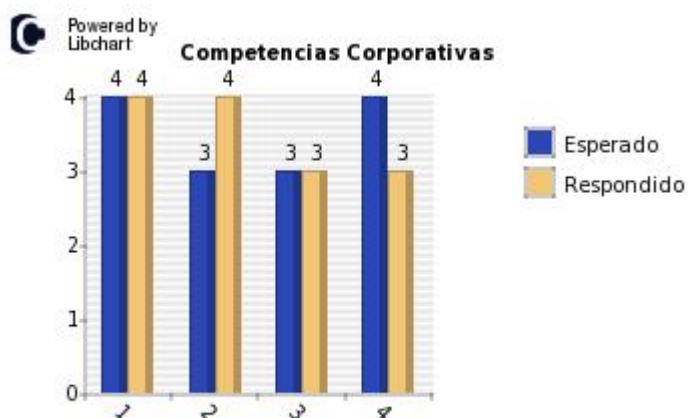
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

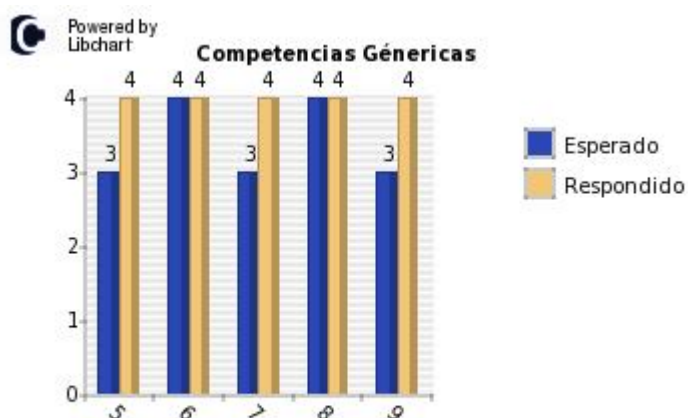
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 45
NO 19

1.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

- 2.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 3.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 7.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 8.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 9.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 13.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 14.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 15.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 16.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 17.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 19.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : DECAP FERNADEZ, MAURICIO

Localidad : TALAGANTE

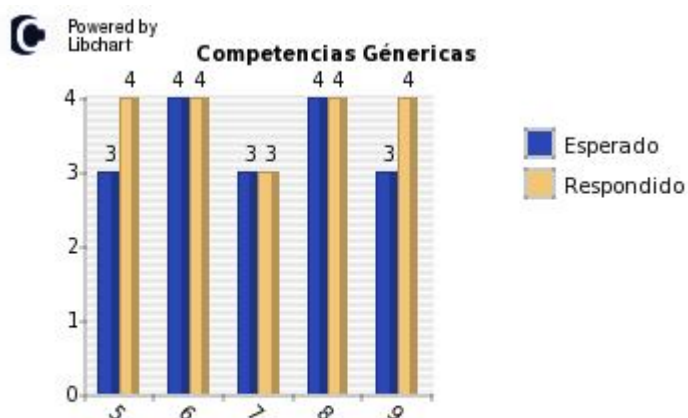
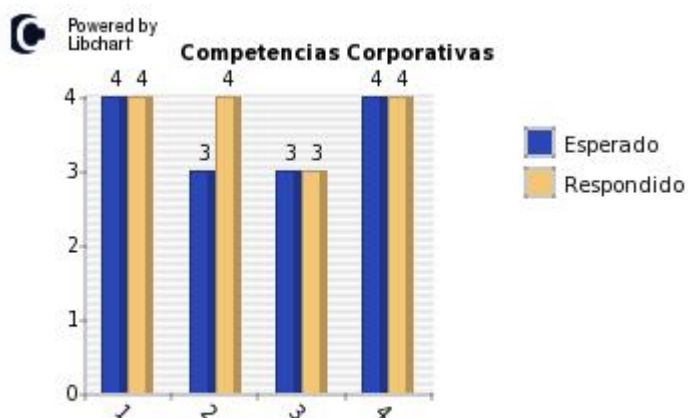
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 53
NO 11

1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.

- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 4.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 7.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 10.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : ARAYA FUENTES, ALVARO

Localidad : CONCEPCIÓN

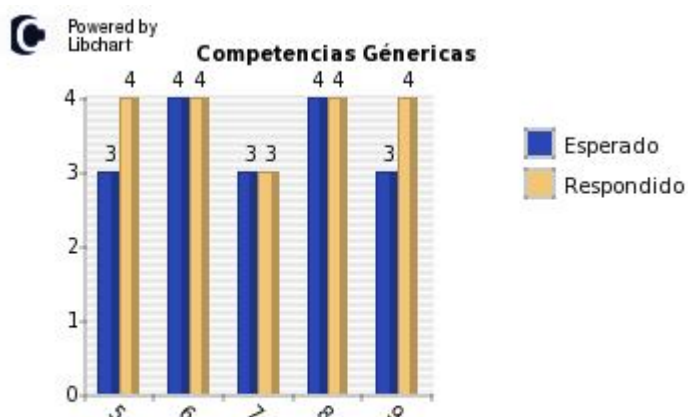
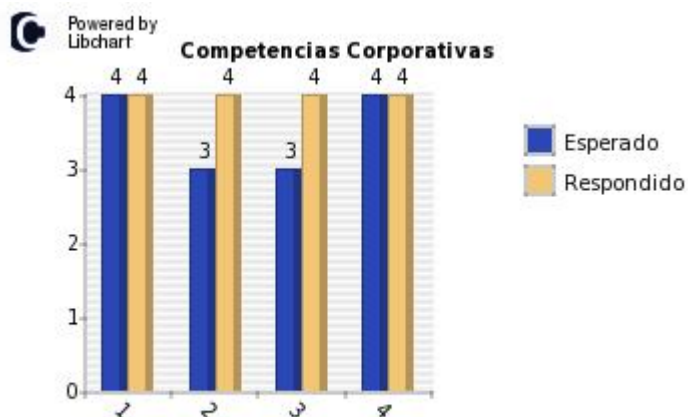
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos

humanos y la doctrina de derechos humanos.

8.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

9.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : TORRES X, PAOLA

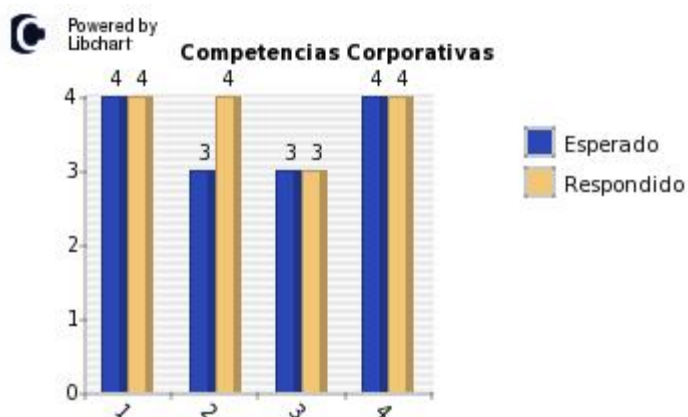
Localidad : SAN MIGUEL

Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

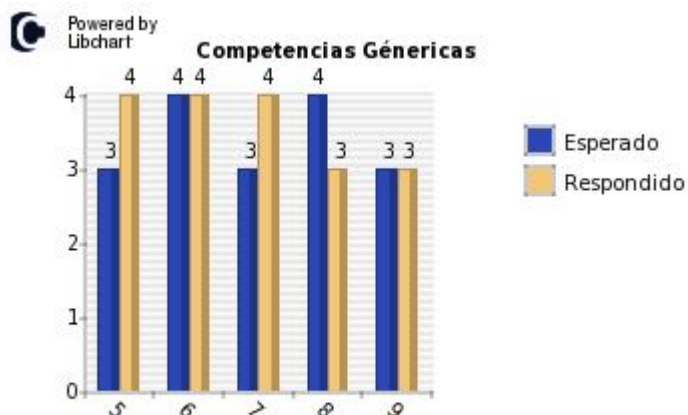
1.- Competencias Conductuales



Brechas de Capacitación

1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 5.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 7.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 8.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 9.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 11.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

SI 53
NO 11

Reporte

Nombre : HURTADO DE LA FUENTE, ALEJANDRO

Localidad : SANTIAGO

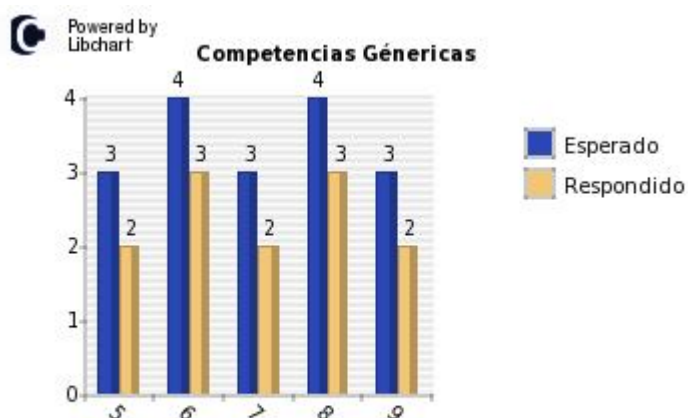
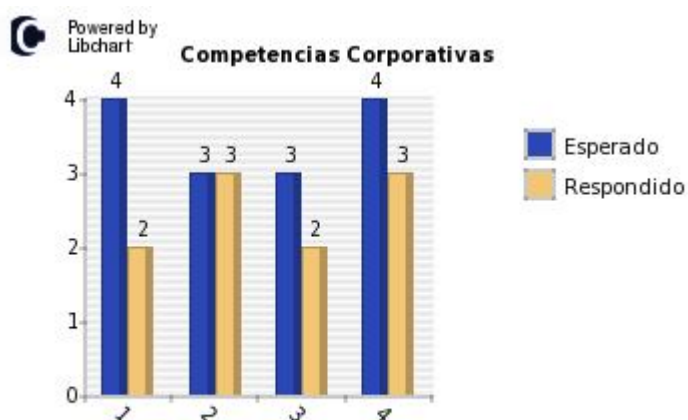
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 23
NO 41

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Identifica la procedencia de las

medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.

3.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.

4.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.

5.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

6.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.

7.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.

8.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

9.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

10.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).

11.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

12.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

13.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.

14.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.

15.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

16.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

17.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

18.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

19.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la

vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

20.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

21.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

22.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

23.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

24.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.

25.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

26.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

27.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

28.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

29.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

30.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

31.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

32.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

33.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

34.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

35.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

36.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre

- Tráfico Ilícito de Estupefacientes.
- 37.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 38.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 39.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 40.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 41.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GARCIA MARIN, CARLOS JAVIER

Localidad : COLINA

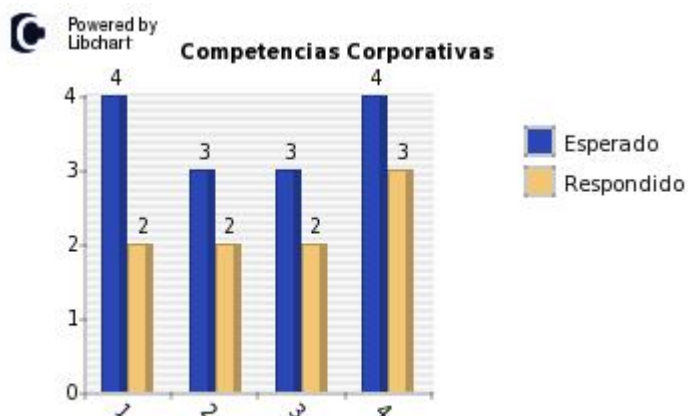
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

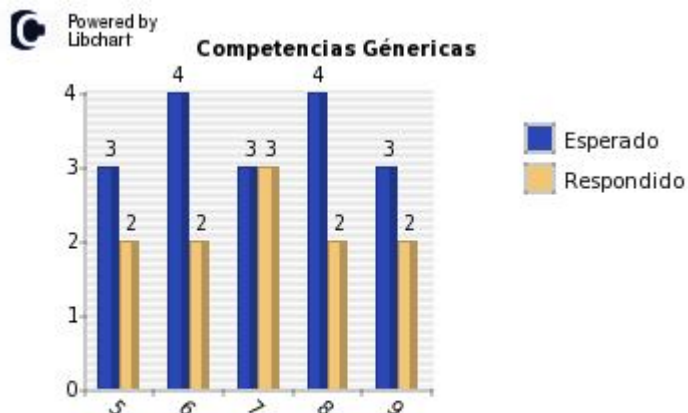
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 69.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

- 1.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 2.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 7.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 10.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

SI 54
NO 10

Reporte

Nombre : SOTO X, OSCAR

Localidad : VALDIVIA

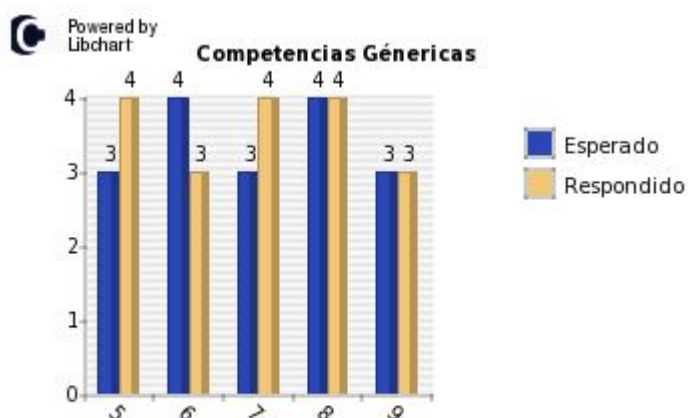
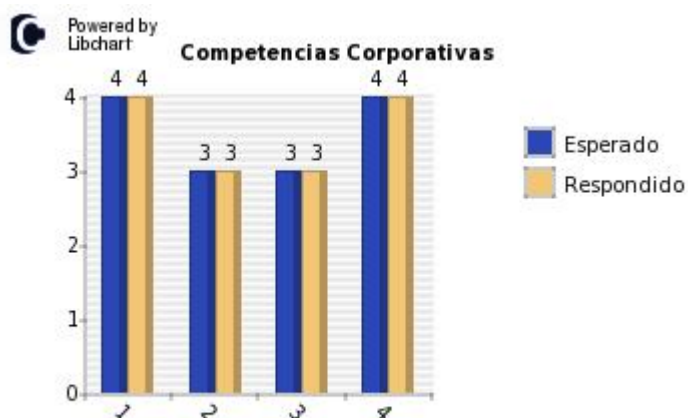
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce el momento procesal

para interponer un recurso de queja

3.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

4.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

5.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

6.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

7.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

8.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

9.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.

11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CONTRERAS X, ANGELA

Localidad : TALCAHUANO

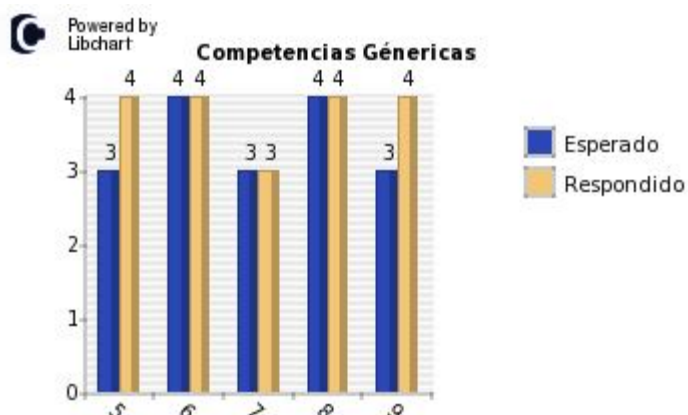
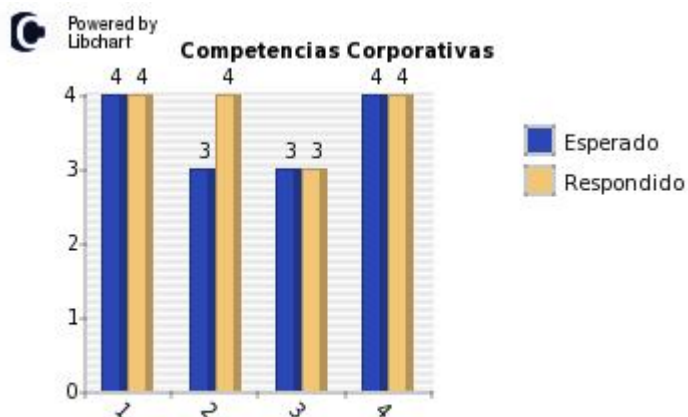
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 2.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : URRUTIA Q, MAXIMILIANO

Localidad : SANTIAGO

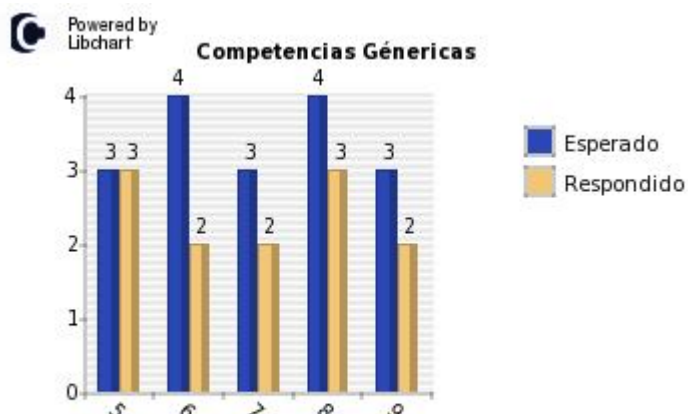
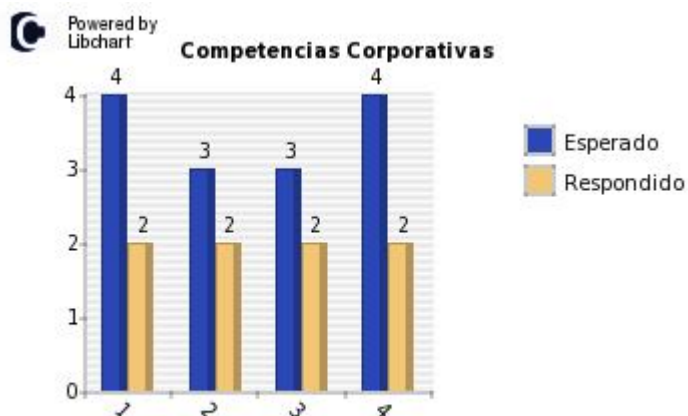
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	50%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA INFORMACIÓN	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	50%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 69.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 37
NO 27

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 4.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.

- 5.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 6.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 7.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 8.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 9.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 10.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 11.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 13.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 14.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 15.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 16.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 17.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 18.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 19.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.
- 20.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 21.- Conoce adecuadamente las

instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

22.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

23.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

24.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

25.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

26.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

27.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : DIAZ SALINAS, FERNANDO

Localidad : SAN MIGUEL

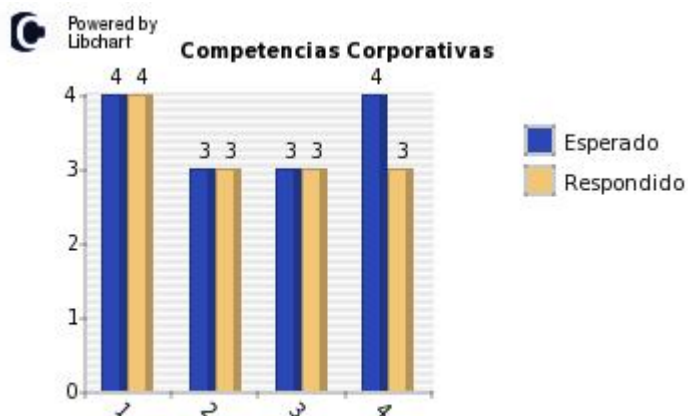
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

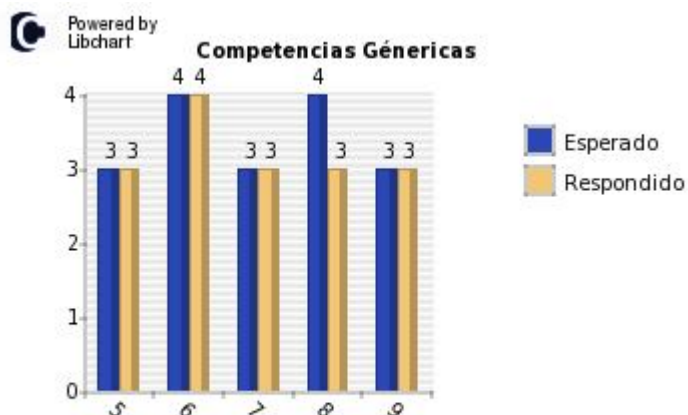
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.
- 5.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.
- 6.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 7.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.
- 8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 9.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 10.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 11.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 12.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y

administrativa de los fiscales.

14.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LEMOS X, FRANCO

Localidad : CONCEPCIÓN

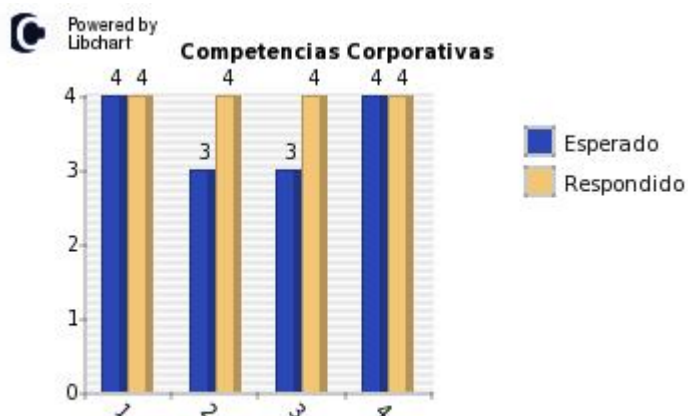
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

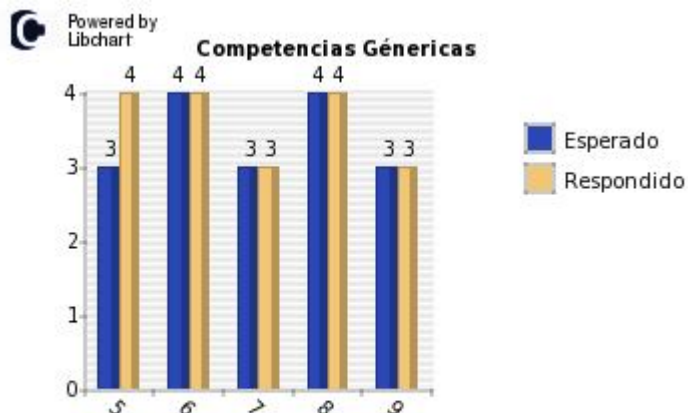
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 3.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 4.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GANA ROJAS, SERGIO ALFONSO

Localidad : RANCAGUA

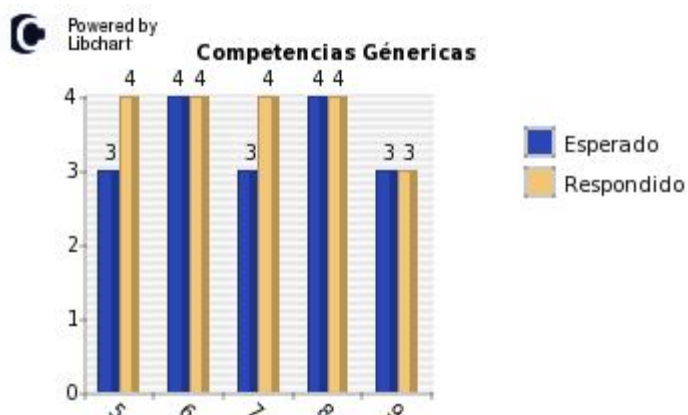
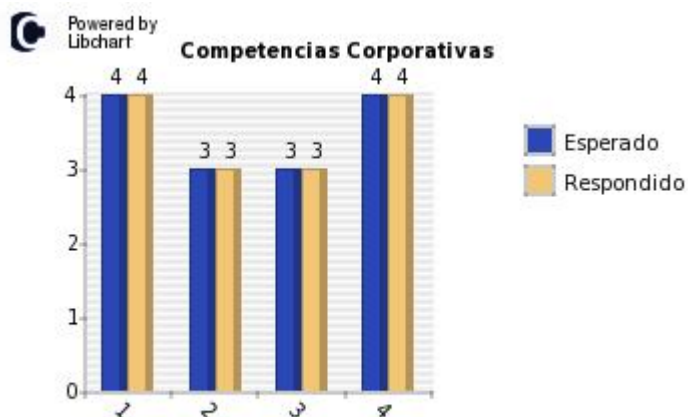
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 57
NO 7

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 3.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 5.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su

defensa.

6.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VERDEJO X, CARLOS

Localidad : LA FLORIDA

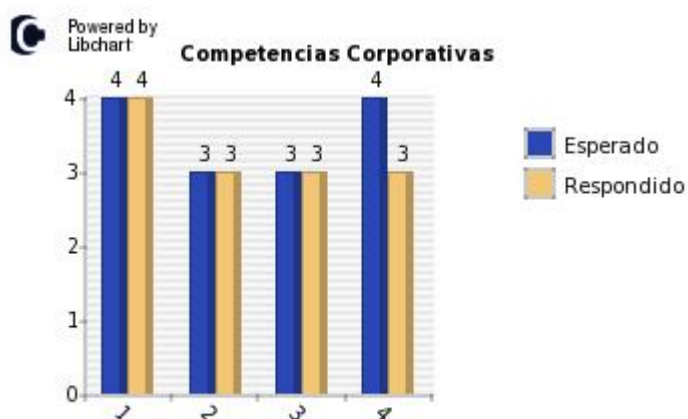
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

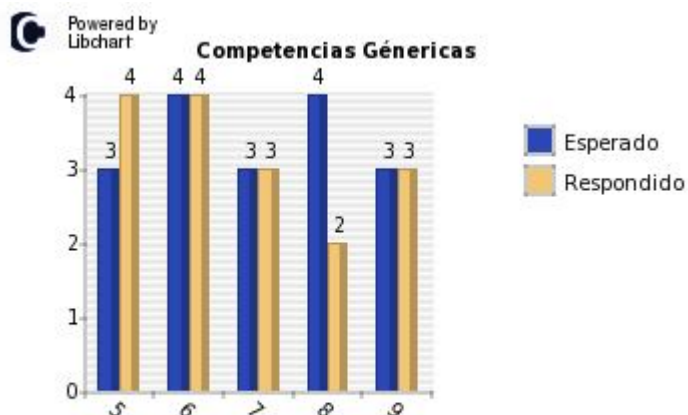
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 61
NO 3

- 1.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 2.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 3.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : RIVEAUND ORTIZ, MAURICIO

Localidad : SAN ANTONIO

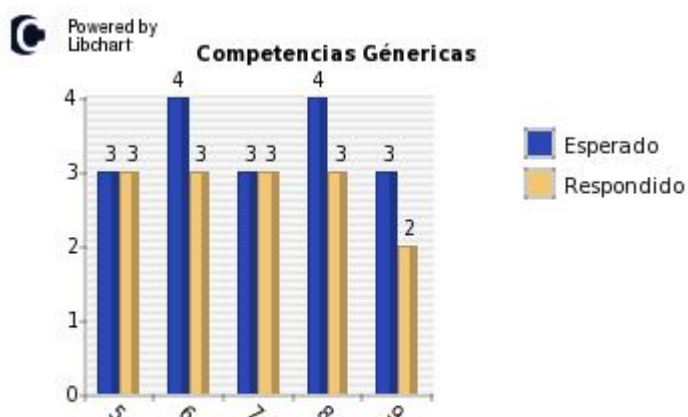
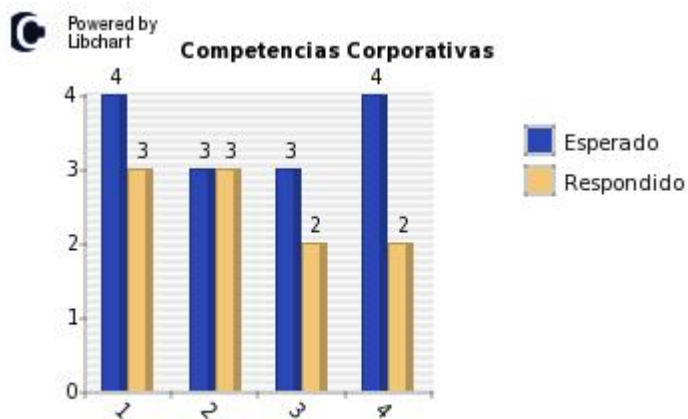
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 48
NO 16

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros

engaños).

7.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

8.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

9.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.

10.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

11.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

12.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

13.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

15.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

16.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : ZAMORANO GALAN, HUGO PATRICIO

Localidad : RANCAGUA

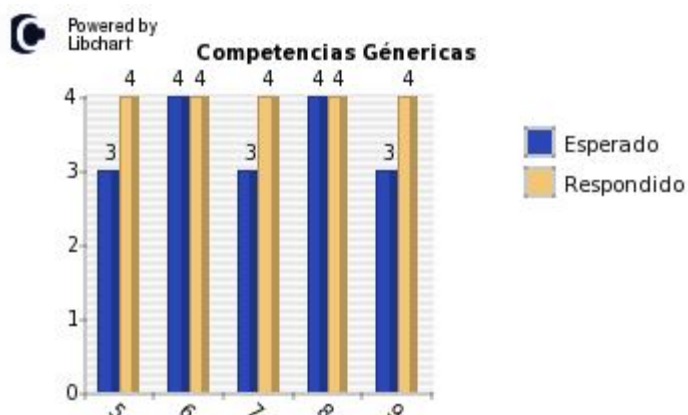
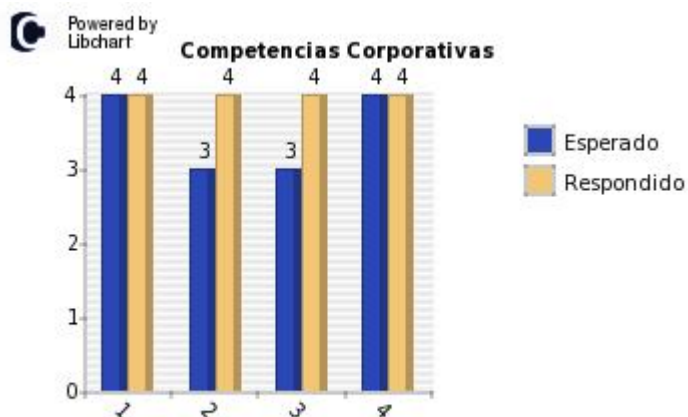
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 54
NO 10

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 3.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos

humanos y la doctrina de derechos humanos.

7.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

8.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

9.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

10.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

Reporte

Nombre : FUENTES CASTRO, SILVERTO

Localidad : LO PRADO

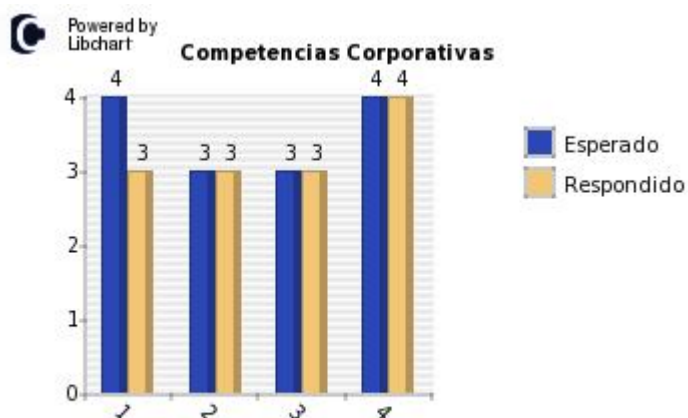
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

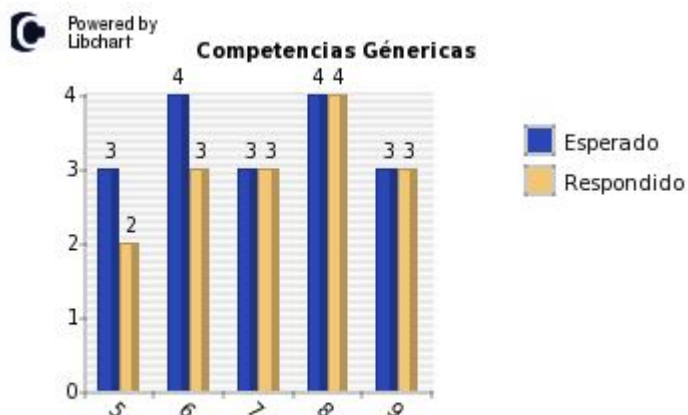
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 52
NO 12

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 6.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 7.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.
- 8.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 10.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 11.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 12.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : BORQUEZ DIAZ, RAMON

Localidad : PORVENIR

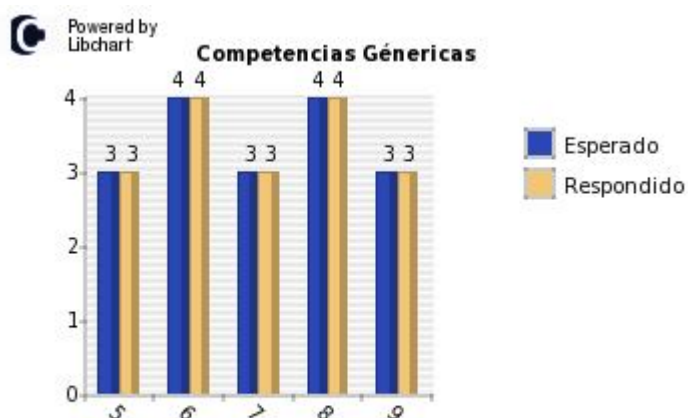
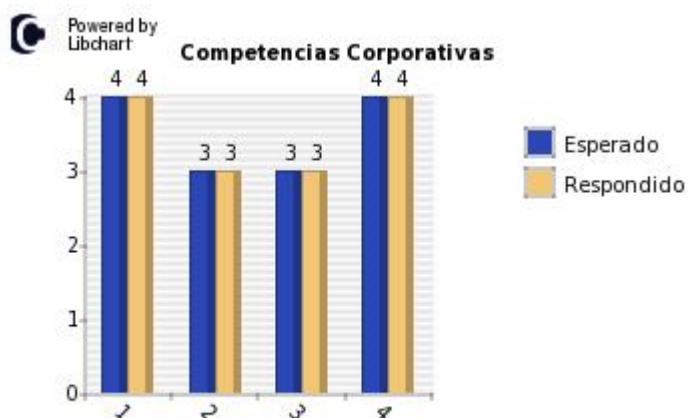
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PÃfÂ©REZ XX, CLAUDIO

Localidad : VIÑA DEL MAR

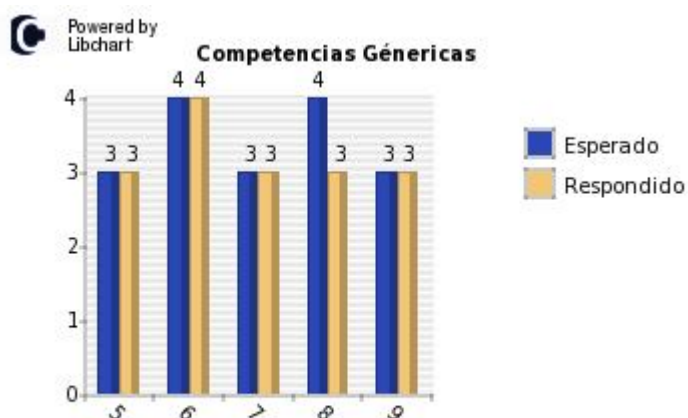
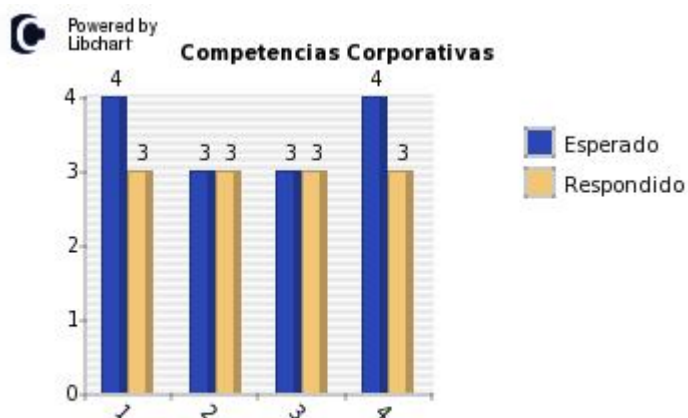
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 91.67 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 39
NO 25

1.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.

- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 4.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 5.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 6.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 8.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 9.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 10.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 11.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 12.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 1313.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.14.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 15.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.
- 16.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 17.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 18.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 19.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 21.- Conoce adecuadamente la

responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

22.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

23.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

25.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : WACHTENDORFF VALENCIA, MARCELA ASTRID

Localidad : IQUIQUE

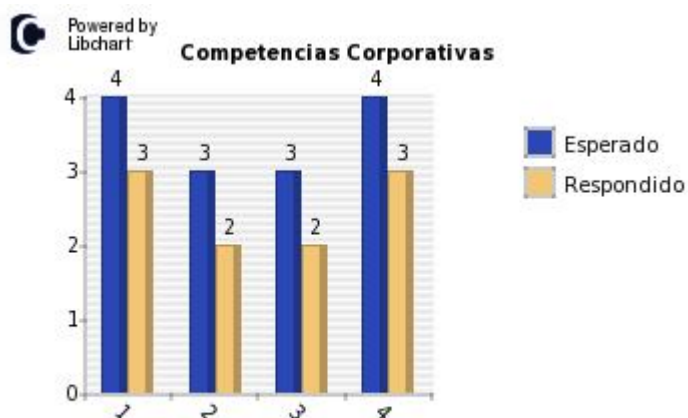
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

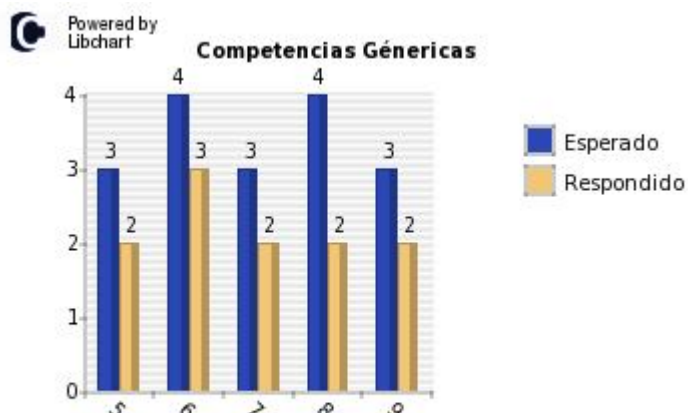
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 72.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 3.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 4.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
- 5.- Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
- 6.- Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 7.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 8.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 9.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 10.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 11.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.

- 12.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 13.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 14.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 15.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 16.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.
- 17.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 18.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 19.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 20.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : REYES CEA, VERONICA

Localidad : CURICO

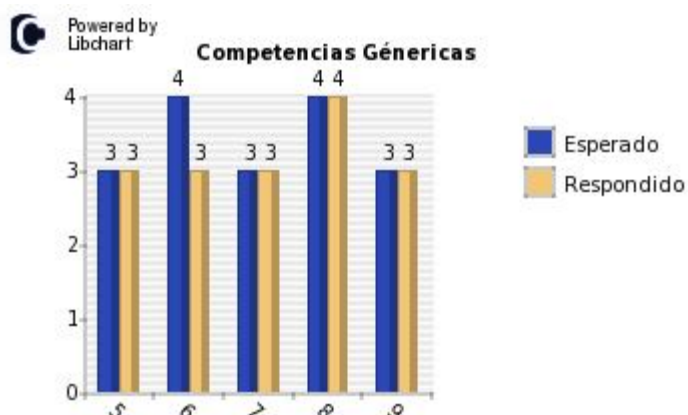
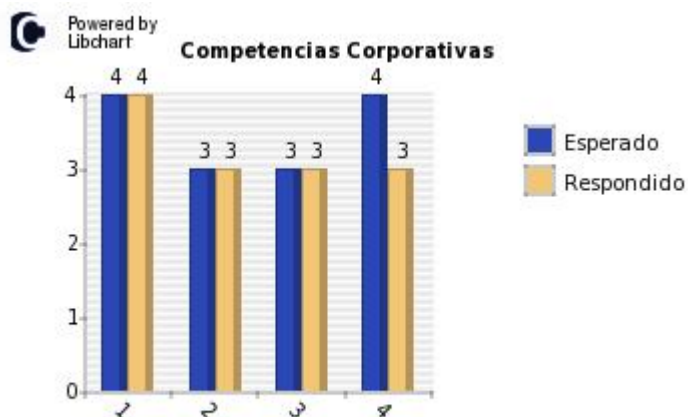
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 63
NO 1

1.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

Reporte

Nombre : VILCHES FUENTES, MOISES

Localidad : IQUIQUE

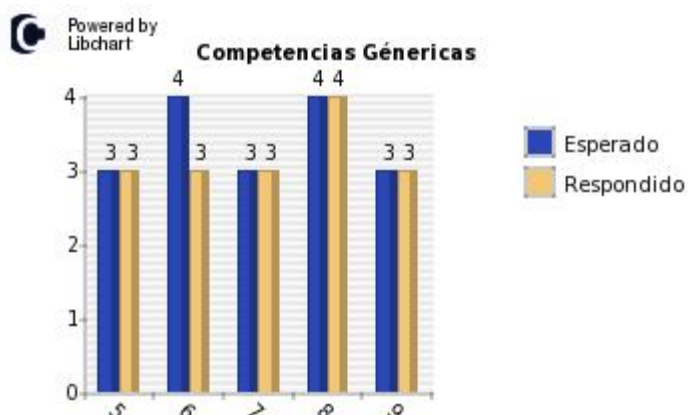
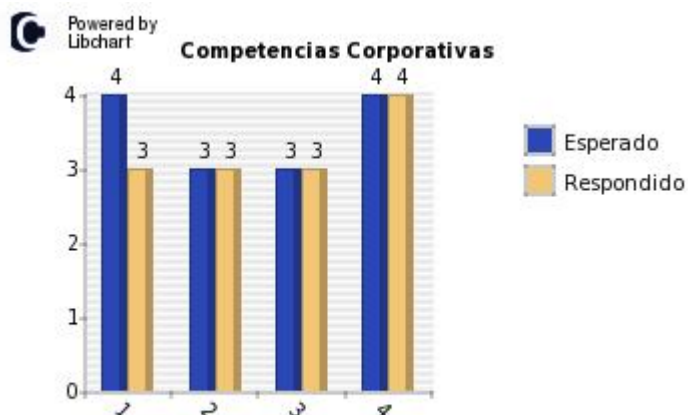
Región : I.- REGIÓN DE TARAPACÁ

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : JIMENEZ RAMIREZ, RENATO FELIPE

Localidad : OSORNO

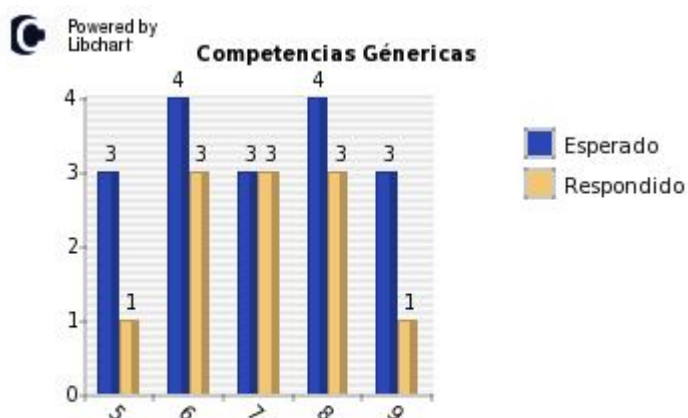
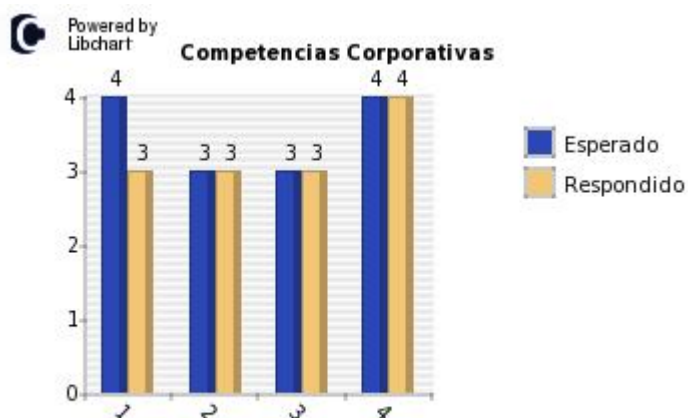
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	50%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	50%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	50%

Total 69.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 41
NO 23

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Conoce cabalmente la

oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.

3.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.

4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

6.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.

7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

8.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

11.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

13.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

14.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

18.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

19.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

20.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

22.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

23.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PANTOJA MARTINEZ, DARIO

Localidad : SAN BERNARDO

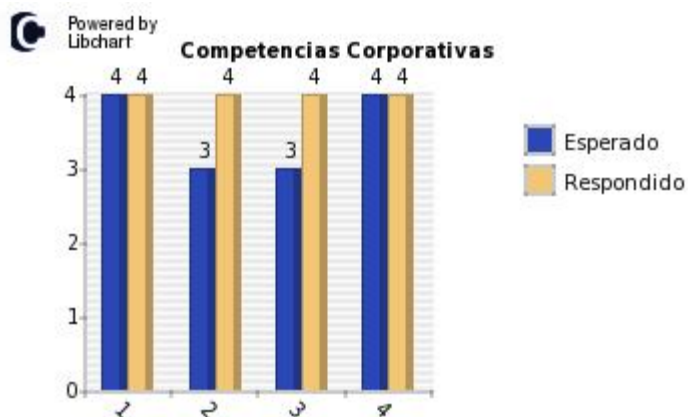
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

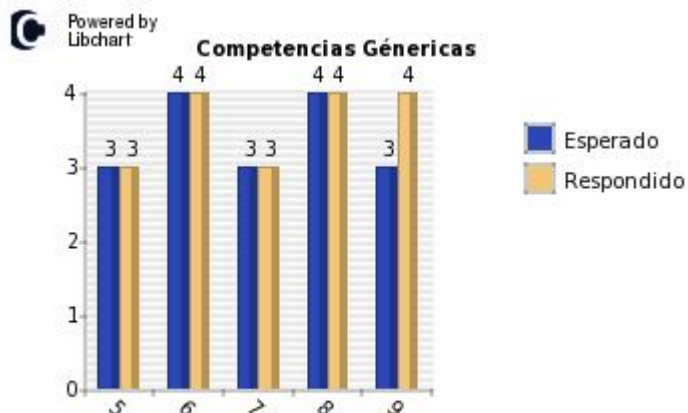
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : CAVES VERGUDO, MAXIMILIANO

Localidad : PARRAL

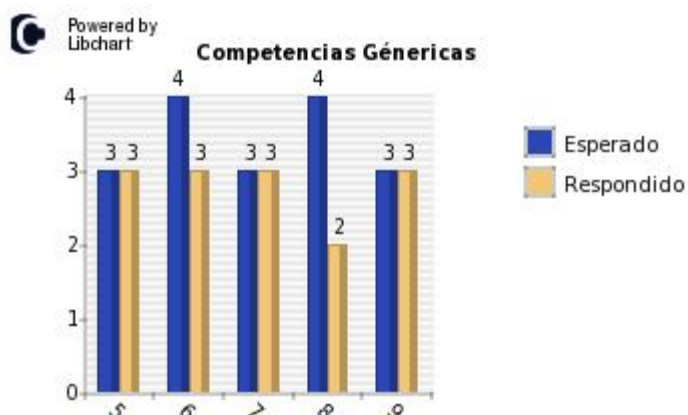
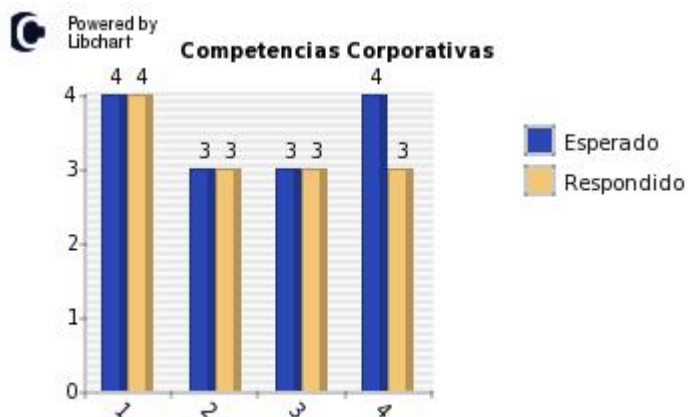
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 88.89 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 55
NO 9

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 6.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias

e informes forenses.

7.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MORIS FERRANDO, JOSE TEODORO

Localidad : COCHRANE

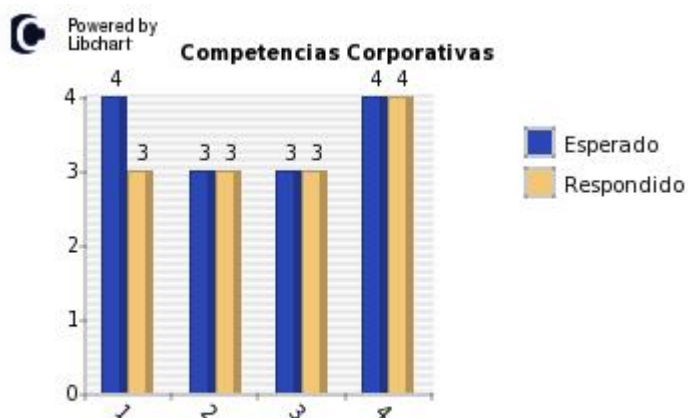
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

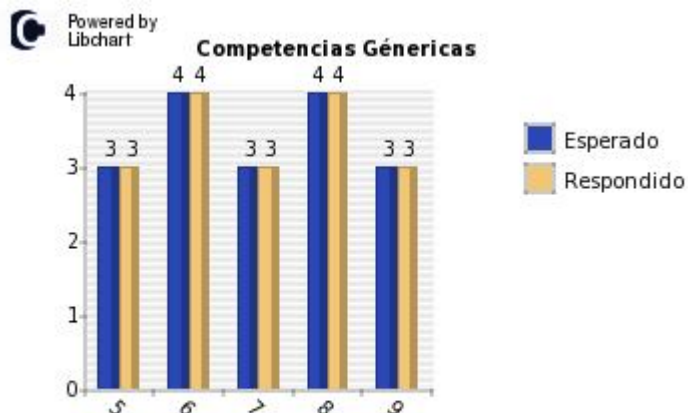
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 56
NO 8

- 1.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 2.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 3.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 4.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).
- 6.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 7.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 8.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MONTEGLIO X, UMBERTO

Localidad : PUENTE ALTO

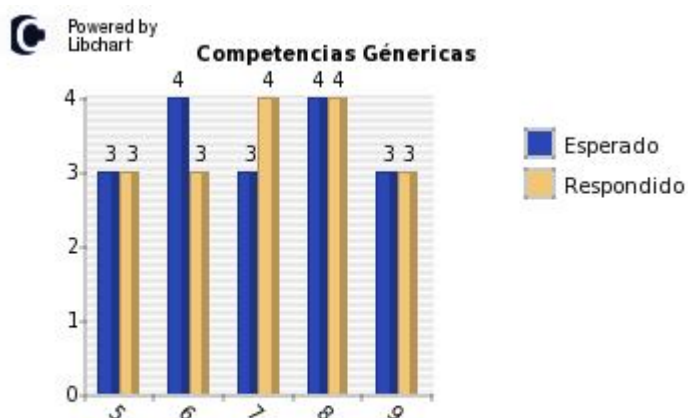
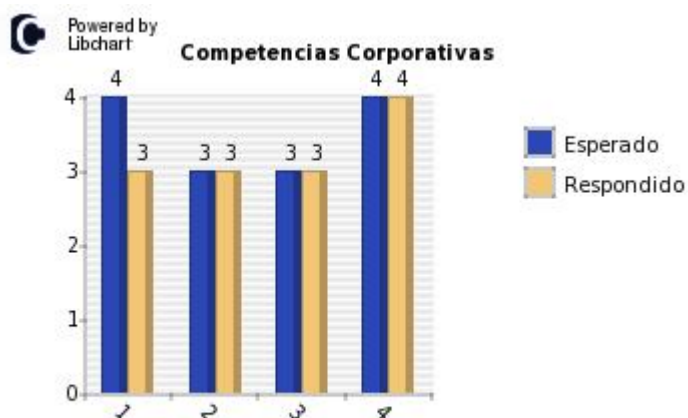
Región : RM B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 4.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 5.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.

- 6.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.
- 7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 8.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.
- 9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 10.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.
- 11.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 12.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 13.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 14.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 15.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 16.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 17.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 18.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 19.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 20.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 21.- Conoce la ley 18.216 sobre medidas alternativas.
- 22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : INVERNIZZI XX, CLAUDIA

Localidad : LOS ANDES

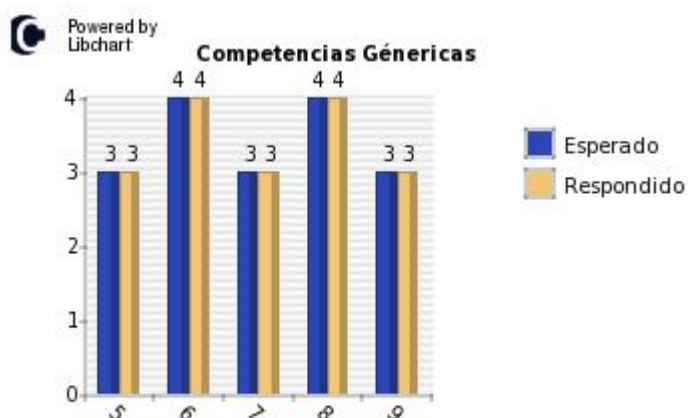
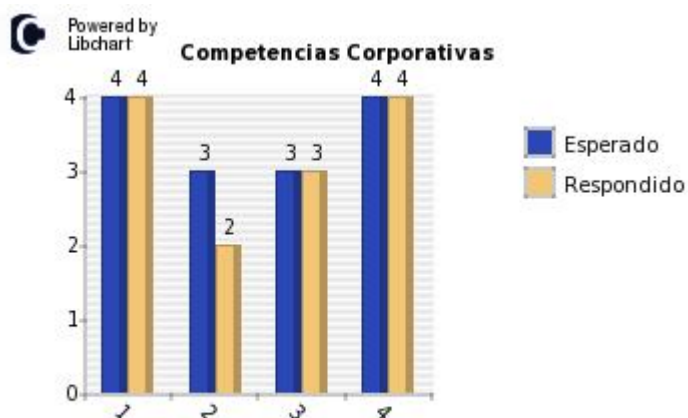
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 37
NO 27

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar

un recurso de nulidad.

3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

4.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

8.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

9.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

10.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

11.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

12.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

13.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

14.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

15.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

16.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

17.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

18.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

19.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

- 20.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 21.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 22.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 23.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 25.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 26.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 27.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GALLARDO TOLEDO, CARMEN GLORIA

Localidad : RANCAGUA

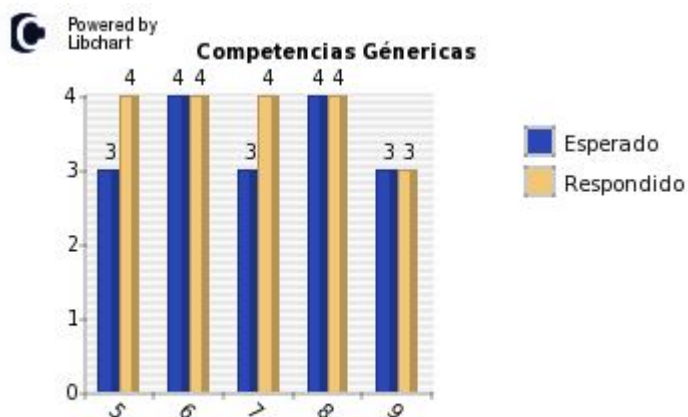
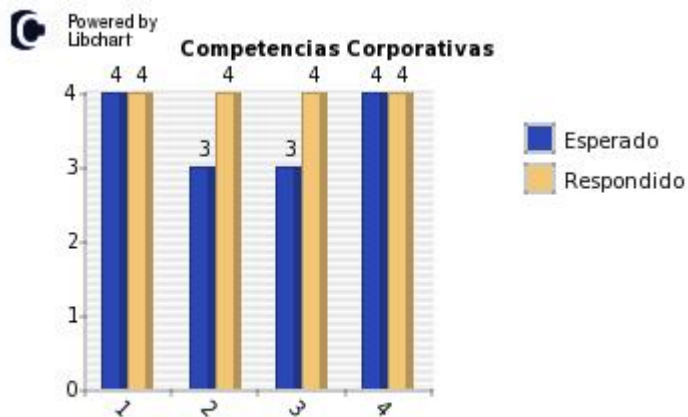
Región : VI.- REGIÓN DE O'HIGGINS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 2.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : GONZALEZ X, ALBERTO

Localidad : CHILLAN

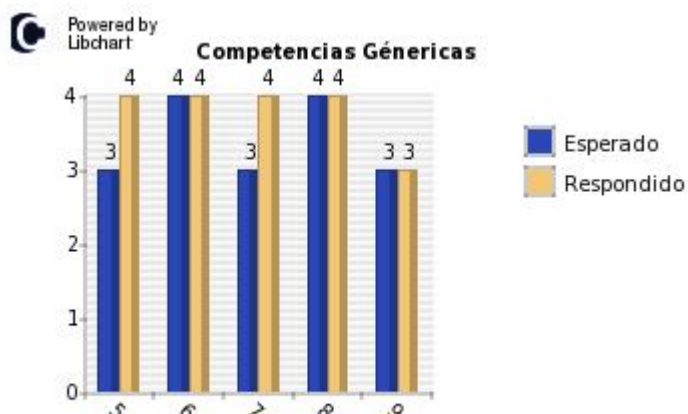
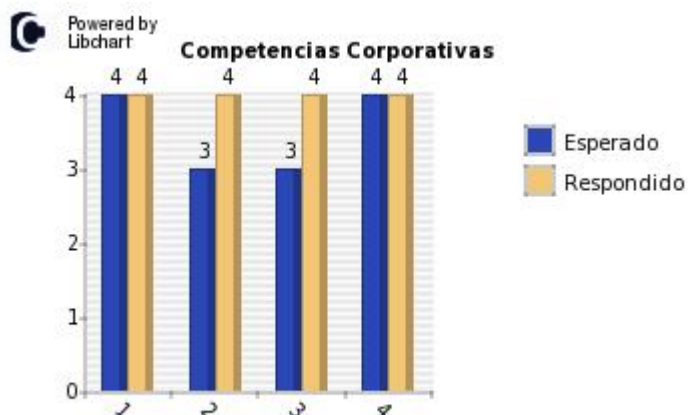
Región : VIII.- REGIÓN DEL BÍO - BÍO

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 2.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera

Práctica.

Reporte

Nombre : VALLEJOS CUITIÑO, RUTH ELEENNA

Localidad : COYHAIQUE

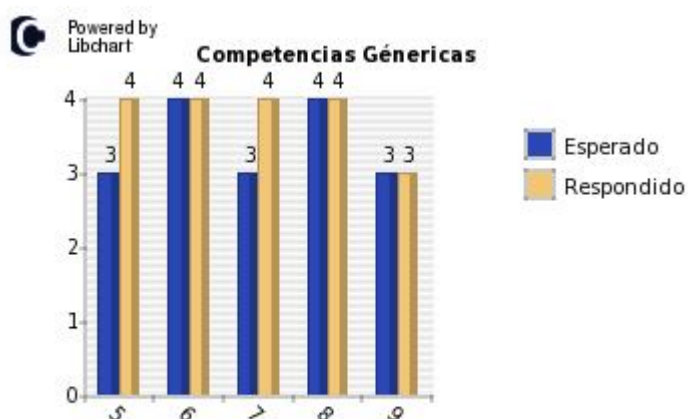
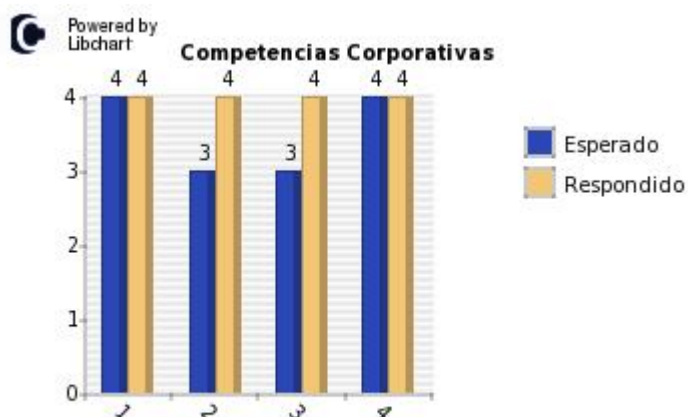
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 60
NO 4

- 1.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.
- 4.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : PROVIDEL LABARCA, VICTOR

Localidad : SANTIAGO

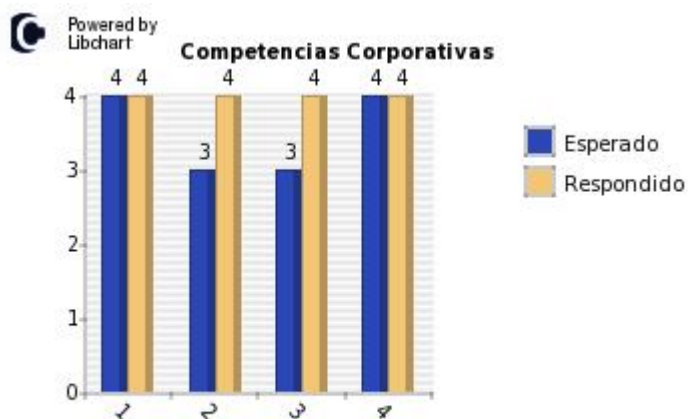
Región : RM C

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

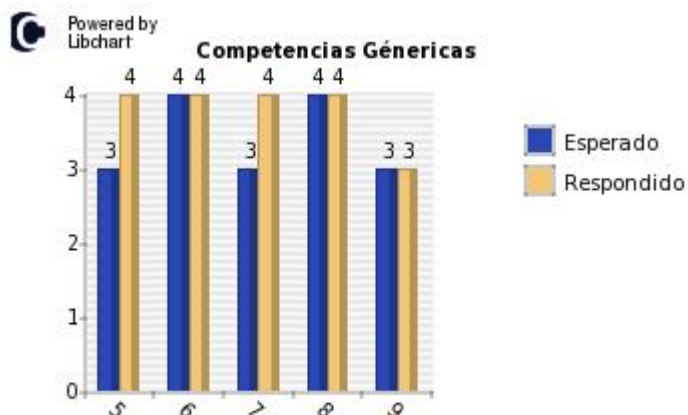
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 62

NO 2

1.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

2.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

Reporte

Nombre : VELOSO X, CIRO SANTIAGO

Localidad : PUERTO MONTT

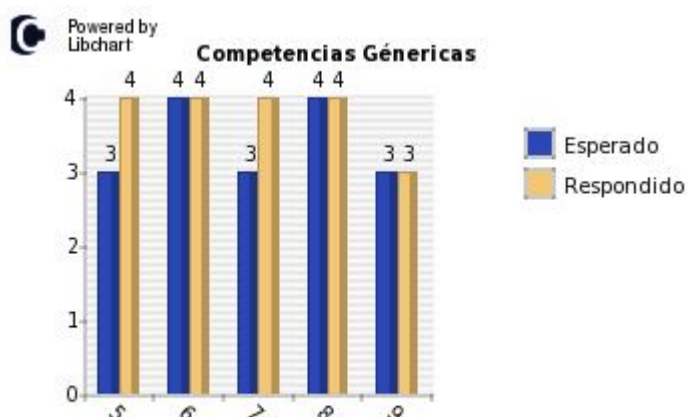
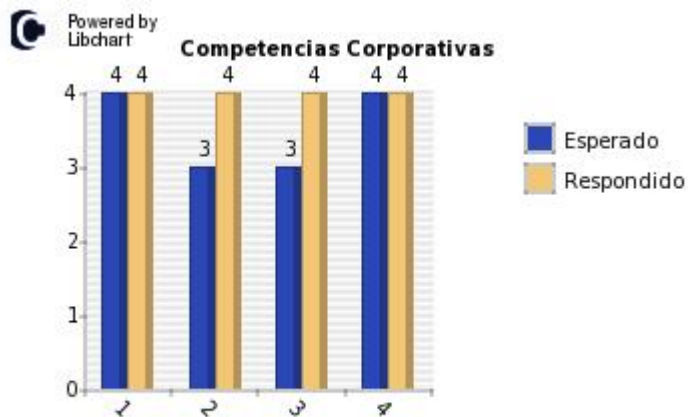
Región : X.- REGIÓN DE LOS LAGOS

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	50%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	50%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	50%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	25%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	50%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	25%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 52.78 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 2.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 3.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 4.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 5.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 6.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 7.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja

- 8.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 9.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.
- 10.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.
- 11.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 12.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 13.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LANDEROS XX, CLAUDIA

Localidad : TALCA

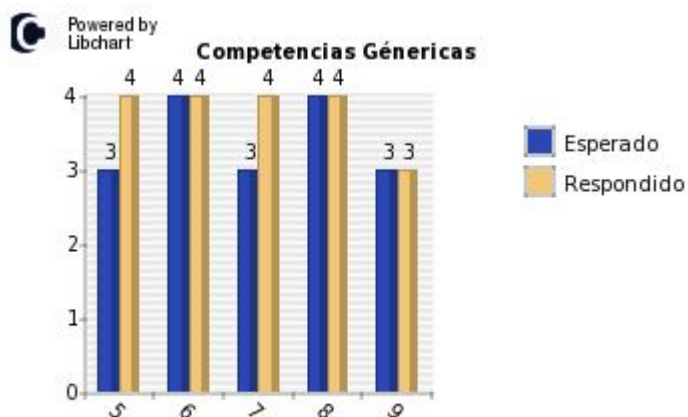
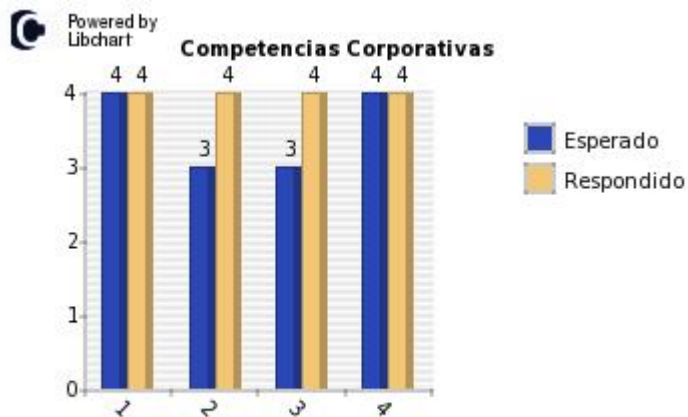
Región : VII.- REGIÓN DEL MAULE

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

SI 63
NO 1

Falta capacitar

1.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

Reporte

Nombre : MENDEZ SOTO, BORIS

Localidad : SAN ANTONIO

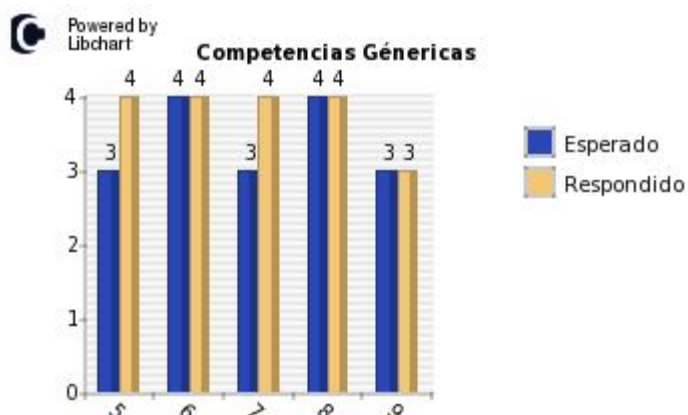
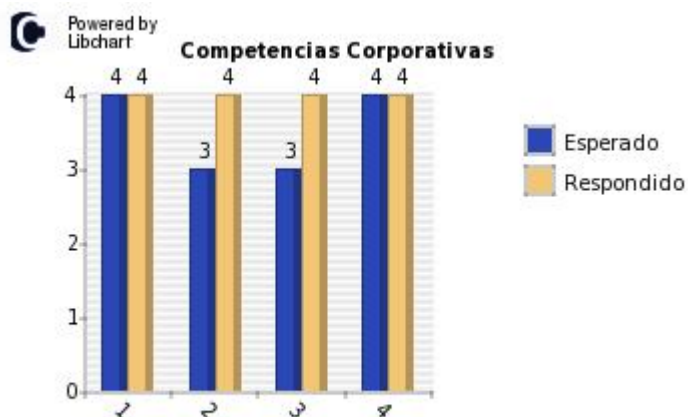
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	75%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	50%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 75.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 33
NO 31

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 3.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 4.- Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundamentadamente la exclusión de prueba.
- 5.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 6.- Conoce cabalmente la

oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.

7.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

8.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

9.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).

10.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.

11.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.

12.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.

13.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.

14.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.

15.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

16.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

17.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

18.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

19.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

20.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

21.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

22.- Maneja los procedimientos

vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

23.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

24.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

25.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

26.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

27.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

28.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

29.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.

30.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

31.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : MENAS X, FELIPE

Localidad : VALLENAR

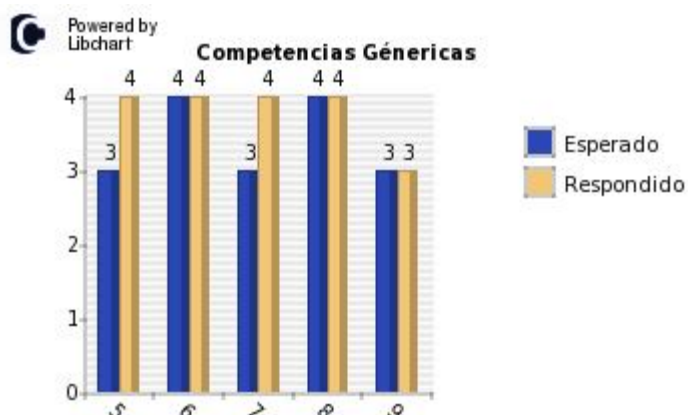
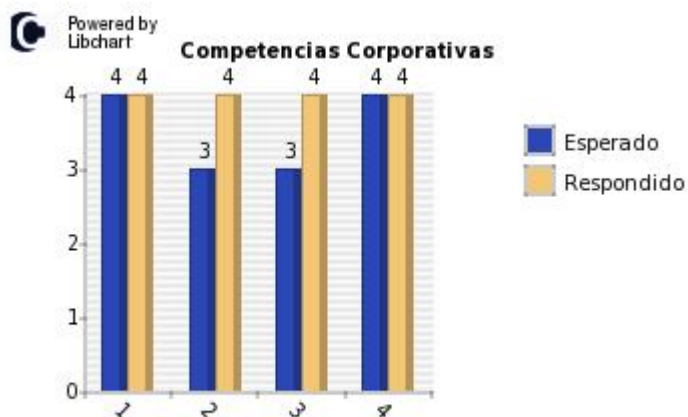
Región : III.- REGIÓN DE ATACAMA

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 2.- Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
- 3.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 4.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 6.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

7.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

8.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

9.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

10.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

12.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

13.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : LAFONTAINE SALVESTRINI, JUAN IGNACIO

Localidad : NATALES

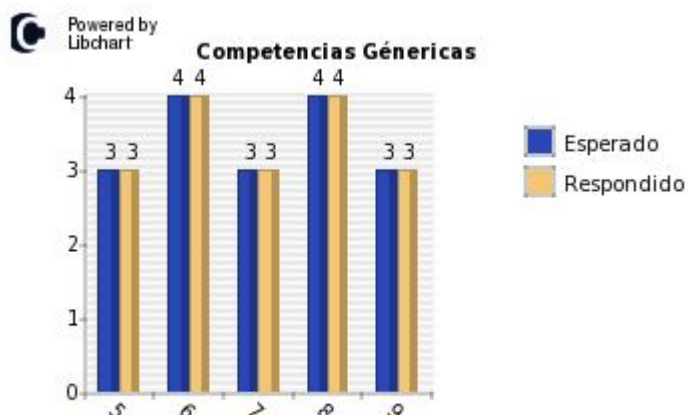
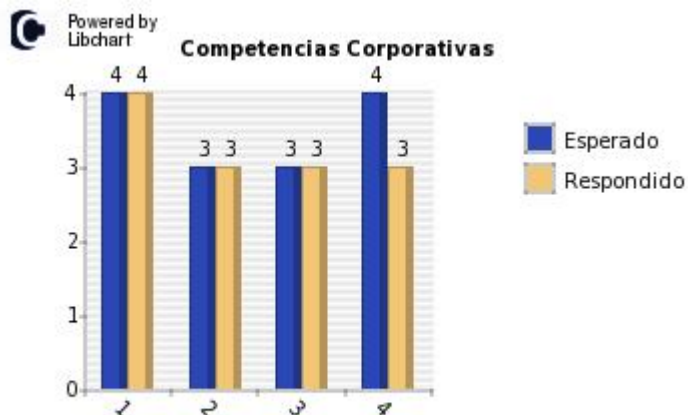
Región : XI - XII REGIÓN

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 97.22 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 58
NO 6

- 1.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.
- 4.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.
- 5.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.
- 6.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : JOFRÃO X, RAFAEL

Localidad : SAN MIGUEL

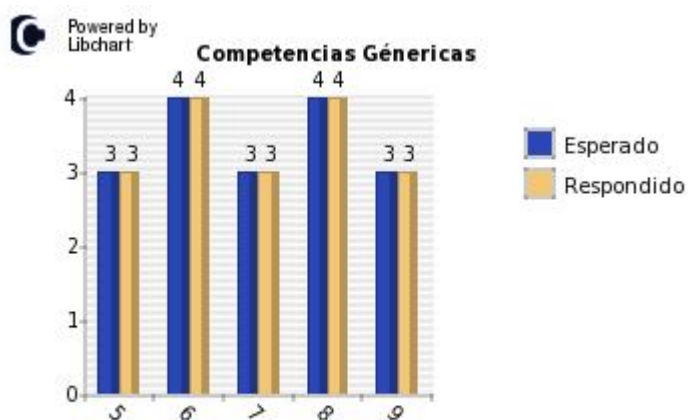
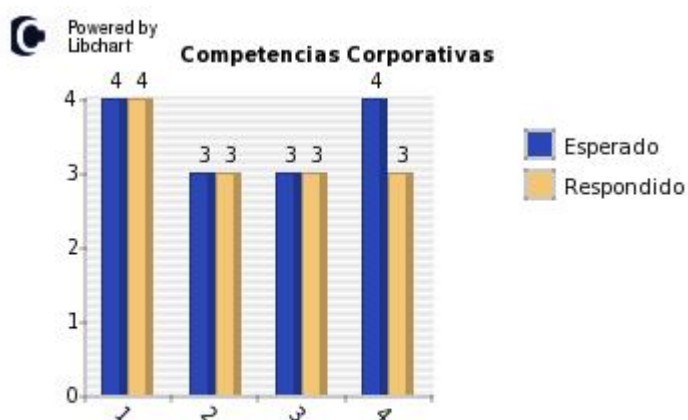
Región : RM A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 51
NO 13

- 1.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
- 2.- Le es fácil identificar el vicio y

formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

3.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.

4.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.

5.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.

6.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

7.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

8.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

9.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

10.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

11.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

12.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

13.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : SEPERIZA W., IVAN

Localidad : SAN ANTONIO

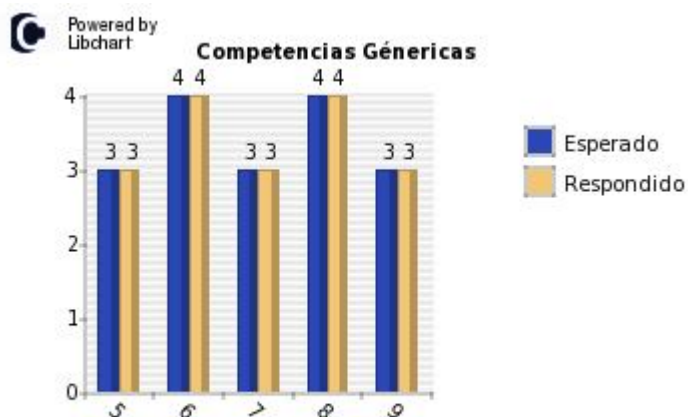
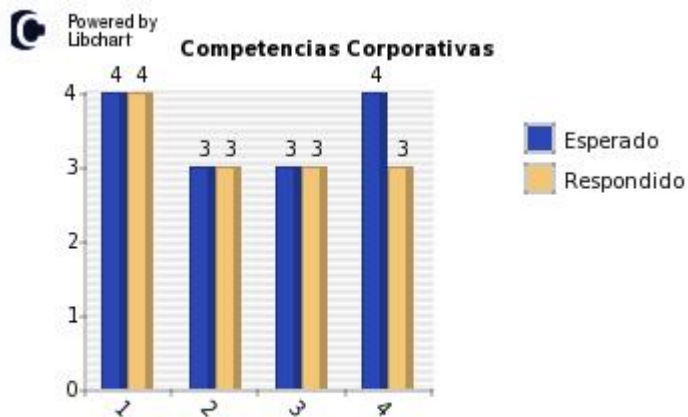
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO B

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	75%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 80.56 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 42
NO 22

- 1.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 2.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.
- 3.- Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
- 4.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 5.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
- 6.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 7.- Sabe elaborar oportuna y

adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.

8.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.

9.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.

10.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos

11.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

12.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

13.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

14.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

15.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

16.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

17.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

18.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso Óptimo a las redes de apoyo.

19.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

20.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

21.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

22.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : VALENZUELA XX, SEBASTIAN

Localidad : VIÑA DEL MAR

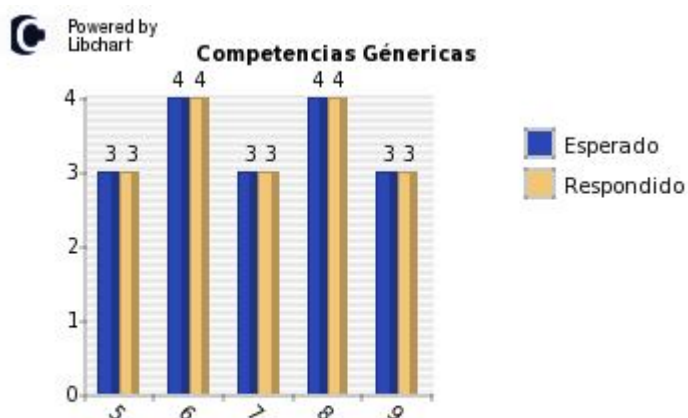
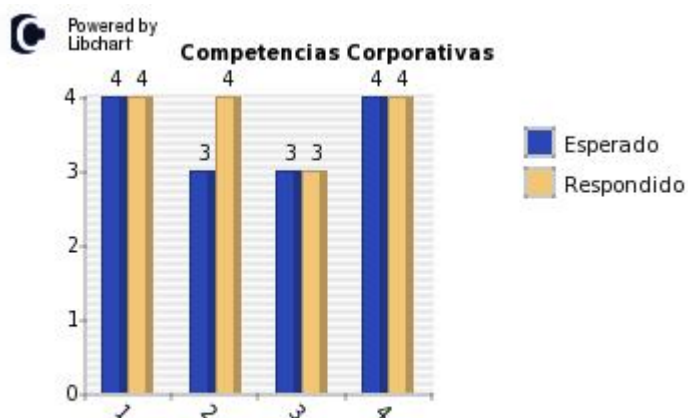
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	100%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 100.00 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 49
NO 15

- 1.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente

la facultad del art. 263.

3.- Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.

4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.

5.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

6.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

7.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

8.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

9.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

10.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

11.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

12.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

13.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

14.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

15.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : HOLLSTEIN OLMEDO, OSVALDO

Localidad : ESTACIÓN CENTR

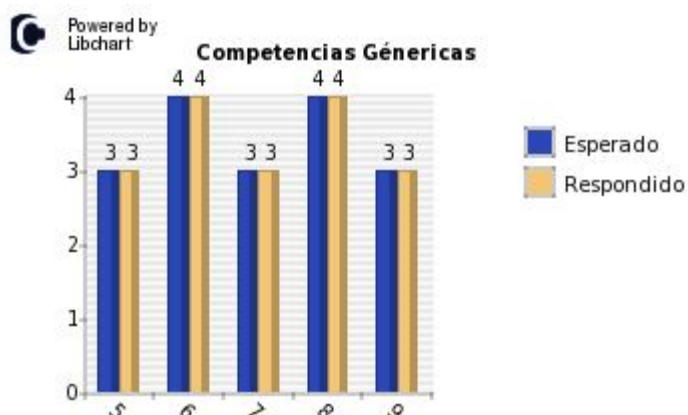
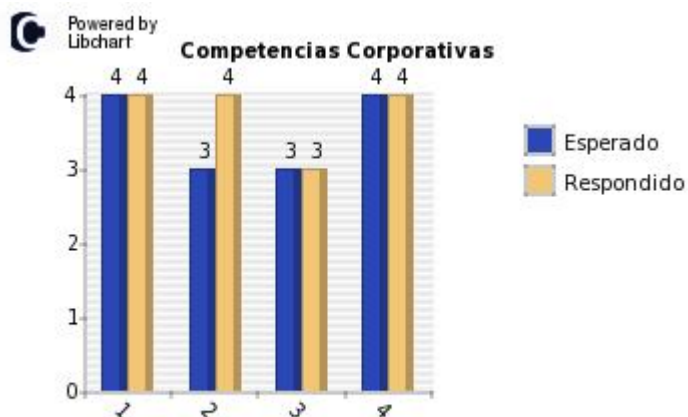
Región : RM D

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	75%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	100%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	75%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	75%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	75%
9.- NEGOCIACIÓN	75%

Total 83.33 %

2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 55
NO 9

- 1.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 2.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 3.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.
- 5.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 6.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 7.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

8.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

9.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

Reporte

Nombre : JARA SOSA, MARCELO

Localidad : QUILPUE

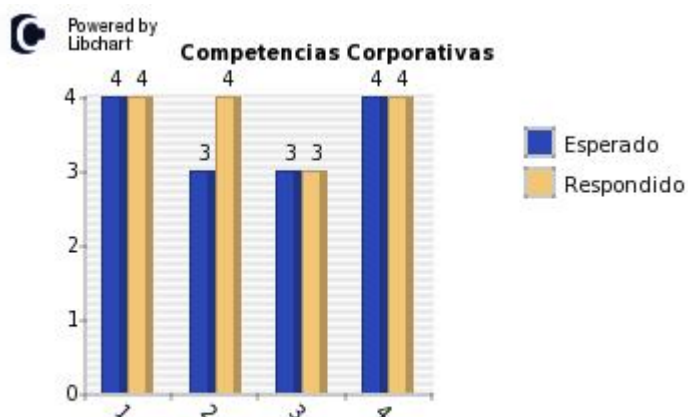
Región : V. REGIÓN DE VALPARAISO A

País : CHILE

Cargo : DEFENSOR

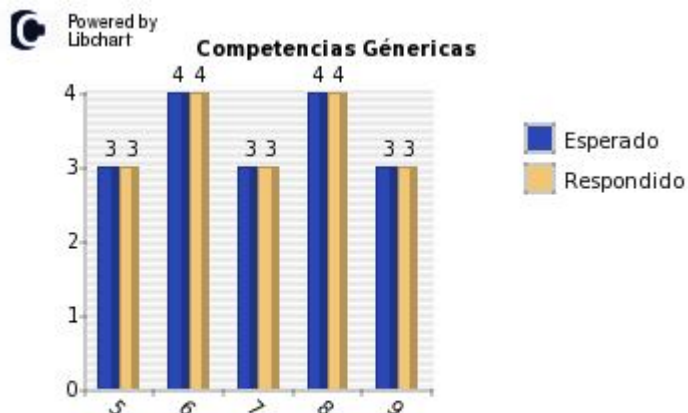
1.- Competencias Conductuales

Brechas de Capacitación



1.- PROBABIDAD ADMINISTRATIVA	100%
2.- TRABAJO EN EQUIPO	100%
3.- NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	100%
4.- COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	75%
5.- CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA	100%
6.- ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	75%
7.- COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	100%
8.- COMUNICACIÓN EFECTIVA	100%
9.- NEGOCIACIÓN	100%

Total 94.44 %



2.- Competencias Técnicas

Falta capacitar

SI 39
NO 25

- 1.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 2.- Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
- 3.- Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.
- 4.- Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.
- 5.- Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja
- 6.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 7.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 8.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 9.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 10.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 11.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios Públicos
- 12.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.
- 13.- Distingue claramente los bienes

jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

14.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el Ámbito de la defensa.

15.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

16.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

17.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

18.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente.

19.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.

20.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.

21.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.

22.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.

23.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.

24.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.

25.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera Práctica.

5. CONCLUSIONES

5.1. CONCLUSIONES DEL ESTUDIO

Dentro de las observaciones del proceso, se pueden considerar como fortalezas la disponibilidad y cercanía del panel de expertos para el levantamiento de la información secundaria y primaria para la construcción de la herramienta de evaluación.

Otro punto fuerte, tuvo que ver con la responsabilidad de los evaluadores en terreno como de la disponibilidad de los defensores para ser evaluados, lo cual agilizó la recolección de información y permitió que el proceso fuera eficiente.

Dentro de las debilidades, se puede contar con el proceso de levantamiento de competencias de la consultora, ya que estas competencias fueron extraídas como información secundaria del estudio de Detección de Necesidades de Capacitación llevado a cabo por la consultora externa Psicus daban claras luces de no representar las características personales necesarias para determinar un puesto superior de un defensor público y por otra parte, no existían competencias de tipo corporativas que se relacionaran con los valores y cultura deseada para los trabajadores de la Defensoría. Esto dificultó la construcción de la herramienta en su fase preliminar. Se estima que el modelo definido en ese entonces de competencias de la defensoría se debería reformular y validar nuevamente, ya que son herramientas muy valiosas para gestionar a los funcionarios, pero si el modelo no está bien hecho y las competencias no están bien levantadas el trabajo no sirve.

Otro punto que dificultó la construcción de la herramienta de evaluación, fue la ausencia de Criterios de desempeño para los trabajadores, ya que se tuvo que ir a terreno a evaluar con dos profesionales para tener criterios objetivos de

evaluación, lo cual se puede evitar, levantando metas de desempeño objetivas, donde la opinión del jefe es solo un control de cumplimiento de indicadores y no una mirada desde su propia apreciación.

5.2. CONCLUSIONES METODOLÓGICAS

Para generar desarrollo organizacional a partir de los datos entregados en este proyecto de recursos humanos, es importante considerar las siguientes líneas de acción futuras para favorecer el desarrollo de las personas en la Defensoría Penal, y no tan solo con los defensores:

1. Levantar las competencias con las familias de cargos para todos los cargos de la defensoría, a partir del procedimiento llevado a cabo por esta consultoría, ya que siguió fases de manera fluida y consiguió los resultados esperados.
2. Levantar indicadores de desempeño válidos con metas y porcentajes de cumplimiento, de manera que las evaluaciones de desempeño de los trabajadores se manejen de manera más objetiva.
3. Realizar un Plan de capacitación a partir de las brechas entregadas en este informe para obtener retorno sobre la formación capacitación.
4. Entender que mientras que las capacitaciones de tipo técnicas tienen que ver con formación de conocimientos y desarrollo de habilidades para su formación, por lo tanto es rápida, e inclusive se podría hacer con acciones de capacitación interna por los mismos defensores con mejor desempeño...
5. El desarrollo de competencias blandas requiere desarrollo muchas veces de modificación de significado del trabajo, cambio de actitudes,

modificación en los rasgos de carácter, y en las motivaciones, por lo tanto son difíciles de modificar y se debe realizar un estudio para planificar este tipo de desarrollo que no se relaciona con conocimiento, ni habilidades

6. Finalmente, se puede recomendar hacer uso de esta información para realizar reconocimiento, ya sea de tipo social o económico para los defensores con los mejores desempeños, así como preparar ascensos y planes de carrera para ellos.
7. Como último punto, recordar que los defensores con el desempeño más bajo, deben ser capacitados y desarrollados principalmente en competencias de tipo conductual, y volver a monitorear durante el proceso de desarrollo, y con el mismo perfil utilizado aquí, el avance de sus competencias que están afectando significativamente el desarrollo de sus actividades.

6. ANEXOS

6.1. ANEXO 1: EXTRACTO PROPUESTA INICIAL

EXTRACTO PROPUESTA TECNICA: perfil del defensor

Posterior a haber levantado el perfil con sus competencias corporativas, genéricas y técnicas para el defensor penal, se podrán llevar a cabo procesos que permitirán gestionar adecuadamente los Recursos Humanos:

- ☐ Análisis de Puestos y Desempeño
- ☐ Brechas de Capacitación y Desarrollo

Para los fines de ésta consultoría se implementará en primer lugar un Análisis de Puestos y Desempeño, ya que han quedado establecidas las capacidades necesarias para pilotear una pre-evaluación, que despliegue un plan de desarrollo y reconocer las competencias de los defensores penales.

La ejecución de este proceso podrá ser llevado a cabo por el equipo consultor a través del Software IDO Suite el cual será cargado con las competencias levantadas para el cargo de Defensor Penal Público en uno de sus módulos denominado “Integración de Competencias” el cual permitirá:

- ☐ Realizar evaluaciones del desempeño de los defensores.
- ☐ Detectar brechas de capacitación (*)
- ☐ Seleccionar personas por competencias
- ☐ Generar Planes de Carrera

Una vez conocidas las brechas de capacitación (*) se entregarán a la Defensoría informes con indicadores de gestión de las personas y se propondrán Planes de

Capacitación y Desarrollo en aquellas competencias claves que se encuentran por debajo de lo requerido para el puesto de trabajo.

El Software IDO Suite, será entregado a la defensoría lo que permite que esta continúe trabajando su gestión de RRHH en base al Sistema de Competencias Laborales si así lo deseasen.

En el anexo 1, se pueden observar características del software IDO Suite: “Integración por Competencias”

Para el cumplimiento de estos objetivos se deben diferenciar distintos pasos y etapas que estarán a cargo tanto del equipo directivo, como de los equipos de terreno.

Para la realización de la Auditoría externa de servicios de defensa penal pública, el equipo profesional de terreno aplica instrumentos que reflejan -a través de preguntas de constatación- los indicadores para cada estándar y que han sido elaborados por la Defensoría Penal Pública. Ellos tienen el objeto de determinar el nivel de cumplimiento de cada defensor auditado de los estándares de defensa fijados por el Defensor Nacional.

Esta primera etapa de aplicación se realizará en los Juzgados de Garantía, defensorías locales/licitadas y centros de reclusión, según la naturaleza del instrumento a aplicar.

Tras el levantamiento de la información obtenida en terreno, a través de la aplicación de los respectivos instrumentos, se procederá a conformar los indicadores que permitirán evaluar los estándares de defensa penal de conformidad con los ponderadores predeterminados por la institución contratante.

Para asegurar el cumplimiento del segundo grupo de objetivos, es decir aquellos asociados al mejoramiento, perfeccionamiento y nuevas propuestas para la realización de las futuras Auditorías de Gestión que deba realizar la Defensoría Penal Pública, y que están consignados en el acápite anterior, letras b.2) y b.3) de esta propuesta, que a su turno corresponden a aquellos consignados en el punto 6.2 de las bases técnicas de la Auditoría externa de defensa penal pública, se contempla el siguiente mecanismo:

La proponente realizará la evaluación conforme al resultado obtenido en la primera etapa de ejecución al aplicar los instrumentos necesarios que permiten obtener los indicadores elaborados por la Defensoría Penal Pública. En efecto las observaciones, dificultades y facilitadores que aprecien los profesionales, en la obtención de los indicadores durante el trabajo de terreno, unido al conocimiento y estudio que de ellos efectúe el equipo directivo, permitirá evaluar si los indicadores diseñados son pertinentes, claros y oportunos para medir la meta, el objetivo y en definitiva el estándar para el cual fueron diseñados, y si ellos son los que con mayor certeza permiten dar cuenta del cumplimiento efectivo por parte de los prestadores de defensa de los estándares de defensa fijados por el Defensor Nacional. Para estos efectos se considerarán pertinentes y oportunos aquellos indicadores que den cuenta real de las actividades asociadas a la meta y que por tanto permitan, en la mayoría de los casos, evaluar eventos relacionados con ella. A su turno se considerarán claros aquellos que sean comprendidos de modo unívoco por todos los prestadores de defensa. Su mensurabilidad y certeza será evaluada conforme a su aptitud para medir, en el mayor número de casos, el cumplimiento del estándar respectivo.

Asimismo, para el cumplimiento de estos objetivos los indicadores que se propongan serán diseñados conforme a las observaciones que se emitan respecto de aquellos entregados preliminarmente por la Defensoría y las conclusiones, observaciones y propuestas a las cuales se arribe en las reuniones que deban

naturalmente llevarse a cabo con la contraparte técnica durante la ejecución del contrato.

6.2. ANEXO 2: PERFIL DEL DEFENSOR

PERFIL DEFENSOR POR COMPETENCIAS

1.- COMPETENCIAS CORPORATIVAS

NOMBRE DE COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	NIVEL ESPERADO	NIVEL SEGÚN DICCIONARIO DEFENSORÍA PENAL
PROBIDAD ADMINISTRATIVA	Capacidad para mantener una conducta intachable, tener un desempeño honesto y leal en el cargo ocupado y en relación con el desempeño de otros funcionarios, primando el bien común por sobre el particular.	4	ALTO
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad para poder trabajar junto con otros en busca de objetivos comunes, compartiendo conocimientos, recursos y esfuerzo para el logro de metas comunes por sobre las personales.	3	MEDIO-ALTO
NORMATIVA INSTITUCIONAL DE LA DEFENSORÍA	Capacidad y deseo para seguir instrucciones del defensor nacional en materias relativas a la prestación de defensa y los estándares de defensa penal pública. Leyes, reglamentos, normas e instructivos que regulan los actos públicos y administrativos dentro de las instituciones públicas.	3	MEDIO-ALTO
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	Capacidad para respetar y asumir lo que significa pertenecer a una institución pública, compartiendo su misión, visión, valores y objetivos. Se relaciona con ser capaz de asumir como propios los compromisos de la organización y velar por el cumplimiento de las metas y objetivos que se plantean.	4	ALTO

2.- COMPETENCIAS GENÉRICAS

NOMBRE DE COMPETENCIA	DEFINICIÓN DE LA COMPETENCIA	NIVEL ESPERADO	NIVEL SEGÚN DICCIONARIO DEFENSORÍA PENAL
CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS DE LA INFORMACIÓN	Capacidad para obtener e identificar los asuntos y relaciones clave a partir de información base; implica relacionar y comparar datos de diferentes fuentes; separar sus elementos y conformarlos de manera distinta; identificar las relaciones de causa-efecto que estén involucradas o relaciones más sistemáticas o complejas.	3	MEDIO-ALTO
ORIENTACIÓN Y SERVICIO AL CLIENTE	Capacidad para satisfacer a los clientes o usuarios internos y externos, asumiendo un compromiso personal con la finalidad de poder cumplir con los pedidos de forma eficiente y oportuna.	4	ALTO

COMPROMISO CON EL APRENDIZAJE	Capacidad de mantenerse al tanto de nuevos conocimientos, identificando oportunidades para mejorar. Además demuestra preocupación por transmitir la experticia propia para ayudar a otros.	3	MEDIO-ALTO
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad para expresar ideas y necesidades propias en el momento adecuado, respetando las ideas y necesidades de los otros; además de saber escuchar, de expresar conceptos, ideas y estados de ánimo, de manera clara y entendible.	4	ALTO
NEGOCIACIÓN	Capacidad para analizar todos los aspectos que están involucrados en el conflicto y buscar la mejor solución de forma óptima y al menor costo posible.	3	MEDIO-ALTO

3.- COMPETENCIAS TÉCNICAS*

(*) Las competencias técnicas o funciones del defensor, fueron extraídas como información secundaria del estudio de Detección de Necesidades de Capacitación llevado a cabo por la consultora externa Psicus, efectuada durante el año 2005 y que comprendió la evaluación de los Defensores a nivel nacional.

I.- Etapa de Investigación

- 1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.
- 2.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.
- 3.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.
- 4.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.
- 5.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.
- 6.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.

II.- Audiencia Preparación Juicio Oral

1. Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.
2. Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.
3. Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.
- 4.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.
5. Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.
6. Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.

III.- Preparación y presentación de recursos

- 1.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.
2. Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.
3. Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo, protección, y apelación.
- 4.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).
5. Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.
6. Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja.

IV.- Técnicas en litigación

- 1.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.
- 2.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.
- 3.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.
- 4.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.
- 5.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.

V.- Derecho penal parte general

- 1.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.
- 2.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.
- 3.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.
- 4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.
- 5.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.

VI.- Derecho Penal parte especial

- 1.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.
- 2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios públicos
- 3.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.

4.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.

5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).

VII.- Garantías Constitucionales

1.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el ámbito de la defensa.

2.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.

3.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.

4.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.

5.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.

6.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.

VIII.- Ética Profesional

1.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.

2.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.

3.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.

4.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.

5.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.

6.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.

IX.- Defensa especializada

1.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.

2.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente

X.- Gestiones de apoyo a la defensa

1.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.

2.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.

3.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso óptimo a las redes de apoyo.

XI.- Normativa de las instituciones del sistema

- 1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.
- 2.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.
- 3.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.
- 4.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.
- 5.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.
- 6.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.
- 7.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.

XII.- Leyes especiales

- 1.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.
- 2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.
- 3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.
- 4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.
- 5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.
- 6.- Conoce la ley 18.216 sobre medidas alternativas.
- 7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera práctica.

6.3. ANEXO 3: PLANTILLAS DE EVALUACIÓN DEL DEFENSOR

de Evaluación de GPC

(Previo a la entrevista explicar el motivo de esta y generar espacio agradable de trabajo)

Nombre Defensor: _____ RUT: _____
Región: _____ Localidad: _____

3.- COMPETENCIAS TÉCNICAS*

(*) Las competencias técnicas o funciones del defensor, fueron extraídas como información secundaria del estudio de Detección de Necesidades de Capacitación llevado a cabo por la consultora externa Psicus, efectuada durante el año 2005 y que comprendió la evaluación de los Defensores a nivel nacional.

I.- Etapa de Investigación

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Identifica adecuadamente las causales de ilegalidad de detención de un imputado.	
2.- Identifica la procedencia de las medidas intrusivas y los efectos que produce la inobservancia legal por parte del fiscal.	
3.- Reconoce las causales y momento oportuno para interponer la nulidad procesal.	
4.- Identificación y generación oportuna de diligencias de investigación.	
5.- Reconoce la oportunidad y los efectos para que su imputado preste declaración ante Ministerio Público (fiscalía) o ante tribunal.	
6.- Conoce claramente los derechos involucrados frente a un eventual forzamiento de la investigación, de la acusación y su impugnación.	

II.- Audiencia Preparación Juicio Oral

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1. Reconoce oportunamente la existencia de actuaciones que permiten solicitar fundadamente la exclusión de prueba.	
2. Reconoce la estructura formal de la acusación fiscal y la relación fáctico-Jurídica con la formalización.	
3. Conoce la procedencia y los efectos procesales y penales del procedimiento abreviado.	
4.- Identifica los medios de prueba y la forma de incorporarlos en la audiencia de preparación de juicio oral.	
5. Conoce y utiliza adecuadamente la facultad del art. 263.	
6. Conoce cabalmente la oportunidad procesal y las causales para rendir prueba anticipada.	

III.- Preparación y presentación de recursos

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Identifica claramente en las sentencias las causales para interponer un recurso de nulidad.	
2. Le es fácil identificar el vicio y formular la incidencia para preparar un recurso de nulidad.	
3. Conoce los pasos y la fundamentación para interponer un recurso de amparo y protección.	
4.- Distingue claramente las causales para interponer un recurso (Agravio del recurrente).	
5. Distingue las causales de fundamentación para interponer un recurso de amparo versus el amparo ante Juez de Garantía.	
6. Conoce el momento procesal para interponer un recurso de queja.	

IV.- Técnicas en litigación

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Domina los elementos necesarios para el contra examen de un perito y de testigos expertos.	
2.- Sabe formular y fundamentar objeciones y reconoce el momento oportuno de su aplicación.	
3.- Domina los elementos para preparar e interrogar a directamente.	
4.- Sabe elaborar oportuna y adecuadamente los argumentos de la estrategia de defensa.	
5.- Conoce los elementos necesarios para preparar la audiencia de determinación de penas.	

V.- Derecho penal parte general

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Distingue adecuadamente las etapas de ejecución del delito y sus grados de participación.	
2.- Aplica las reglas de determinación de penas en el sistema penal adulto y de responsabilidad penal de adolescentes.	
3.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de la teoría del delito.	
4.- Maneja adecuadamente los conceptos y elementos de los concursos de delitos.	
5.- Invoca oportuna y adecuadamente las causales de modificación y extinción de la responsabilidad penal.	

VI.- Derecho Penal parte especial

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Distingue claramente los presupuestos y sanciones de los delitos contra la propiedad.	
2.- Identifica en forma clara las conductas punibles de los funcionarios públicos	
3.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos sexuales.	
4.- Maneja la clasificación, figuras penales, sanciones y reglas especiales de los delitos contra la vida e integridad de las personas, contra la libertad personal y la seguridad individual.	
5.- Distingue claramente los bienes jurídicos protegidos y presupuestos del fraude penal (estafa y otros engaños).	

VII.- Garantías Constitucionales

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Maneja adecuadamente la normativa internacional y su aplicación con el derecho interno en el ámbito de la defensa.	
2.- Reconoce normas e instituciones del Derecho Penitenciario.	
3.- Maneja los procedimientos vinculados al art. 458 CPP y los efectos de la aplicación de una medida de seguridad.	
4.- Maneja adecuadamente el sistema de protección de derechos humanos y la doctrina de derechos humanos.	
5.- Maneja los derechos y garantías básicos del imputado.	
6.- Conoce las herramientas destinadas a reestablecer la vulneración de los derechos y garantías de lo imputados.	

VIII.- Ética Profesional

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Reconoce las limitaciones que existen en la relación víctima-defensor.	
2.- Reconoce las limitaciones que existen en la instrucción de defensores a peritos.	
3.- Reconoce la situación que genera incompatibilidad y el procedimiento que se debe adoptar en estos casos.	
4.- Distingue adecuadamente la información que esta dentro de la esfera del secreto profesional.	
5.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al momento de negociar con el fiscal para salidas alternativas y procedimiento abreviado.	
6.- Reconoce adecuadamente las limitaciones que le imponen los intereses del imputado al sugerir decisiones.	

IX.- Defensa especializada

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Domina, maneja e interpreta adecuadamente las distintas pericias e informes forenses.	
2.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley de responsabilidad penal adolescente	

X.- Gestiones de apoyo a la defensa

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Puede planificar con manejo de agendas y carpetas.	
2.- Tiene un conocimiento detallado de las redes de apoyo que están a su disposición para la gestión de su defensa.	
3.- Cuenta con los elementos necesarios para dar un uso óptimo a las redes de apoyo.	

XI.- Normativa de las instituciones del sistema

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Conoce adecuadamente el Estatuto administrativo.	
2.- Conoce adecuadamente la Ley Orgánica del Ministerio Público.	
3.- Conoce adecuadamente Ley de la DPP.	
4.- Conoce adecuadamente las Instrucciones de DN.	
5.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de defensores.	
6.- Conoce adecuadamente la responsabilidad penal y administrativa de los fiscales.	
7.- Conoce las responsabilidades penales y administrativas de los jueces.	

XII.- Leyes especiales

DESCRIPCIÓN DE LA COMPETENCIA	EVIDENCIA LA COMPETENCIA (SI o NO)
1.- Conoce adecuadamente las instituciones procesales y penales contenidas en la ley 20.000 sobre Tráfico Ilícito de Estupefacientes.	
2.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley sobre Control de Armas.	
3.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Propiedad Intelectual.	
4.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la ley de Tránsito.	
5.- Conoce adecuadamente las instituciones penales y procesales contenidas en la Ley General de Bancos.	
6.- Conoce la ley 18.216 sobre medidas alternativas.	
7.- Conoce la ley antiterrorista adecuadamente y de manera práctica.	